

한국조선해양

통합보고서

2021



INTRO

ABOUT THIS REPORT

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개

글로벌 네트워크

자회사 소개

가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계

이해관계자 참여

이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응

산업안전보건

인권경영

노사문화 및 소통

지속가능한 공급망

품질경영

사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보

GRI INDEX

TCFD INDEX

SASB INDEX

UN SDGs INDEX

제3자 검증의견서

온실가스·에너지 검증의견서

주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

본 보고서는 한국조선해양 및 조선 자회사의 통합보고서로, 재무성과를 비롯하여 ESG(환경·사회·지배구조) 경영성과를 담고 있습니다. 아울러 올해 보고서에서는 ‘Sustainable Value Story’(보고서26p~49p) 섹션을 통해 한국조선해양 및 조선 자회사의 경쟁력과 향후 계획, 그리고 미래 방향성에 대한 스토리를 담았습니다. 한국조선해양 및 조선 자회사는 앞으로도 통합보고서를 통해 다양한 이해관계자에게 경영 정보를 투명하게 공개하고, 이를 매개로 적극적으로 소통하겠습니다.

보고 기준 및 프레임워크

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 Global Reporting Initiative(GRI)의 핵심적(Core) 부합(In accordance with) 요건을 따르고 있습니다. 또한 조선해양산업과 관련한 주요 이슈를 반영하기 위해 Task Force on Climate-Related Financial Disclosure(TCFD)의 공시 권고안과 Sustainability Accounting Standards Board(SASB)의 기준을 준수하고 있습니다. 본 보고서는 국제통합보고위원회(IIRC) 통합 보고 프레임워크를 기반으로 작성되었습니다.

보고 기간

2021년 1월부터 12월까지의 활동 내용을 담고 있으며 일부 성과의 경우, 2019년부터 2022년 상반기까지의 내용을 담았습니다.

보고 범위

보고 범위는 한국조선해양 및 조선 자회사(현대중공업, 현대미포조선, 현대삼호중공업)를 포함하고 있으며 재무 성과는 한국채택 국제회계기준(K-IFRS, Korean International Financial Reporting Standards)에 따라 작성하였습니다.

보고 검증

한국조선해양 및 조선 자회사는 보고서의 신뢰성 확보 및 품질 향상을 위해 외부 기관으로부터 제3자 독립검증(지속가능경영 전반, 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 별도 검증)을 시행하였으며, 이에 대한 결과는 156p에서 확인이 가능합니다.

보고서 제작에 참여한 조직

한국조선해양 | 경영지원팀, 기술경영부, 기획1팀, 보안기획팀, 사회공헌기획팀, 세무주식팀, 안전보건팀, 윤리경영기획팀, 인력운영팀, 자산기획팀, 컴플라이언스팀, 홍보팀, IR팀

현대중공업 | 건조기술기획부, 경영기획팀, 교육기획팀, 구매기획부, 기술기획부, 법무/보안지원팀, 보건관리팀, 보상지원팀, 사회공헌팀, 상생협력팀, 안전기획팀, 안전문화팀, 인사가획팀, 인사지원팀, 자원재활용팀, 재무주식팀, 특허과, 품질기획팀, 환경경영팀, U/T기획팀

현대미포조선 | 기술기획팀, 동반성장부, 법무팀, 사업기획부, 상생협력부, 시설보전부, 안전부, 원가관리부, 인사지원부, 자재구매부, 종합설계부, 총무부, 품질경영부, 홍보팀, 환경보건부, 회계부, IT정보기술부

현대삼호중공업 | 공무부, 노사협력팀, 사업기획부, 선체품질경영부, 설계PM팀, 설계융합기획부, 시스템품질경영부, 안전부, 인사팀, 인재개발팀, 자재구매부, 정보기술부, 중대재해예방팀, 총무팀, 환경보건부, 회계팀

보고서 문의처

2021 한국조선해양 통합보고서에 대한 문의 및 의견이 있으신 경우, 한국조선해양 ESG전략팀으로 연락해주시기 바랍니다.

서울특별시 종로구 율곡로 75 한국조선해양 ESG전략팀
T. 02-746-7906 E. sustainability@ksoe.co.kr

Interactive Guide

2021 한국조선해양 통합보고서는 한국조선해양 홈페이지 (<http://www.ksoe.co.kr>)에서 내려 받을 수 있으며 이용자의 편의를 위해 Interactive PDF형식으로 제작하였습니다.

CONTENTS

INTRO

ABOUT THIS REPORT

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개

글로벌 네트워크

자회사 소개

가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계

이해관계자 참여

이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응

산업안전보건

인권경영

노사문화 및 소통

지속가능한 공급망

품질경영

사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보

GRI INDEX

TCFD INDEX

SASB INDEX

UN SDGs INDEX

제3자 검증의견서

온실가스·에너지 검증의견서

주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

INTRO

ABOUT THIS REPORT 02

CONTENTS 03

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE 05

기업소개 06

글로벌 네트워크 12

자회사 소개 13

가치창출과 분배 25

SUSTAINABLE VALUE STORY

바다에서 시작하는 깨끗한 미래 27

친환경 선박, 탄소중립의 닻을 올리다 33

디지털 전환, '21세기 대항해 시대'를 이끌다 40

세계 1위 조선해양기업 넘어 'FutureBuilder'로 항해하다 45

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계 51

이해관계자 참여 54

이중 중대성 평가 55

FOCUS AREA

기후변화 대응 58

산업안전보건 66

인권경영 70

노사문화 및 소통 72

지속가능한 공급망 75

품질경영 80

사회공헌 및 커뮤니티 84

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL 88

SOCIAL 102

GOVERNANCE 125

APPENDIX

요약연결재무정보 145

GRI INDEX 146

TCFD INDEX 149

SASB INDEX 150

UN SDGs INDEX 151

제3자 검증의견서 153

온실가스·에너지 검증의견서 156

주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동 158

BUSINESS OVERVIEW

- 05 CEO MESSAGE
- 06 기업소개
- 12 글로벌 네트워크
- 13 자회사 소개
- 25 가치창출과 분배

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

CEO MESSAGE

**친환경·디지털 선박 기술로 더 나은 미래,
새로운 50년을 만들겠습니다.**

존경하는 이해관계자 여러분,

2022년은 현대중공업그룹이 창사 50주년을 맞는 뜻깊은 해입니다. 한국조선해양은 그동안 수많은 도전과 혁신을 거듭하며 조선업 불모지와 다름없던 대한민국에서 세계 최고의 조선해양기업으로 성장하였습니다. 이러한 모든 영광은 한국조선해양의 성장과 발전을 위해 언제나 따뜻한 관심과 성원을 보내주신 이해관계자 여러분이 있었기에 가능하였습니다. 진심으로 감사의 말씀을 전합니다.

지금 전 세계는 2020년부터 지속된 코로나19 팬데믹 사태의 장기화, 국제정세의 불안감 가중, 기후 위기로 인해 혼돈의 시간 속에 있습니다. 이처럼 불안한 글로벌 환경 속에서도 지난해 우리는 우수한 기술력과 전 임직원의 노력으로 219척의 선박을 수주하며 연간 목표량을 초과 달성하였습니다. 하지만 우리는 이에 만족하지 않고 우리 성장의 무대이자 미래 세대가 살아갈 터전인 바다를 지키기 위해 우리가 해야 할 역할이 무엇인지 깊이 고민하였습니다. 고민 끝에 우리는 해양 모빌리티 시장에서 변화와 혁신을 주도하며 미래가치 창출에 집중하기로 하였습니다. 미래가치 창출을 실현하기 위해 우리는 다음과 같은 전략 방향을 수립하고 혼신의 노력으로 이행할 것입니다.

첫째, 디지털 기술혁신을 통해 친환경 패러다임 전환을 이끌어 나가겠습니다.

한국조선해양은 지난 50년간 세계에서 가장 많은 선박을 건조하며 경쟁력 있는 기술 노하우를 보유하였습니다. 이를 통해 업계에서 우위를 점한 한국조선해양은 조선 자회사와 함께 안전하고 효율적인 친환경 해양 모빌리티를 제공하기 위해 연구개발 및 엔지니어링 관련 전문 인력 양성에 집중적으로 투자하고 있습니다. 또한, 올해 하반기 완공될 글로벌 R&D 센터를 기반으로 LNG추진선, 메탄올추진선, 암모니아추진선, 전기추진선 등 저탄소 및 무탄소 선박의 상용화를 위한 기술력 고도화에도 더욱 집중할 계획입니다. 이제 모든 산업은 급변하는 미래에 대해 선제적으로 대응할 수 있도록 디지털 역량을 강화해야 합니다. 한국조선해양 또한 디지털 전환의 물결에 따라 그룹 계열사와 유기적 협력을 이뤄 자율운항 선박과 같은 스마트 선박 시장을 선점해 디지털 항해 시대를 선도하는 '퍼스트 무버'가 되겠습니다.

둘째, 수소 밸류 체인 구축을 선도할 것입니다.

심각한 기후 위기로 인해 국제사회는 탄소중립을 위한 강력한 정책과 규제를 마련하고, 세계 각국 기업들을 향해 탄소중립 실천을 적극 요구하고 있습니다. 이제 탄소중립은 기업이 '성장'을 넘어 '지속가능성'을 확보하기 위한 필수 조건입니다. 한국조선해양은 탄소중립 실현을

대표이사 부회장 가삼현



대표이사 사장 정기선

위한 미래의 핵심 가치를 '수소'에서 찾았습니다. 해상 그린수소 생산기지 구축, 수소운반선/수소연료추진선 개발 등을 통해 수소 밸류 체인의 원천인 수소 생산 및 운송의 효율을 극대화하겠습니다. 한국조선해양의 이러한 기술력은 기후 위기 대응과 함께 친환경 해양 모빌리티 시장을 선도하는 경쟁력이 될 것입니다.

셋째, ESG 경영을 더욱 강화해 나가겠습니다.

올해도 어김없이 우리가 주목해야 할 화두는 ESG 경영 강화입니다. 한국조선해양은 그룹사의 ESG 비전인 '바다에서 시작하는 깨끗한 미래(Future From the Ocean)'에 발맞춰 본격적으로 ESG 경영 고도화에 나서고 있습니다. 그룹 ESG협약체가 중심이 되어 현장에서 실질적으로 적용 가능한 ESG 경영 원칙을 수립하고 이사회 중심의 투명한 경영 활동을 전개해 나가겠습니다. 더불어 기업으로서 사회적 역할과 책임을 늘 유념하며 우리와 연결된 모든 임직원, 협력회사, 지역사회 모두가 지속가능한 생태계를 구축해 나갈 수 있도록 지속적으로 다양한 ESG 경영 활동에 앞장서겠습니다.

한국조선해양이 단순히 배를 만드는 'Shipbuilder'를 넘어 지속가능한 가치를 창출하는 'FutureBuilder'로 거듭나고자 하는 긴 여정에 이해관계자 여러분들의 많은 기대와 관심을 부탁드립니다. 감사합니다.

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개

글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문와 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

BUSINESS OVERVIEW

기업소개

조선해양산업의 R&D 컨트롤타워, 한국조선해양

현대중공업그룹의 조선 중간지주사인 한국조선해양은 세계 최고의 R&D 및 엔지니어링 역량을 갖춘 기술 중심의 조선해양 전문기업입니다. 중간지주사로서 그룹의 발전 방향과 성장 전략을 제시하는 중추적인 역할을 수행 중이며, 미래기술연구원을 중심으로 미래 성장을 견인할 혁신 기술을 개발·확보하며 그룹의 지속가능성을 높여가고 있습니다.

기업개요 (2021년 12월 연결기준)

기업명	한국조선해양
본사 주소	서울특별시 종로구 율곡로 75
설립일	1973년 12월 28일
대표이사	가삼현, 정기선
임직원 수(별도기준)	649명
매출액	154,934억 원
영업이익(손실)	(13,848억 원)
당기순이익(손실)	(11,412억 원)

경영이념

현대정신

'불가능해 보이는 일이라도 무한한 잠재력을 이용해 불굴의 투지와 강인한 추진력으로 도전한다면 반드시 이루어 낼 수 있다'는 창업자 정주영의 철학으로, 현대중공업그룹의 근간이 되는 정신입니다.

창조적 예지
고객과 사회의 요구에 부응하기 위해
항상 새로움을 추구하는 지혜

적극 의지
투철한 주인의식으로
매사에 능동적으로 도전하는 자세

강인한 추진력
강인한 정신과 불굴의 의지로
목표를 달성해내는 힘

경영비전

앞선 기술과 높은 품질로 존경받는 기업 | 공정하고 투명한 경영으로 신뢰받는 기업 | 사회발전 공헌으로 사랑받는 기업

경영철학

한국조선해양은 기업의 사회적 책임과 역할에 충실하기 위해 전 임직원이 공유하고 실천해야 할 경영철학을 제정하였습니다.

지속적인 성장을 통해 기업가치를 증대한다 | 공정하고 투명한 경영을 실천한다 | 안전하고 환경친화적인 경영을 추구한다 | 상호존중과 신뢰의 노사문화를 구현한다 | 글로벌 기업시민으로서 사회발전에 기여한다

경영방침

새로운 50년, 새로운 도전

한국조선해양
1. 우수 인재 양성 2. 미래 기술 선도
3. ESG 경영 정착

현대중공업, 현대미포조선, 현대삼호중공업
1. 안전 최우선 2. 초격차 기술 확보
3. 화합과 상생 4. ESG 경영 확립

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개

글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

BUSINESS OVERVIEW

기업소개

사업부문 소개

투자부문 자회사 사업



LNG DF 대형 컨테이너선

조선사업

Shipbuilding Business

조선사업부문은 지난 50년간 쌓아온 풍부한 건조 경험을 바탕으로 일반 상선은 물론 LNG선과 같은 고부가가치 가스선, 드릴십과 같은 해양 관련 선박, 최신에 함정 등 다양한 선박을 최상의 품질로 건조하고 있습니다.



FPSO

해양플랜트사업

Offshore & Industrial Plant Business

해양플랜트사업부문은 전 세계에 설치되는 다양한 해상 에너지 플랜트 공사를 수행하고 있습니다. 아울러 육상 플랜트 설비의 설계부터 구매, 제작, 운송, 설치 및 시운전까지 전 과정을 담당하고 있습니다.



HiMSEN 엔진

엔진기계사업

Engine & Machinery Business

엔진기계사업부문은 소재 생산부터 첨단 정밀가공, 조립 및 시운전 설비를 일괄 보유해 선박용 친환경엔진, 연료공급장치, 배기가스 저장장치와 육상용 엔진발전설비 등을 공급하고 있습니다. 특히 친환경 선박 시장의 핵심 설비인 힘센엔진¹ 등 친환경 제품을 자체 개발함으로써 지구 온난화 방지 및 해양 생태계 보호에 앞장서고 있습니다.

1. 힘센엔진(HiMSEN Engine): 사용자 입장에서 설계하는 하이터치(Hi-touch, 고감도) 개념이 도입된 현대중공업의 대표 중형엔진



수상 태양광 발전 시스템

태양광사업

Solar Energy Business

태양광사업부문은 지속적인 R&D 투자 및 최첨단 생산 설비 확충으로 세계 최고 수준의 태양광 셀과 모듈을 생산하고 있습니다. 뿐만 아니라, 태양광 설치 프로젝트 설계부터 시공, 유지보수에 이르기까지 설치 환경에 최적화한 맞춤형 태양광 솔루션을 제공하고 있습니다.

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개

글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

BUSINESS OVERVIEW

기업소개

사업부문 소개

미래기술사업



암모니아추진 컨테이너선

친환경 연료추진 미래선박

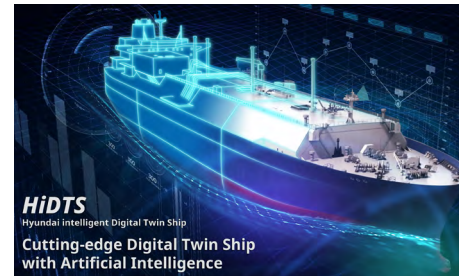
국제적으로 강화되고 있는 해상 환경 규제에 대응하기 위해 암모니아, 메탄올, LPG와 같은 미래 친환경 연료용 엔진 장치와 배기가스 후처리 장치 등을 개발하고 있습니다. 이러한 친환경 설비를 기반으로 '암모니아 연료추진 선박' 등 미래형 선박의 제품화 및 상용화를 위해 노력하고 있습니다.



LNG운반선

차세대 가스선·가스연료추진선

세계 최고의 가스선 기술력을 바탕으로 차세대 가스선 및 가스연료추진선을 개발하고 있습니다. 또한 탄소중립 시대에 대응할 수 있는 CO₂ 운반선 및 암모니아·수소를 활용한 친환경 무탄소 선박 상용화에 앞장서고 있습니다.



HiDTS
Hyundai intelligent Digital Twin Ship
Cutting-edge Digital Twin Ship
with Artificial Intelligence

디지털 트윈·지능형 선박, 가상 시운전

세계 최고의 선박 건조 노하우를 AI, 시뮬레이션 기반의 디지털 트윈¹ 모델로 복제하여, 선박의 에너지와 자산을 최적으로 운용하고 관리하는 자율 지능형 선박 개발에 주력하고 있습니다. 더불어 가상 세계에서 선박 안전성을 평가·예측할 수 있는 가상 시운전을 통해 선박 품질 향상을 도모하고 있습니다.

1. 디지털 트윈(Digital Twin): 현실에서 발생할 수 있는 기계나 장비 등의 상황을 가상세계 속에서 시뮬레이션 하는 방식으로 이를 통해 문제점을 미리 파악하고 해결할 수 있는 기술



CPS 기반 스마트 조선소

CPS² 기반 스마트 조선소

AI, 5G, 로봇 기술 기반의 스마트 야드 구축을 통해 최첨단 미래 조선소로의 혁신적 변화를 선도하고 있습니다. 스마트 조선소로의 전환을 통해 현장 생산 정보를 디지털 트윈 아드로 구현해 공정관리를 최적화하며, 지능형 로봇, 신공법·신소재 개발을 통한 품질향상으로 고객 만족을 제고하고자 합니다.

2. CPS(Cyber Physical System): 가상 물리 환경

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개

글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

기업소개

2021 성과

2021년 한국조선해양은 세계 무역 시장에서의 물동량 증가에 힘입어 특수선을 포함한 선박 219척 및 해양플랜트 3기 등의 수주실적을 달성하였습니다. 이와 더불어 사이버 시운전, 친환경 연료공급 시스템 개발 등 해운업계가 주목하는 친환경 및 DT 기술력 고도화에 잇달아 성공하며 시장에서의 입지를 확고히 하였습니다.

구분		선종		2019		2020		2021	
		척수	금액	척수	금액	척수	금액	척수	금액
조선	LNG운반선	24		21		29			
	LPG운반선	19		16		49			
	컨테이너선	22	123.9	5	97.9	72	201.5		
	탱커	73		70		53			
	기타	8		3		13			
특수선		1	6.2	1	3.8	3	10.4		
해양		생산설비		-	0.5	-	2.6	3	17.9
플랜트		-	1.7	-	0.5	-	0.3		
엔진기계		-	14.2	-	9.0	-	20.7		
합계		147	146.5	116	113.8	222	250.8		

※ 현대중공업, 현대미포조선, 현대삼호중공업의 수주실적 합산 수치

주요성과



1. 세계 최초 '사이버 시운전' 기술 개발

2021년 1월 한국조선해양은 세계 최초로 개발한 'LNG운반선의 가상 시운전 솔루션'에 대해 영국 로이드 선급으로부터 기본인증(AIP)을 획득하였습니다. 이 솔루션은 한국조선해양의 디지털 트윈 선박 플랫폼(HiDTS)을 이용한 가상 세계에서 실제 선박의 해상 시운전 상황과 동일한 환경을 구현합니다. 디지털 트윈 선박 플랫폼을 통해 가상 운항 시뮬레이션을 진행하면 LNG운반선의 이중연료엔진, 연료공급시스템, 전력·제어시스템 등 핵심 설비들의 성능을 검증할 수 있으며, 극한의 조건에서 직면할 수 있는 문제 등을 예측할 수 있습니다. 뿐만 아니라, 해상에서 이루어지는 시운전 기간을 줄임으로써 최대 30%의 비용 절감 효과를 얻을 수 있습니다.

1. HiDTS: Hyundai intelligent Digital Twin Ship



2. 수소 드림(Dream) 2030 로드맵 발표

2021년 3월 현대중공업그룹은 그룹 차원의 수소 사업 비전 선포와 함께 미래 친환경 시장을 선도할 '조선해양·에너지' 기업으로의 전환을 선언하였습니다. 한국조선해양은 그룹사의 이러한 성장 전략에 발맞춰 해상 플랜트 발전과 수전해 기술을 활용한 그린수소 개발을 중점적으로 추진하고 있습니다. 이를 위해 '수소 드림 2030 로드맵'을 수립하여 단계적으로 이행하고 있으며 안정적인 수소 공급을 위한 수소운반선, 수소 연료전지 및 수소 연료공급 시스템을 적용한 수소 연료전지추진선 등의 개발에 주력하고 있습니다.



3. 친환경 암모니아 연료공급 시스템 개념 설계 기본인증 획득

2021년 9월 한국조선해양은 현대중공업과 함께 업계 최초로 친환경 암모니아 연료공급 시스템에 대해 한국선급(KR)으로부터 개념설계 기본인증(AIP)을 획득하였습니다. 친환경 암모니아 연료공급 시스템은 항해 중 자연 발생하는 암모니아 증발 가스를 활용해 배기가스 내 질소산화물을 제거하고 잔여 증발 가스는 엔진 연료로 사용하는 고효율 친환경 설비입니다. 이 설비에는 독성이 강한 극소량의 암모니아도 외부 유출 없이 완전히 차단할 수 있는 이중 누출 방지 가스 처리 시스템이 적용되어 있어 강화된 해상 환경 규제 충족은 물론, 안전 수준 역시 최대로 향상할 수 있습니다.

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개

글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

기업소개

2022 전망 및 계획

시장전망

2021년 해상물동량 증가에 따른 폭발적인 발주 추세로 조선소의 판매 가능 납기가 대부분 소진되었습니다. 이에 따라 2022년 전 세계 신조선 발주량은 전년 대비 다소 감소할 전망입니다. 하지만 노후선 교체 및 환경 규제 대응을 위한 LNG 이중연료추진 선박에 대한 수요는 지속적으로 증가하고 있어 이에 대한 발주는 안정세를 유지할 것으로 보입니다. 아울러 국제적인 에너지 이슈로 인해 LNG운반선 등과 같은 고부가가치 선박에 대한 수요가 대폭 증가하고, 국제유가 고공행진으로 해양플랜트의 수요도 늘어날 전망입니다.

주요계획

사업지주회사로의 전환 추진

한국조선해양은 사업지주회사로의 전환을 가속화하고 본격적인 사업을 추진하기 위해 2022년 하반기에 신설 사업부를 출범할 계획입니다. 신설 사업부에서는 LNG, 암모니아, 수소 등 차세대 에너지를 처리하는 시스템, 선박의 탄소 배출을 절감하는 친환경 솔루션 등을 자체적으로 개발해 제조·판매할 계획입니다. 더불어 국내 우수 협력업체 OEM, 오픈이노베이션 등을 통해 다양한 동반성장을 촉진할 계획입니다.

수소경제 밸류 체인 원천기술 확보

한국조선해양은 2021년 구축한 수소 드림 2030 로드맵 실현의 일환으로 2022년 5월 100MW급 그린수소 생산 플랫폼 개념설계의 ABS 선급 기본인증(AIP)을 획득하였으며 이를 계기로 수전해 관련 기술의 추가 연구 개발에 나설 계획입니다. 아울러 수소 혼소엔진의 실증 테스트와 수소운반선용 화물운영시스템(CH^S)의 기본설계 및 화물저장시스템(CCS²)의 기본설계를 완료해 선급의 기본인증(AIP)도 획득할 계획입니다.

1. CHS: Cargo Handling System 2. CCS: Cargo Containment System

친환경 R&D 네트워크 확대

한국조선해양은 글로벌 R&D 협력 강화를 통해 미래 친환경 및 디지털 기술을 선도하고자 합니다. 당사는 기술협력 네트워크 확대를 위해 독일 뒤셀도르프에 유럽 R&D 센터를 설립하고 글로벌 연구기관과 파트너십을 맺고 있습니다. 이후에는 독일을 중심으로 영국, 노르웨이 등 유럽 주요 국가들과 기술 협력을 맺으며 차세대 선박 건조에 필요한 수소연료전지, 암모니아, 전기추진 등의 기술 확보에 최선을 다할 계획입니다.

조선해양 미래인재 양성

한국조선해양은 조선해양의 미래 핵심 인재를 육성하기 위해 서울대학교 대학원에 석·박사 융합 과정인 '스마트 오션 모빌리티 과정'을 공식 개설하였습니다. 당사는 스마트 오션 모빌리티 과정을 통해 조선해양공학에 AI 및 빅데이터 기술을 융합할 뿐만 아니라 산학협력 시너지 창출의 일환으로 조선해양부문의 인재를 지속 양성해 나갈 계획입니다.

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개

글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문와 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

기업소개

요약 재무성과 및 이해관계자 배분

한국조선해양은 친환경 선박부문의 역량 강화를 통해 2021년 연결기준 총매출액 15조 4,934억 원을 달성하며 최근 3년 기준 최대 매출 실적을 달성하였습니다. 또한 당사는 경영활동을 통해 창출된 재무적 성과 및 가치를 다양한 이해관계자에게 분배하고 있습니다.

이해관계자 배분

단위: 억 원

구분	2019	2020	2021	
협력회사	원재료 구입 비용 (주요 원재료 매입액이며, 내부 매입액 포함)	84,917	95,259	105,708
	임직원	인건비	17,717	16,195
주주 및 투자자	이자비용	1,657	2,089	1,777
	배당금	-	-	-
정부	법인세 비용(수익)	(1,231)	2,662	(4,910)
	조세공과금	177	83	72
지역사회	기부금	70	88	105

※ 연결기준 수치

요약 재무성과(연결기준)

구분	단위	2019	2020	2021
매출액	합계	151,826	149,037	154,934
	조선	125,637	124,687	132,402
	해양플랜트	13,762	10,766	6,205
	엔진기계	5,389	7,086	7,398
	그린에너지	4,461	3,944	5,922
	기타	억 원	2,575	2,554
영업이익(손실)		2,902	744	(13,848)
당기순이익(손실)		2,131	(8,352)	(11,412)
총 자산		250,554	252,442	272,931
총 부채		121,291	128,230	148,793
자본 총계		129,263	124,212	124,138
부채비율		93.8	103.2	119.9
순차입금비율 ¹		19.3	14.9	- ²
영업이익률	%	1.9	0.5	-8.9
총자산이익률		0.9	-3.3	-4.2

1. (차입금-예금)/자본 총계 2. 차입금이 예금보다 작아 표시하지 않았음

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개

글로벌 네트워크

자회사 소개

가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계

이해관계자 참여

이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응

산업안전보건

인권경영

노사문화 및 소통

지속가능한 공급망

품질경영

사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보

GRI INDEX

TCFD INDEX

SASB INDEX

UN SDGs INDEX

제3자 검증의견서

온실가스·에너지 검증의견서

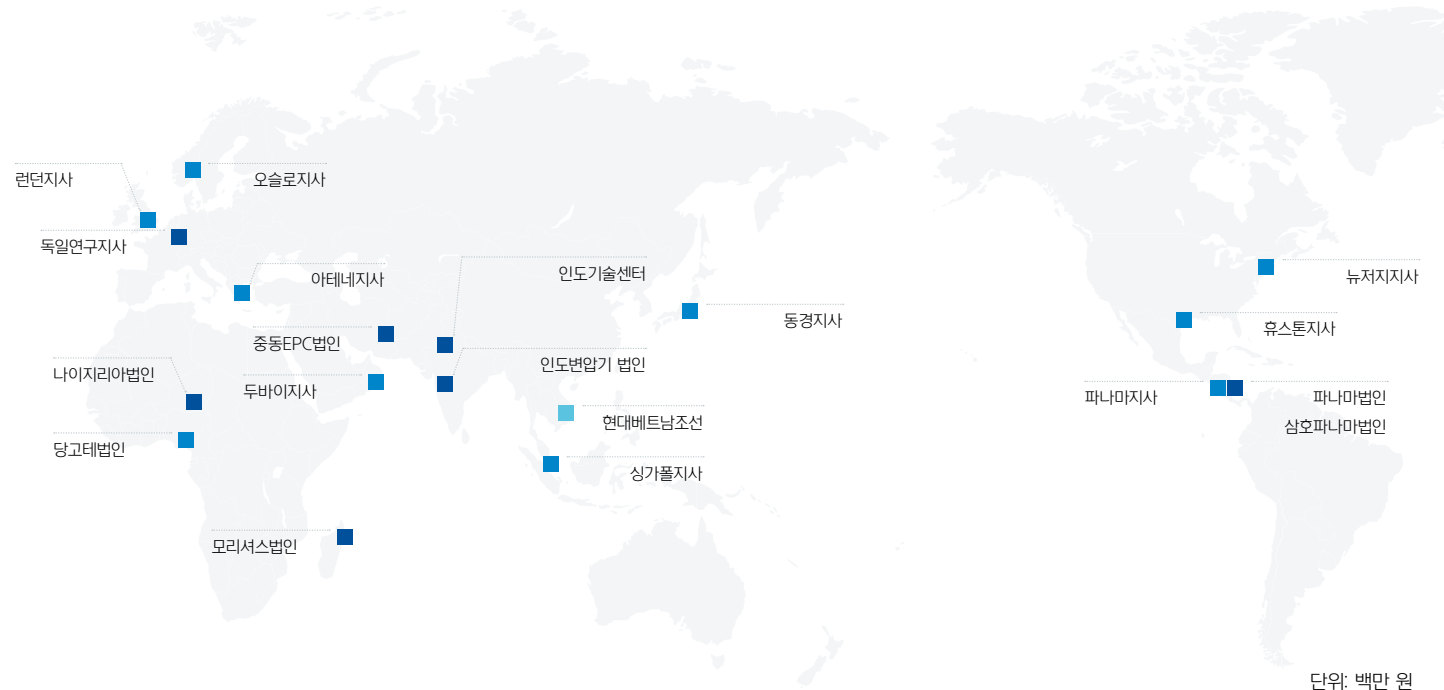
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

글로벌 네트워크

해외지사 및 법인 현황

한국조선해양 및 조선 자회사는 전 세계 주요 지역에 분포되어 있는 글로벌 네트워크를 활용하여 선박, 해양플랜트, 엔진기계 등 다양한 제품과 서비스를 공급하고 있으며, 글로벌 이해관계자와 소통하고 있습니다.

- 한국조선해양
- 현대중공업
- 현대미포조선



연결대상 종속회사

회사명	설립일	소재지	주요사업	2021년 자산총액
현대중공업(주)	'19.06.03	울산광역시 동구 방어진순환도로 1000(전야동, 현대중공업)	선박 건조업	15,078,769
현대삼호중공업(주)	'98.11.04	전라남도 영암군 삼호읍 대불로 93	선박 건조업	4,980,090
(주)현대미포조선	'75.04.28	울산광역시 동구 방어진순환도로 100	선박 건조업	3,857,973
(주)코마스	'08.07.15	울산광역시 동구 방어진순환도로 400	해운업	26,650
현대이엔티(주)	'04.12.03	울산광역시 동구 문현6길 42	기타엔지니어링 서비스업	20,046
(주)현대중공업스포츠	'08.02.22	울산광역시 동구 병수로 507 (서부동, 현대스포츠클럽)	프로축구단 흥행사업	9,296
현대중공업모스(주)	'16.07.25	울산광역시 동구 방어진순환도로 1000 (전야동, 현대중공업)	사업시설 유지관리 서비스업	38,505
현대에너지솔루션(주)	'16.12.21	경기도 성남시 분당구 분당로 55, 퍼스트타워 4층	다이어트, 트랜지스터 및 유사 반도체소재 제조업	605,028
현대엔진유한회사 (구, 바르질라현대엔진유한회사)	'07.07.05	전라남도 영암군 삼호읍 자유무역로 173	내연기관 제조업	29,795
현대인프라솔루션(주)	'21.05.04	전라남도 영암군 삼호읍 대불로93, 본관 5층	운반하역설비 제조업	137,793
Hyundai-Vietnam Shipbuilding Co., Ltd.	'96.09.30	01 My Giang, Ninh Phuoc, Ninh Hoa, Khanh Hoa, Vietnam	선박 건조업	426,120
Hyundai Transformers and Engineering India PVT, Ltd.	'11.11.11	Shivalik Yash, B-401, Ring Road & Ankur Road Crossing, Naranpura, Ahmedabad-380015, Gujarat	변압기 제조 및 판매업	-

회사명	설립일	소재지	주요사업	2021년 자산총액
Hyundai Heavy Industries Miraflores Power Plant Inc.	'12.09.14	Omega Building 2nd floor, Samuel Lewis Avenue and 53rd Street, Panama	기타제조업	-
HHI MAURITIUS LIMITED	'02.09.19	10th Floor, Raffles Tower, 19 Cybercity, Ebene, Mauritius	기타제조업	-
Hyundai West Africa Limited	'12.11.05	PLOT B, BLOCK12 E, ADMIRALTY WAY LEKKI, LAGOS, NIGERIA	기타 운송장비 제조업	6
Hyundai Arabia Company L.L.C	'12.11.10	2nd Floor, Al-Noor Bldg. No.2, Prince Sultan bin Abdullaziz Road, Al-Jawhrah District, P.O.Box 32140, Al Khobar 31952, KSA	산업플랜트 건설업	14,727
Hyundai Samho Heavy Industries Panama, Inc.	'11.01.20	Galindo Arias y Lopez Scotia Plaza, No 18 Avenida Federico Boyd y Calle 51, PISO9, 10 y 11, Panama	건설-산업 설비	1,574
Hyundai Energy Solutions America, Inc.	'19.04.19	4692 MacArthur Court, 11th fl, Newport Beach, CA 92660	태양광모듈 판매업	2,987
Hyundai Heavy Industries Technology Center India Private Limited	'19.11.26	Plot No.A-2, MIDC Chakan Phase-II, Village-Khalumbre, Taluka-Khed Pune 410501	연구개발업	3,415
Hyundai Heavy Industries Free Zone Enterprise	'20.01.16	Dangote Industries Free Zone, Lekki Coastal Road Ibeju Lekki Lagos, Nigeria	산업플랜트 건설업	669

단위: 백만 원

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개
글로벌 네트워크

자회사 소개

가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

현대중공업

CEO Message

대표이사 부회장 한영석



대표이사 사장 이상균

존경하는 이해관계자 여러분,

2022년은 현대중공업이 울산 조선소에 터전을 잡은 지 50년이 되는 해이자, 새로운 50년을 향한 재도약의 원년입니다. 더 나은 미래를 향한 재도약을 위해 우리는 다음과 같은 경영방침을 수립하였습니다.

첫째, ‘안전 최우선’ 경영을 펼치겠습니다.

근로자의 안전은 그 무엇과도 바꿀 수 없는 소중한 가치입니다. 현대중공업은 우리의 작업장에서 더 이상 안타까운 소식이 들리지 않도록 ‘관리감독자 - 안전지킴이 - 안전요원’으로 이어지는 ‘3중 위험관리 체계’를 현장에 정착시키겠습니다. 더불어 중대성 사고 예방을 위한 DT 기술 기반의 위험성 평가 체계를 구축하고 빅데이터 기반의 안전사고 예측 시스템을 현장에 접목하는 등 실질적으로 적용할 수 있는 중대재해 근절에 온 힘을 쏟겠습니다.

둘째, ‘초격차 기술’ 확대에 박차를 가하겠습니다.

친환경·디지털 선박 분야의 퍼스트 무버로서 미래선박 기술을 선도하는 현대중공업은 심각한 기후변화에 대응하여 메탄올, 암모니아, 수소 등 다양한 친환경 연료 대응 체계를 구축하고 있으며, 각종 친환경 부가 기술을 개발하여 선박에 적용하고 있습니다. 또한 현대중공업그룹에서 추진하고 있는 수소 밸류 체인에도 적극 참여해 수소운반선뿐만 아니라 해상 풍력과 연계한 수전해 설비 원천기술 확보에 매진하고 있으며, 지속 성장을 위해 미래 에너지원으로 예상되는 소형원자로(SMR) 원천기술 확보에도 노력하여 경쟁사와의 기술 차별화를 더욱 확대하겠습니다.

셋째, ESG 경영 문화를 확립하겠습니다.

이제 기업의 운명은 ESG 경영 실천 여부에 달려 있다고 해도 과언이 아닙니다. 현대중공업은 그룹사의 ESG 경영 비전인 ‘바다에서 시작하는 깨끗한 미래’에 발맞춰, ESG 경영 대응 강화를 사명으로 여기고 지속가능한 가치를 창출할 수 있는 ESG 경영 문화 확산에 적극 나서겠습니다. 또한, 협력회사의 ESG 경영 역량 강화를 위한 지원을 아끼지 않고, 사회적 약자에 대한 지원과 상호 발전을 위한 사회공헌 활동을 확대해 동반 성장을 이루어 나가겠습니다.

현대중공업은 ESG 경영 원칙을 기반으로 끊임없는 혁신을 이뤄 이해관계자 여러분들의 앞날에 더 나은 미래 가치를 선사할 수 있도록 노력하겠습니다. 지속가능한 성장을 위해 달려가는 현대중공업에 많은 관심과 성원을 부탁드립니다. 감사합니다.

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개
글로벌 네트워크

자회사 소개

가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

현대중공업

친환경 선박의 퍼스트 무버(First Mover), 현대중공업

현대중공업은 창립 50년 이래 세계에서 가장 많은 선박을 건조한 경험과 기술력을 바탕으로 해양플랜트, 엔진기계 사업까지 진출해 세계 최고의 종합중공업 기업으로 성장하였습니다. 조선부문 세계 1위, 대형엔진부문 세계 1위의 자리를 유지하며 글로벌 선도 기업으로서 위상을 공고히 하고 있는 현대중공업은 새로운 미래 50년을 향한 담대한 항해에 나서기 위해 본원의 경쟁력을 강화하고 미래 친환경 선박 기술 개발에 역량을 집중해 친환경 선박의 퍼스트 무버로 거듭나고자 합니다.

▽ 현대중공업이 2020년 고객사에 인도한 18만m³급 LNG운반선



사업부문

(1) 조선해양사업

조선 선박 건조

조선 선박 건조 분야는 지난 50년간 쌓아온 선박 건조의 경험과 기술 노하우, 다양한 제품군 확보, 세계 우수 선사와의 신뢰도 높은 거래실적을 바탕으로 글로벌 조선업을 선도하고 있습니다. 일반 상선부터 LNG선, LPG선, LNG-FSRU¹ 등 고부가가치 가스선과 드릴십·반잠수식 시추선 등의 해양 관련 선박에 이르기까지 다양한 선박을 최상의 품질로 건조하고 있습니다.

1. FSRU(Floating Storage Re-gasification Unit): 부유식 저장·재기와 설비

해양 구조물 제작

해양 구조물 제작 분야는 10,000톤 해상 크레인, 1,600톤 초대형 굴리앗 크레인 2기, 해양공사 전용 100만 톤급 도크를 이용해 고정식, 반잠수식, 부유식 등의 원유/가스 생산 및 저장 설비 공사를 설계부터 구매, 제작, 설치 및 시운전까지 일괄적으로 수행하고 있습니다.

플랜트 제조 및 설치

플랜트 제조 및 설치 분야는 석유화학 공정에 필요한 대형 장치기기를 제조하고 있습니다. 제조공정이 까다롭고 고품질의 제작 기량이 요구되는 플랜트 분야에서 현대중공업은 풍부한 공사 실적과 자체 엔지니어링 능력, 대형 장비 및 설비를 보유해 고객의 요구에 신속히 대응하고 있으며, 이를 기반으로 누리호 2차 발사대, 국제핵융합실험로(ITER) 등의 국내외 중요 사업을 수행하고 있습니다.

(2) 특수선사업

특수선사업부는 최첨단 함정 및 고부가가치 특수목적선을 설계 및 건조하고 있습니다. 1975년 한국 최초의 국산 전투함인 '울산함' 개발, 2008년 최초의 국산 이지스함인 '세종대왕함' 인도 등 우리나라 조함자립의 선구자적 역할을 수행하고 있습니다. 향후 설계 및 건조 뿐만 아니라 수리 및 정비까지 지원하는 '글로벌 탑 클래스 함정 솔루션 파트너'로 거듭날 계획입니다.

(3) 엔진기계사업

엔진기계사업부는 첨단 정밀가공, 조립, 시운전 설비를 보유한 세계 최대 엔진 제작사입니다. 1979년부터 대형엔진 공급을 시작한 이래 2021년 기준 1억 9,216만 마력 생산을 돌파해 세계 신기록을 세웠으며, 전 세계 대형엔진 시장의 약 35%를 차지함으로써 엔진 분야 '부동의 1위' 자리를 유지하고 있습니다.

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개
글로벌 네트워크

자회사 소개

가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

현대중공업

2021 성과

2021년 현대중공업은 글로벌 무역 시장의 활발한 움직임에 힘입어 특수선을 포함한 선박 74척 및 해양플랜트 3기 등의 수주실적을 달성하였습니다. 또한 2021년 9월 IPO(기업공개)에 성공하며 친환경 미래 사업 투자에 대한 본격적인 행보를 시작하였습니다.

수주실적		단위: 억 달러					
구분	선종	2019		2020		2021	
		척수	금액	척수	금액	척수	금액
조선	LNG운반선	13		9		18	
	LPG운반선	8		4		15	
	컨테이너선	11	55.1	-	37.2	27	98.1
	탱커	10		19		10	
	기타	-		-		1	
특수선		1	6.2	1	3.8	3	10.4
해양	생산설비	-	0.5	-	2.6	3	17.9
플랜트		-	1.7	-	0.5	-	0.3
엔진기계		-	14.2	-	9.0	-	20.7
합계		43	77.7	33	53.1	77	147.4

※ 조선: 2019년, 2020년 선박디지털 사업 부문 실적 포함

주요성과



1. 친환경 미래 사업 투자를 위한 IPO 성공

2021년 9월 현대중공업은 시장과 투자자의 뜨거운 관심 속에 IPO 절차를 마무리하고 유가증권시장에 상장되었습니다. 당사는 IPO 과정에서 '친환경 선박의 퍼스트 무버', '선제적 투자를 통한 초격차 달성'이라는 비전을 선포하였으며, 이 같은 비전을 실현하기 위해 1조 8백억 원의 IPO 조달 자금 중 7천 6백억 원을 차세대 선박 및 친환경 기술 개발에 투자하기로 하였습니다. IPO를 성공적으로 마치면서 현대중공업은 빠르게 다가오는 차세대 친환경 선박 시장에서 한 걸음 더 도약할 수 있는 기반을 마련하였습니다.

2. 조선업계 최초, 녹색채권 최고 등급 획득

2021년 2월 현대중공업은 NICE신용평가사로부터 조선업계 최초로 녹색채권 최고 등급인 '그린 1(GREEN 1)등급'을 받았습니다. 당사는 친환경 건조에 앞장서며 유해 물질 저감에 적극적으로 나선 점을 인정받아 해당 등급을 받을 수 있었습니다. 그린 1등급 획득이라는 유의미한 성과를 통해 현대중공업은 친환경적인 기업 이미지를 구축했을 뿐만 아니라 당초 예상했던 1,500억 원보다 두 배 많은 3,000억 원 규모의 녹색채권을 성공적으로 발행하였습니다.

현대중공업(주) Hyundai Heavy Industries Co., Ltd.		ESG Assessment			
현대중공업(주) Hyundai Heavy Industries Co., Ltd.		녹색채권 인증평가 Green Bond Assessment			
ESG 인증평가팀 팀장 권성철 02.2014.6211 kccsc@nicerating.com		ESG 인증평가팀 선임연구원 권진혁 02.2014.6237 jinhyuk.jwon@nicerating.com			
ESG 인증등급(본평가)	인증대상 채권	ESG 녹색채권 인증평가일 : 2021.02.19.			
Green 1 (그린 1)	회차/만기	발행예정액(억원)	발행예정일	만기예정일	
	제 4-1 회/2 년 제 4-2 회/3 년	600 2,400	2021.03.05. 2021.03.05.	2023.03.05. 2024.03.05.	



3. 세계 최초, 메탄을 추진 대형선 수주

2021년 8월 현대중공업은 세계 최대 해운사인 덴마크 '머스크'로부터 1조 6천억 원 규모의 메탄을 추진 컨테이너선 8척을 수주하였습니다. 이는 세계 최초로 일반 연료 대비 이산화탄소 배출이 94% 저감되는 '메탄을 연료추진 엔진'이 탑재된 대형 컨테이너선입니다. 덴마크 '머스크'는 해당 선박으로 노후 컨테이너선을 일부 대체하는 동시에 연간 이산화탄소 배출량을 100만 톤가량 저감할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개
글로벌 네트워크

자회사 소개

가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

현대중공업

경영목표 및 계획

경영목표

2022년 현대중공업의 특수선을 포함한 조선부문은 지난해의 안정적인 수주 물량 확보에 따라 올해는 전년 대비 다소 감소한 83.4억 달러 수주를 목표로 하고 있습니다. 이 밖에 해양플랜트 및 엔진기계부문 까지 포함한 전체 수주 목표는 총 113.5억 달러입니다. 이를 바탕으로 목표 매출액(별도기준)은 작년 8조 3,040억 원 대비 23% 증가한 10조 1,753억 원으로 계획하고 있습니다.

주요계획

1. 군산조선소 재가동

현대중공업은 2022년 2월 산업통상자원부, 고용노동부, 전라북도 및 군산시와 함께 '군산조선소 재가동을 위한 협력 협약'을 체결하였습니다. 최근 세계 조선산업 회복세와 수주실적 개선에 힘입어 글로벌 금융위기와 조선업 장기불황 등에 따라 운영이 중단되었던 군산조선소를 재가동하기로 결정한 것입니다. 당사는 군산조선소 재가동을 위해 약 1천억 원 규모의 재가동 시설투자를 계획하고 있습니다. 이번 투자를 바탕으로 향후 군산조선소는 2023년 1월부터 연간 10만 톤 규모의 선박용 블록 제작 공장으로 활용될 예정이며 조선업계 시황에 따라 LNG, LPG 선박용 고부가가치 블록까지 생산 영역을 확대하고자 합니다.

2. 국내 조선소 최초 '선도형 뿌리산업단지' 지정

현대중공업의 '울산(방어진) 조선해양 특화단지'가 최근 산업통상자원부로부터 '2022년 선도형 뿌리산업 특화단지 지원 대상'으로 선정되었습니다. 현대중공업은 이번 사업을 기반으로 생산 현장에 뿌리아카데미관(뿌리기업 전용 건물)을 마련하고, 정부와 지자체·뿌리기업이 공동으로 가상현실(VR) 등을 활용한 첨단 용접·도장 교육시설, 협력회사 인력 채용관, 협력회사 근로자를 위한 각종 편의시설 등을 구축할 계획입니다. 당사는 뿌리아카데미관을 통해 매출 증대, 고용 창출, 산업재해 감소와 더불어 조선 뿌리산업 근로자의 근로·복지 환경 개선을 기대하고 있습니다.

요약 재무성과(연결기준)

구분	단위	2019'	2020	2021
매출액	합계	54,567	83,120	83,113
	조선	38,204	58,771	63,206
	해양플랜트	8,080	8,967	4,264
	엔진기계	7,832	14,728	14,917
	기타	450	654	724
영업이익(손실)	억 원	1,295	325	(8,003)
당기순이익(손실)		(889)	(4,314)	(8,142)
총 자산		138,695	137,997	150,787
총 부채		82,466	84,389	94,846
자본 총계		56,229	53,608	55,940
부채비율		146.7	157.4	169.55
순차입금비율		48.4	50.0	21.1
영업이익률	%	2.4	0.4	-9.6
총자산이익률		-0.6	-3.1	-5.4

1. 2019년 6월 1일 한국조선해양에서 물적분할을 통해 신규 설립되어 2019년 6월 1일부터의 성과만 보고함

이해관계자 배분

구분	지표명	단위	2019	2020	2021
협력회사	원재료 구입 비용(주요 원재료 매입액이며, 내부 매입액 포함)		31,656	47,206	50,895
	임직원	인건비	5,683	8,436	11,803
주주 및 투자자	이자비용	억 원	802	1,556	1,256
	배당금		-	-	-
정부	법인세 비용(수익)	(146)	(1,086)	(2,972)	
	조세공과금	(8)	33	22	
지역사회	기부금	2	31	25	

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개
글로벌 네트워크

자회사 소개

가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

현대미포조선

CEO Message



대표이사 사장 신현대

존경하는 이해관계자 여러분,

2021년 통합보고서 발간을 맞이해 현대미포조선에 보내주시는 여러분들의 관심과 성원에 진심으로 감사드립니다. 우리는 모든 이해관계자분들의 기대와 믿음에 보답하기 위해 중형선박 건조 분야에서 세계 1위라는 위상을 확고히 하며 ESG 가치를 선도하는 기업으로 나아가고자 합니다.

ESG 중심의 경영 활동을 이끌어 가겠습니다.

현대미포조선은 '바다에서 시작하는 깨끗한 미래(Future From the Ocean)'라는 그룹 ESG 경영 비전 아래 ESG 경영 실천에 적극 나서고 있습니다. 바다를 살리는 친환경 선박 건조에 온 역량을 집중해 기후 위기 대응의 핵심 과제인 탄소중립을 적극 실천하겠습니다. 환경뿐만 아니라 기업의 사회적 책임과 역할을 다하며 지역사회와 연계되는 사회공헌 활동을 추진해 나가겠습니다. 또한, 이해관계자와 꾸준히 소통하며 윤리경영을 실천해 지속가능한 ESG 선도 기업으로 도약하겠습니다.

밀착형 안전관리 체계를 강화해 빈틈없는 안전망을 구축하겠습니다.

우리의 사업장에서 직원들의 안전보다 중요한 것은 없습니다. 기본과 원칙을 지키는 밀착형 안전관리 체계를 강화해 위험 요인을 근원적으로 개선하겠습니다. '안전 최우선'이라는 경영방침에 따른 빈틈없는 안전망을 구축해 '6년 연속 중대재해 ZERO', '재해율 0.12% 이하'라는 목표를 반드시 달성할 수 있도록 노력하겠습니다.

화합과 상생의 기업문화를 새로운 도약을 위한 디딤돌로 만들겠습니다.

조선업 장기 불황으로 위기를 겪을 때마다 노사 간의 신뢰와 화합은 더 나은 미래를 위한 튼튼한 디딤돌이 되었습니다. 현대미포조선은 앞으로도 다양한 제도와 행사를 마련해 구성원들의 의견을 수렴하고 활발한 소통을 이뤄 화합과 상생의 기업문화를 조성하겠습니다.

현대미포조선은 지역사회는 물론 국가경제 발전에 공헌하고, 나아가 인류의 번영에 기여할 수 있도록 오늘도 임직원 모두가 땀과 열정을 쏟고 있습니다. 이해관계자 여러분의 아낌없는 격려와 조언을 부탁드립니다. 감사합니다.

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개

글로벌 네트워크

자회사 소개

가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계

이해관계자 참여

이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응

산업안전보건

인권경영

노사문화 및 소통

지속가능한 공급망

품질경영

사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보

GRI INDEX

TCFD INDEX

SASB INDEX

UN SDGs INDEX

제3자 검증의견서

온실가스·에너지 검증의견서

주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

현대미포조선

중소형 선박 건조 부문 세계 1위, 현대미포조선

현대미포조선은 엄격한 품질과 안전기준을 적용한 ‘명품 선박’을 건조하며 중소형 선박부문 세계 시장점유율 1위를 차지하고 있습니다. 특히 2021년에는 조선해운 시황의 회복세에 따라 선박 발주량이 크게 증가해 총 100척, 47억 8천 9백만 달러의 수주실적을 기록하며 그 위상을 확고히 하였습니다. 현대미포조선은 수많은 선박 건조 경험과 기술 노하우를 바탕으로 암모니아 연료추진선, 액화이산화탄소운반선, 액화수소(LH₂)운반선 등 차세대 친환경 선박 기술 개발을 통해 미래 선박 건조 시장을 선도하겠습니다.

사업부문

(1) 석유화학제품운반선

현대미포조선은 각종 정유제품과 바이오 오일, 액체화학제품 등을 운송할 수 있는 석유화학제품운반선을 건조하고 있습니다. 현대미포조선의 석유화학제품운반선은 화재·폭발 등 위험성이 높은 다양한 화물을 동시에 선적하고 이송할 수 있도록 특수 도료가 시공된 여러 개의 독립된 화물창에 최첨단 배관 시스템을 갖추고 있습니다.

(2) 컨테이너운반선

현대미포조선이 건조하는 중소형 컨테이너운반선은 개선된 선형, 전자제어식 엔진 장착 등 다양한 친환경 기술을 자랑하며, 경쟁사 대비 탁월한 연료 효율성을 갖추고 있습니다. 또한 LNG와 저유황 연료의 사용, 평형수 무배출 등이 가능한 친환경 설비가 탑재돼 강화된 환경 규제에 대응해야 하는 선사들로부터 주목받고 있습니다.

(3) 가스운반선

현대미포조선은 LNG, LPG, LEG 등을 운송할 수 있는 다양한 가스운반선 건조 경험과 기술력을 바탕으로 암모니아추진선, 액화수소·액화이산화탄소운반선 등 개발에 역량을 집중해 친환경 선박 기술을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

▽ 현대미포조선이 2019년 2월 일본 미쓰이(MITSUI)사에 인도한 컨테이너운반선



INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개
글로벌 네트워크

자회사 소개

가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

현대미포조선

2021 성과

현대미포조선은 2021년 글로벌 해운시장의 회복에 힘입어 중 소형 컨테이너운반선 39척을 포함해 모두 100척의 수주실적을 달성하였습니다. 아울러 LNG 및 메탄올 등 친환경 연료를 사용할 수 있는 이중연료엔진이 탑재된 다양한 선박을 성공적으로 건조함과 동시에, ICT 융합 전기추진 여객선 등 차세대 선박 건조에도 박차를 가하고 있습니다.

수주실적		단위: 억 달러					
구분	선종	2019		2020		2021	
		척수	금액	척수	금액	척수	금액
조선	LNG운반선	2	-	-	-	1	-
	LPG운반선	7	-	12	-	18	-
	컨테이너선	11	271	1	23.2	39	47.9
	탱커	40	-	40	-	32	-
	기타	6	-	3	-	10	-
	합계	66	-	56	-	100	-

※ 현대베트남조선 실적 포함

주요성과



1. 인천-제주 항로 운항 재개

현대미포조선에서 건조한 2만 7천 톤급 여객·화물 겸용선 '비욘드 트러스트'호가 2021년 12월 본격적으로 운항을 시작하며 '세월호' 사고 이후 7년여간 끊어졌던 인천-제주 항로 운항이 재개되었습니다. 2019년 수주한 이 선박은 길이 170m, 너비 26m, 높이 28m 규모로 최대 23.2 노트(약 43km/h)로 운항이 가능하며, 승객의 안전을 최우선으로 고려한 저중량, 저중심 설계로 운항 시 복원성을 극대화하였습니다. 뿐만 아니라 현대미포조선이 자체 개발한 최적 연료분사 기술을 통해 질소산화물 배출량을 줄일 수 있으며, 황산화물 저감장치 등을 탑재해 각종 환경 규제에도 효과적으로 대응할 수 있습니다.



2. 스마트 전기추진선 건조 박차

현대미포조선은 본격적인 ICT 융합 전기추진 스마트 선박 건조작업에 착수하였습니다. 이 선박은 국내 최초로 4가지 핵심 ICT 융합 기술이 적용된 친환경 스마트 선박으로 해당 핵심 기술은 연료 효율을 극대화할 수 있는 '직류 그리드(DC Grid) 기반 전기추진시스템', 충돌 방지 및 이·접안 유도지원 시스템과 최적 항로 추천 등 기능을 제공하는 '지능형 통합제어시스템', 선박 모니터링 및 운항을 지원하는 '원격관제 스마트 솔루션' 등입니다. 현대미포조선은 스마트 전기추진선의 성공적인 건조를 통해 그동안 수입에 의존해왔던 전기추진시스템을 자체적으로 개발해 국내 조선업계의 전기추진선 상용화를 가속화할 것입니다.



3. 국내 최초 LNG 추진 로로선 인도

현대미포조선은 2021년 10월, 2만 톤급 LNG 추진 로로선 '파우스틴(FAUSTINE)'호를 인도해 친환경 선박 시장에서의 경쟁력을 강화하였습니다. '파우스틴호'는 국내에서 건조된 첫 LNG 추진 로로선으로 LNG와 디젤 모두 연료로 사용할 수 있는 LNG 이중연료 엔진이 탑재되어 있습니다. 이로 인해 운항 시 황산화물(SOx) 배출이 거의 없어 '배출 규제 해역(ECA)'에서도 운항이 가능하며 메인 엔진의 회전력을 이용해 전기를 생산·공급할 수 있는 축 발전기를 적용시켜 운항 경비와 배기가스 배출을 최소화합니다. 또한 측면 추진력을 지원하는 스러스터(Thruster) 4기를 설치해 협소한 항구 내에서도 원활하게 이동할 수 있습니다.

1. ECA: Emission Control Area

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개
글로벌 네트워크

자회사 소개

가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

현대미포조선

경영목표 및 계획

경영목표

2022년 현대미포조선은 선별 수주 전략에 따라 전년 실적 대비 다소 줄어든 36억 달러를 수주 목표로 설정하였으며 목표 매출액(별도기준)은 지난해(2조 8,578억 원) 대비 26% 증가한 3조 6,020억 원입니다.

주요계획

1. '세계 일류 친환경 명품 조선소'로의 입지 확보

2021년 현대미포조선이 건조한 로로·여객선이 '세계일류상품'으로 선정되면서 중형 석유화학제품 운반선, 중형 컨테이너운반선, 메탄올 및 LNG 이중연료추진선 등 총 15종의 '세계일류상품'을 확보하게 되었습니다. 현대미포조선은 ICT 융합 기술이 적용된 '스마트 전기추진 여객선'의 성공적인 건조를 위해 안전한 항해를 위한 저중량, 저중심 설계를 기본으로 침수나 화재 등에 대비한 해상탈출설비(MES¹), 위성항법장치 등 각종 안전 설비들을 탑재할 계획이며 이산화탄소, 질소·황산화물 등 각종 유해성 배기가스를 줄일 수 있는 LNG 이중연료추진 엔진, 스크러버(Scrubber) 등 다양한 친환경 설비도 개발 및 도입해 국내외 환경 규제 및 선주들의 요구에 적극적으로 대응할 계획입니다.

1. MES: Marine Evacuation System

2. 에너지경영시스템(ISO 50001) 인증 획득 추진

현대미포조선은 에너지경영시스템(ISO 50001) 인증을 획득해 에너지 가격 상승으로 인한 원가 상승에 대비함으로써 에너지 리스크를 최소화하고 탄소 배출량 저감을 유도해 친환경 기업 이미지 제고에 힘쓰겠습니다.

3. 부패방지경영시스템(ISO 37001) 인증 획득 추진

현대미포조선은 준법경영, 부패방지 프로그램을 운영해 부패방지경영시스템(ISO 37001) 인증을 획득할 예정입니다. 해당 인증 획득을 통해 공정거래기준 준수 및 준법 실태를 점검하고 결과를 이사회에 보고함으로써 투명하고 공정한 경영을 실현하겠습니다.

요약 재무성과(연결기준)¹

구분	단위	2019	2020	2021
매출액		29,941	27,920	28,872
영업이익(손실)		926	367	(2,173)
당기순이익(손실)	억 원	612	(123)	(1,601)
총 자산		33,806	35,990	38,783
총 부채		10,267	12,315	16,740
자본 총계		23,540	23,675	22,043
부채 비율		43.6	52.0	75.9
순차입금비율 ²	%	-	-	- ³
영업이익률		3.1	1.3	-7.5
총자산이익률		1.8	-0.3	-4.1

1. 자회사인 현대이엔티 및 현대베트남조선 포함 2. (차입금-예금)/자본 총계 3. 차입금이 예금보다 적아 표시하지 않았음

이해관계자 배분

구분	지표명	단위	2019	2020	2021
협력회사	원재료 구입 비용				
	(주요 원재료 매입액이며, 내부 매입액 포함)		19,390	17,709	20,491
임직원	인건비		3,323	3,113	3,690
주주 및 투자자	이자비용	억 원	96	71	35
	배당금		140	-	-
정부	법인세 비용(수익)		244	(79)	(497)
	조세공과금		5	4	2
지역사회	기부금		19	29	29

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개
글로벌 네트워크

자회사 소개

가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

현대삼호중공업

CEO Message



대표이사 부사장 김형관

존경하는 이해관계자 여러분,

현대삼호중공업은 1999년 설립된 이래 외환위기를 비롯한 수많은 어려움이 있었지만, 매 순간 위기가 닥칠 때마다 전 임직원이 함께 힘을 모아 난관을 극복하며 오늘날 세계 4위 조선소로 우뚝 설 수 있게 되었습니다. 그런 우리에게 지금 기후 위기라는 인류 최대의 난제가 찾아왔습니다. 이에 당사는 지구와 인류를 살릴 수 있는 친환경 경영을 실천해 지속가능한 미래를 만들어 가기 위해 다음과 같은 경영방침을 세우고 이행해 나가기로 다짐하였습니다.

첫째, ESG 경영체제를 확립하겠습니다.

현대삼호중공업은 ESG 경영 강화를 위해 2021년 ESG 전담 조직을 신설하였습니다. 지역사회와 상생을 이룰 수 있는 사회공헌 활동, 기후 위기 대응 전략인 탄소중립 업무협약, 협력회사와 동반성장을 이루기 위한 기술력 제공 등 ESG 경영을 기반으로 한 다양한 활동을 펼치고 있습니다.

둘째, 안전을 최우선 가치로 두겠습니다.

글로벌 기업 수준에 걸맞는 안전 시스템 구축에 모든 역량을 집중하겠습니다. 안전을 위한 투자는 곧 사회적 책임을 다하고 미래 지속가능성을 확보할 수 있는 원천입니다. 안전과 관련된 시스템, 설비, 스마트 기술 도입 등 분야를 가리지 않고 안전 강화를 위해 온 역량을 쏟겠습니다.

셋째, 초격차 기술을 확대하겠습니다.

현재 우리가 보유하고 있는 우수한 친환경 선박 기술을 그룹사와 함께 내재화해 경쟁력을 더욱 높이겠습니다. LNG·LPG 추진 기술에 이어 신성장 동력 기술로 손꼽히는 메탄올, 암모니아, 수소 추진 기술에 이르기까지 신개념 친환경 선박에 대한 선도적 입지를 강화해 나가겠습니다.

모든 이해관계자 여러분, 우리는 한 배를 탄 동지입니다. 현대삼호중공업은 새로운 가치 창출과 성장이라는 공동 목표를 향해 뒀 각오가 되었습니다. 미래를 향해 달려가는 현대삼호중공업의 여정에 많은 지원을 부탁드립니다. 감사합니다.

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개

글로벌 네트워크

자회사 소개

가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계

이해관계자 참여

이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응

산업안전보건

인권경영

노사문와 및 소통

지속가능한 공급망

품질경영

사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보

GRI INDEX

TCFD INDEX

SASB INDEX

UN SDGs INDEX

제3자 검증의견서

온실가스·에너지 검증의견서

주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

현대삼호중공업

세계 최초 친환경 선박 실증화 야드, 현대삼호중공업

현대삼호중공업은 세계 최초로 LNG 추진 대형 유조선, LNG 추진 초대형 컨테이너선, 벌크선을 건조 및 인도하는 데 성공하였으며 업계 최초로 친환경 기술을 적용해 상선 분야 수중방사소음 인증을 받은 유조선을 건조하였습니다. 이처럼 현대삼호중공업은 친환경 선박 실증화에 잇달아 성공하며 세계 4위의 조선기업을 넘어 친환경 대형 선박 시장의 일류 기업으로서 가치를 높이고 있습니다.

사업부문

(1) 조선

조선사업부는 세계 최초 LNG 연료추진 원유운반선 건조를 시작으로 컨테이너선, 벌크선 등 다양한 선종의 LNG 연료추진 선박을 건조하며 친환경 선박 건조 시장을 선도하고 있습니다. 당사는 최근 전 세계적으로 LNG운반선에 대한 수요가 증가함에 따라 연간 8척의 LNG운반선 연속 건조 체계를 구축하고 고품질 선박을 적기에 인도하고 있습니다.

(2) 해양

현대삼호중공업은 조선 분야에서 오랜 기간 쌓아온 경험을 바탕으로 해양 유정 개발을 위한 설비 제작 분야에 진출하였습니다. 2007년 현대중공업과 공동으로 부유식 복합생산시스템 FPSO¹를 건조하였으며, 2015년에는 부유식 해양 생산설비인 FPU²를, 2018년에는 반잠수식 시추선을 건조해 성공적으로 인도하였습니다.

- 1. FPSO(Floating Production Storage and Offloading): 부유식 원유생산 저장 하역 설비
- 2. FPU(Floating Production Unit): 부유식 해양 생산설비

▽ 현대삼호중공업이 2021년 12월 에이치라인해운사에 인도한 174K LNG선



INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개
글로벌 네트워크

자회사 소개

가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

현대삼호중공업

2021 성과

2021년 현대삼호중공업은 친환경 대형 선박 시장을 선도하며 총 45척의 수주실적을 달성하였습니다. 특히 세계 최대급 LPG추진선 인도에 성공하며 각종 환경 규제에 대응이 가능한 친환경 선박의 실증화를 이끌고 있습니다.

수주실적		단위: 억 달러					
구분	선종	2019		2020		2021	
		척수	금액	척수	금액	척수	금액
조선	LNG운반선	9		12		10	
	LPG운반선	4		-		16	
	컨테이너선	-	41.7	4	37.5	6	55.5
	탱커	23		11		11	
	기타	2		-		2	
합계		38		27		45	

※ 현대인프라솔루션 실적 포함

주요성과



1. 세계 최대급 LPG추진선 인도

2021년 7월 현대삼호중공업은 세계 최대급 LPG추진선인 '벨라비스타익스플로러(Bellavista Explorer)'호를 제작 및 인도하였습니다. 중국 교통은행 금융리스(Bank of Communications Finance Leasing)사가 발주한 이 선박은 길이 229.98m, 폭 36.6m, 높이 23.6m 규모로 LPG 화물 탱크의 용량이 9만 입방미터(m³)에 달하는 세계 최대급 LPG추진선입니다. '벨라비스타익스플로러'호는 운항 속도와 환경에 따라 LPG와 디젤 연료를 선택적으로 사용할 수 있는 이중연료추진 엔진이 탑재되어 있고 황산화물(SOx)과 미세먼지는 90%, 질소산화물(NOx)은 50%, 온실가스 배출량은 20%까지 줄일 수 있어 각종 환경 규제에 대응이 가능합니다.



2. 업계 첫 수중방사소음 인증 획득 유조선 인도

2021년 3월 현대삼호중공업은 업계 최초로 수중방사소음 규정 인증을 획득한 11만 5천 톤급 원유운반선을 건조해 선주사에 인도하는데 성공하였습니다. 수중방사소음은 운항 중인 선박에서 발생해 수중으로 전파되는 소음으로 배기가스, 오염수 등과 함께 선박으로부터 발생하는 주요 해양오염원 중 하나입니다. 특히 수중방사소음 규정 인증은 그동안 여객선 등 특수목적 선박만을 대상으로 적용한 저소음선박 인증으로, 일반상선에 해당하는 원유운반선이 이 인증을 획득한 것은 이번이 처음입니다.



3. 현대인프라솔루션 출범

2021년 5월, 현대삼호중공업은 산업 설비부문을 분사하여 현대인프라솔루션을 출범하였습니다. 현대인프라솔루션은 약 1만 6,500m² 부지에 무빙샬터, 600톤 크롤러 크레인, 250톤 갠트리 크레인 등 각종 크레인과 설비 등 우수한 인프라를 기반으로 항만 크레인, 조선소의 굴리앗 크레인, 벌크 화물취급 설비, 해양플랜트 등 산업 설비 사업을 수행하고 있습니다. 크레인의 친환경, 자동화·무인화를 위한 스마트 솔루션 개발을 통한 고객 만족 및 안정적인 생산 활동을 통해 지역 경제 활성화에도 이바지하고 있습니다.

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개
글로벌 네트워크

자회사 소개

가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

현대삼호중공업

경영목표 및 계획

경영목표

2022년 현대삼호중공업은 선별 수주 전략에 따라 전년 실적 대비 다소 줄어든 45억 달러를 수주 목표로 설정하였습니다. 올해 목표 매출액(연결기준)은 작년 매출액(4조 2,410억 원) 대비 약 6% 늘어난 4조 4,914억 원입니다.

주요계획

1. 자동화 혁신센터 설립 및 기술 경쟁력 강화

현대삼호중공업은 현장 지원 및 생산 밀착 연구 수행을 위해 자체 기업부설 연구소인 '자동화 혁신센터' 설립을 추진하였습니다. 이 센터는 자동화 기술 및 제품화된 신기술을 도입하고 실증하는 전담 조직으로 회사 내에 흩어져 있던 생산기술 관련 조직을 통합해 기계화 및 자동화 기술 등을 보다 빠르게 현장에 적용할 수 있도록 합니다. 이를 통해 인력수급의 어려움을 근본적으로 해결하고 향후 한국조선해양 미래기술연구원에서 개발한 생산기술을 빠르게 현장에 도입하는 연결고리를 구축해 생산지원 및 기술 경쟁력을 지속적으로 강화해 나갈 예정입니다.

2. Membrane LNG DF 컨테이너선 건조

현대삼호중공업은 2020년 세계 최초 B-Type LNG DF 컨테이너선을 성공적으로 건조 및 인도하였습니다. 이에 한 걸음 더 나아가 Membrane LNG DF 컨테이너선 건조도 적극적으로 추진하고 있습니다. 당사는 Membrane LNG DF 컨테이너선의 성공적인 건조를 통해 전 타입의 LNG DF Tank 건조 실적을 달성하고 시장에서 기술 경쟁력 우위를 점하고자 합니다.

3. 초격차 기술을 바탕으로 친환경 선박 수주 경쟁력 향상

현대삼호중공업은 세계 최초로 LNG 연료추진 컨테이너선, 원유운반선, 벌크선을 인도하고 Hi-ARS, Hi-ALS 등 친환경 기술들을 선박 건조에 초도 적용함으로써 친환경 선박의 중심 조선소로 자리매김하였습니다. 2022년에는 친환경 초격차 기술인 엔진 일체형 축발전기(EMG¹)를 성공적으로 초도 적용해 수주 경쟁력을 더욱 강화할 계획입니다.

1. EMG: Engine Mounted Generator

요약 재무성과(연결기준)¹

구분	단위	2019	2020	2021
매출액		34,883	39,180	42,410
영업이익(손실)		52	156	(3,359)
당기순이익(손실)	억 원	115	(591)	(2,341)
총 자산		43,145	45,815	50,565
총 부채		23,821	26,881	33,880
자본 총계		19,325	18,933	16,684
부채 비율		123.3	142.0	203.1
순차입금비율 ²	%	37.8	38.9	48.6
영업이익률		0.1	0.4	-7.9
총자산이익률		0.3	-1.3	-4.6

1. 자회사인 현대인프라솔루션 포함 2. (차입금-예금)/자본 총계

이해관계자 배분

구분	지표명	단위	2019	2020	2021
협력회사	원재료 구입 비용		21,909	25,756	28,119
	(주요 원재료 매입액이며, 내부 매입액 포함)				
임직원	인건비		3,039	2,793	3,211
주주 및 투자자	이자비용	억 원	213	378	392
	배당금		52	52	52
정부	법인세 비용(수익)		70	(218)	(748)
	조세공과금		24	19	20
지역사회	기부금		14	16	20

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개

글로벌 네트워크

자회사 소개

가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계

이해관계자 참여

이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응

산업안전보건

인권경영

노사문화 및 소통

지속가능한 공급망

품질경영

사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보

GRI INDEX

TCFD INDEX

SASB INDEX

UN SDGs INDEX

제3자 검증의견서

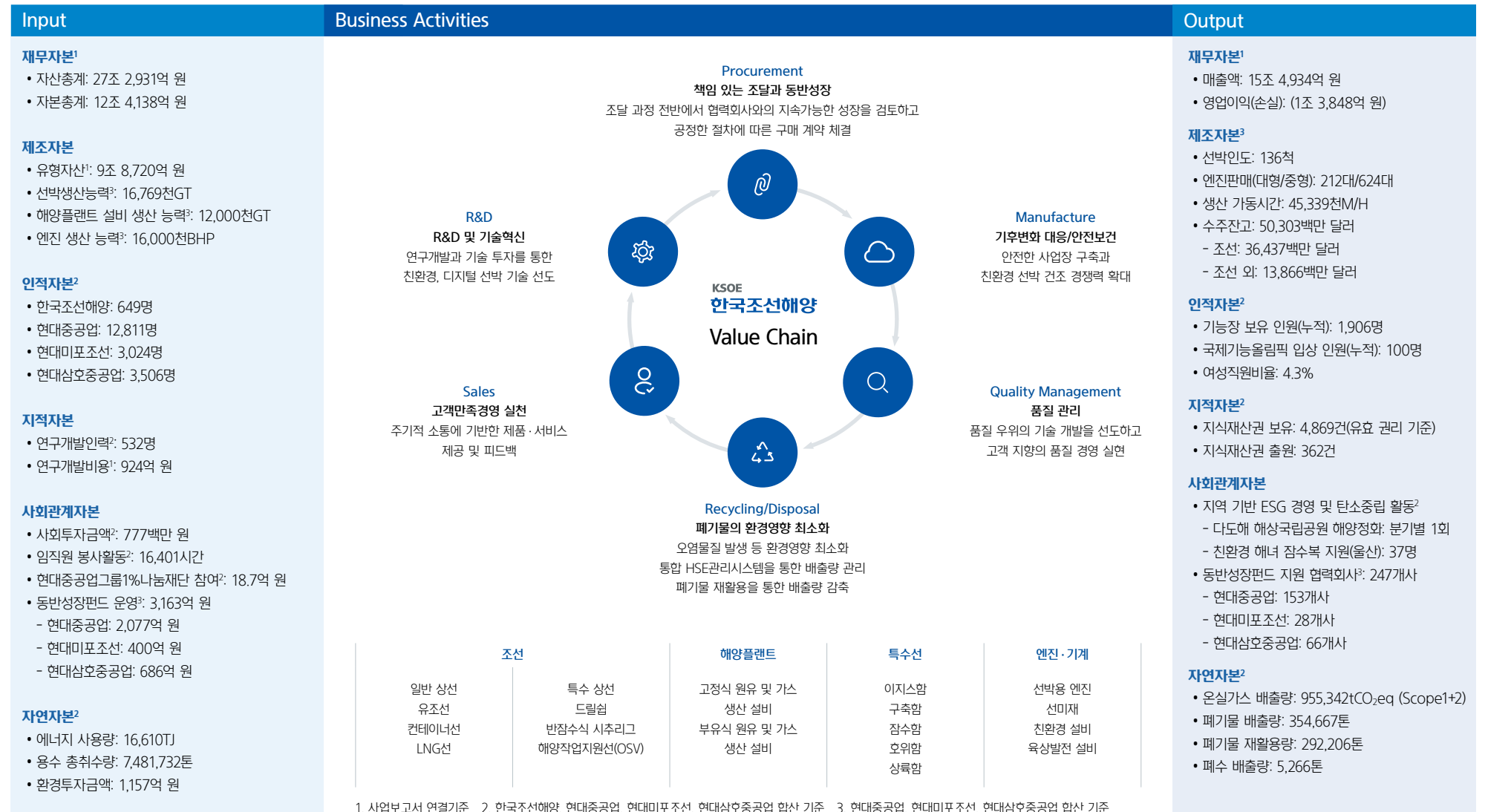
온실가스·에너지 검증의견서

주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

가치창출과 분배

한국조선해양 및 조선 자회사는 기업활동에 필요한 6대 자본을 투입하여 경제, 환경, 사회적 성과를 창출하고 있습니다. 연구개발, 조달, 제조, 품질 관리, 판매의 밸류 체인 전반에서 이해관계자를 위한 가치를 창출하고 이를 통해 우리 사회의 지속가능한 성장에 기여하고자 합니다.

(2021년 12월말 기준, 일부 활동은 2022년 상반기 포함)



1. 사업보고서 연결기준 2. 한국조선해양, 현대중공업, 현대미포조선, 현대삼호중공업 합산 기준 3. 현대중공업, 현대미포조선, 현대삼호중공업 합산 기준

SUSTAINABLE VALUE STORY

- 27 #1. 바다에서 시작하는 깨끗한 미래
- 33 #2. 친환경 선박, 탄소중립의 닻을 올리다
- 40 #3. 디지털 전환, '21세기 대항해 시대'를 이끌다
- 45 #4. 세계 1위 조선해양기업 넘어 'FutureBuilder'로 향해하다

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문와 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

STORY#1

바다에서 시작하는 깨끗한 미래

한국조선해양 및 조선 자회사는 글로벌 조선업계의 'Total Solution Provider'로서 해양 생태계에 이로운 기업으로 도약하고자 합니다.



INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

STORY#01

창립 50주년을 맞이한 세계 최강 조선기업



창립 50주년을 맞이한 한국조선해양 및 조선 자회사는 조선업의 불모지였던 대한민국에서 세계를 선도하는 조선해양기업으로 성장하였습니다. 지난 50년간 우리는 대한민국이 세계 조선 강국이 되기까지 그 역사를 함께 걸어오며 조선업을 우리 경제의 핵심 산업으로 성장시키는 데 기여하였습니다. 그 과정에서 수출 및 고용 증대, 전후방의 산업 생태계 구축 등을 통하여 국가와 지역경제 발전에 이바지하였고, 더 나아가 고품질 해양 모빌리티를 제공하며 세계 무역 시장에 활력을 더해왔습니다.

하지만 최근 우리를 둘러싼 경영환경에 많은 변화가 생기기 시작하였습니다. 바로 '기후 위기'입니다. 전 세계는 기후 위기에 대응하기 위해 대대적인 온실가스 감축을 공표하고 있습니다. 조선업계 역시 선박 운항 시 발생하는 각종 유해 물질 배출을 저감하고 깨끗한 바다를 만들기 위해 힘을 모아야 합니다. 지난 50년 동안 우리는 산업과 경제 발전에 이바지하며 인류의 번영에 공헌해왔다면, 앞으로는 이미 현실이 되어버린 기후 위기에 대응하며 '미래 세대가 살아갈 깨끗한 세상'을 만드는 데 앞장서야 합니다. 조선해양 전문기업으로서 '깨끗한 바다'를 만들어 나가는 것은 그 출발점이자 우리의 최종 목적지입니다.

지속가능성 측면에서도 우리의 터전인 해양 생태계를 보존하는 것은 기업 운영의 핵심 목표가 될 것입니다. 한국조선해양 및 조선 자회사는 지난 반세기 동안 쌓아온 세계 최고의 선박 건조 기술력과 끊임없는 혁신을 통해 '친환경 기술로 만들어 가는 깨끗한 바다'를 실현해 나가고자 합니다.

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

세계 조선업계 트렌드 변화 및 해양 규제 전망



기후 위기에 대응하고 해양 생태계를 보존하기 위해 IMO(국제해사기구), EU 등 우리를 둘러싼 이해관계자의 규제와 국제사회의 요구는 날이 갈수록 강화되고 있습니다.

IMO는 해양 오염의 방지를 목적으로 황산화물 배출 규제를 강화하였습니다. 2020년 1월 1일부로 발효된 해당 규제는 선박 연료의 황산화물 함유량을 기존 3.5%에서 0.5% 이하로 제한하고 있습니다. 이와 더불어 IMO는 전 세계적인 온실가스 감축 목표와 같은 기조로 2050년까지 해운업계의 온실가스 총배출량을 2008년 대비 50% 감축하겠다고 발표하였습니다. 이를 달성하기 위해 EEDI(에너지효율 설계 지수)¹, EEXI(현존 선박에 대한 에너지효율 지수)², CII(탄소집약도지표)³ 등급제와 같은 규제를 시행하고 있으며 해당 규제를 점차 강화해 나갈 것으로 전망됩니다.

IMO는 EEDI 규제를 통해 2013년 이후 건조되는 신조 선박의 경우, 설계 단계부터 선형 개선, 선박의 엔진 성능 향상, 연료 변경, 효율 개선 등을 지표화 및 강제화하고 있으며, EEDI에 이어 EEXI 및 CII 등급제 도입을 통해 온실가스 감축 목표 달성을 도모하고 있습니다. 그 중 CII 등급제는 선박의 실제 운항 시 배출되는 탄소 집약도를 기준으로 각 선박에 5단계(A~E)로 나누어진 등급을 부여하는 것입니다. D등급을 3년 연속 받거나 E등급을 한 번이라도 받는 해운사는 탄소집약도 개선을 위한 계획을 수립 및 시행해야 합니다.

1. EEDI(Energy Efficiency Design Index, 에너지효율 설계 지수): 선박이 1톤의 화물을 1해리 운송할 때 배출되는 이산화탄소의 양
2. EEXI(Energy Efficiency Existing Ship Index, 현존 선박에 대한 에너지효율 지수): 2013년 이후 건조된 선박에만 적용되던 EEDI를 기존 선박까지 확대 적용하는 규제
3. CII(Carbon Intensity Indicator): 선박의 실제 운항 시 배출되는 탄소집약도를 측정하는 지표

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

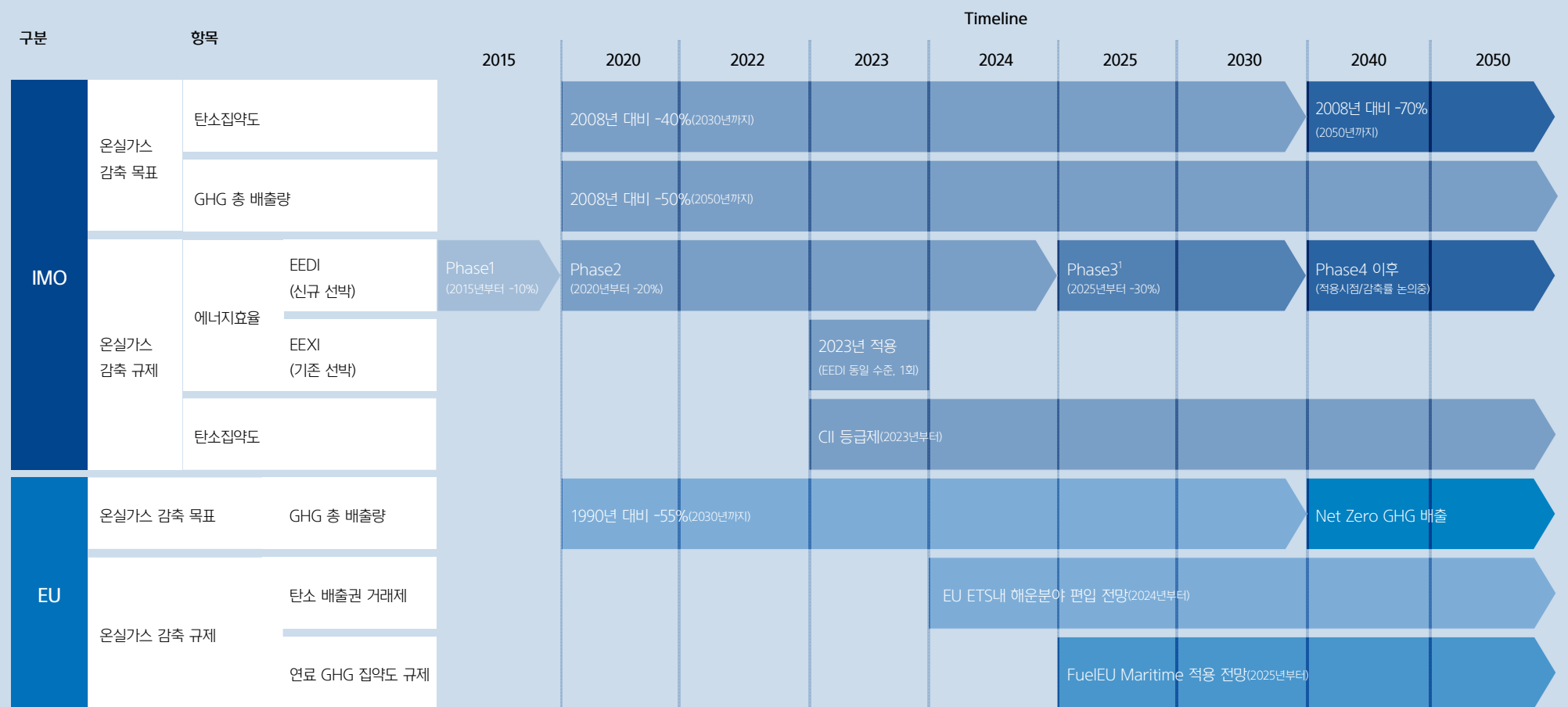
APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

세계 조선업계 트렌드 변화 및 해양 규제 전망

IMO 외에도 EU는 온실가스 감축 규제의 일환으로 기존의 EU 탄소배출권 거래제에 해운 분야를 편입하는 법안을 진행 중에 있으며, 선박 연료의 온실가스 집약도를 관리하는 'FuelEU Maritime' 규제 또한 법안 통과 절차를 밟고 있습니다. 이처럼 글로벌 기후 위기에 대응하고자 하는 국제사회의 움직임은 점차 확고해지고 있으며 해운업계는 친환경 선박 시대로 나아가기 위해 속도를 높이고 있습니다.

주요 환경 규제 현황



1. 선종사이즈에 따라 감축시점 및 감축률 상이하며, 일부 선종의 경우 2025년 이전 조기 도입

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

세계 조선업계 트렌드 변화 및 해양 규제 전망



해운 분야 환경 규제에 따른 우리의 기회

더욱 엄격해지고 있는 해양 규제와 함께 시장에서는 온실가스 감축 요구에 부응할 수 있는 친환경 기술이 적용된 고부가가치 선박에 대한 수요가 급증하고 있습니다. 한국조선해양 및 조선 자회사는 강화된 환경 규제에 따라 신규 발주가 증가할 것으로 전망하고 있습니다. 기존 노후선의 연료 저효율로 인한 교체 수요와 신기술이 접목된 친환경 선박에 대한 신규 건조 수요가 지속적으로 확대될 것으로 예상합니다.

우리는 이러한 업계 변화를 '성장의 기회'로 인식하고 있습니다. 친환경 기술이 접목된 고부가가치 선박에 대한 선사들의 수요 증가는 한국조선해양 및 조선 자회사에 매출 증대의 기회가 되고 있습니다. 그동안 우리는 차별화된 초격차 기술 경쟁력 확보에 모든 역량을 집중해왔습니다. 그 덕분에 시장의 변화에 따른 선사들의 다양한 요구에 충실히 대응해 나가고 있으며, 다양한 미래 선박 기술을 시장에 선보여 친환경 선박 시장에서의 입지를 확고히 다져 나가고 있습니다.

해운업의 친환경 선박 운항 요구 증가



INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

새로운 50년, 새로운 도전



새로운 50년을 맞이하며, 한국조선해양 및 조선 자회사는 우리에게 영광을 안겨주었던 바다에 이로운 기업이 되고자 진정성 있는 고민과 노력을 해왔습니다. 우리는 깨끗한 바다를 만들기 위해 실질적이고 가시적인 해답을 찾으려 적극적으로 투자하고 있으며 다양한 친환경 및 디지털 기술 개발에 집중하며 시장을 선도하고 있습니다. 우리는 이러한 기술 경쟁력을 가진 'Total Solution Provider'로서 미래에도 전 세계 고객에게 최우선 선택지가 되고자 합니다.

“ Toward Eco-Ocean with Green Wave ”

한국조선해양 및 조선 자회사는 “깨끗한 바다를 만드는 친환경 기술”로 우리의 무대인 바다에서 지속가능하고 푸르른 50년의 항해를 시작합니다.

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

STORY#2

친환경 선박, 탄소중립의 닻을 올리다

한국조선해양 및 조선 자회사의 다양한 저탄소 및 무탄소 선박 기술은
미래의 기후변화 대응에 있어 핵심 전략입니다.



INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

STORY#02

친환경 선박 시장을 선도하는 'Total Solution Provider'

한국조선해양 및 조선 자회사는 지속가능한 기업이 되기 위해 다양한 초격차 미래기술 개발에 매진하고 있습니다. 현재 친환경 선박의 마중물로서 가장 널리 상용화되고 있는 LNG DF 선박부터 미래의 친환경 연료로 주목받는 암모니아, 수소 등 친환경 연료추진선 개발에도 속도를 높이고 있습니다. 앞으로도 우리는 시장의 다양한 요구에 모두 대응할 수 있는 'Total Solution Provider'로서 다각화된 친환경 선박 포트폴리오를 통해 시장을 선도해 나가고자 합니다. 그 첫걸음으로 무엇보다 먼저, 친환경 기술 개발 체계를 확립하였고 이를 통해 세부 과제를 도출해 친환경 선박 기술 경쟁력을 강화해 나가고 있습니다.

친환경 기술 개발 프로세스



INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

LNG 이중연료 추진 선박 (LNG DF, Dual Fuel)



메탄슬립 저감 관련 주요 기술 개발 현황

기술 항목

- 2021년 10월, 엔진개발 메이커 윈지디(WinGD)와 메탄슬립 및 연료 효율을 개선한 차세대 LNG 엔진 공동 개발 협정 체결 (현대중공업)
- 2021년 독일 만에너지솔루션(MAN-ES)과 메탄슬립을 30~50% 저감하는 LNG 이중연료추진 엔진 'ME-GA' 공동 개발 완료 (현대중공업)
- 2021년부터 엔진 후처리 촉매 기술을 통해 메탄산화촉매시스템 개발 진행 중 (한국조선해양, 현대중공업)

깨끗한 바다로 나아가기 위해 우리는 암모니아, 메탄올, 수소 등의 저탄소 및 무탄소 연료와 이를 활용한 하이브리드 추진 선박 개발에 박차를 가하고 있습니다. 하지만 화석연료에서 무탄소 연료로 전환하기에는 현실적인 한계와 해결해야 할 과제가 엄존하는 상황입니다. 우리는 세계 최고 수준의 기술력을 가진 기업으로서 LNG DF 추진 선박을 무탄소 선박의 마중물로 두고 단계적인 변화를 이끌고 있습니다.

LNG 자체는 화석연료 군에 속하지만, 기존의 주 추진연료인 벙커C유와 비교하였을 때, 통상적으로 황산화물 99%, 질소산화물 90%, 이산화탄소 30%를 저감하는 효과가 있습니다. 연료 공급을 위한 항구 인프라 및 기술 개발 속도 등을 고려할 때, 가장 현실적이면서 강화된 해운 규제에 조속히 대응할 수 있는 선박이 바로 LNG DF 추진 선박입니다.

LNG를 연료로 사용하는 LNG DF 추진 선박은 질소산화물, 황산화물 등의 오염물질은 적게 배출한다는 장점이 있지만, '메탄슬립'이라는 문제는 여전히 해결해야 할 숙제입니다. 이는 LNG의 주성분인 메탄이 불완전 연소해 대기로 방출되는 문제로 이산화탄소보다 무려 20배(GWP¹ 100 기준) 이상 지구온난화를 가속화한다고 알려져 있습니다. 우리는 이러한 메탄슬립을 해결하기 위해 메탄슬립 저감기술 개발의 속도를 높여 친환경적 가치를 실현하고, 시장에서의 경쟁력을 강화할 것입니다.

1. GWP(Global Warming Potential): 지구온난화 지수

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

암모니아 연료추진 선박

암모니아추진 선박은 기존 선박유를 암모니아로 대체해 '이산화탄소 배출 ZERO의 시대'를 열어갈 주요한 친환경 선박 중 하나입니다. 강화된 해양 규제에 부응해야 하는 선사들은 암모니아 연료추진 선박에 대한 발주를 늘려갈 것으로 전망됩니다. 한국조선해양 및 조선 자회사는 미래의 시장과 고객의 요구에 부응하기 위해 암모니아추진 선박의 건조에 힘을 쏟고 있습니다. 암모니아 연료추진의 핵심인 암모니아추진 힘센(HiMSEN) DF 엔진을 개발 중에 있으며, 항해 중 발생하는 암모니아 증발 가스를 활용해 질소산화물을 제거하고, 고농도로 배출되는 암모니아를 안전하게 처리할 수 있는 연료공급시스템에 대하여 2021년 9월 한국선급으로부터 기본 승인을 획득하였습니다. 또한, 수소 운반체로서 암모니아가 부각되고 있는 동향에 맞춰 암모니아추진 암모니아운반선을 개발 중에 있으며, 2021년 9월 현대중공업은 91K 암모니아운반선에 대하여 프랑스 BV선급으로부터 기본 승인을 받았습니다. 아울러 극소량의 암모니아도 외부 유출 없이 차단할 수 있는 이중 누출 방지 가스 처리 시스템을 구축하여 해상의 안전을 지키고 위험성을 제거하고 있습니다.



수소 선박

현대중공업그룹은 수소를 주요한 미래 성장 동력으로 삼고, 수소 밸류 체인을 구축해 전 세계가 주목하는 수소 시장에서 가장 경쟁력 있는 기업으로 나아가고자 합니다. 우리는 조선해양기업으로서 그룹의 수소 밸류 체인 중 생산된 수소를 운송하는 차세대 수소 선박 개발에 매진하고 있습니다. 차세대 수소 선박의 핵심은 액화수소운반선입니다. 수소에너지를 액화수소로 운반하는 경우, 이 화물에서 자연 증발되는 기체 수소를 선박의 추진 연료로 사용하는 것이 가장 효율적입니다. 따라서 우리는 차세대 수소 선박으로 수소추진 또는 수소연료전지를 이용한 하이브리드 전기추진 선박을 고려하고 있습니다. 한국조선해양 및 조선 자회사는 연안여객선 등의 소형선박에서 수소추진선 기술을 상용화한 뒤, 탱크 및 연료공급 시스템을 고도화해 2029년, 세계 최초로 대형 액화수소운반선을 수주하는 것을 목표로 하고 있습니다.



INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

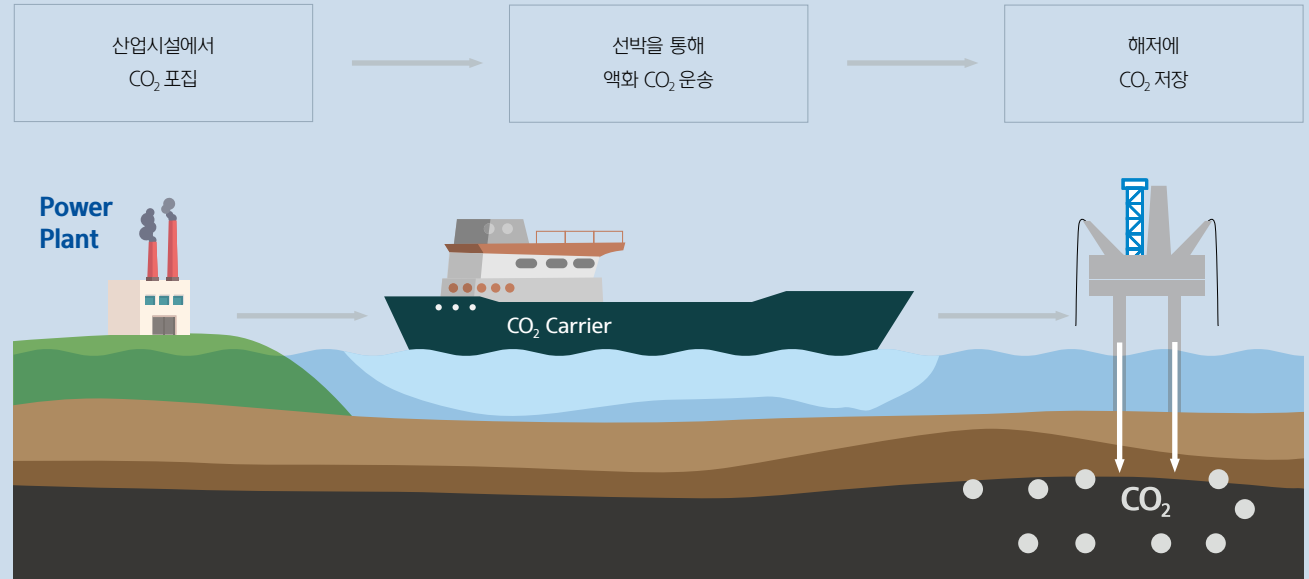
ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

이산화탄소 운반선



현재 전 세계적으로 2050년 탄소중립을 위해 설정된 이산화탄소 감축 목표는 약 76억 톤입니다. 탄소를 감축하기 위해 전 세계가 주목하고 있는 주요한 수단 중 하나는 탄소포집·활용·저장(CCUS¹) 기술입니다. 강화된 환경 규제에 따라 CCUS 시장은 가파르게 성장할 것으로 전망됩니다.

CCUS 가치사슬은 발전소 등에서 발생한 이산화탄소를 포집하는 분야, 포집된 이산화탄소를 선박 또는 파이프라인으로 운송하는 분야, 지중 저장을 위해 해상 플랫폼·부유체 등을 통해 이산화탄소를 주입하는 분야, 주입된 가스의 누출을 모니터링하는 등의 이산화탄소 저장 분야로 구성됩니다. 한국조선해양 및 조선 자회사는 대량의 이산화탄소를 운반할 수 있는 선박 기술을 통해 CCUS 시장의 성장세와 함께 새로운 가치를 창출해 나갈 것입니다.

우리는 현재 보유하고 있는 기술을 기반으로 현대글로벌비즈 등과 협력해 세계 최대급 이산화탄소운반선 개발을 추진하고 있습니다. 이번 공동 개발 프로젝트 협약을 통해 2022년 하반기까지 세계 최대 규모의 액화 이산화탄소운반선을 개발하고 IMO에서 요구하는 국제 기준을 바탕으로 설계의 안정성 및 적합성 검증에 나설 계획입니다. 또한 2021년 9월 세계 최초로 개발한 4만 입방미터급 액화이산화탄소운반선의 설계 경험을 기반으로 운항 중 탱크 압력을 유지해 화물을 안정적으로 보존할 수 있는 화물저장시스템(CCS²)과 화물운영시스템(CH³)을 고도화해 나갈 것입니다. 이를 통해 보다 안전하고 환경에 이로운 운송 수단을 시장에 선보임으로써 우리의 지속가능한 경영에 힘을 더하고자 합니다.

1. CCUS: Carbon Capture, Utilization and Storage 2. CCS: Cargo Containment System 3. CHS: Cargo Handling System

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

전기추진선



전기추진선은 기존의 액체 기반의 연료추진과 비교하여 동일 화물을 동일 거리로 운송하는 데 있어 선박의 에너지 효율성이 높은 차세대 미래 선박입니다.

한국조선해양 및 조선 자회사는 울산시 고래 관광선(울산시 ICT 융합 전기추진 스마트 선박)에 탑재 예정인 직류 그리드 기반 전기추진시스템을 개발하고 있습니다. 우리는 지난 2021년 11월 전기추진시스템 실증에 성공했고, 이번 실증을 통해 전기추진시스템의 효율과 안정성의 핵심 요소인 가변속 엔진/발전기-전력 변환(AFE)-직류 그리드로 구성된 패키지 설계/제어 기술을 확보하였습니다. 또한 발전기의 출력전압을 제어하는 전압조정기(Automatic Voltage Regulator)와 발전기에서 생성된 교류 전기를 직류로 변환하는 컨버터 간의 시그널 제어 기술 역시 개발을 완료하였습니다. 현대미포조선에서 건조하는 선박에 이번 실증으로 확보한 기술을 적용하여 2022년 하반기 울산시에 인도할 예정입니다. 이는 국내외 친환경 전기추진선박의 한 획을 그을 성과가 될 것입니다.

더불어 한국조선해양 및 조선 자회사는 선박의 '안전성' 확보를 최우선으로 여기며, 화재와 폭발 위험이 전혀 없는 '바나듐이온 배터리'를 활용한 차세대 선박용 ESS² 솔루션 개발에 나섰습니다. 바나듐이온 배터리는 물이 주성분인 전해액을 사용해 화재 및 폭발 위험을 제거할 뿐만 아니라 외부 충격 등으로 인한 열 발생 역시 거의 없습니다. 또한 에너지 출력 면에서도 기존의 리튬이온 배터리보다 2배 가까이 높은 에너지 효율을 갖고, 수명도 4배 이상 뛰어나다는 장점이 있습니다. 우리는 이러한 바나듐이온 배터리를 제작·공급하는 업체인 '스탠다드에너지'와 협력해 내년 상반기까지 바나듐이온 배터리 기반 선박용 ESS 솔루션을 개발 및 실증하여 선급 승인을 추진할 계획입니다.

1. AFE: Active Front End 2. ESS(Energy Storage System): 에너지저장시스템

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

친환경 기술 개발 로드맵

우리는 고도화된 친환경 기술 개발 프로세스에 따라 구체적인 기술 개발 로드맵을 수립하였습니다. 무탄소 연료(암모니아·수소)와 저탄소 연료(LNG·메탄올·바이오 연료) 기반의 친환경 추진 기술과 선박의 효율 개선 및 배기가스 후처리를 통한 온실가스 저감 기술 등 실증적인 연구 개발 목표를 수립하고 이를 이행하는 데 모든 역량을 집중하고 있습니다.

초격차 기술 로드맵

단기목표 : '22~'24 중기목표 : '25~'27 장기목표 : '28~'30

분류	초격차 기술 목록	중점 목표 및 방향	로드맵	
미래선박추진	암모니아추진	<ul style="list-style-type: none"> CO₂ Zero 규제에 대응하기 위하여 암모니아추진선 기술력 우위 확보 암모니아 선박의 차별화 	단기목표 <ul style="list-style-type: none"> 암모니아 중형 엔진 개발 암모니아 연료공급/화물처리시스템 개발 	중기목표 <ul style="list-style-type: none"> 암모니아 대형 엔진 개발 암모니아 연료공급/화물처리시스템 고도화
	수소운반선	<ul style="list-style-type: none"> 차별화 기술 개발로 수소운반선 건조 수소 핵심기술 개발로 수소경제 신사업 진출 	단기목표 중기목표 <ul style="list-style-type: none"> 액화수소운반선 수주 대형 액화수소 저장탱크 개발 	장기목표 <ul style="list-style-type: none"> 대형 액화수소운반선 수주
	연료전지추진	<ul style="list-style-type: none"> 차세대 선박용 발전/추진 시스템 선점 친환경 선박 시장 기술 초격차 유지 	단기목표 <ul style="list-style-type: none"> 중소형 선박 연료전지 추진시스템 개발 	장기목표 <ul style="list-style-type: none"> 대형 선박 연료전지 추진시스템 개발
친환경	선박 온실가스 저감	<ul style="list-style-type: none"> 선박 환경설비 독자 모델 개발을 통한 신조/개조 사업화 친환경 솔루션 기술의 경쟁력 강화 	단기목표 <ul style="list-style-type: none"> 하이브리드 전기추진시스템 상용화(4, 15, 30MW 순) 	장기목표 <ul style="list-style-type: none"> 50MW급 Hybrid 전기추진시스템 상용화
			단기목표 <ul style="list-style-type: none"> 선박용 CO₂ 포집/처리/저장 시스템 독자 모델 개발 및 실증 메탄슬립 저감장치 개발 및 실증 풍력 보조 추진 시스템 독자 모델 실증 및 상용화 	

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동



STORY#3

**디지털 전환,
‘21세기 대항해 시대’를 이끈다**

한국조선해양 및 조선 자회사는 스마트 조선소 구축과 자율운항 기술의 상용화를 통하여
세계 조선해양산업의 디지털 전환을 선도하는 선구자가 되겠습니다.

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

STORY#03

‘스마트 조선소 구축’과 ‘스마트 선박 솔루션 개발’로 이끄는 조선해양산업의 디지털 전환

조선해양산업의 디지털 전환은 자동화 및 지능화된 선박 및 제조공정으로의 전환을 의미합니다. 자동화 및 지능화된 선박과 야드는 문제 징후를 예측할 수 있는 모니터링 시스템 등을 갖추고 있어 선박의 안정성과 연료 효율성을 제고합니다.

한국조선해양 및 조선 자회사는 선박 제조의 안전성과 효율성을 높이기 위해 세계 최고의 조선 기술력과 ICT 역량을 접목하고 있습니다. 우리는 ‘눈에 보이는 조선소’, ‘연결되고 예측 가능한 최적화된 공장’, ‘지능형 자율 운영 조선소’ 등 스마트 조선소 구축을 위한 세부적인 로드맵을 수립해 이를 이행해 나가고 있습니다. 또한 ‘자율운항시스템을 적용한 스마트 선박’ 개발에도 박차를 가하며 스마트 선박의 상용화를 앞당기고 있습니다. 이를 통해 한국조선해양 및 조선 자회사는 가까운 미래에 디지털 선박 시대를 선도하며 고품격 조선소로 자리매김해 나갈 것입니다.



INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

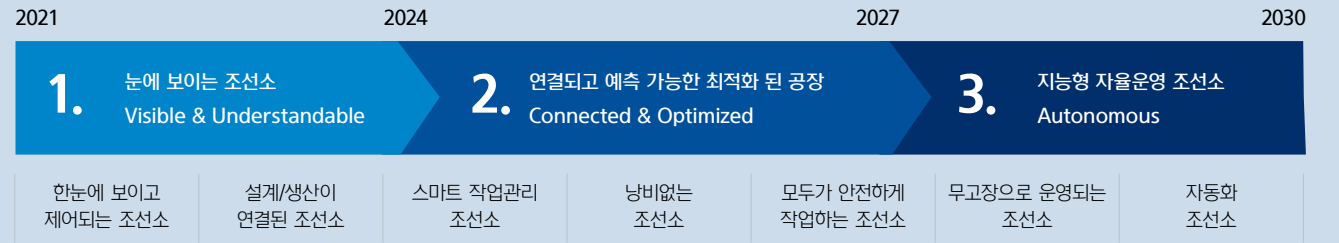
APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

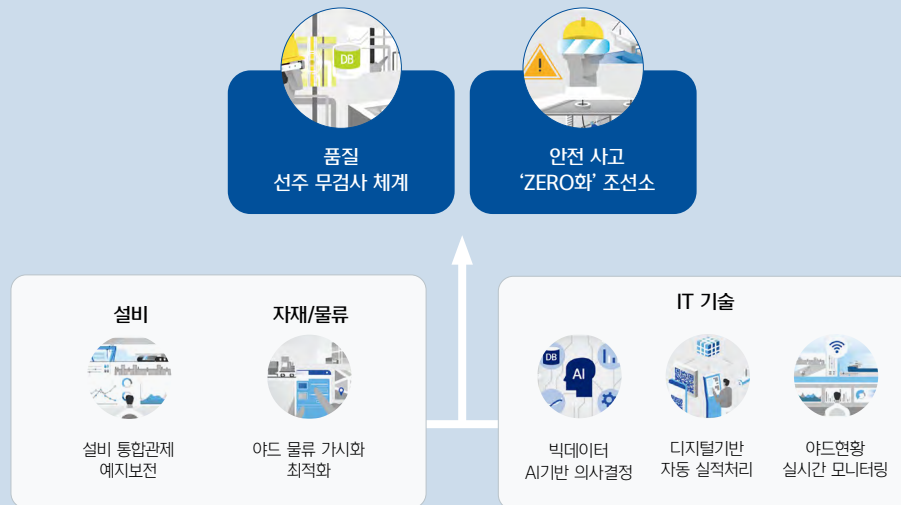
스마트 조선소

2030 스마트 조선소 Future of Shipyard

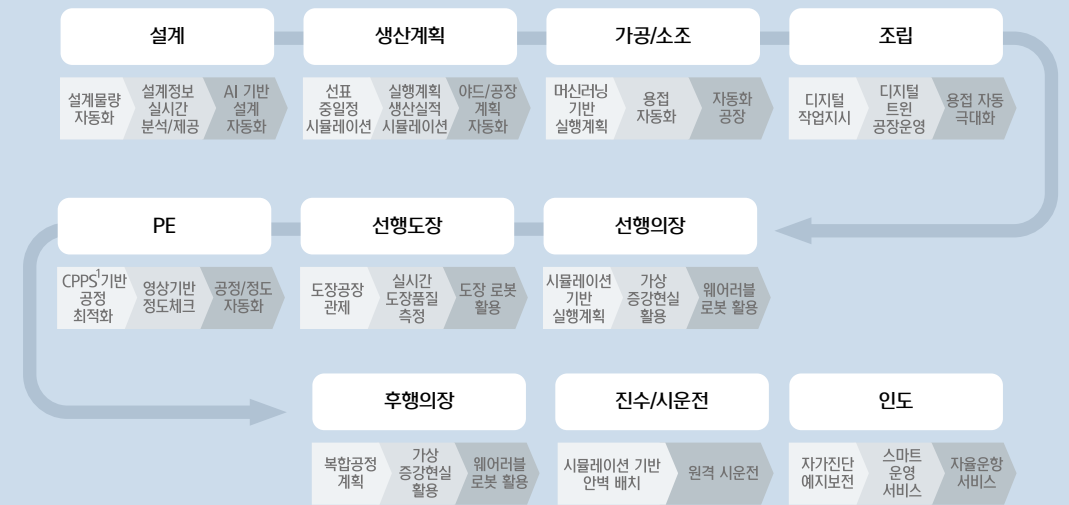
한국조선해양 및 조선 자회사는 미래 시장 선점과 지속가능한 성장을 위해 '스마트 조선소' 구축에 박차를 가하고 있습니다. 스마트 조선소는 기존의 조선소를 4차 산업혁명 기술로 혁신한 디지털 조선소입니다. 자동화 및 지능화를 통해 조선소의 중후장대한 환경 속에서 문제 징후를 미리 감지해 생산 관리의 효율성과 안정성을 제고할 것입니다. 한국조선해양 및 조선 자회사는 2030년까지 초격차 스마트 조선소 구축 프로젝트인 'FOS(Future of Shipyard)'를 공동 추진하고 있습니다. 현재 야드 모니터링 시스템, 통합 데이터 플랫폼, 생산 실적 수집의 자동화, IoT 기반 공장/공정 관제 시스템 구축을 진행하고 있는 단계입니다. 향후 야드 레이아웃을 고도화하는 등 단계적 절차를 통해 스마트 조선소로 실질적 전환을 이루고자 합니다.



품질 및 안전 고도화



선박 건조 프로세스 스마트화



1. CPPS(Cyber Physical Production System): 사이버물리생산시스템

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

자율운항 선박

ICT 기술 발전 및 물류 혁신의 영향으로 디지털 선박 시장은 스마트 선박에서 자율운항 선박으로 발전 중에 있습니다. 선박의 자율운항 기술은 운항 중 오염물질 배출, 항로 및 외부 환경에 따른 연료 효율 감소 등 해운업계가 처한 다양한 문제를 획기적으로 개선할 수 있는 차세대 솔루션 중 하나입니다. 현대중공업그룹은 이러한 자율운항 기술 분야의 'First Mover'로서 업계를 선도하고 있습니다. 그중 한국조선해양 및 조선 자회사는 이러한 자율운항 기술을 세계 최초로 선박에 적용해 나가고 있습니다.

우리는 국내 최초로 '선박 자율운항 시연회'에서 소형 크루즈선을 사람의 개입 없이 완전히 자율운항하는 것에 성공하였습니다. 선박 출항부터 운항-귀항-접안까지, 전 과정에서 사람의 개입은 없었습니다. 이 선박에는 증강현실을 기반으로 주변 항로를 알려주는 HiNAS¹(Hyundai Intelligent Navigation Assistant System)와 선박 이접안을 지원하는 HiBAS²(Hyundai Intelligence Berthing Assistance System)가 탑재되었습니다. 현대중공업그룹은 성공적인 자율운항 시연에 힘입어 업계 최초로 대형 선박의 자율운항 대양횡단에 성공하며 역사적인 순간을 맞이하였습니다. 2022년 6월, 현대중공업에서 건조해 SK해운에 인도한 18만 입방미터(m³)급 초대형 LNG운반선 '프리즘 커리지'호의 자율운항 대양횡단을 성공적으로 마쳤으며, 이는 지난 1월 미국 라스베이거스에서 열린 'CES 2022'에서 '올해 안에 LNG운반선 자율운항으로 대양횡단에 나설 계획'이라고 밝힌 뒤 단 5개월 만에 이루어낸 성과입니다. 앞으로도 우리는 조선 업계의 주목을 받고 있는 자율운항 선박의 상용화에 앞장서 나갈 것입니다.

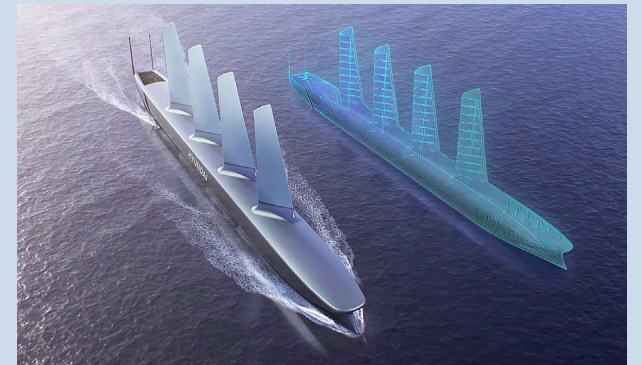


- 1. HiNAS: 첨단 항해지원시스템
- 2. HiBAS: 이접안지원시스템

디지털 트윈 (Digital Twin)

글로벌 산업에서 디지털 전환 경쟁이 가속화되고 있습니다. 한국조선해양 및 조선 자회사는 야드와 선박의 '디지털 트윈' 구축을 통해 시장 경쟁력을 확보하고자 합니다. 디지털 트윈은 실제 사물의 물리적 특성과 3D 형상을 가상 세계에서 마치 '쌍둥이'처럼 재현하고 야드 및 선박에서 발생하는 일을 실시간으로 통합 모니터링할 수 있으며, 실제 환경과 흡사한 조건으로 시뮬레이션 함으로써 변화무쌍한 상황을 분석 및 예측할 수 있습니다.

현대중공업그룹의 자율운항 기술을 담당하고 있는 아비커스는 한국조선해양과 함께 디지털 트윈 기술로 가상공간에서 자율운항 여객선 시운전을 성공적으로 보여주었습니다. 가상공간에서 이뤄지는 시운전은 실제 시운전에서 경험하기 어려운 극한의 조건에서도 시뮬레이션이 가능합니다. 해상에서 이뤄지는 시운전 기간 역시 단축할 수 있어 비용도 최대 30%까지 절감할 수 있습니다. 이번 가상 시운전 시연회는 선박 기관 점검에 머물렀던 기존 기술의 한계를 넘어 자율운항 및 항해의 안전성까지 점검할 수 있다는 점에서 큰 의미가 있습니다.



INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

DT 기술 개발 로드맵

한국조선해양 및 조선 자회사는 선박 제조의 효율성과 안전성을 높이기 위해 세계 최고의 조선 기술력과 ICT 역량을 접목하고 있습니다. 우리는 '눈에 보이는 조선소', '연결되고 예측 가능한 최적화된 공장', '지능형 자율 운영 조선소' 등 스마트 조선소 구축을 위한 세부적인 로드맵을 수립해 이를 이행해 나가고 있습니다. 또한 '자율운항시스템을 적용한 스마트 선박' 개발에도 박차를 가하며 스마트 선박의 상용화를 앞당기고 있습니다. 이를 통해 한국조선해양 및 조선 자회사는 가까운 미래에 디지털 선박 시대를 선도하며 고품격 조선소로 자리매김해 나갈 것입니다.

초격차 기술 로드맵

단기목표 : '22~'24 중기목표 : '25~'27 장기목표 : '28~'30

분류	초격차 기술 목록	중점 목표 및 방향	로드맵	
스마트 야드	디지털 트윈 야드	<ul style="list-style-type: none"> 생산실적/시뮬레이션 기반 디지털 트윈 야드 구축 시뮬레이션/AI 기반 생산 자원 최적 운영으로 생산성 극대화 	단기목표 • 시뮬레이션 기반 야드 통합운영 시스템 개발	중기목표 • AI 기반 자율형 야드 통합운영 시스템 개발
	지능형 자동화	<ul style="list-style-type: none"> 지능형 생산 자동화 시스템 개발 및 확대 적용을 통한 초일류 조선소 구축 	단기목표 • 지능형 로봇/캐리지 기반 용접 자동화	중기목표 • 지능형 로봇 기반 도장 자동화
스마트 선박	자율운항	<ul style="list-style-type: none"> 자율운항 선박 솔루션 상용화를 통한 자율운항 선박 시장 및 기술 주도 	단기목표 • 고래 관광선 자율운항 실증 • 자율항해 솔루션 상용화 (최소선원/원격제어)	장기목표 • 완전 자율운항 선박 상용화 (선원 무승선/원격제어)
	디지털 트윈 선박	<ul style="list-style-type: none"> 선박 자산의 가상 디지털화로 엔지니어링 경쟁력 확보 및 선박 생애주기 디지털 트윈 관리 솔루션 등 서비스 신사업 추진 	단기목표 • LNGC 가상 시운전 솔루션 상용화	중기목표 • 생애주기 디지털 트윈 선박 상용화

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

STORY#4

세계 1위 조선·해양기업 넘어 ‘FutureBuilder’로 향해하다

한국조선해양 및 조선 자회사는 친환경·디지털 선박을 제조하는 ‘Shipbuilder’를 넘어
인류와 세계발전에 기여하는 ‘FutureBuilder’로 나아가겠습니다.
특히 해양 수소 인프라 구축에 박차를 가하며 친환경 에너지로의 전환에 앞장서겠습니다.



INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

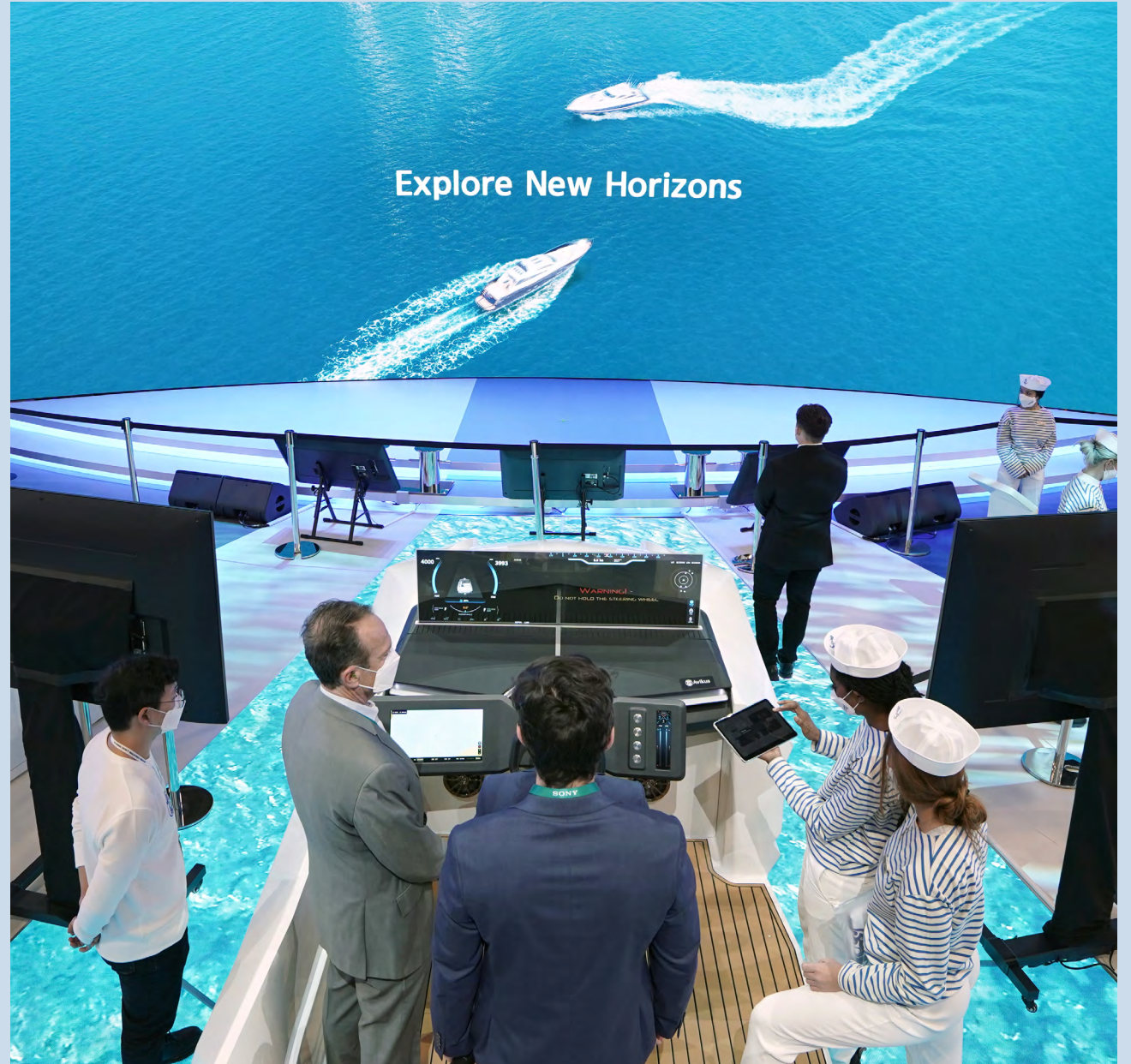
STORY#04

We're a FutureBuilder

한국조선해양 및 조선 자회사는 '친환경', '디지털' 혁신으로 인류에게 새로운 가치를 전달하는 '미래 개척자'로서 새로운 시대를 열어 가고자 합니다.

그 첫걸음, 'CES 2022' 참가

'미래 개척자'로 나아가기 위한 우리의 첫걸음은 'CES 2022'에 참가해 조선해양 분야의 기술 경쟁력을 전 세계에 선보이는 것이었습니다. 전 세계 최고의 기술이 모이는 이 자리에서 우리는 현대중공업그룹의 계열사들과 함께 자율운항 기술, 액화수소 운반 및 추진 시스템 기술, 지능형 로봇틱스 및 솔루션 기술 등 해양 모빌리티 분야의 미래 경쟁력을 선보였습니다.



INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

친환경 해양 플랫폼으로 실현하는 지속가능한 미래

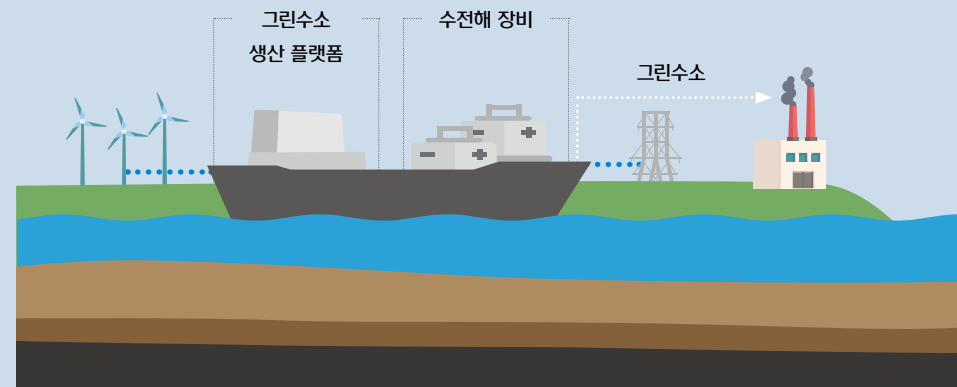
현대중공업그룹은 2021년 그룹 차원의 수소 밸류 체인을 선언하며 '수소 드림 2030' 로드맵을 구축하였습니다. 수소 밸류 체인은 바다에서 수소를 만들어, 선박으로 운송하는 '수소 드림'의 현실화입니다. 우리는 수소 사회로의 패러다임 변화 속에서 조선해양기업으로서 수소 밸류 체인 구축에 앞장서고 있습니다.

수소 밸류 체인은 '바다'에서 시작됩니다. 현대중공업그룹은 그룹 차원의 역량을 총집결해 바다에서 그린수소를 생산하고, 육/해상 운송하며, 이를 연료전지 등으로 활용하기까지 전 영역에 걸친 수소 밸류 체인을 구축해 나갈 예정입니다. 한국조선해양 및 조선 자회사는 세계 최고의 조선, 해양플랜트 기술력을 기반으로 수소 생산과 운송에서 핵심적인 역할을 수행할 것입니다.

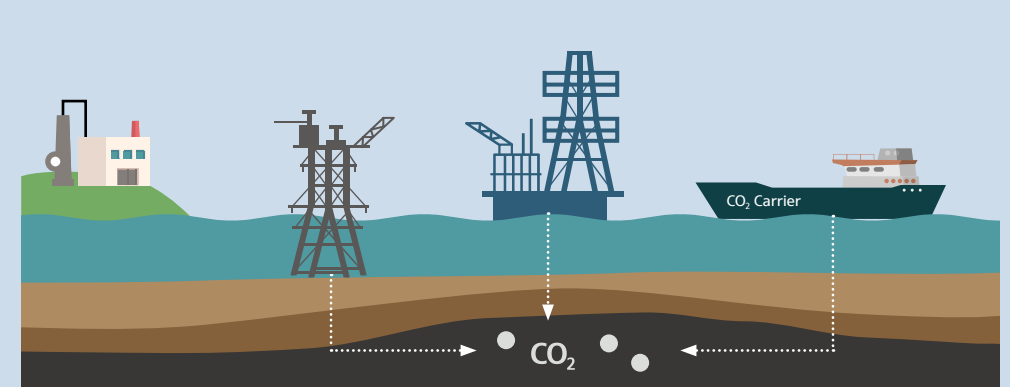
우리는 2026년까지 1MW급 수전해 시스템 독자 모델 개발 후 핵심기술 확보 및 기술 실증을 목표로 하고 있으며, 2027년부터는 수전해 및 그린수소 생산 플랫폼의 사업화를 추진하는 것을 목표로 하고 있습니다. 또한 육해상의 신재생에너지 전력과 연계하고, 육상에서 공급 가능한 유틸리티를 효율적으로 활용하기 위해 연안접안형 수소 생산 플랫폼 모델의 기본설계를 진행 중에 있습니다. 우리는 생산된 그린수소를 수요처에 원활하게 공급하기 위한 저장 및 변환 시스템 역시 설계 중이며, 세계 각지로 운송할 수 있는 액화수소운반선 개발에도 박차를 가하고 있습니다.

우리는 블루수소의 주요 인프라 중 하나인 '이산화탄소 지중 저장 플랫폼' 개발에도 힘을 쏟고 있습니다. 국제에너지기구(IEA)는 탄소중립 실현을 위해서 CCS(Carbon Capture and Storage) 기술 구현이 필수적이며, 2060년까지 매년 20개 이상의 이산화탄소 지중 저장 프로젝트가 착수될 것으로 예측하고 있습니다. 이산화탄소 지중 저장 플랫폼은 육상에서 포집된 이산화탄소를 고압으로 액화시켜 해저 지중에 저장하는 것입니다. 한국조선해양은 현대중공업과 함께 육지에서 이산화탄소를 포집해 고압으로 액화한 뒤, 운반선이나 파이프라인을 통해 해저에 이산화탄소를 주입·저장하는 해상용 플랫폼 기술을 개발하고 2021년 8월 기본 승인(AIP)을 획득하였습니다. 이와 더불어 2025년부터 국가사업으로 운영 예정인 연 40만 톤 규모의 동해 폐가스전 이산화탄소 지중 저장 플랫폼 역시 설계를 진행하고 있습니다. 이처럼 우리는 최상의 기술력을 바탕으로 포집된 탄소를 운송할 수 있는 '해양 모빌리티 솔루션'뿐만 아니라 저장을 위한 '해양 플랫폼 솔루션'을 시장에 제공하며 또 하나의 환경적 가치를 실현해 나가고 있습니다.

친환경 해양 플랫폼(수소 생산)



친환경 해양 플랫폼(CCS)



INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

현대중공업그룹의 수소드림 2030

이처럼 탄소 경제를 넘어 수소 경제로의 대전환 소용돌이 속에서 우리는 '세계 일류 조선·해양기업'의 입지를 다질 것입니다. 현대중공업그룹은 독자적으로 수소 밸류 체인을 구축할 수 있는 뛰어난 계열사별 역량과 노하우가 있기에 그룹 차원의 '수소드림 2030 로드맵'을 수립할 수 있었습니다. 현대중공업그룹의 조선 자회사인 우리는 최고의 조선해양 기술력을 바탕으로 해상 그린수소 인프라를 비롯한 수소운반선 등을 개발해 수소 시장을 선도해 나가겠습니다. 수소 시대를 향한 우리의 출사표가 '깨끗한 바다'를 만드는 데 이바지할 수 있도록 기술 혁신에 모든 역량을 집중하겠습니다.

현대중공업그룹 수소경제 Value Chain



INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

Future Builder

We're a FutureBuilder

“ 인류가 지속적인 성장과 발전을 향유하기 위해서는, 일하는 방식부터 자원을 사용하는 방식, 산업에 동력을 공급하는 방식과 지구에 미치는 영향을 관리하는 방식에 근본적인 변화가 필요합니다. 이에 대해 우리가 찾은 해답은 변화하는 것입니다. 다가올 50년은 세계 최고의 FutureBuilder가 되어 더 지속가능하고 더 똑똑하며 더 포용적인, 그래서 지금까지와는 다른 새로운 성장을 만들어 나가겠습니다. ”

정기선 HD현대 및 한국조선해양 대표이사
CES 2022 발언 중

ESG MANAGEMENT

51	ESG 비전 체계
54	이해관계자 참여
55	이중 중대성평가

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계

이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

ESG 비전 체계

한국조선해양 및 조선 자회사는 친환경 조선, 해양, 엔진기계 등 핵심 사업을 추진함에 있어 ESG 경영을 최우선 과제로 삼았습니다. 당사는 '친환경 조선해양 기술로 만드는 깨끗한 바다'를 ESG 슬로건으로 선정하고 세부 중점 추진 과제를 설정해 단계적으로 이행해 나가고 있습니다.

비전전략체계

ESG슬로건

Toward Eco-Ocean with Green Wave
친환경 조선해양 기술로 만드는 깨끗한 바다



Green Environment



Sustainable Society



Responsible Governance

중점 추진 과제

<p>환경경영</p> <p>환경경영 체계 강화 초격차 친환경 R&D 이행</p>	<p>사회적 책임</p> <p>인권경영 강화 사회적 가치 제고</p>	<p>윤리경영</p> <p>윤리경영 고도화</p>
<p>환경성과</p> <p>환경영향 관리 강화 환경 커뮤니케이션 고도화</p>	<p>책임 경영 이행</p> <p>안전보건관리활동 강화 책임 있는 공급망 관리 임직원 권리 보호 강화</p>	<p>지배구조</p> <p>주주권리 보호 강화 공시 범위 확대 이사회 운영 선진화</p>

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계

이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

ESG 비전 체계

ESG 거버넌스 체계

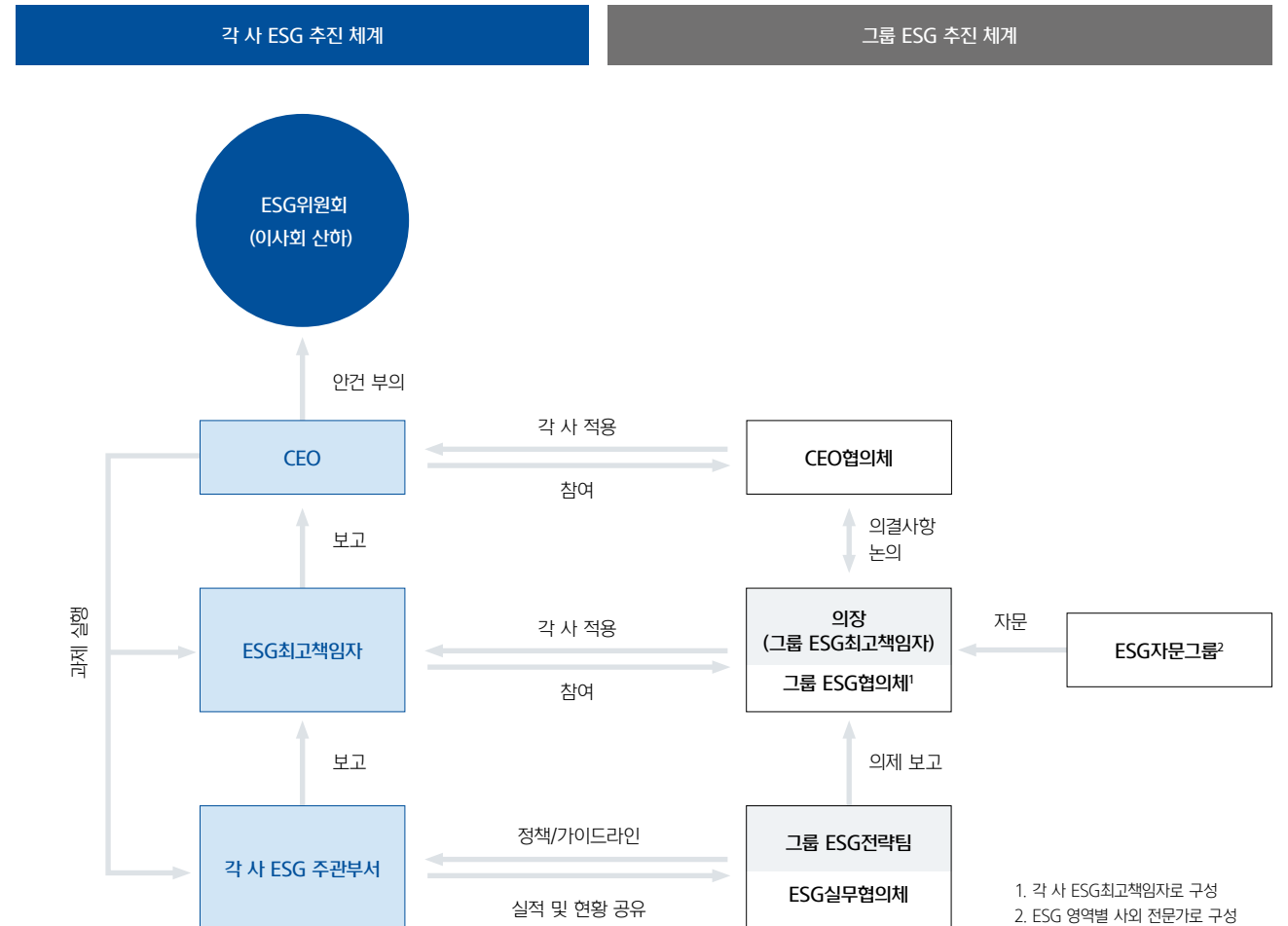
현대중공업그룹은 계열사별 ESG최고책임자로 구성된 그룹 ESG협의체, 그룹 ESG 실무 협의를 위한 ESG실무협의체, 사외 전문가로 구성된 ESG자문그룹 등 그룹 차원의 ESG 거버넌스 체계를 갖추고 있습니다. 한국조선해양 및 조선 자회사는 계열사별로 ESG 전담 조직을 운영 중에 있으며, 이사회 산하에 ESG위원회를 설치하여 운영하고 있습니다.

ESG 이슈 공유 및 의사결정 체계

통합적인 ESG 정책 협의와 ESG 핵심 안건의 효과적인 논의를 위하여 그룹 차원의 ESG 의사결정 체계를 수립하고 운영 중에 있습니다. 한국조선해양 및 조선 자회사는 이러한 ESG 의사결정 체계 속에서 대내외 ESG 이슈를 신속하게 파악하고 대응해 나가고 있습니다.

의제보고	그룹 차원의 ESG 안건 및 핵심 이슈 보고
안건 심의	ESG 안건 심의 및 이슈 대응 방안 논의
자문 진행	ESG 안건 및 기타 사항의 사외 전문가 자문 진행
CEO 논의	정책 결정 사항 논의 및 각 사 적용 방안 검토
과제 실행	각 사 ESG 주관부서 과제 실행 및 실적 관리

ESG 거버넌스



INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계

이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

ESG 비전 체계

ESG 거버넌스 체계 운영 현황

ESG 거버넌스 체계 운영 현황은 한국조선해양 및 조선 자회사의 ESG 조직 체계 구축이 제도적 준비에 그치지 않고 실질적 움직임으로 이어지고 있음을 보여주고 있습니다.

ESG위원회 운영 방향

설치목적	권한사항
회사의 ESG 전략방향, 계획, 이행 관련 사항의 결정	다음 사항의 심의 및 의결 1. ESG 전략방향 계획 이행 2. 사회적 책임 관련 사항 심의 3. ESG 역량 개발 및 내재화를 위한 지원 필요 사항 4. 기타 위원회에서 지속경영과 관련해 심의가 필요하다고 판단해 부의한 사항

각 사 ESG위원회 운영 실적

구분	개최일	의안내용	가결여부
한국조선해양	21.04.28	(부의) ESG위원회 위원장 선임의 건 (보고) ESG 업무 추진안	원안가결 -
	21.10.28	(보고) ESG 비전 체계 구축 및 4분기 주요 계획	-
현대중공업	21.04.22	(부의) ESG위원회 위원장 선임의 건 (보고) ESG 추진 계획	원안가결 -
	21.12.06	(보고) 2022년 ESG 운영 계획	-
현대미포조선	21.04.27	(부의) ESG위원회 위원장 선임의 건 (보고) ESG 업무 추진 계획	원안가결 -
	21.07.20	(보고) 2021년 상반기 ESG 실적 및 하반기 계획	-
	21.10.27	(보고) 2021년 3분기 ESG 실적 및 향후 계획	-
현대삼호중공업	21.04.27	(부의) ESG위원회 위원장 선임의 건 (보고) ESG 추진 계획	원안가결 -
	21.12.09	(보고) 2022년 ESG 추진 계획	-

그룹 ESG협의체 운영 현황

명칭	개최일	주요 논의 내용	참석
2021년 제1차 ESG실무협의체	2021.06.03	• 환경 조직 강화 방안 • 기후변화 관련 이니셔티브 실행 계획 • 공급망 ESG 경영 관련 주요 활동 및 추진 계획 • ESG 경영 강화를 위한 인력 및 조직	14명
2021년 제1차 그룹 ESG협의체	2021.07.08	• 각 계열사별 ESG 현황 및 하반기 주요 계획 보고 • 그룹 ESG 비전에 대한 의견 청취 • 기후변화 대응을 위한 환경 조직 강화 방안 • 공급망 ESG 경영 강화 방안	13명
2021년 제2차 ESG실무협의체	2021.12.02	• 개정 Standard 및 가이드라인(GRI Standard, 한국기업지배구조원 모범규준 등)에 대한 대응 방안 • 2022년 통합보고서 작성 계획 • 2022년 그룹 ESG 추진 계획 및 의견 청취	18명
2022년 제1차 그룹 ESG협의체	2022.03.18	• ESG 경영 내재화 우수사례 공유 • 2022년 각 계열사별 핵심 추진 계획 소개 • 2022년 그룹 중점 추진 계획 공유 - 기후변화 대응 전략 마련 - 인권경영 강화 - ESG KPI 설정	16명
2022년 제1차 ESG실무협의체	2022.04.20	• 인권경영 추진 현황 및 의견 청취 • 공급망 ESG 경영 추진 현황 공유 및 의견 청취 • 대외 ESG 커뮤니케이션 강화 활동 공유 • 그룹 차원 비재무정보 공시 대응 강화 방안	21명

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

이해관계자 참여

이해관계자	주요 이슈 및 관심사항	주요 소통 채널	주요 활동
 고객	<ul style="list-style-type: none"> 제품 및 기술 경쟁력 강화 친환경·고부가가치 제품 개발 제품 품질 및 안정성 향상 품질 만족도 제고 	<ul style="list-style-type: none"> 박람회·전시회·포럼 해외 지사 운영 영업 미팅 및 고객사 방문 고객만족도 조사 	<ul style="list-style-type: none"> 박람회, 전시회, 기술 포럼 참여 고객사 방문 및 기술 홍보 고객만족도 관리 고도화 초도장비/기술 리스크 관리 강화
 주주 및 투자자	<ul style="list-style-type: none"> 주주가치 제고 안정적 경영성과 창출 사업 기회 및 리스크 관리 투명한 지배구조 	<ul style="list-style-type: none"> 주주총회 기업설명회 공시 및 홈페이지 정보 게시 투자자 간담회, 컨퍼런스콜 	<ul style="list-style-type: none"> 분기별 실적 발표 및 IR 자료 제공 애널리스트 및 기관투자자 대상 IR 활동 이사의 결정사항, 수주실적 등 주요 정보 공시 기업지배구조보고서 발간
 임직원	<ul style="list-style-type: none"> 공정한 평가와 보상 복리후생 증진 임직원 역량 강화 노사관계 및 소통 활성화 회사 경영 상황 공유 안전한 사업장 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 노사협의회 고충처리제도 및 제보시스템 인트라넷 및 사내 소식지 사내 CATV 방송 경영진 간담회 경영현황설명회 	<ul style="list-style-type: none"> 분기별 노사협의회 실시 대표이사 간담회 실시 사보 및 월진 발간 인트라넷 소통 채널 운영 인권경영위원회 설치 및 운영 인재육성프로그램 운영
 협력회사	<ul style="list-style-type: none"> 동반성장활동 추진 공정거래 강화 협력회사 역량 강화 지원 시황 정보 공유 및 소통 활성화 	<ul style="list-style-type: none"> 협력회사 간담회 정기적 VOC 청취 협력회사 방문 면담 동반성장협의체 운영 협력회사 불공정거래 상담 청구 	<ul style="list-style-type: none"> 통합구매시스템(HIPRO) 운영 온·오프라인 교육 및 채용연계 교육 지원 협력회사 금융지원 기술보호 지원 협력회사 품질 평가 및 기술지도
 정부/국회	<ul style="list-style-type: none"> 법 개정 이슈 안전 및 노동 관련 이슈 정부행사 참여 및 지원 산업 및 기업정보 지원 지역경제 현안 	<ul style="list-style-type: none"> 국회 및 정부부처 방문 국정감사 경제단체 활동 참여 정책 간담회 지자체 협의회 	<ul style="list-style-type: none"> 관련 상임위 및 기관 수시 미팅 정기 국정감사 및 수시 청문회 참석 주요 경제단체 세미나 및 포럼 참석 지자체 협의체 참여 및 시민단체 소통 대외 기관 서베이 및 요청 자료 제공
 지역사회	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 활성화 지역 내 산업 유치 및 채용 증대 지역사회 환경 보호 및 개선 지역사회 중심 사회공헌 활동 지역사회와의 소통 	<ul style="list-style-type: none"> 지자체 협의회 지역 공공기관 방문 지역사회 시민단체 간담회 지역사회 봉사단체 간담회 지역사회 행사 	<ul style="list-style-type: none"> 봉사활동 등 임직원 참여형 사회공헌 지역사회 협의체 구성 및 참여 지역사회 인재육성 프로그램 운영 지역사회 발전을 위한 투자지원 지역사회 행사 지원 및 참여
 언론	<ul style="list-style-type: none"> 경영 성과 및 산업 이슈 회사 전반의 주요 이슈 회사 주요 사업 방향성 	<ul style="list-style-type: none"> 보도자료 홈페이지 미디어센터 언론 미팅 	<ul style="list-style-type: none"> 보도자료 적시 제공 기자 취재 지원 기자 간담회 실시

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

이중 중대성 평가

한국조선해양 및 조선 자회사는 매년 중대성 평가를 실시하여 국내외 주요 이해관계자들의 목소리에 귀 기울이고, 지속가능경영을 위해 중점적으로 다뤄야 할 핵심 토픽을 도출하고 있습니다. 2021년 통합보고서 작성을 위해 실시한 중대성 평가에서는 GRI, SASB, TCFD와 같은 글로벌 가이드라인 및 프레임워크와 국내외 주요 기관의 ESG 평가 항목 등을 반영하였으며, 미디어 리서치, 산업 및 투자자 그룹의 인식 분석 등을 토대로 총 17개의 이슈 풀을 구성하였습니다. 특히, 올해는 GRI Standards의 'Materiality' 가이드라인과 이중 중대성의 개념을 통합한 이중 중대성 평가를 진행하였습니다. 이중 중대성이란 기업의 사업활동이 환경, 사회적으로 끼치는 영향뿐만 아니라 외부 관점에서 기업가치 및 재무에 미칠 수 있는 영향도 고려한 토픽 도출 프로세스를 말합니다. 이를 통해 한국조선해양 및 조선 자회사는 이해관계자의 관심 사항과 요구 사항을 보다 명확히 파악하여 통합보고서 작성에 활용하였으며 향후 ESG 전략 수립에 적극적으로 반영할 예정입니다.

이중 중대성 평가 프로세스

STEP 1. ESG 이슈 식별 및 이슈 풀(pool) 구성	STEP 2. 영향 범위 및 시점 식별	STEP 3. 이중 중대성(Double Materiality) 평가	STEP 4. 우선순위 도출
<p>내/외부 지속가능경영 이슈에 대한 포괄적 대응을 위해 외부 정보공시 요구사항 및 평가지표를 분석하였습니다. 한국조선해양 및 조선 자회사의 리스크 대응과 미래 방향성 설정을 위한 자체 이슈풀을 구성하였습니다. 국제 지속가능성 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative)를 중심으로 국내외 지속가능경영 표준을 분석하여 중복 이슈를 제거하고 17개 토픽을 최종 선별하였습니다.</p>	<p>1차로 선별된 17개 토픽에 대해 영향력의 범위와 그 시점을 구분하여 분석하였습니다.</p>	<p>이중 중대성평가를 위해 '재무 중요도(Outside-In 관점)'와 '영향 중요도(Inside-Out 관점)'를 각각 분석하였습니다. 재무 중요도 검토를 위해 외부 투자자그룹과 기업 내부 전문가를 대상으로 설문조사를 시행하였고 영향 중요도 검토를 위해 ESG전문가와 내부 Working Group을 대상으로 설문조사를 시행하였습니다.</p>	<p>한국조선해양 및 조선 자회사 비즈니스의 환경, 사회적 중요도와 내외부 이해 관계자들의 의견을 종합하여 최종 우선순위를 선정하였으며, 제3자 기관의 신뢰성 있는 검증을 마쳤습니다.</p>
<p>지속가능경영 표준 및 평가 지표 분석 GRI, ISO 26000, TCFD, SASB, UN SDGs, KRX, MSCI, Sustainalytics, DJSI, ISS, CDP, KCGS 등</p>	<p>영향력 범위 식별</p> <ul style="list-style-type: none"> 직접: 기업 활동이 직접적으로 영향을 끼치는 경우 유도: 기업 활동이 다른 조직(협력회사, 고객사 등)에게 관련 활동을 유도할 수 있는 경우 연결: 직접적 활동이 아닌 비즈니스 관계로 영향을 미치는 경우 	<p>재무 중요도(Outside-In) 분석(X축) 외부 요인이 기업가치 및 재무에 미치는 영향력을 분석하기 위해 재무적 영향, 규제 및 정책, 동종업계 현황, 평판, 재무적 기회 등을 검토하였습니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> 설문기간: 2022년 3월 30일 ~ 4월 6일 설문대상: 내·외부 Financial Group(기업과 연관있는 금융/투자기관, 내부 재무 및 금융 담당자) 문항구성: 각 토픽에 대한 재무 영향도(재무적 영향, 규제 및 정책, 동종업계 현황, 평판, 재무적 기회) 	<p>우선순위화 영향 중요도와 재무 중요도를 종합 평가한 결과에 따라 17개 이슈의 우선순위를 결정하였습니다.</p>
<p>한국조선해양 및 조선 자회사 자체 이슈 풀 분석</p> <ul style="list-style-type: none"> 데이터 분석: 내부자료, 사업보고서, 경영전략 체계, 투자보고서 등 ESG TF 인터뷰: ESG 주요 이슈 및 현황, ESG 리스크 등 	<p>영향력 시점 식별 기업 활동이 각 토픽에 중대한 영향을 미치는 시점을 표기하였습니다.</p>	<p>영향 중요도(Inside-Out) 분석(Y축) 기업의 사업활동이 환경과 사회에 끼치는 영향력을 분석하기 위해 영향 발생가능성, 영향의 규모, 회복탄력성 등을 검토하였습니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> 설문기간: 2022년 3월 24일 ~ 3월 30일 설문대상: 한국조선해양 및 조선 자회사 ESG Working Group, ESG 전문가 그룹 문항구성: 각 토픽에 대한 영향 중요도(발생가능성, 영향의 규모, 회복탄력성 등) 	<p>제3자 검증 보고 내용은 제3자 기관(로이드검증원)의 검증과정을 거쳐 신뢰도와 투명성을 확보하였습니다.</p>

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

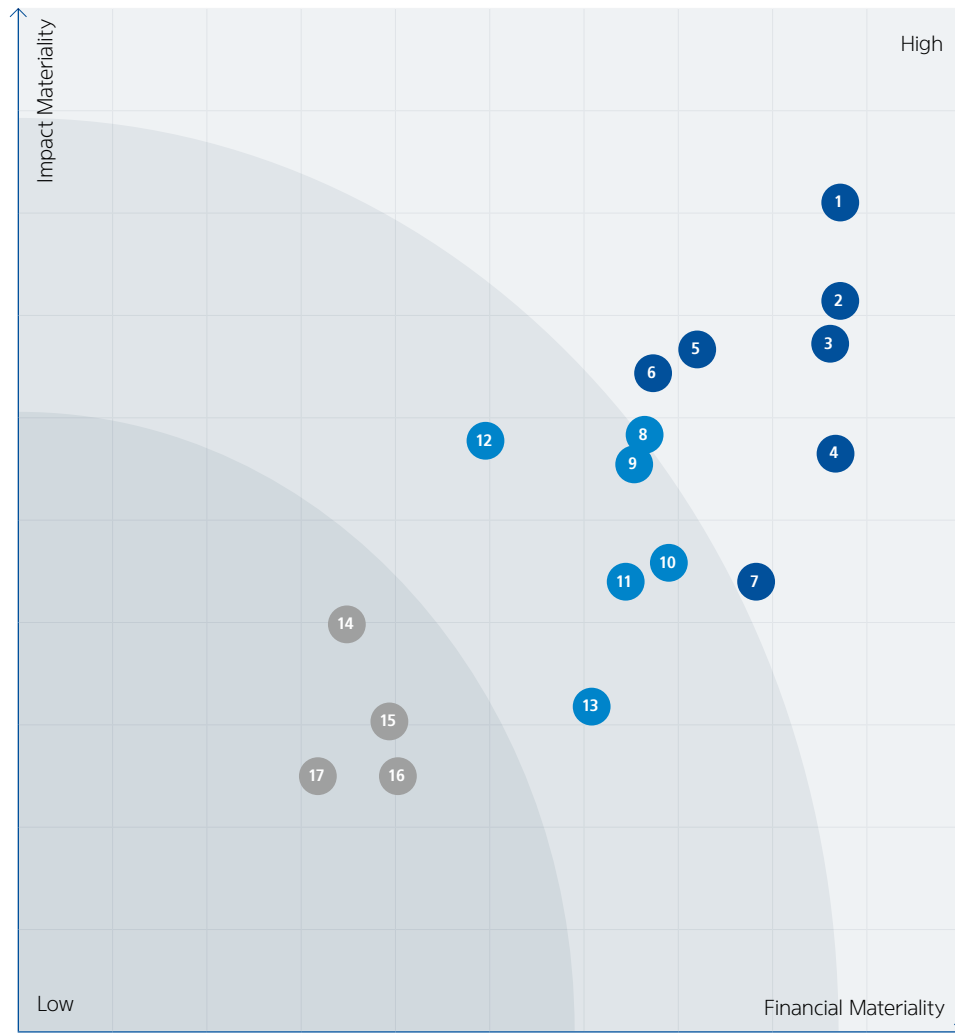
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 매트릭스



결과의 활용

이중 중대성 평가 결과, '산업안전보건', '친환경 디지털 기술 개발', '클린테크'가 2021년 한국조선해양 및 조선 자회사의 지속가능경영과 관련된 핵심 토픽으로 평가되었습니다. 동시에 '수소 밸류 체인 구축', 'ESG 경영 확대', '기후변화 대응'이 상위권 토픽으로 분류되었습니다. 이를 통해 안전한 사업장 구축, 지속가능한 비즈니스를 위한 기술 개발 등과 더불어 기후변화 대응, ESG 경영 강화에 대한 이해관계자들의 기대와 사회적 책임 요구를 확인할 수 있었습니다. 평가 결과에 따른 17개 이슈는 ESG 경영 추진 전략 수립 시 ESG 리스크 및 기회 요인 분석 결과와 함께 반영되었습니다. 또한 한국조선해양 및 조선 자회사의 지속가능경영 토픽 17개에 대한 기업 활동 내용은 본 보고서의 Sustainable Value Story, Focus Area, Fact Book에서 보고하고 있습니다.

이중 중대성 평가 결과

순위	Topic	영향력 식별			영향 시점		재무 중요도	영향 중요도	보고 지면
		직접	유도	연결	현재	잠재			
1	산업안전보건	●	●		●		4.13	4.03	66-69, 114-121
2	친환경 디지털 기술 개발	●	●		●	●	4.13	3.84	41-44
3	클린테크	●			●		4.10	3.78	34-39
4	수소 밸류 체인 구축	●	●		●	●	4.13	3.58	36
5	ESG 경영 확대	●			●		3.85	3.77	52-53
6	기후변화 대응	●	●	●	●	●	3.75	3.73	58-65
7	지배구조	●			●		3.95	3.37	125-133
8	리스크 통합관리	●			●		3.73	3.60	60-62, 139
9	공급망 관리		●		●		3.73	3.58	75-79, 122
10	고객만족	●			●		3.78	3.4	82
11	윤리 및 청렴	●			●		3.70	3.37	134-138
12	고용 및 노사관계	●			●		3.43	3.62	72-74, 102-107
13	인권경영	●	●		●		3.63	3.15	70-71, 112-113
14	오염물질 및 폐기물	●			●	●	3.15	3.30	96-101
15	지역사회		●	●		●	3.23	3.13	25, 84-86, 123
16	자원순환 및 재활용	●			●		3.25	3.03	100
17	용수관리	●			●		3.08	3.03	96-97

FOCUS AREA

- 58 기후변화 대응
- 66 산업안전보건
- 70 인권경영
- 72 노사문화
- 75 지속가능한 공급망
- 80 품질경영
- 84 사회공헌 및 커뮤니티

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응

산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

FOCUS ISSUE 기후변화 대응

탄소중립을 향한 국제사회의 요구

기후변화 위기는 더 이상 막연한 미래의 위험이 아닌 전 인류가 당면한 공동의 해결과제가 되었습니다. 국제사회와 주요 금융 기관은 기업에 탄소중립 동참을 적극적으로 요구하고 있습니다. 특히, 글로벌 투자기관과 주요 연기금 등은 '탄소중립에 소극적으로 대처하는 기업은 투자에서 배제하겠다'고 선언하였습니다. 탄소중립은 온실가스 배출량을 줄이는 것뿐만 아니라, 경영 활동내 발생한 온실가스 배출량만큼 흡수량 역시 늘려 실질적인 온실가스 배출량이 ZERO인 상태를 의미합니다. 이는 기후변화 대응을 위한 필수적인 요소로 한국조선해양 및 조선 자회사는 탄소중립으로의 조속한 전환이 선택사항이 아닌 기업의 지속가능성과 관련된 문제임을 인식하고 있습니다. 앞으로 우리는 기후변화 대응 전략 및 리스크 관리 전략을 수립하고 충실히 이행하면서 전 세계적인 탄소중립 움직임에 적극적으로 동참해 나가고자 합니다.



기후변화 '위기'를 '기회'로

탄소중립에 대한 사회적 요구가 높아지고 온실가스에 대한 배출규제가 강화되는 상황 속에서 한국조선해양 및 조선 자회사는 이러한 환경변화를 기회로 인식하고 탄소중립을 향한 여정을 시작하였습니다. 먼저 지난 50년간 쌓아온 조선해양 기술력과 풍부한 선박 건조 경험을 바탕으로 저탄소·무탄소 연료추진 선박을 개발하고, 에너지 효율이 높은 선박을 상용화하기 위해 R&D부문에 모든 역량을 집중하고 있습니다. 한국조선해양 및 조선 자회사는 생산제품뿐만 아니라 생산시설에서 배출되는 온실가스 감축에도 최선을 다하고 있습니다. 생산 현장 내 장비 및 설비의 에너지 효율 향상을 비롯해 신재생에너지 사용 활성화에 힘쓰고 있으며, FOS(Future of Shipyard) 프로젝트를 통해 2030년까지 생산 현장을 스마트 조선소로 전환하여 친환경 및 저탄소 조선소를 구축해 나갈 것입니다. 또한 고객사 및 철강, 페인트 등의 주요 공급업체 및 협력업체들과 적극적으로 협력해 선박 건조 Life Cycle 전체에 걸쳐 배출되는 온실가스를 저감하기 위해 노력하고 있습니다.

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응

산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

기후변화 대응을 위한 거버넌스

이사회의 역할

한국조선해양 및 조선 자회사는 이사회의 감독 아래 ESG위원회를 운영하며 기후변화 이슈를 관리·감독하고 있습니다. ESG위원회는 중장기 기후변화 대응을 위한 전략을 수립하고, 지속가능한 성장을 위한 기후관련 대응 활동을 총괄하고 있습니다. ESG최고책임자는 기후변화 대응 활동을 모니터링하고, 이행 상황을 검토하여 그 결과를 이사회에 보고하고 있습니다.

ESG위원회 구성 및 기후변화 대응 관련 ESG위원회의 역할

위원회명	구성	권한사항
ESG 위원회	사내이사	다음 사항의 심의 및 의결 ① 회사의 기후변화 대응 전략 수립 및 이행 ② 회사의 환경적 책임과 관련된 사항 ③ 회사의 기후변화 대응 역량 개발 및 내재화를 위한 지원 필요 사항 ④ 기타 위원회에서 기후변화 대응과 관련해 심의가 필요하다고 판단해 부의한 사항
	사외이사	
	최혁(위원장) 임석식 조영희	

기후변화 관련 ESG위원회 활동

위원회명	개최일	의안내용
ESG 위원회	2021.4.28	• ESG 업무 추진안 보고 - 기후변화 관련 공시체계 구축을 위한 ESG 경영 로드맵 등
	2021.10.28	• 4분기 주요 계획 보고 - 기후변화 대응전략 수립 계획 등

경영진의 역할 및 관련 실무 조직 운영

기후변화 대응 전략 수립 및 관리에 있어 경영진 역할의 중요성이 부각되고 있습니다. 한국조선해양 및 조선 자회사는 경영진과 실무조직을 중심으로 기후변화 대응 활동을 관리하고 있습니다. 그룹 및 각 사 ESG최고책임자로 구성된 그룹 ESG협의체를 중심으로 기후변화 대응 전략의 수립 및 이행을 점검하며 체계적인 관리 체계를 구축해 나가고 있습니다. 그룹 ESG협의체 산하의 ESG실무협의체는 실무에서의 업무 추진 및 상세 이행 방안 등을 협의하고 논의하는 조직입니다. 또한 ESG실무협의체에서는 그룹 차원의 ESG 추진 전략 수립과 실행 방안을 논의하여 그룹 ESG협의체에 보고할 안건을 도출하고 있습니다. 이와 같이 협의체를 통해 논의된 기후변화 대응 관련 사안은 각 사별 ESG 주관부서에서 사안과 의사결정 체계 등에 따라 각 ESG최고책임자, CEO, ESG위원회에 보고 및 부의하는 절차를 갖추고 있으며, 이행 현황 및 결과도 정기적으로 보고하고 있습니다.

기후변화 대응 관련 그룹 ESG협의체 활동

명칭	개최일	주요 논의 내용	참석
2021년 제1차 ESG실무협의체	2021.06.03	• 환경 조직 및 업무 강화 방안 • 기후변화 관련 이니셔티브 실행 계획	14명
2021년 제1차 그룹 ESG협의체	2021.07.08	• 기후변화 대응을 위한 환경 조직 강화 방안	13명
2021년 제2차 ESG실무협의체	2021.12.02	• 2022년 그룹 ESG 추진 업무 공유 및 논의	18명
2022년 제1차 그룹 ESG협의체	2022.03.18	• ESG 경영 내재화 우수사례 공유 • 기후변화 대응 전략 수립 계획 공유 및 논의 - 기후변화 대응 전략 마련 - ESG KPI 설정 필요성 및 방향 논의	16명
2022년 제1차 ESG실무협의체	2022.04.20	• 대외 ESG 커뮤니케이션 강화 • 비재무정보 공시 대응 강화 방안	21명

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응

산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

기후변화 리스크 및 기회분석

기후변화는 막대한 사회적·경제적 비용을 초래하는 요인으로, 기업은 이에 선제적으로 대응하지 않는다면 자산 손실 리스크 등 위기에 직면할 수 있습니다. 한국조선해양 및 조선 자회사는 기후변화에 따른 전환 리스크를 재무 영향 및 시점¹에 따라 구분하고, 위험 및 기회 요인을 파악하여 리스크에 사전적으로 대응할 수 있는 전략체계를 수립하였습니다. 한국조선해양 및 조선 자회사는 실천력을 제고해 전략 방향에 따라 기후변화 위기를 기회로 전환할 수 있도록 노력하겠습니다.

1. 단기(5년 이내), 중기(5~10년), 장기(10년 이후)

전환 리스크(Transition Risk)

리스크	위험 요인	기회 요인	재무영향	발생 가능 기간	
Regulation	탄소세 및 탄소가격 상승	• 에너지·자재 조달 비용 증가 및 온실가스 배출권 구매비용 증가	• 친환경·고효율 설비로 전환을 통한 운영 비용 절감 및 생산 효율 향상	높음	단기·중기·장기
	온실가스 배출 규제 강화	• IMO 및 EU 등 글로벌 규제에 따른 기술·제품 개발비용 증가 및 고객의 요구사항 변화	• 기존 노후화 선박 교체 수요 증가에 따른 신규 친환경·고효율의 고부가가치 선박 발주 증가	중간	단기
Market	에너지원 변화	• 화석연료 운반 선박 매출 감소 • 해양플랜트 수주 감소	• 신규 에너지원(수소, 이산화탄소 등) 운반 선박에 대한 발주 증가 • 신사업 포트폴리오 확대	높음	중기·장기
	선박 수요 양상 급변	• 저탄소·무탄소 연료추진 선박 개발 비용 증가	• 저탄소·무탄소 연료추진 선박 발주량 증가	높음	단기·중기
	친환경 생산 압박	• 친환경 원자재 사용 및 제품 제조로 발생하는 온실가스 배출량 감축 요구 증가	• 신기술·친환경 생산기술의 수요 증가	높음	단기
Technology	기술 고도화 요구 증대	• 기술 강화에 필요한 투자 금액 증가	• 고효율 선박 또는 온실가스 저배출 선박으로의 전환으로 인한 매출 증가	중간	단기
	차세대 기술 개발 필요성 대두	• 개발 비용 증가 • 신기술 지연으로 인한 시장 점유율 감소	• 저탄소 시장 진출 및 선제적 점유율 확보 • 신사업 포트폴리오 확대	높음	단기·중기
Reputation	이해관계자 요구 변화	• 투자기관의 투자방침 기준 준수를 위한 비용 및 글로벌 이니셔티브 대응 비용 증가	• 친환경 이미지 제고를 통한 수주 경쟁력 확보	중간	단기·중기

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응

산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

물리적 리스크 분석(Physical Risk Identification)

폭염, 홍수, 산불 등 극단적인 기상 이변의 발생 빈도가 증가하면서 기후변화로 인해 기업이 물적 손실을 입을 수 있는 물리적 리스크에 대한 우려가 커지고 있습니다. 한국조선해양 및 조선 자회사의 사업장은 바다와 인접해 있어 태풍, 해일, 하천 범람 등 기후재난에 따른 직접적인 피해 위험성이 높습니다. 이로 인한 사업장 시설 손실 등의 1차 피해는 생산성 저하, 프로젝트 지연과 같은 2차 피해로 확대될 수 있습니다. 이에 한국조선해양은 울산연구원(URI)의 연구 결과¹를 기반으로 기후재난이 울산지역에 미치는 잠재적인 리스크를 파악하였습니다.

리스크 평가 결과 울산지역은 태풍과 호우 및 강풍에 따른 하천의 범람과 침수 및 시설 손실의 위험성이 가장 높은 것으로 나타났습니다. 이로 인한 인명 및 재산 피해의 발생은 기업의 명성 및 재무에 직접적인 영향을 미칠 수 있습니다. 한국조선해양 및 조선 자회사는 평가 결과에 따라 기후변화로 인한 리스크 가능성을 경감하고 손실을 최소화하는 한편, 경영환경 변화에 능동적으로 대응하기 위하여 선제적 관리를 수행할 계획입니다.

1. 리스크 평가를 통한 기후재난 저감방안 연구(울산연구원, 2021-04) 인용, 일부 요인은 조선업 내용 적용

번호	기후요인	노출대상	취약성 검토	발생 가능 사건	피해	리스크 평가 결과
1	태풍-호우	하천	외수 역류	범람	인명, 재산 피해	매우 높음
2	태풍-호우	사업장	배수 불량	침수	인명, 재산 피해	높음
3	태풍-강풍	사업장	시설 손실	선박 손상	재산 피해, 프로젝트 지연	높음
4	태풍-강풍	사업장	시설 손실	구조물 손상	재산 피해, 프로젝트 지연	중간
5	태풍-해일	해안	저지대	침수	인명, 재산 피해	낮음
6	해수면 상승	해안	대응시설 부족	침식, 유실	재산 피해	중간
7	대설, 한파	도로교통	차량통행	사고	인명피해	낮음



INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응

산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

기후변화 리스크 대응 전략

한국조선해양 및 조선 자회사는 기후변화 리스크에 대응하고자 Green Product, Green Shipyard, Green Partnership의 3대 전략을 수립하여 이행하고 있습니다.

Green Product

한국조선해양 및 조선 자회사는 해상 운송 시에 발생하는 온실가스를 감축하기 위해 저탄소·무탄소 선박 등 Green Product 개발에 R&D 역량을 집중하고 있습니다.

미래의 무탄소 선박 시대에 앞서 우리는 LNG DF 추진 선박의 고도화와 메탄슬립 저감을 위한 기술 개발에 힘쓰고 있습니다. 이를 통해 해양 환경 규제를 준수하고 친환경 시대로 나아갈 차세대 선박으로의 단계적인 변화를 이끌고 있으며, 암모니아 추진 힘센(HiMSEN) DF 엔진 및 연료공급시스템 개발 등을 통해 암모니아추진 선박 건조에도 박차를 가하고 있습니다. 또한 수소 운송을 위한 액화수소운반선, CCUS 시장의 해상 모빌리티가 될 이산화탄소운반선, 높은 연료 효율성으로 차세대 친환경 선박으로 주목받는 전기추진선 등 시장과 고객의 다양한 요구에 대응할 수 있도록 Green Product 개발에 매진하고 있습니다.

한국조선해양 및 조선 자회사는 저탄소 및 무탄소 선박뿐만 아니라 다양한 친환경 부가 기술을 개발하여 해양 생태계를 보전하고 인류가 기후변화의 위기를 극복해 나가는 데 기여할 것입니다.

Green Shipyard

한국조선해양 및 조선 자회사는 FOS(Future of Shipyard) 프로젝트를 통해 2030년까지 초격차 스마트 조선소를 구축할 계획입니다. FOS 프로젝트는 ICT 기술, 빅데이터, AI 등 기술을 융합하여 생산 자동화, 스마트 생산관리, 신기술·신공법 등 혁신을 통해 경쟁력을 강화하는 것을 목표로 합니다. 또한 FOS 체계를 접목하면 공정 현황을 신속, 정확하게 파악하고 발생 가능한 문제들을 사전에 발굴할 수 있어 사람이 직접 작업했을 시 나타날 수 있는 위험 요소를 선제적으로 예방할 수 있습니다.

FOS 3단계 프로젝트

1단계 2023년	‘눈에 보이는 조선소’ • 디지털 트윈 플랫폼 ‘Twin FOS’ 구축 • 공정 정보를 실시간으로 확인할 수 있어 각종 대기 시간 감축은 물론 수작업, 중복 업무 등과 같은 비효율성 요소를 제거할 수 있음
2단계 2026년	‘연결되고 예측 가능한 최적화된 공장’ • 건조 과정에서 수집된 수많은 데이터를 분석해 최적의 운영 조건을 도출 • 위험 요인을 사전에 감지해 사고 발생을 크게 줄이고 연간 생산원가 절감 효과는 약 700억 원에 달할 것으로 전망 • 목표 달성을 위해 글로벌 빅데이터 기업 ‘팔란티어’와의 협력 강화
3단계 2030년	‘지능형 자율 운영 조선소’ • 설계부터 인도까지 모든 공정에서의 최적화된 자동화로 생산성 30% 향상, 공기 30% 단축, 낭비 제로 목표 수립

1. 디지털 지도 상의 선박을 클릭하면 건조 현황 및 온실가스 배출량 등 정보를 한눈에 파악하고 크레인, 지게차 등 동력장비까지 모니터링 할 수 있는 가상 조선소

Green Partnership

한국조선해양 및 조선 자회사는 Green Partnership을 통해 탄소중립 실천에 동참하기 위한 국내외 기후변화 관련 이니셔티브에 적극 참여하고 있습니다. 2014년부터 통합보고서를 발간하여 연간 온실가스 배출량과 감축 활동 및 성과를 공개하고 있으며, 2022년부터는 탄소정보공개프로젝트(CDP) 참여를 시작으로 탄소배출 정보를 더욱 구체적으로 공개할 것입니다. 나아가 2050년 탄소중립 실현을 위한 이행 로드맵을 수립하고, 2022년 하반기에는 기후변화 위험 요인 및 기회 요인에 대한 재무적인 영향을 산정하여 TCFD 권고안 기준에 따른 기후변화 보고서도 발간할 계획입니다. 한국조선해양 및 조선 자회사는 지속적으로 이러한 기후변화 대응 활동의 과정과 결과를 모든 이해관계자들에게 투명하게 공개하며 긴밀한 소통을 이어나가겠습니다.

한국조선해양 및 조선 자회사는 파리기후협약 목표 달성에 기여하기 위해 2021년 4월 한국조선해양플랜트협회가 주관한 조선업계 2050 탄소중립 선언을 위한 공동선언문 발표에 참여 및 서명하였습니다. 본 공동선언문에는 탄소중립을 위한 조선업계의 협력뿐만 아니라 산·학·연 및 정부와 공조 체계를 강화하는 제안을 담고 있습니다. 더불어 기후변화 대응은 선박 제조 전체 밸류 체인이 함께 힘을 모아 추진해야 하는 업무임을 인식하고, 선박용 저탄소 철강, 친환경 도료 개발 및 친환경 선박 연료 개발 등을 위해 국내외 공급망과 협력을 굳건히 하고 있습니다.

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응

산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

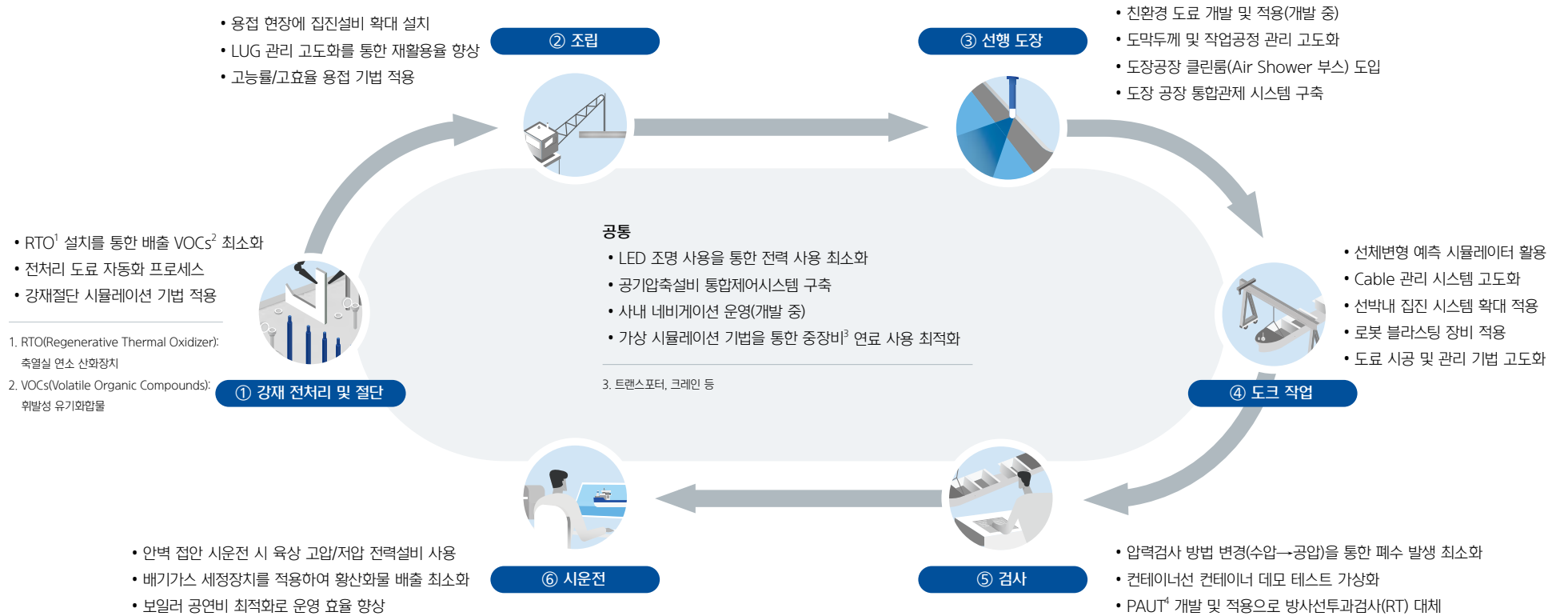
APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

탄소중립을 향한 친환경 선박 건조 프로세스

한국조선해양 및 조선 자회사는 기후변화 대응의 일환으로 친환경 선박 건조 프로세스를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 온실가스 감축 및 환경오염 저감을 위한 기술 개발과 대규모 설비 투자를 통한 인프라 구축 등 제품 설계부터 인도에 이르기까지 모든 과정에 친환경 기술을 접목시키고 있습니다. 이러한 과정을 통해 온실가스 및 VOCs(휘발성 유기화합물), 미세먼지 등의 오염물질이 대기로 배출되는 것을 예방하고, 생산공정 설비들의 효율성을 향상시켜 에너지 소비량을 줄여 나가고 있습니다.

선박 건조 프로세스별 주요 친환경 기술



INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응

산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

기후변화 대응 역량 강화

기후변화 리스크 관리 프로세스 수립

한국조선해양 및 조선 자회사는 다양한 경로를 통해 유입되는 기후변화 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 리스크 관리 프로세스를 구축하고 대응력 강화에 나서고 있습니다. 지역, 사업장, 조직별로 파악된 기후변화 리스크와 기회 요인은 자체적인 대응 역량 및 영향 평가를 거쳐 전사 차원에서 지속적으로 관리됩니다.

리스크 관리 프로세스

Stage	기후변화 리스크 평가				기후변화 리스크 대응	
	Phase I	Phase II	Phase III	Phase IV	Phase V	Phase VI
	리스크 식별	대응역량 평가	리스크 영향 평가	기회 요인 식별	리스크 관리	리스크 수용(Optional)
Definition	<ul style="list-style-type: none"> 사업장, 지역, 조직별 기후변화 관련 이슈 파악 기후변화가 사업장, 지역, 조직별로 미치는 영향 설명 기후변화와 관련한 리스크 요인 설명 	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 대응 및 리스크 대응 역량 평가 기후변화 영향을 받을 수 있는 전체 이해관계자에 대한 고려 필요 	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 리스크 유형 및 대응역량 평가에 따른 정성적 영향 평가 부정적 영향의 규모와 확률의 증가에 따라 리스크 영향 확대 High, Moderate, Low 등 단계 구분 	<ul style="list-style-type: none"> 전략과 목표 달성을 위한 기회 요인 파악 기후 리스크 영향 평가 결과에 관계 없이 기회 요인 존재 가능 	<ul style="list-style-type: none"> 리스크 영향 평가 결과에 따른 관리 옵션 선택 High, Moderate: 기후변화 리스크 대응 전략, 계획 통합 및 지속적 모니터링 필요 Low: 전략, 계획에 통합할 필요 없으나 잠재적 리스크 모니터링 필요 	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 대응 시에도 리스크의 부정적 영향이 더 클 경우 사용된 비용이 편익을 초과할 경우
Key Question	<ul style="list-style-type: none"> 우리가 직면한 기후변화 리스크는 무엇인가? 향후 기후변화 예측을 고려할 때 받는 영향은 어떠한가? 	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 리스크 대응을 위한 인적 자원이 확보되어 있는가? 기후변화 대응을 위한 재정 지원이 가능한가? 	<ul style="list-style-type: none"> 해당 리스크의 발생 가능성은 어떠한가? 예상되는 재무적 영향은 어느 정도인가? 리스크는 사업전략과 어떤 연관성을 갖고 있나? 	<ul style="list-style-type: none"> 기후 리스크 해결에 따른 기회 요인은 무엇인가? 제도, 규정의 변화에 따른 기회 요인이 있는가? 기회 요인을 추구하여 얻을 수 있는 이점은 무엇인가? 	<ul style="list-style-type: none"> 기후 리스크 및 잠재적 영향을 얼마나 경감할 수 있는가? 투자 및 운영 비용은 어떤 수준인가? 미래 환경변화에 유연하게 대응할 수 있는가? 	
수행조직	ESG 주관부서 • 주요 리스크에 대해서는 ESG실무협의체 논의 및 그룹 ESG협의체 부의 • ESG최고책임자 보고				ESG최고책임자(그룹 ESG협의체 논의, ESG자문그룹 자문, CEO 보고) ▷ CEO(ESG위원회 안건 부의) ▷ ESG위원회(안건 검토 및 승인, 비재무 리스크 통합 관리)	

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응

산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

기후변화 통합 리스크 관리

한국조선해양 및 조선 자회사는 기후변화 리스크를 식별하여 ESG위원회에 보고하고 있으며, ESG위원회를 중심으로 기후변화 리스크를 포함하여 안전, 보건, 윤리, 컴플라이언스, 공급망 등 비재무 리스크 전반에 걸쳐 통합적으로 관리 및 대응하고 있습니다. 이뿐만 아니라, 각 분야의 외부 전문가로 구성된 자문 그룹을 구성하여 보다 전문적이고 객관적인 판단으로 리스크를 통합 관리하고 있습니다.

기후변화 리스크 관리 지표

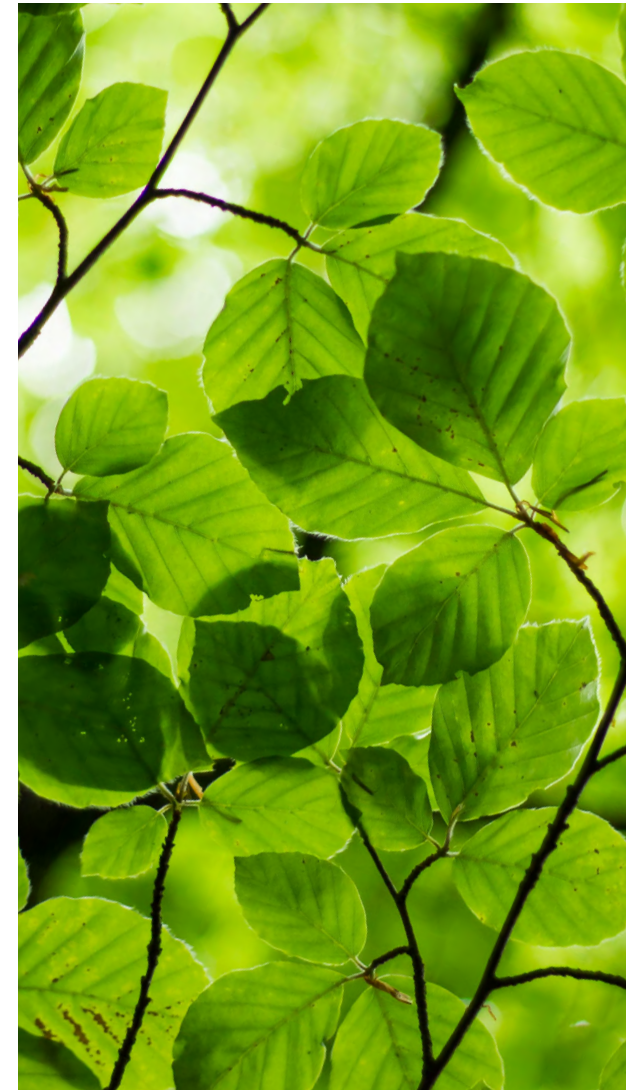
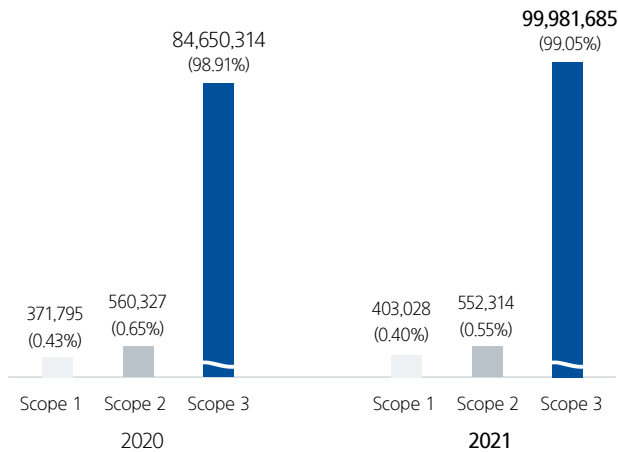
한국조선해양 및 조선 자회사는 온실가스·폐기물 배출량, 에너지·재생에너지 소비량 등의 지표를 통해 기후변화에 따른 위기와 기회를 선별하여 관리하고 있습니다. 대기오염물질은 농도 기준, 배출량 기준으로 모니터링하고 법적 기준보다 엄격한 기준으로 관리하고 있으며 수질오염물질 또한 법적 기준치보다 50% 강화된 자체 관리기준을 적용하여 모니터링 및 평가 후 개선책을 마련하고 있습니다. 한국조선해양 및 조선 자회사는 사업장에서 발생하는 직·간접 온실가스 배출량(Scope 1, 2)뿐만 아니라 원재료 조달부터 최종 소비자 사용 단계 및 제품 폐기까지의 과정에서 발생하는 간접배출량(Scope 3)도 공개하며 모든 사업 영역에서 배출하는 온실가스 관리 강화에 노력하고 있습니다.

2050 탄소중립 목표

한국조선해양 및 조선 자회사는 국내외 환경 규제 및 시장·기술·업계 동향을 면밀히 살피며 기후변화 위기 대응을 위한 목표를 수립하고 있습니다. 지속적으로 강화되는 온실가스 감축 기준과 저탄소·무탄소 선박 엔진 등 친환경 선박 수요 증가에 발맞춰 지난 2021년 4월, 2050년 탄소중립 목표를 설정하였습니다. 현재는 이러한 2050년 탄소중립을 달성하기 위한 이행 로드맵을 수립하는 프로젝트를 진행 중에 있으며, 향후 2030년 중간 목표 및 실행 방안을 수립하여 공개할 예정입니다.

온실가스 배출량

(단위 tCO₂e)



INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응

산업안전보건

인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

FOCUS AREA

산업안전보건

Background

사업장에서의 안전사고는 언제 어디서나 발생할 수 있기 때문에 사전 예방이 매우 중요합니다. 특히 조선업은 수많은 근로자가 함께 근무하는 산업적 특성으로 '안전'이 그 어떤 가치보다도 중요하게 관리되어야 합니다. 한국조선해양 및 조선 자회사는 '안전 최우선' 경영 방침 아래 중대재해를 근절하고 안전한 근무 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. '중대재해 ZERO'라는 목표를 달성하기 위해 대표이사과 사업대표 등 최고경영진부터 안전최고책임자, 사외 전문가 등 안전 전문가까지 모두 참여해 안전경영 체계 전반을 점검하고 문제점을 개선해 나가고 있습니다. 또한 기존의 체계와 시스템들의 현장 실행력을 높일 수 있는 '작동성' 중심의 안전보건환경 시스템을 통해 현장의 안전성을 높여가고 있습니다. 한국조선해양 및 조선 자회사는 안전관리 체계 개선을 최우선 과제로 삼고, 안전사고를 예방할 수 있는 구체적인 방안을 강구해 누구에게나 안전한 근로환경이 될 수 있도록 모든 역량을 집중하겠습니다.

Target

2022년 안전 목표

한국조선해양

'중대산업·시민재해 ZERO유지'

- 연구·시험 위험성 평가 체계 강화
- 안전교육 체계 확립 및 안전 문화 수준 향상

현대중공업

'중대재해 ZERO·재해율 0.195% 이하 달성'

- 중대위험 요인 집중 관리 및 근원적 안전개선 활동 정착
- 작업표준 기반의 위험성 평가체계 강화
- 체험·실습 중심의 교육 콘텐츠 강화 및 안전교육 확대
- DT 기술을 활용한 사고 예방 시스템 고도화

현대미포조선

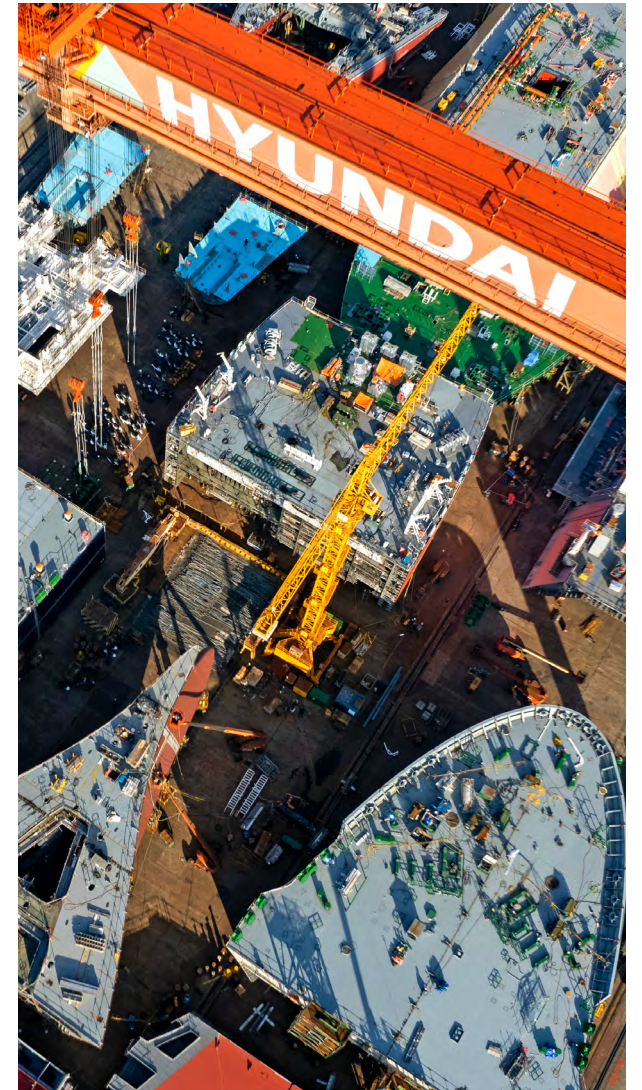
'6년 연속 중대재해 ZERO'

- 재해율 0.12% 이하
- 중대재해처벌법 전면 대응
- 현장 안전 실행력 강화
- 스마트 HSE 관리시스템 개발 및 운영

현대삼호중공업

'안전·보건이 모든 일에 우선'

- 재해율 0.165% 이하
- 선제적 안전관리를 통한 중대재해 ZERO 유지
- 대외 리스크(중대재해처벌법, 코로나19 등) 관리



INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

산업안전보건

FOCUS

한국조선해양 및 조선 자회사는 2021년 및 2022년 초까지 발생한 총 6건(현대중공업 5건, 현대삼호중공업 1건)의 중대재해에 대해 그 어느 때보다도 무거운 마음입니다. 한국조선해양 및 조선 자회사는 늘 안전을 최우선 경영방침으로 정하고 안전한 작업환경 조성에 힘써왔음에도 안타까운 중대재해가 발생하였습니다. 이러한 사고가 다시는 일어나지 않도록 회사는 '안전관리 종합개선대책'을 마련해 안전관리 체계를 한층 고도화하고, 보다 실효성 있는 안전관리 시스템을 구축하고자 각고의 노력을 기울이고 있습니다. 우리 산업의 성패는 '안전'에 달려 있다고 해도 과언이 아닙니다. 한국조선해양 및 조선 자회사는 현재 절실한 마음으로 추진하고 있는 '안전 최우선' 고도화 방침을 통해 우리 사업장에서 안전사고 ZERO가 될 수 있도록 지속적으로 방안을 강구하고 노력해 나가겠습니다.

Activities

안전조직 개편

한국조선해양 및 조선 자회사는 각 사별로 안전조직을 개편하고 전문 담당 인원을 배치하였습니다. 안전전문조직은 현장 모니터링 강화를 통해 관련 정책 및 전략을 수립함으로써 안전한 작업 환경 조성에 적극 나서고 있습니다.

회사	추진 활동
현대중공업	<ul style="list-style-type: none"> 안전 체계 점검과 개선방안을 모색하는 안전컨트롤타워, '안전경영위원회' 신설 생산 공정의 안전 위협 요소에 대응하는 '안전·생산 심의위원회' 신설 사내 안전정책 총괄 부서인 안전경영실과 현장 안전을 담당하는 각 사업부의 안전조직을 통합해 '안전통합경영실'로 개편
현대미포조선	<ul style="list-style-type: none"> 안전보건 전담 조직을 대표이사 직속 단일 조직(부문)으로 개편 기존의 안전·보건·환경 통합조직을 안전 단독 부서로 개편 안전부 내 전사 안전기획 담당 과조직 신설
현대삼호중공업	<ul style="list-style-type: none"> 기존의 안전보건부 조직을 안전부와 환경보건부로 개편 안전 모니터링 기능을 강화하고 중대재해 사전예방 역량을 높이기 위해 중대재해예방팀 신설

중대재해 지속 발생에 대한 원인 분석

엄격하고 강력한 종합안전대책을 시행하기 위해 '우리의 작업장에서 왜 중대재해가 발생하는가?'에 대한 근원적 분석을 실시하였습니다. 그 결과, 다년간 발생한 중대재해로 관리시스템, 표준, 작업 방법에 대한 제도와 체계는 갖추어져 있으나, 실제 현장에서의 실행력이 충분히 발휘되지 못한 점을 발견할 수 있었습니다. 원론적인 '안전 최우선' 경영방침이 아닌 현장에서 임직원이 체감하고 적용할 수 있는 종합안전대책을 시행하겠습니다.

현장 안전 실행력 강화

한국조선해양 및 조선 자회사는 현장 안전 실행력 강화에 중점을 둔 체계 및 시스템 구축을 통해 중대재해 근절을 도모하고 있습니다. 현대중공업은 '안전경영위원회'를 신설해 분기별로 안전경영 체계의 전반적인 상황을 점검하고 개선책을 마련하고 있습니다. 현대미포조선은 안전관리 조직 체계를 강화하기 위해 C-Level의 안전조직 리더를 선임해 안전관리 실행력을 제고하고 있습니다. 현대삼호중공업은 화재감시 강화를 위해 신설한 화재감시전담팀을 비롯해 생산안전팀, 위기대응팀 등 현장 안전관리 조직을 세분화해 각 단계별 구성원들의 실행력을 제고하고 있습니다. 더불어 안전표상의 대상 범위를 당사에서 협력회사 및 도급사로 확대 적용해 협력회사의 안전 실행력을 함께 높이고 있습니다.

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응

산업안전보건

인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

산업안전보건

Activities

3대 안전시설물 최고 수준 개선 위해 전담팀 발족

현대중공업은 울산 본사에서 생산 현장의 안전 강화를 위해 '3대 안전시설물 개선 태스크포스(TF)'를 발족하였습니다. 3대 안전시설물은 발판, 조명, 환기 시설로 조선소에서 가장 많이 사용되는 동시에 안전사고 발생과 관련이 높은 시설물들입니다. 현대중공업은 3대 안전시설물 개선 태스크포스를 3단계로 나누고 해당 시설물 문제점을 면밀히 분석해 안전 개선 방안을 마련해 시행할 예정입니다.

안전관리 예산 지속 투자

현장의 안전 수준을 유지하고 개선하기 위해 매출액의 2% 이상을 안전 투자 예산으로 확보해 투자하고 있습니다. 뿐만 아니라, 긴급 안전시설투자 예산을 별도로 확보해 언제든지 안전 관련 투자가 필요한 곳에 바로 사용할 수 있도록 조치를 취하고 있습니다. 주요 생산 설비는 엄격한 감독을 통해 안전 등급을 부여해 관리하고 있으며, 노후 설비의 경우 체계적인 진단과 투자를 통해 생산 설비, 기계 장치 등을 안정적으로 운영하고 있습니다. 또한, 생산 공정·공법 변경 및 긴급작업등으로 인해 중대 리스크가 발생한 경우, 안전-생산 심의위원회를 개최해 경영층의 신속한 의사결정을 도모하는 등 현장의 리스크를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

임직원 안전관리 강화

한국조선해양 및 조선 자회사는 작업장에서 발생하는 중대재해 발생을 예방하기 위해 위험 작업 안전관리를 강화하고 있습니다.

관리감독자-안전지킴이-안전요원으로 이어지는 3중 안전관리 체계를 구축하였으며, 협력회사의 안전관리 향상을 위해 협력회사 안전관리자 채용을 직접 지원하고 있습니다. 설비 측면에도 CCTV, AI 기술을 접목한 스마트 관제 시스템 구축하였습니다. 또한 국내 최고 수준의 발판, 조명, 환기 장비를 갖춘 작업장을 조성하는 등 '안전 최우선' 경영을 실현하는데 투자를 아끼지 않고 있습니다.

함께하는 안전 최우선 문화 구축

한국조선해양 및 조선 자회사는 원론적인 '안전 최우선' 경영방침이 아닌, 현장에서 임직원이 체감할 수 있는 안전 문화를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 안전 문화 확산을 위해 임직원을 대상으로 리스크 공모전, Hi-Safe와 같은 안전 프로그램을 주기적으로 시행하고 있습니다. 이를 통해 개인별 안전의식을 제고하고 불안정한 행동의 근본적인 개선을 유도하고 있습니다. 또한 인식 개선 차원의 작업자 안전관리에 그치지 않고 안전 우수 성과 포상 제도 등 작업자 안전관리 성과에 따른 보상 체계를 수립하였습니다. 한국조선해양 및 조선 자회사는 1년간 안전사고/수칙위반 ZERO, 안전개선 등의 안전활동 우수 팀과 협력회사에게 안전 우수 성과 포상을 실시하고 있습니다. 더 나아가 안전 우수 협력회사를 대상으로도 포상을 실시해 전사적 안전의식을 제고하고 있으며, 재해 예방에 공로가 있는 임직원을 안전 유공자로 인정해 보상을 실시하고 있습니다. 또한 중대재해처벌법 시행령과 관련해 관리감독자 및 사내 협력회사가 안전 보건 업무를 충실히 수행할 수 있도록 별도의 기준을 마련해 체계적인 안전관리를 실행해 나가고 있습니다.

상생과 협력의 안전 문화 정착

한국조선해양 및 조선 자회사는 본사뿐 아니라 우리의 소중한 협력회사 임직원의 안전을 보장하기 위해 노력하고 있습니다. 안전 분야 기술연구생 육성을 통해 사내·외 협력회사 안전관리자 운영을 지원하고 있으며, 안전 우수 협력회사 선정 및 안전관리자 포상, 안전관리 기술 지도, 안전관리자 선임 비용 지원, 체험/실습형 안전 교육 등을 통해 협력회사를 지원하고 있습니다. 한국조선해양 및 조선 자회사는 본사와 협력회사를 구분하지 않는 종합적인 안전관리 체계를 구축함으로써 '안전 최우선'이라는 경영방침이 작업장 곳곳에 뿌리내리도록 하겠습니다.

HSE(안전·보건·환경) 보고서 발간

안전부문의 전사적 활동에 대한 전 임직원 및 이해관계자들의 이해를 돕기 위해 현대중공업은 관련 정보를 제공하는 안전·보건·환경 보고서를 매년 별도로 발간하고 있습니다. 이를 통해 안전 최우선 경영의 가치를 공유하고 안전 문화 확산에 기여하고 있으며, 향후 현대미포조선, 현대삼호중공업도 보고서 발간을 실시할 예정입니다. 앞으로도 HSE 보고서 발간을 통해 안전에 대한 비전과 사업계획 및 운영 방안, 실적 등을 투명하게 공유하고 이해 관계자들과 적극적인 소통을 이어 나가겠습니다.



INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응

산업안전보건

인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

산업안전보건

Activities

감염병 대응체계 강화

코로나19 팬데믹으로 인해 사업장 내 보건 위생에 대한 관심이 높아지고 있습니다. 한국조선해양 및 조선 자회사는 감염병 대응 및 예방관리 매뉴얼을 제정해 사업장 내에서 코로나19와 같은 감염병이 확산되지 않도록 엄격하게 관리하고 있습니다. 매뉴얼은 종합상황실 구성, 보건복지부 감염병 위기 경보 발령 시 단계별 대응 요령 및 각 조직의 역할을 규정하고 있습니다.

유해화학물질 관리 강화

한국조선해양 및 조선 자회사는 사업장 내 반입 화학제품의 사전 안전성 검증을 위해 유해성 평가 프로세스를 운영하고 있습니다. 유해성 평가는 화학물질 관리시스템을 통해 진행됩니다. 공급사로부터 화학제품 구매 단계에서 유해성 정보를 확인할 수 있는 물질안전보건자료(MSDS)를 제공받아 제품의 유해성 수준을 검토합니다. 해당 절차를 통해 물질안전보건자료 내용의 적정성·유해성·법적 규제 물질 등 함유 여부를 확인한 후 까다로운 기준을 통과한 제품만 엄선해 구매를 진행하고 있습니다.

임직원 건강진단 및 사후관리

한국조선해양 및 조선 자회사는 임직원 건강관리를 위해 매년 정기 건강검진을 실시하고 있습니다. 업무 특성에 따른 특수검진을 실시하며 장기근속 임직원을 대상으로 정밀종합검진을 지원하고 있습니다. 건강검진 결과에 따라 고혈압, 이상지질혈증, 당뇨 등 뇌심혈관계 질환 유발 가능성이 높은 인원을 대상으로 전문 의료 상담, 투약 및 건강 교육을 제공하고 있습니다.



구분	일반 검진	특수검진		종합검진	기타
		상반기	하반기		
대상	사무직 등	생산직, 특수직군 등		만 40세 이상 등	
검진 주기	1회/년	1회/년		1회/2년	
검진 인원	한국조선해양	164명	31명	149명	해외 검진 채용 검진
	현대중공업	3,966명	8,600명	4,957명	정밀 검진 등
	현대미포조선	435명	1,109명	1,325명	
	현대삼호중공업	3,207명	2,714명	1,332명	

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건

인권경영

노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

FOCUS AREA

인권경영

Background

세계 각 지역에서 기업의 경영활동과 연계된 인권문제가 발생하면서 인권경영에 대한 사회적 관심과 요구가 높아지고 있습니다. 이제 기업의 경영활동과 연계된 인권이슈는 심각한 비즈니스 문제로 인식되고 있으며 그 중요성 역시 높아지고 있습니다. 한국조선해양 및 조선 자회사는 이러한 인권경영의 중요성을 인식하고 있으며 임직원은 물론 우리의 경영활동과 연계된 모든 이해관계자의 인권을 보호하기 위해 다각도로 노력하고 있습니다.

Target

한국조선해양 및 조선 자회사는 각 회사별로 인권경영위원회를 구성하고 인권교육을 실시하는 등 전사적 차원에서 인권경영을 고도화하고자 합니다. 또한 인권영향평가 실시 결과 등을 담은 인권경영보고서를 발간함으로써 인권경영의 투명성을 확보할 것입니다.



한국조선해양 및 조선 자회사 인권경영 추진 목표

구분	1단계	2단계	3단계	2021년 실적	2022년 계획
거버넌스 체계 구성	실무담당자 그룹 구성	인권경영 담당자 지정	인권경영위원회 구성 인권경영 위킹그룹 활용	-	3단계
인권경영선언	인권경영선언 작성	인권경영선언 공개	세부 주제별 인권경영지침 작성	대내규정 수준	3단계
인권정보공시	인권실사 정보 공개	통합보고서 공시	인권경영보고서 발간(영문 포함)	2단계	3단계
인권교육	직장 내 성희롱 예방교육에 인권관련 내용 포함	임직원 전체에 대한 사내 인권교육 실시	인권리스크 직군에 속한 임직원들에 대한 전문 교육 실시	1단계	2, 3단계
인권경영 확산	거래 관계에 있는 이해관계자 그룹 대상 인권경영 확산 노력	자회사 및 협력회사 대상 인권경영 확산 노력	글로벌 공급망 전체에 인권경영 확산 노력	1단계	1단계
인권리스크 식별과 평가 (인권영향평가)	인권영향평가 실시 (국가인권위원회 체크리스트 활용)	인권실사 대상 사업 특성에 맞는 체크리스트 작성	인권영향을 포괄적으로 포착할 수 있는 효과적 실사방법 마련	-	1단계
	실사 담당자와 사업부서 담당자 중심으로 인권영향평가 실시	인권영향평가 과정에서 이해관계자 의견 청취하고 부정적 영향의 원인 분석	인권영향평가 과정에서 노동조합 등 당사자, 이해관계자의 애로사항과 고충을 충분히 파악하고, 인권전문가 자문을 통해 부정적 영향 및 원인 심층 분석	-	1단계

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건

인권경영

노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

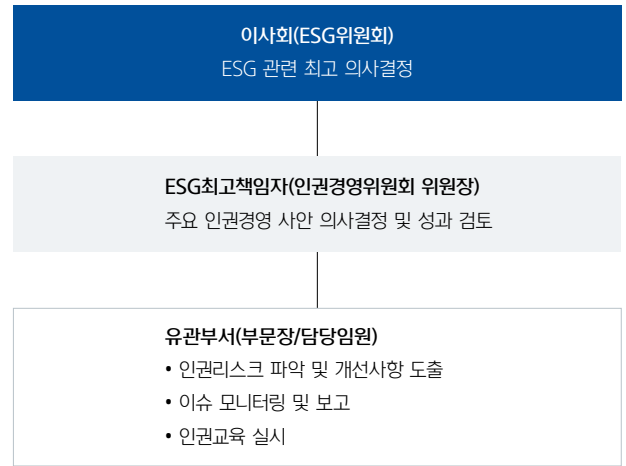
인권경영

Activities

인권경영위원회 구성

한국조선해양 및 조선 자회사는 체계적인 인권경영 추진을 위해 2022년 각 회사별로 인권경영위원회를 발족하였습니다. 새롭게 구성된 인권경영위원회는 ESG최고책임자 1명을 포함해 유관부서 임원 등 총 10명 이내의 인원으로 구성되어 있으며, 중대 인권경영 사항에 대해서는 이사회 내의 ESG위원회에 보고하고 승인을 받도록 하고 있습니다. 또한 의사결정 과정에서 필요시 인권경영 관련 전문가를 자문위원으로 선임할 수 있도록 내부 규정을 마련하였습니다.

거버넌스



인권경영 실천 규정 제정

한국조선해양 및 조선 자회사는 임직원과 이해관계자의 인권 보호 증진이 실질적으로 이루어질 수 있도록 인권경영 실천 규정을 제정하고 이를 경영활동상에서 엄격히 준수하고 있습니다. 당사는 인권경영 실천 규정을 통해 인권경영 거버넌스, 인권경영 이행사항, 인권경영 체계, 인권경영위원회 운영, 인권영향평가 실시, 인권침해 구제 등을 체계적으로 수립 및 이행하고 있습니다. 이를 통해 모든 이해관계자들에게 인간다운 삶을 보장하고, 안정적인 근로조건을 제공할 수 있는 선진화된 인권경영을 실현하고자 합니다.

인권영향평가 실시 및 인권경영보고서 발간

한국조선해양 및 조선 자회사는 2022년 하반기부터 국가인권위원회 인권경영 가이드라인을 기반으로 정기적인 인권영향평가를 실시하고 그 결과에 따라 도출된 개선방안을 중장기 과제로 수립해 관리할 계획입니다. 이에 더해 각 사업장에서 발생할 수 있는 구체적인 인권 리스크 발굴 및 인권취약계층 식별을 위해 이해관계자 설문조사와 심층인터뷰를 실시하는 방안도 검토하고 있습니다. 또한 2022년 하반기를 기점으로 매년 인권경영보고서를 발간해 인권경영에 대한 회사의 주요 정책과 인권영향평가 결과 및 개선사항 등을 이해관계자에게 투명하게 공개할 예정입니다.

전사 인권 교육 실시

한국조선해양 및 조선 자회사는 매년 전사적으로 법정 의무교육인 직장 내 성희롱 괴롭힘 예방 교육과 장애인 인식개선 교육 등을 실시하고 있습니다. 이에 더해 인권과 관련된 회사의 방침을 구성원들에게 지속적으로 공유함으로써 인권경영에 대한 인식 제고를 돕고 있습니다.

- 인권경영 교육: 인권경영의 개념, 중요성 등
- 직장 내 성희롱 예방 교육: 성희롱 개념, 관련 규정, 대응 요령 등
- 직장 내 장애인 인식개선 교육: 장애인 인식 개선 등
- 윤리경영 교육: 괴롭힘 방지, 윤리제도, 고충처리 등
- 산업보안 교육: 개인정보 보호 등

FOCUS AREA

노사문화 및 소통

Background

상생의 노사관계는 기업경영에 있어 중요한 성장동력입니다. 한국조선해양 및 조선 자회사는 우리의 모든 임직원을 소중한 미래 경쟁력으로 인식하고, 상호존중과 신뢰의 기업문화를 바탕으로 상생의 노사관계를 정립해가고 있습니다. 특히, 진정성 있는 소통을 통해 선진 노사 문화를 구축할 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다.

Target

한국조선해양

노사간 신뢰와 존중을 바탕으로 공동의 발전과 상생의 노사문화 구축

현대중공업

적극적인 소통을 통한 노사간 신뢰 구축 및 상생협력을 통한 공동의 발전

현대미포조선

적극적인 소통과 조직문화 개선을 통한 상생의 노사문화 계승·발전

현대삼호중공업

상생의 노사문화 정착을 위한 소통 확대 및 신뢰 유지



INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개

글로벌 네트워크

자회사 소개

가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계

이해관계자 참여

이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응

산업안전보건

인권경영

노사문화 및 소통

지속가능한 공급망

품질경영

사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보

GRI INDEX

TCFD INDEX

SASB INDEX

UN SDGs INDEX

제3자 검증의견서

온실가스·에너지 검증의견서

주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

노사문화 및 소통

Activities

단체교섭 및 노사협의회

한국조선해양 및 조선 자회사는 매년 노사 간 임금교섭을 진행하고 있으며 격년마다 진행되는 단체교섭을 통해 노사 간의 이슈에 대해 적극적인 소통과 협상을 실시하고 있습니다. 또한 한국조선해양 및 조선 자회사는 「근로자 참여 및 협력증진에 관한 법률 제4조」에 따라 노사협의회를 운영하고 있습니다. 분기별로 각 회사의 대표와 노동조합 또는 직원대표가 회사의 생산성 향상과 직원의 고충 해결, 근로조건 개선 등을 위해 협의 및 노력을 나가고 있습니다.

<p>한국조선해양 노사협의회 개최 4회 협의 안건 10건 협의 완료 안건 10건</p>	<p>현대중공업 노사협의회 개최 4회 협의 안건 49건 협의 완료 안건 37건</p>
<p>현대미포조선 노사협의회 개최 4회 협의 안건 11건 협의 완료 안건 11건</p>	<p>현대상호중공업 노사협의회 개최 4회 협의 안건 22건 협의 완료 안건 16건</p>

노사관계 교육

한국조선해양 및 조선 자회사는 임직원들이 노사관계 정립의 중요성을 인식하고 노사 간 소통 역량을 강화할 수 있도록 다양한 교육 프로그램을 운영해 노사관계 교육을 실시하고 있습니다. 이러한 사내 노사관계 교육 및 외부 노사관계 교육 참가 등을 통해 상생의 노사문화를 발전시켜 나가고 있습니다.

주요 노사관계 교육 프로그램

- 신입사원 교육
- 팀·반장 교육
- 계층별 교육
- 직책자 교육
- 조직 활성화 교육
- 내실경영실천연수

경영현황 설명회

한국조선해양 및 조선 자회사는 임직원 및 노동조합을 대상으로 경영현황 설명회를 정기적으로 개최하고 있습니다. 경영현황 설명회를 통해 실적, 목표, 추진 방향, 주요 현안 등 경영현황 전반을 임직원들과 공유함으로써 경영현황에 대한 임직원의 인식을 높임과 동시에 경영 목표 달성 의지를 강화하고 있습니다.

경영진과의 대화

한국조선해양 및 조선 자회사는 조직 내 원활한 소통을 통한 상생의 노사문화를 조성하기 위해 경영진과의 정기 간담회를 실시하고 있습니다. 대표이사는 MZ세대인 신입사원과의 간담회를 통해 세대 간 입장을 공유하는 등 사내 진정성 있는 소통을 위해 노력하고 있습니다. 또한 팀장급 직원들과의 간담회를 통해 회사 정책 및 경영상황에 대해 공유하고 임직원들의 건의 또는 애로사항에 귀를 기울이고 있습니다. 이를 통해 회사 정책에 대한 공감대를 형성할 뿐만 아니라, 현장 임직원들의 애로사항을 해결함으로써 업무 환경을 개선해 나가고 있습니다.

멘토링 제도

한국조선해양 및 조선 자회사는 임직원들의 직무수행 능력 향상, 조직생활 적응, 일과 삶의 균형 유지 등을 위해 멘토링 제도를 운영하고 있습니다. 선배 사원과 후배 사원의 1:1 관계 형성을 통해 후배 사원의 실무능력을 배양할 뿐만 아니라 긴밀한 소통을 바탕으로 자율적인 협업문화도 조성해 나가고 있습니다.

감사카드 및 협업포인트 제도

한국조선해양 및 조선 자회사는 임직원 간 협력 문화를 조성하기 위한 협업포인트 제도와 직책자가 우수사원을 상시적으로 격려할 수 있는 감사카드 제도를 운영하고 있습니다. 두 제도는 포인트로 정산되는 보상체계로 임직원간 협력하는 문화를 조성하고 우수 직원에 대한 사기 증진을 도모하고 있습니다.

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

노사문화 및 소통

Activities

심리 상담실 운영

한국조선해양 및 조선 자회사는 임직원의 건강과 행복을 증진하기 위해 사내 상담실 '마음정원'을 운영하고 있습니다. 마음정원에는 전문상담사가 상주해 임직원들이 직장과 가정에서 겪는 업무 스트레스, 대인관계, 부부 갈등, 자녀 문제 등에 대해 전문상담 서비스를 제공하고 있습니다.

회사별 사내 소식지 발간

한국조선해양 및 조선 자회사는 현중사보, 현중뉴스, 현미뉴스, 더야드, 매거진H 등의 다양한 소식지 발간을 통해 임직원에게 회사 내 주요 소식을 전달하고 있습니다. 해당 소식지는 구성원들의 정보 공유의 구심점 및 소통의 창구 역할을 하고 있습니다.

현대중공업가족 사보



현대중공업 더야드



회사별 Activities

현대중공업

회사의 경영상황에 대한 공감대 형성 및 임직원의 사기 진작을 위해 전사적으로 부문장 주관 신뢰회복 간담회를 실시하고 있습니다. 현대중공업은 신뢰회복 간담회를 통해 직원들의 고충을 수렴해 해결함으로써 업무 만족도를 높이고 상생의 조직문화를 만들어가고 있습니다.

현대미포조선

현대미포조선은 대표이사가 최일선 생산직책자(팀/반장/조장)에게 직접 경영현황을 설명하고, 현장의 애로 및 건의사항 등을 해당 임원/부서장들과 함께 청취 및 소통하는 간담회를 실시하고 있습니다. 또한 사무기술직 직책자를 비롯한 관리자들에게 모바일을 통해 정기적으로 조직문화, 리더십, 소통 스킬 등의 내용을 전달함으로써 역량 함양 및 소속 구성원과의 소통을 적극 독려하고 있습니다. 더불어 각 지역별 향우회의 연합체인 연합 향우회를 운영해 조직 내 소통을 활성화하고 단결력을 강화하고 있습니다.

현대삼호중공업

현대삼호중공업은 생산직군협의회를 자체적으로 구성하고 있습니다. 생산직군 직책자를 대상으로 한 이 협의회는 회사와 함께 연탄봉사, 농촌 일손돕기, 사회복지시설 후원 등 지역 내 봉사활동을 실시함으로써 선진노사 문화 형성에 이바지하고 있습니다.

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

지속가능한 공급망

Background

인권, 환경, 안전 등 공급망 내 지속가능성 이슈가 기업 이미지와 경영활동에 영향을 미치는 사례가 증가하면서 공급망 관리의 중요성이 높아지고 있습니다. 이에 한국조선해양 및 조선 자회사는 협력회사 ESG 리스크 관리의 중요성을 인식하고, 협력회사 관리체계를 강화하고 있습니다. 이를 통해 협력회사의 실질적인 필요에 기반한 지원 활동과 상호 소통을 활성화하며 행복한 파트너 관계를 구축해 나가고 있습니다. 더불어 협력회사에 대한 금융 및 교육 지원, 컨설팅 제공, 기술보호 제도 운영 등을 통해 협력회사의 경쟁력을 제고하고 지속 성장의 길을 함께 걷고자 합니다.

Activities

공급망 관리 운영 체계

비전

정의롭고, 공정하고, 적법한 업무수행

목표

협력회사 성장과 발전 장려, 경쟁력 강화 지원

핵심정책

지속적인 제도 개선

- 중소기업 참여 확대
- 제도적 지원 시스템 구축 등

공정한 거래관행 정착

- 공정거래위원회 4대 실천사항 도입 및 준수
- 합리적인 거래관행 정착
- 협력회사와의 소통 확대

협력회사 경쟁력 강화

- 협력회사 매출 확대
- 교육·채용·기술·자금 지원

지원조직

그룹동반성장위원회

그룹 차원의 일관성 있는 동반성장을 추진하기 위한 정책, 활동 기획과 추진 및 협의

동반성장확산협의회

1·2차 협력회사 상호 발전 및 협력 방안 개발

동반성장 지원조직

동반성장 정책 및 활동의 실질적 수행 업무와 성과 관리, 피드백 제공

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

지속가능한 공급망

Activities

공급망 운영 철학

한국조선해양 및 조선 자회사는 투명하고 공정한 거래관행을 위해 하도급거래의 4대 실천사항을 도입하였으며, 적법한 절차에 따라 업무를 수행하기 위해 통합구매시스템(HiPRO)를 구축해 운영하고 있습니다. 또한 조선업종 표준 하도급계약서를 사용해 협력회사의 권익 증진을 이끌고 있습니다.

구분/주요 내용

공정거래 관련 법령 준수

- 협력회사와 공정한 하도급거래를 위한 4대 실천사항 도입 및 운영 (HiPRO 홈페이지 내 공개)
- 분쟁조정절차 마련 및 운영(윤리경영 홈페이지 운영)
- 통합구매시스템(HiPRO) 운영
- 조선업종 표준하도급 계약서 사용

통합구매시스템(HiPRO) 운영

한국조선해양 및 조선 자회사는 구매계약 절차의 투명성 및 공정성을 제고하기 위해 통합구매시스템(HiPRO)을 운영하고 있습니다. 통합구매시스템의 전자입찰제도를 통해 협력회사 선정 과정을 투명하게 진행하고 계약, 납품, 거래명세서 발행, 대금 지급에 이르기까지 전 계약 과정의 효율성을 제고하고 있습니다. 또한 정기신용평가, 연 1회 품질평가, 납기/협조도 평가, ESG 경영활동 점검 등으로 협력회사의 지속경영가능성을 판단하며 평가 우수 협력회사에게는 우수협력상 표창, 금융지원제도의 인센티브 등을 제공하고 있습니다.

공급망 관리 프로세스

협력회사 등록

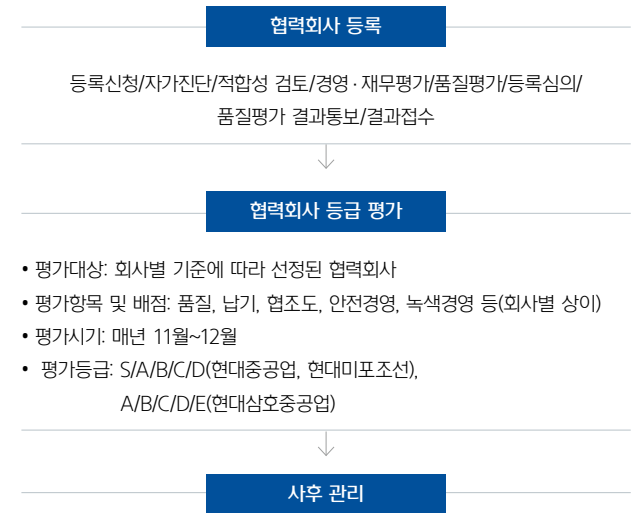
협력회사 등록은 협력회사의 자가진단과 한국조선해양 및 조선 자회사의 품질, 경영 및 재무 평가 등의 절차를 거쳐 진행되고 있으며, 상세한 등록에 관한 기준과 절차는 HiPRO 홈페이지 (hipro.hhi.co.kr)를 통해 공개하고 있습니다.

협력회사 등급 평가

한국조선해양 및 조선 자회사는 공급망의 지속가능한 성장을 위해 협력회사 등급 평가를 시행하고 있습니다. 이를 통해 우수 협력회사에 대한 보상과 부진 협력회사에 대한 지원을 실시해 공급망 경쟁력을 강화하고 있습니다.

사후 관리

한국조선해양 및 조선 자회사는 협력회사 관리 프로세스를 통해 공급망 ESG 리스크를 식별하고 결과에 따른 지원을 실시해 보다 책임 있는 공급망 관리에 집중하고 있습니다.



우수 협력회사 포상

- 현대중공업: 연간 총 40개사 선정(품질 30개사, 혁신 7개사, 공로 3개사)
- 현대미포조선: 연간 총 11개사 선정(품질 8개사, 혁신 2개사, 공로 1개사)
- 현대삼호중공업: 연간 총 18개사 선정(품질 15개사, 혁신 2개사, 공로 1개사)
- 지원 항목: 우수협력회사 명패 지급, 동반성장펀드 우대 등
- 현대삼호중공업은 지역거점 협력회사와 상생의 관계를 도모하기 위해 추가적인 평가·보상 체계를 수립해 시행하고 있습니다. 삼호 인근지역의 블록, 철의장, 배관 등 50여개 협력회사를 대상으로 평가체제를 구축하고 있으며, 평가등급에 따라 우수 협력회사에 포상을 실시하고 있습니다.

부진 협력회사 지원

- 평가결과 C등급 이하
- 품질경영부에 지도 요청
- 2년 연속 저조평가 시 징계심의위 회부

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통

지속가능한 공급망

품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

지속가능한 공급망

Activities

공급망 ESG 강화

ESG 관리 체계

한국조선해양 및 조선 자회사는 조선해양산업에 영향을 미치는 공급망 이슈 및 리스크를 점검하기 위해 공급망 ESG 관리 체계 모델을 구축하고 단계적으로 이행해 나가고 있습니다. 현재 단계에서는 협력회사의 ESG 현황을 파악하고 분석하고 이를 토대로 협력회사를 지원할 수 있는 프로그램 구축을 추진하고 있으며 이를 통해 협력회사가 ESG 리스크를 명확히 인식하고 자체적으로 해결할 수 있도록 돕고 있습니다. 한국조선해양 및 조선 자회사는 향후 ESG 리스크 평가체계를 구축하고, 이를 통해 협력회사의 ESG 리스크를 지속적으로 모니터링하며 공급망의 지속가능성을 높여가겠습니다.

맞춤형 ESG 지표 개발 및 협력회사 ESG 자가진단 툴 마련

한국조선해양 및 조선 자회사는 업종과 기업 규모 등을 고려한 협력회사 맞춤형 ESG 지표를 개발하고 있습니다. 향후 이 지표를 활용해 협력회사가 자체적으로 ESG 현황과 수준을 진단할 수 있도록 체계와 절차를 구축할 예정입니다. 이를 통해 협력회사의 자발적인 ESG 리스크 모니터링 및 개선을 도모하는 한편 협력회사에 필요한 지원을 효율적으로 파악해 공급망의 ESG 수준을 강화하고자 합니다.

협력회사 ESG 컨설팅 지원

한국조선해양 및 조선 자회사는 지역별 거점에 있는 전문 기관과의 제휴 및 협력을 통해 핵심 협력회사들의 ESG를 개선할 수 있는 컨설팅을 지원할 예정입니다. 이를 통해 핵심 협력회사들에 필요한 사항을 효율적으로 지원하고 ESG 경쟁력을 함께 강화해 나가고자 합니다. 단순 지원에만 그치는 것이 아니라 협력회사가 자체적으로 ESG 역량을 제고할 수 있도록 추후 협력회사용 ESG 경영 매뉴얼을 구축할 예정입니다.

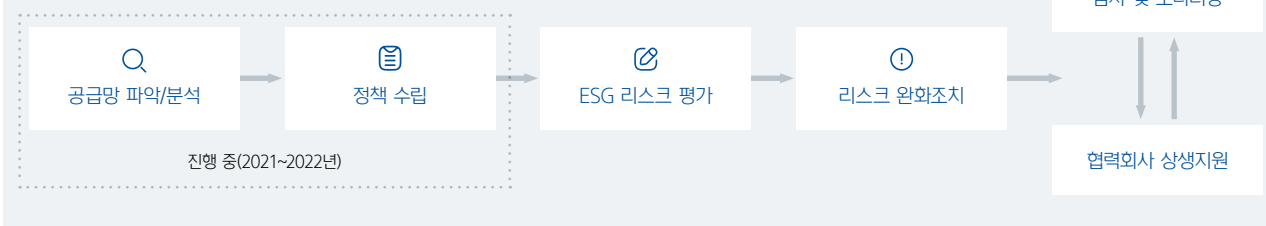
협력회사 행동규범

한국조선해양 및 조선 자회사는 협력회사 행동규범을 제정하고 표준계약서 준수를 의무화함으로써 모든 협력회사가 제반 법규와 윤리를 준수하고 구성원과 이해관계자를 보호하도록 합니다. 이를 통해 하위 협력회사에도 본사와 동등한 기준과 책임을 권고함으로써 기업 생태계 전반의 지속가능성을 높이는 데 기여하고 있습니다. 한국조선해양 및 조선 자회사는 필요시 독립적인 외부 기관을 통해 행동 규범 준수를 점검 및 실시할 수 있으며 지속 성장 가능한 공급망 조성을 위해 개선을 권고할 수 있습니다.

협력회사 행동규범 요약

- 인권경영: 고용상 차별 및 괴롭힘 금지 / 결사의 자유 보장 / 아동노동 금지 / 자발적 취업 보장 / 근로시간 관리 / 임금 및 복리후생 제공 등
- 안전보건: 안전보건경영시스템 구축 / 비상상황 대응 / 산업 재해 및 질병 관리 / 안전진단 / 기계·기구·설비의 안전관리 / 보건관리 / 안전보건 교육 등
- 환경: 환경경영시스템 구축 / 대기오염물질 관리 / 수자원 및 수질오염물질 관리 / 화학물질 관리 / 에너지 사용 및 온실가스 배출량 관리 / 폐기물 관리 / 소음·진동 관리 등
- 윤리경영: 거래관계의 투명성 확보 / 바람직한 공정거래 환경 조성 / 정보 공개 / 정보 보호 / 신원 보호와 보복 금지 등
- 경영관리: 자율적·독립적 의사결정 및 개선 / 이해관계자 소통/ 책임있는 공급망 관리 등

공급망 ESG 관리 체계 모델



INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

지속가능한 공급망

Activities

협력회사 동반성장

한국조선해양 및 조선 자회사는 협력회사와의 동반성장을 추구하고 있으며 협력회사와의 장기적인 상생을 위해 금융지원, 교육 및 기술보호지원, 포상 및 경영지원 프로그램을 운영하고 공정한 계약 체결 및 이행을 실천하고 있습니다.

포상 및 경영 지원

한국조선해양 및 조선 자회사는 협력회사 등급 평가 및 포상제도를 실시해 품질 및 기술 향상 필요성에 대한 공감대를 형성하고 있습니다. 또한 공동 배송센터 운영, 신제품 등록, 협력회사 ESG 경영 정착 활동 등 다양한 협력회사 경영 지원 활동을 추진하고 있습니다.

교육 지원 및 기술보호 제도 운영

한국조선해양 및 조선 자회사는 협력회사의 본원적 경쟁력 강화를 위해 교육 프로그램 지원 및 기술보호 제도를 운영하고 있습니다. 협력회사 임직원의 직무, 어학 역량을 제고하고 자기계발을 도모하기 위해 하이이캠퍼스(www.hiecampus.com)를 통해 관련 사이버 교육을 제공하고, 기술교육원을 통한 전문 교육도 제공하고 있습니다. 또한 기술 보호 제도 운영을 통해 협력회사의 핵심 기술자료 보호를 도모하고 있습니다.

경영 지원 주요 내용

구분	주요 내용
등급 평가	• 연 1회 품질, 혁신, 공로 우수협력회사 선정 및 포상
공동 배송센터 운영	• 협력회사 물류비 절감 및 납품절차 간소화를 위해 공동배송센터 운영(현대중공업, 현대삼호중공업)
신제품 등록	• 협력회사의 신제품 개발 장려를 위해(구매연계)신제품 등록 제도 도입(현대중공업)
협력회사 ESG 경영 정착 지원	• 2021년 협력회사 ESG 경영 시범 평가 진행 (현대중공업) • 2022년 지역별 거점에 있는 전문 기관과의 제휴 및 협력을 통해 주요 협력회사 ESG 경영컨설팅 진행 예정

교육 지원 및 기술보호 제도 운영 실적

구분		현대중공업	현대미포조선	현대삼호중공업
교육 지원	온라인 교육 (Hi-eCampus)	532명 (23개사)	37명 (1개사)	-
	오프라인 교육 (기술교육원)	471명 (138개사)	347명 (102개사)	107명 (373개사)
	채용 연계 교육	683명 (35개사, 102명 협력회사 채용)	136명 (67개사, 134명 협력회사 채용)	95명 (25개사, 56명 협력회사 채용)
기술 자료 임치	협력회사 수	2개사	6개사	12개사
	기술자료 보호건수	3건	7건	16건

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통

지속가능한 공급망

품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

지속가능한 공급망

Activities

금융 지원

한국조선해양 및 조선 자회사는 협력회사의 안정적인 경영활동을 위해 동반성장펀드, 미래채권담보대출 등 자금 지원을 확대하고 있습니다. 동반성장펀드는 협력회사의 대출 이자 감면 지원책으로 금융기관과 공동으로 조성한 펀드로 협력회사의 자금 대출에 대한 감면이자를 지원합니다. 또한 미래채권담보대출은 협력회사의 보증서 발급 및 대출 지원책으로 회사가 금융기관과 협력해 보증서 발급 및 운영자금 대출을 지원하고 있습니다.

운영자금 지원



현금 지급

- 중소 및 보호중견기업의 자금 유동성 확보를 위해 월 2회에 걸쳐 자재대금 100% 현금 지급



조기 지급

- 연휴(설날·추석 및 하기휴가) 전 납품 대금일을 앞당겨 협력회사 대상 자재대금 조기 지급



2~3차 협력회사

- 대금지급모니터링시스템 운영을 통해 협력회사 자체 경영진단 시스템 이용 가능
- 2차 협력회사 동반성장펀드 이용 권한 부여

동반성장펀드

조선 자회사는 협력회사의 안정적인 경영활동을 지원하기 위해 동반성장펀드를 운영하고 있습니다. 2021년 각 사의 동반성장펀드 운영 실적은 현대중공업이 2,077억 원, 현대미포조선이 400억 원, 현대삼호중공업이 686억 원으로 협력회사에 대한 적극적인 금융 지원을 실시하고 있습니다.

동반성장펀드 운영 실적(2021년)



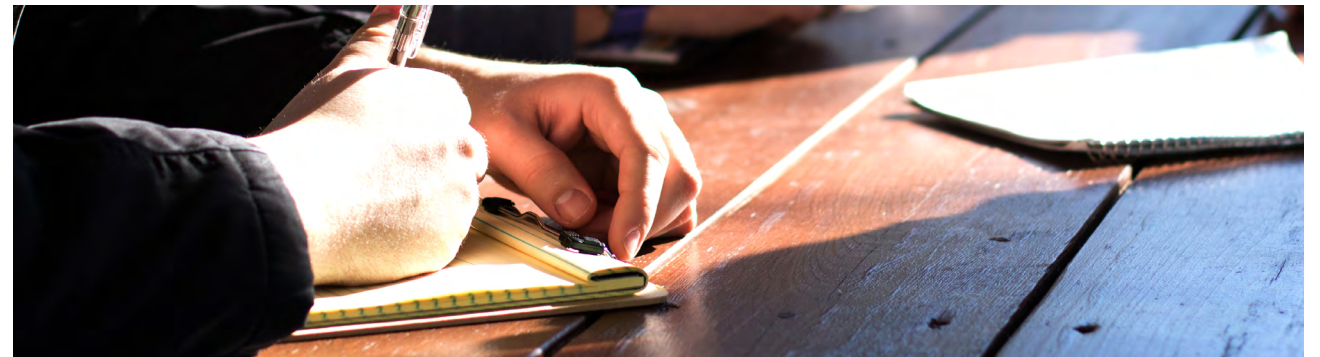
2차 협력회사 현금지급률(2019~2021년)

협력회사 대금지급모니터링 시스템을 통해 2차 협력회사에 대한 현금지급률 상승을 도모하고 있습니다.

구분	2019	2020	2021
현대중공업	68%	71%	79%
현대미포조선	66%	70%	72%
현대삼호중공업	59%	72%	58%

조기지급(2021년)

구분	대상 협력회사 수	조기지급 금액
현대중공업	1,131개사	2,271억 원
현대미포조선	630개사	611억 원
현대삼호중공업	1,970개사	1,747억 원



INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

FOCUS AREA

품질경영

Background

한국조선해양 및 조선 자회사에서 제공하는 제품 및 서비스의 품질은 곧 소비자의 만족이라는 기본 원칙 아래 영업에서부터 A/S까지 전 과정에서 품질에 대한 기본원칙을 준수하고 있습니다. 또한 국제표준화기구(ISO)에서 제정한 품질경영시스템에 대한 국제 규격인 ISO 9001의 인증을 취득해 운영하고 있습니다. 이를 통해 전반적인 제품 및 서비스의 품질을 관리하여 경쟁력을 제고하고, 고객이 신뢰할 수 있는 제품을 제공하고 있습니다. 한국조선해양 및 조선 자회사는 친환경을 위한 미래 초격차 기술 개발, 협력회사 역량 및 품질 안정화, 품질실패비용 최소화 등을 위해 각 사는 매년 품질방침을 수립하고 고객과 이해관계자의 만족과 더불어 제품 및 서비스의 품질 프리미엄을 굳건히 하기 위해 노력하고 있습니다.



품질방침

한국조선해양

미래 초격차 기술 적기개발 및 계열사 기술지원 강화
신성장동력 기술/제품 사업화
초도 제품 실패 방지 활동 강화

현대중공업

친환경 기술 정착과 실패비용 ZERO화
밸류 체인 역량 강화 및 품질 안정화
품질관리 정립과 자주품질체계 정착

현대미포조선

고부가가치 선박 건조 초격차 기술력 확보
DT기반 품질관리를 통한 품질실패비용 최소화
동반성장을 위한 협력회사 지원활동 강화

현대삼호중공업

선제적인 품질관리로 고객만족 최우선의 제품 및 서비스 제공
친환경 선박 업무 프로세스 개선 및 기술 고도화로 경쟁력 확보
임직원 및 협력회사의 자발적인 개선참여로 품질우위 사업장 구축



2021년 세계우수선박에 선정된 16,000 TEU급 컨테이너선(현대중공업)



2020년 세계일류상품에 선정된 27,000 TON급 카페리선(현대미포조선)



2021년 세계우수선박에 선정된 세계 최초 LNG DF 벌크선(현대삼호중공업)

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

품질경영

Activities

한국조선해양 및 조선 자회사는 고객만족을 위한 제품 및 서비스 제공 원칙 수립을 통해 품질 우위의 기술 개발을 선도하고, 고객 만족도와 신뢰도를 제고하는 고객지향형 품질경영을 실천하고 있습니다. 한국조선해양 및 조선 자회사는 우리가 제공하는 제품 및 서비스의 안정성 강화를 위해 모든 제품의 설계, 개발, 제작 및 A/S 등에 제품 및 서비스 제공 원칙을 수립·적용하고 있습니다. 이러한 원칙은 소비자 안전에 대한 책임과 의무 그리고 품질에 대한 기본 원칙으로 구성되며 각각의 주요 내용은 다음과 같습니다.

소비자 안전에 대한 책임과 의무

1. 모든 임직원은 고객에게 안전하고 우수한 고품질의 제품 및 서비스를 개발·제공합니다. 이를 통해 고객 및 이해관계자의 안전하고 지속가능한 사회에 대한 기대치를 일관성 있게 만족합니다.
2. 모든 임직원은 적극적인 안전 개입을 통해 동료의 안전을 책임지고 사고 예방을 위해 노력합니다.
3. 제품 인도 전, 고객 사용 안전성을 보장하기 위한 검증 및 시운전 활동을 실시합니다.

품질에 대한 기본 원칙

1. 고객에게 인도하는 제품은 이에 적용되는 모든 법적, 규제적 요구조건과 고객 요구사항(사양)을 만족해야 합니다.
2. 설계 및 개발 활동은 명확하게 문서화하며 이러한 활동이 계약 사항과 각종 규제에 충족함을 보장해야 합니다.
3. 제품에 적용되는 모든 자재와 장비는 설계 및 개발 활동과 일관성 있어야 합니다.
4. 제품 제작·설치는 작업자 안전까지 고려해 제정·수립된 작업 표준과 절차에 따라 수행되어야 합니다.
5. 지속적인 시장 모니터링(고객만족도 조사, 인도 후 품질 A/S 사례 분석 등)을 통해 개선이 필요하다고 판단되는 경우 즉시 대응하도록 노력합니다.

주요 성과 및 계획

회사명

현대중공업

현대미포조선

현대삼호중공업

주요 성과

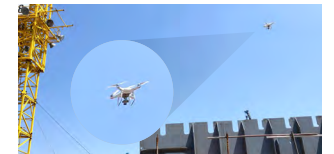
- 선주위임검사 적용 및 보증 확대
- 조선계열사 시너지 향상을 위한 품질 협업체계 활성화(정기 품질교류회 등)
- 엔진기계사업 전력산업기술기준(KEPIC) 원자력인증 갱신
- 특수선 MC 체계 고도화 (Mechanical Completion)
- '22년 상반기 한국품질경영학회 글로벌품질경영인 대상 수상 (대표이사 한영석 부회장)



- 선주 위임검사 확대
- 실시간 품질정보 공유 디지털 사이니지 구축
- 고객관리 품질공유시스템 (Q-Master) 개발 및 운용
- 원격검사 확대 적용
- 생산성 고능률화를 위한 용접 기술 개발



- 선주위임검사 적용 확대
- 원격 FAT 본격 추진 (Factory Acceptance Test)
- DT 기반 검사방법 효율화
- 빅데이터 기반의 검사 결과 및 품질 문제 관리
- 품질정보 공유 플랫폼(Q-WIN) 개발
- 품질 아카데미 실시



추진 계획

- 선주위임검사 그룹 통합 시스템(Hi-TRUST) 출시 및 적용 확대
- 조선 자회사 통합 품질관리

- 품질 빅데이터 분석 고도화 - 글로벌 빅데이터 기업 '팔란티어'와 협력
- 지역별 품질검사업무 일원화 관리
- 초도 장비/기술 리스크 관리 강화

- 설계 데이터 연계 선박 건조 품질관리 시스템 구축

- 고질적 품질문제 개선 혁신활동 전개
- 사외 입고품 품질 문제 ZERO화 활동

- S.O.S 품질 맞춤 활동 (Subcontractor, Owner, System)
- 협력회사 기술전수 및 품질지도

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

품질경영

Activities

고객만족도 관리 플랫폼 구축

한국조선해양 및 조선 자회사는 선박의 건조과정 중 단계별로 고객의 설문 영역을 분류하여 고객만족도 설문조사를 실시하고, 건조 및 인도 과정의 개선방안을 도출하여 보다 엄격하고 면밀한 품질관리를 이행하고 있습니다. 또한 고객사와의 오프라인 심층 면담(선주 현장 사무실, 고객사 방문 등)을 실시함으로써 고객사별 요구사항을 파악하여 개선하는 등 최적화된 맞춤형 품질경영을 제공하고 있습니다. 2022년에는 실시간 온라인 설문 조사 응답데이터 분석이 가능한 고객만족도 관리 플랫폼을 구축하여 고객만족 수준을 한 층 더 고도화할 것입니다.

고객만족도 조사 설문 영역



협력회사 품질 안정화

사외 협력회사 품질 점검 및 기술 지도 확대

한국조선해양 및 조선 자회사는 인력과 기술 인프라가 상대적으로 부족한 사외 협력회사의 품질 경쟁력 향상을 위해 다양한 지원 활동을 실시하고 있습니다. 주기적으로 사외 협력회사 품질 점검을 실시하고 기술지도도를 확대하는 등 지원 활동 전반에 걸쳐 제작 노하우 및 기술을 무상으로 공유하고 있습니다. 또한 협력회사가 자체 품질관리 역량을 내재화할 수 있도록 지원하고 더불어 품질 문제 및 우수사례를 지속적으로 공유하며 유대감을 강화하고 있습니다. 앞으로도 한국조선해양 및 조선 자회사는 협력회사의 품질 경쟁력이 곧 우리의 경쟁력이라고 생각하며 협력회사의 자주 품질관리 역량향상을 위해 지원을 아끼지 않을 것입니다.

추진 활동 내용

- 기술지도 및 자동화 제작설비 기술 지원 (기술자문, 간담회 및 System 구축 등)
- 장비 메이커 초청 교육 및 협력회사 맞춤형 매뉴얼 제공
- 품질 데이터 베이스를 통한 품질 진단 제공
- 협력회사 자체 자생력 양성으로 주도적 품질 활동 추구
- 공장자동화 등 정부지원사업 참여 추진 및 기술지원(현대중공업)
- 품도사¹ 활동 실시(현대삼호중공업)
- 외국인 근로자를 위한 외국인 전용 품질 교육카드 제작 및 제공 (현대삼호중공업)

1. 품질전도사의 줄임말로써, 모기업의 고경력자가 품질 전반에 걸친 노하우 및 기술을 협력 회사에 무상으로 공유

추진 프로세스

Step1. 현상 파악

- 협력회사의 애로사항을 청취, 문제를 인식 및 분석**
- 고기량 작업자의 부족(경험 및 매뉴얼 부족)
 - 품질 관리 체계 부재

Step2. 솔루션 제공

- 근본적 해결을 위한 솔루션 발굴 및 맞춤 처방 기술 지원**
- 품질 데이터 기반의 문제점 진단
 - 기술공유 및 협력회사 임직원 교육을 통한 기량 육성
 - 맞춤형 매뉴얼, 자주 점검 체크시트 제공 및 품질관리 방법 전수 등을 통한 자체관리능력 향상 지도

Step3. 품질 자립

- 협력회사의 지속가능한 품질 자생력을 위한 제도 마련**
- 공장자동화 등 정부지원사업 참여 추진 및 기술 지원
 - 우수 사외 협력회사에 대한 포상/상장 수여
 - 기준 충족 시, 검사 위임 제도 운영

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

품질경영

Activities

품질실패비용 최소화

한국조선해양 및 조선 자회사는 업계 최초로 품질실패비용¹ 제도를 도입하였습니다. 품질실패비용 제도는 2016년 현대중공업에서 처음 시행한 이후, 2019년 현대미포조선과 현대삼호중공업까지 시행을 확대하여 조선 자회사 전체에 본격 도입되었습니다. 현재 생산/설계/AS 등 주요 항목들로 구분하여 관리하고 있으며, 항목별 분석 후 개선 방안 마련을 통해 품질실패비용을 줄여오고 있습니다. 품질실패비용을 도전적인 목표 아래 관리함으로써 고객에게 고품질의 선박을 적기에 인도하겠습니다.

1. 품질실패비용: 제품 및 서비스의 고객 인도 전, 후에 발생하는 품질 관련 문제로 인한 비용

자주품질체계 구축

조선 자회사는 수십 년간 누적되어 온 건조실적을 통해 안정된 품질수준 및 체계를 구축하였고 이는 고객 신뢰의 기반이 되었습니다. 조선 자회사는 보다 깊이 있는 상호신뢰를 기반으로 한 고객의 검사 위임 정책의 확대적용을 지향하고 있습니다. 선박의 설계부터 건조, 인도 후 단계까지 전 영역에 대한 품질관리 강화와 더불어, 원격검사 방식 고도화 및 실시간 데이터 전송 등 투명한 품질정보 제공으로 고객의 검사 위임을 확대하겠습니다. 특히 그룹사 위임검사 Hi-TRUST 서비스를 출시하고 조선 자회사 간 품질의 균질성 확대, 기초 품질 수준 향상 등 자주적 품질 보증 확대를 위한 정책수립과 활동을 병행해 나가겠습니다.

품질교육 시행

한국조선해양 및 조선 자회사는 전 임직원을 대상으로 업무 품질향상을 위한 지속적인 사내/외 교육을 시행하고 있으며, 특히 코로나19 이후 비대면 교육 영역을 확대하여 품질수준 향상에 힘쓰고 있습니다.

영역	주요 교육 과정
품질	<ul style="list-style-type: none"> • 품질 Cost 분석/활용 • 품질문제 원인 분석 기법 • 협력회사 품질 관리 • ISO 9001 내부/인증 심사원 과정
DT / IT	<ul style="list-style-type: none"> • 인공지능 입문/초급/중급/고급 과정 • 빅데이터 분석과 프로그래밍 관련 과정 (R, Python 등) • Smart Factory 구축 과정
설계 / PM	<ul style="list-style-type: none"> • 선박 및 엔진 국제표준 및 규제 정책 관련 과정 • 스마트 선박의 고장 진단 및 사이버 보안 관련 과정 • 리스크 관리 및 경영 역량 향상 과정

조선계열사 품질 시너지 창출

품질 교류회 운영

조선 자회사는 매 반기마다 각 사 품질임원, 부서장 등이 참여하는 조선계열사 품질교류회를 시행하고 있습니다. 그룹의 품질경영 방향성 점검, 각 사의 현안 이슈 및 우수 사례 공유, 공통항목 발굴 등을 통해 품질경영의 시너지 창출을 도모하고 있습니다. 2022년 상반기에는 품질실패비용 관리체계의 고도화, 사내/외 협력회사 품질관리 방안, 기초품질 향상 및 고객만족도 관리고도화 방안 등에 대해 다루었습니다.



INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영

사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

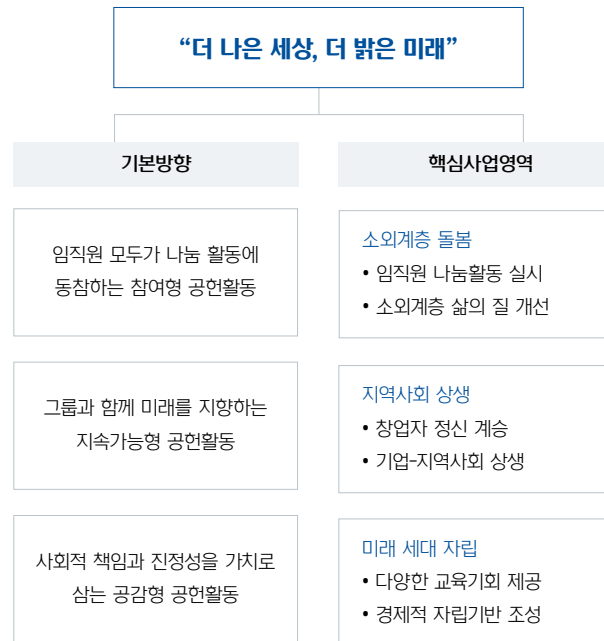
사회공헌 및 커뮤니티

Background

한국조선해양 및 조선 자회사는 국가 및 지역사회 발전에 기여한다는 경영철학 아래 모두에게 사랑받는 기업이 되고자 다양한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 임직원 모두가 나눔 활동에 동참하는 참여형 공헌활동, 회사와 함께 미래를 지향하는 지속가능형 공헌활동, 사회적 책임과 진정성을 가치로 삼는 공감형 공헌활동을 시행하며 소외계층 및 지역사회 전반에 기여하고 있습니다. 더 나아가 한국조선해양 및 조선 자회사는 이러한 사회공헌 활동을 단발성 지원이나 자선이 아닌 '상생'의 관점에서 인식하고 함께 성장해 나가 고자 합니다. 특히 대학생과 같은 청년층을 미래 조선업계의 소중한 미래 경쟁력으로 인식하고 우리가 가진 인프라와 경험, 노하우를 적극 활용해 이들의 성장을 돕는 데 집중하고 있습니다.

Activities

사회공헌 및 커뮤니티 운영체계



INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

사회공헌 및 커뮤니티

Activities

1%급여나눔실천운동 참여

2011년 국내 대기업 최초로 현대오일뱅크에서 임직원 급여 1%를 기부하는 재단을 설립했고, 이후 1%기부문화가 그룹사 전체로 확대 적용되어 2020년 '현대중공업그룹1%나눔재단'이 탄생하였습니다. 2021년 한국조선해양 및 조선 자회사 임직원들의 적극적인 1%급여나눔 실천운동을 바탕으로 재단은 약 39억 원의 소외계층을 위한 사업을 진행하였습니다. 한파로 어려움을 겪는 이웃을 위한 '사랑의 난방유사업' 부터 전국 노인복지기관에 점심 식사를 제공하는 '1%나눔진지방', 보호아동의 정서안정과 자립을 지원하는 '희망스케치' 등 다양한 사업을 통해 소외계층을 향한 따뜻한 나눔을 실천하였습니다. 또한 현대중공업 그룹1%나눔재단은 사업 추진에 있어, 기부의 주체인 임직원 의견을 적극 반영하고자 '기부자제안사업' 제도를 신설해 시행하고 있습니다. 이는 재단사업에 각 그룹사 임직원들의 의견을 반영하는 제도로, 이를 통해 적극적이고 주체적인 사회공헌사업을 운영해 나가고자 합니다.

2021년 기부금¹



임직원
11억 6,821만 원



회사
7억 원

1. 한국조선해양, 현대중공업, 현대미포조선, 현대삼호중공업 합산 기준

Performance Area

활동명	활동내용	2021년 운영실적	참여 기업	
소외계층 돌봄	백미지원	• 어려운 이웃들을 위한 사회복지시설 쌀 기부	• 금액: 8,863만 원 • 울산지역 21개소의 사회복지시설에 1,326포 지원	현대중공업
	사랑의 김장 나눔	• 어려운 이웃들을 위한 김장김치 나눔	• 금액: 4,842만 원 • 소외계층 2,000가구 전달 (5kg 2,000통)	현대중공업, 현대미포조선
지역사회 상생	현열 캠페인	• 코로나 시기 열역 수급 안정화에 기여	• 1,969명 참여	한국조선해양, 현대중공업, 현대미포조선, 현대삼호중공업
	성남지역 취약계층 지원사업	• 성남 아동 조식지원 • 지역아동센터 노트북지원 • 독거노인 주거환경 개선	• 금액: 8,030만 원 • 결식아동 20명 조식지원, 52개 지역아동센터 60대 지원, 주거환경 개선사업 20세대	한국조선해양
미래 세대 자립	저소득가정 희망 ON 겨울철 난방비 지원	• 울산지역 저소득가정 아동세대 대상 • 온수/전기매트, 겨울이불 구입비 지원	• 금액: 2,000만 원 • 저소득가정 아동세대 60가정	현대미포조선
	소년소녀가장 지원	• 소년소녀가장들이 안정적인 생활 환경에서 공부에 집중할 수 있도록 후원	• 23세대	현대삼호중공업

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

사회공헌 및 커뮤니티

Activities

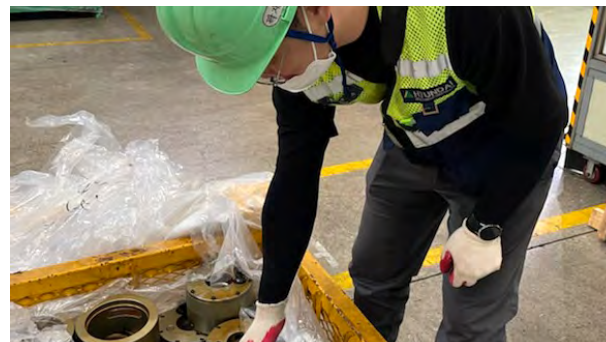
조선업종 연계 Activities

‘희망스케치’ 참여

‘희망스케치’는 보육원 아이들과 보호종료아동의 정서적 안정 및 자립을 돕기 위한 지원사업입니다. 그 중 보호종료아동은 18세가 되어 개인의 자립준비 유무와 능력과 무관하게 보육시설에서 퇴소하게 되는 청소년입니다. 이들은 일반 청소년과는 달리 이른 나이에 가족의 돌봄 및 경제적 지원 없이 생계를 유지해야하는 문제를 겪습니다. 한국조선해양 및 조선 자회사는 이러한 보호종료 아동들의 어려움에 깊이 공감하며 우리가 가진 강점인 ‘생산기술’을 전수함으로써 이들의 경제적 자립을 돕고 있습니다. 기술력을 가진 보호종료아동은 보다 경제적 어려움 없이 자립할 수 있다는 판단으로 기술교육 지원과 취업연계 사업을 진행하고 있습니다. 기술교육원에서 실시하는 전문 기술 교육을 제공하고 협력회사에 취업을 연계하고 있으며, 취업 이후에도 2년간 월 30만 원의 자기계발비 지원, 멘토링 프로그램 실시, 2년간 숙식 제공 등 안정적인 자립 환경을 지원하고 있습니다. 앞으로도 한국조선해양 및 조선 자회사는 희망스케치 사업을 통해 보호종료아동이 우리 사회의 건강한 구성원으로 성장할 수 있도록 실질적인 지원활동을 지속해 나갈 것입니다.

조선 자회사 기술교육원 및 기술연수생 제도 추진

조선 자회사의 각 사 기술교육원은 당사가 보유한 세계 최고 수준의 조선 기술을 활용해 다양한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 그 중 대표적인 ‘기술연수생 제도’를 통해 지역사회 고용 창출에 기여하고 있습니다. 기술연수생 제도는 각 사 기술교육원에서 기술연수생을 모집해 직무기술교육 및 관련분야의 취업 연계를 제공하고, 중공업 분야의 전문기술인을 육성하는 사업입니다. 조선 자회사는 그 일환으로 전액 무료 교육과 훈련 수당을 제공하며, 수료 후 중공업 분야의 우수 중소기업 취업 및 현대중공업그룹 계열사 생산기술직 채용연계를 지원하고 있습니다. 특히 2021년에는 조선업 수주 회복세에 힘입어 기술연수생 정원을 2배가량 늘리며 조선업 인력을 양성 및 확보하고자 노력하였습니다. 용접, 배관, 취부, 도장 등 4개 직종에 걸쳐 총 110명의 기술연수생을 선발해 각 사 기술교육원에서 실기와 이론 연수, 산업안전 교육을 진행하였습니다.



아프가니스탄 특별기여자 지원

2021년 8월 한국조선해양 및 조선 자회사는 그룹사와 함께 아프가니스탄 특별기여자 지원을 결정하였습니다. 아프가니스탄 특별기여자의 한국 생활 적응을 위해 정착지원금과 한국어 교육을 제공하고 경제적인 자립을 위한 취업연계 등 다양한 지원 활동을 추진하였습니다. 특히 취업연계 지원을 통해 아프가니스탄 특별기여자 중 29명의 우수인력이 현대중공업 엔진기계사업부 협력회사 12곳에 취업해 2022년 2월부터 근무를 시작하였습니다. 이들은 각 업체에서 직무 교육을 받은 뒤 배관·도장 등의 업무를 맡고 있습니다. 앞으로도 한국조선해양 및 조선 자회사는 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 아프가니스탄 특별기여자의 안정적인고 발 빠른 국내 정착을 위한 정부 정책에 적극 동참해 나가겠습니다.

아프가니스탄 특별기여자 세부 지원 활동

- 울산시와 초기 정착지원금 지원 및 여성 취업교육 실시
: 정착지원금, 여성 한국어 교육(4~12월), 돌봄서비스, 여성 취업교육
- 다문화가족지원센터
: 순차적 재취업 알선
- 울산교육청
: 아프간 전담교사 배치, 별도 한국어 수업 지원
- 울산동구청
: 다문화센터 개별 면담, 블라인드 설치 외 각종 지원, 중앙아파트 내 다문화 지원센터 상주인원 배치(4월 중순~1년간)

ESG FACT BOOK

88	ENVIRONMENTAL
102	SOCIAL
125	GOVERNANCE

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL
GOVERNANCE

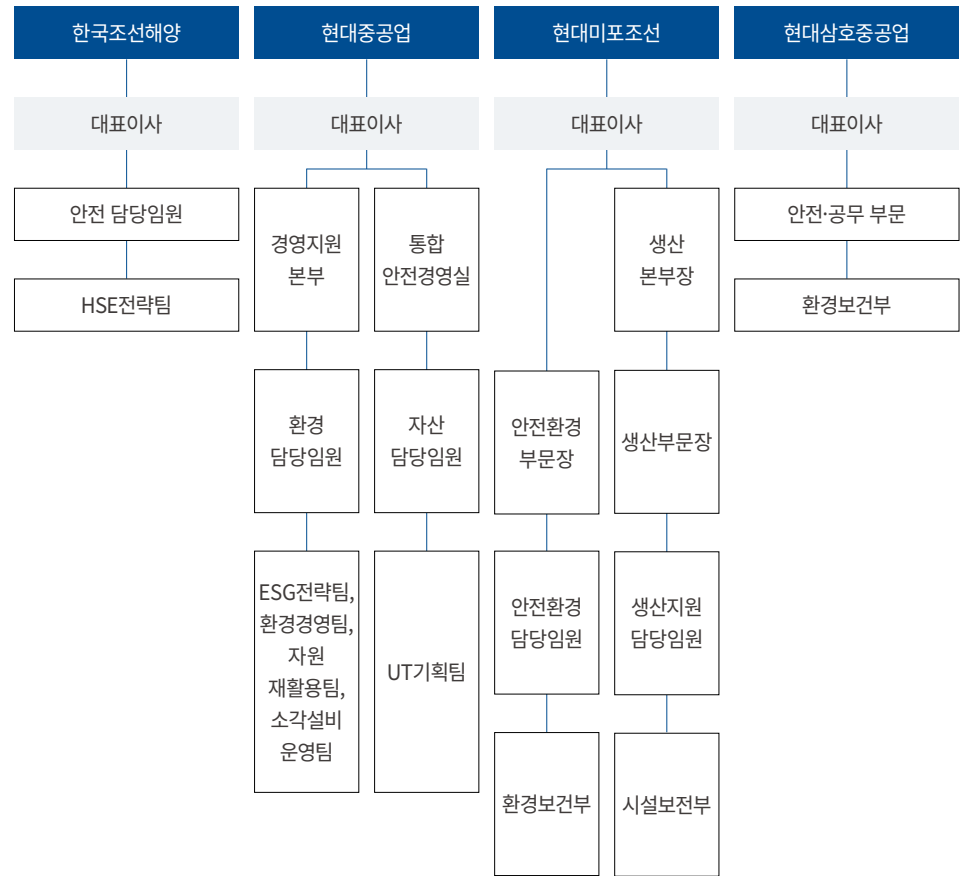
APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

환경경영

환경경영 거버넌스

한국조선해양 및 조선 자회사는 기후변화 대응, 에너지 및 온실가스 관리, 사업장 환경영향 최소화 활동 등 환경경영 관련 업무를 전담하는 조직을 구성하여 운영하고 있습니다.



환경경영선언

한국조선해양 및 조선 자회사는 환경경영선언을 통해 저탄소 환경친화적 경영 비전을 선포했습니다.

현대중공업그룹 조선 계열사의 모든 임직원은 다음 세대에 깨끗하고 밝은 미래와 내일의 꿈을 전하고자, 다음과 같은 “7가지 약속”을 실천할 것을 다짐합니다.

미래를 밝히는 7가지 약속 현대중공업그룹 ESG홈페이지 | <https://esg.hhigroup.kr/ko/env>

1. 탄소중립 실천으로 기후 위기 극복에 적극 대응한다.
2. 친환경 선박 개발 등 기술 혁신으로 저탄소 녹색성장을 선도한다.
3. 국내·외 환경 관련 법규 및 규정을 준수한다.
4. ISO 14001(환경경영시스템)을 바탕으로 친환경 경영을 강화한다.
5. 자원 절약과 재순환으로 자원의 효율적 사용에 앞장선다.
6. 생산 과정에서 발생하는 환경오염물질을 최소화하도록 지속 노력한다.
7. 환경정보의 투명한 공개·관리로 깨끗한 환경경영 문화를 정착한다.

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

환경경영

Performance Data

① 환경 투자

지표명	단위	한국조선해양			현대중공업 ¹			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
환경 투자	억 원	0	0.4	0	492	345	967	139	38	19	180	160	171

1. 전년도 보고서 대비 2019, 2020년 수치 변경(산출방식 및 범위 변경)

② 환경교육

지표명	단위	현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업			
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	
참여인원	참여인원	명	6,960	7,418	9,532	13	2,744	2,633	3,721	3,678	3,534
	교육시간	시간	13,920	14,836	19,064	108	5,560	5,332	7,442	7,356	7,068
임직원	직원 1인당 교육시간	시간	2	2	2	8	2	2	2	2	2
	교육참여 임직원 비율	%	50.2	55.3	74.4	100	100	100	100	100	100
협력회사	환경사고 대응훈련	건	6	6	5	1	2	2	1	1	1
	참여인원	명	7,800	7,963	12,263	5	3,740	3,622	7,933	5,631	7,852
	교육시간	시간	15,600	15,926	24,526	5	7,900	7,244	7,933	5,631	7,852

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

환경경영

③ 환경인증

지표명	단위	현대중공업			현대미포조선 ¹			현대삼호중공업		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
ISO 14001(환경경영시스템)	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100
ISO 50001(에너지경영시스템)	%	100	100	100	-	-	-	100	100	100

1. ISO 50001 인증 획득 추진 중

④ 환경참여 프로그램

지역사회 환경오염을 줄이기 위해 지역 기관과의 협력을 통해 적극적으로 예방 및 정화 활동을 추진하고 있습니다.

- **현대중공업**은 울산 동·북구 환경자율순찰대에 참여하고 해양오염사고 대응을 위한 국민방제대인 '현중 돌고래'를 구성하여 해양오염 방제훈련을 실시하고 있습니다. 또한 분기별로 하천 정화활동을 진행하고 있습니다.

- **현대미포조선**은 울산 동·북구 지역 환경 자율순찰대에 참여하고 있습니다. 부서별로 에너지 목표를 관리하고 있으며, 사내 순환버스를 운영하여 에너지 저감에 기여하고 있습니다.
- **현대삼호중공업**은 사업장 주변의 수중 정화활동을 진행하고 있습니다. 국립공원공단 월출산사무소 및 다도해해상국립공원 서부사무소와 탄소중립 활동 업무협약을 체결하여 공동의 노력을 기울이고 있습니다.

⑤ 환경법규 위반

지표명	단위	한국조선해양			현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
법규 위반	건	0	0	0	0	1 ¹	2	0	0	0	0	0	0
환경 책임보험	가입	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

1. 전년도 보고서 대비 수치 변경(산출 기준 변경)

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

기후변화 대응

Target

한국조선해양 및 조선 자회사는 지속가능한 경영을 실현하기 위한 온실가스 감축 목표를 설정하여 관리하고 있으며 목표 달성을 위해 IPCC¹ 국제기준 및 국내 지침에 따라 온실가스 배출량을 산정하고 실효성이 있는 감축을 이끌어내고자 합니다. 구체적인 기후변화 대응 전략 및 목표는 본 보고서 58~65p에 상세히 기록되어 있습니다. 각 사의 2022년 온실가스 배출목표는 다음과 같습니다.

- **현대중공업:** 584,596 tCO₂eq 이하(온실가스 배출권 보유량² 대비 90% 이하 배출 목표)
- **현대미포조선:** 175,000 tCO₂eq 이하
- **현대삼호중공업:** 266,106 tCO₂eq 이하

1. IPCC(Intergovernmental Panel on Climate Change): 기후변화에 관한 정부 간 패널
 2. 온실가스 배출권 보유량은 추가 할당, 할당 취소 등에 따라 변경될 수 있음

Performance Data

온실가스

한국조선해양 및 조선 자회사는 지속적인 모니터링과 관리를 통해 온실가스를 감축해 나가고 있습니다. 전사 차원의 온실가스 배출량 감축 정책을 수립하였고 각 사별로 시설 개선에 노력하고 있습니다.

- **현대중공업**은 전사 온실가스 관리시스템(HGMS)을 구축하여 온실가스 배출량을 관리하고 있습니다. 2021년에는 '2015년 온실가스 배출량 대비 15% 감축'이라는 목표를 설정하고, 연료 전환, 시설 교체 등을 통해 목표를 초과 달성 하였으며, 확보된 잉여 배출권을 매도하여 약 12.9억 원의 수익을 창출했습니다.
- **현대미포조선**은 1만 톤의 잉여 배출권을 확보하였고 이를 매도하여 약 2억 원의 수익을 창출했습니다. 또한, 온실가스 다배출 설비 관리를 위해 실시간 모니터링 시스템 구축, 저탄소 고효율 설비로 전환 등 개선을 위해 노력하고 있습니다.
- **현대삼호중공업**은 시운전 공정 단축 등 시운전 절차 공법 개선을 통해 2021년 예상 배출량 대비 약 1만 9천 톤의 온실가스를 감축하였습니다. 또한 에너지 사용 관리책임제를 운영하여 공기압축기 압력 기준과 도장 장비 가동시간, LNG선 화물창 온습도를 최적으로 관리하고 있습니다.

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

기후변화 대응

① Scope 1, 2^{1,2}

지표명	단위	한국조선해양 ³			현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
총 배출량(Scope1+2) ⁴	tCO ₂ eq	7,650	6,965	7,520	509,785	523,360	536,705	155,870	148,357	155,882	240,688	253,440	255,235
- 직접 배출량(Scope1)	tCO ₂ eq	3,706	3,138	3,199	209,538 ⁵	218,914	243,443	50,036	48,091 ⁵	50,696	103,022 ⁵	101,652 ⁶	105,690
- 간접 배출량(Scope2)	tCO ₂ eq	3,944	3,827	4,321	300,247	304,446	293,262	105,834 ⁵	100,266 ⁵	105,186	137,666	151,788 ⁶	149,545
원단위(Scope1+2)	tCO ₂ eq/십억 원	0.50	0.47	0.49	93.42	62.96	64.58	52.06	53.14	53.99	69.01	64.70	60.20
- 원단위 증감률	%	- ⁷	-7.25	3.86	- ⁷	-32.60	2.56	-14.46	2.07	1.61	-12.88	-6.23	-6.96
총 감축량(Scope1+2)	tCO ₂ eq	-	-	-	1,666.5	22,190	35,532	-	-	-	3,419	26,437	19,136
- 직접 감축량(Scope1)	tCO ₂ eq	-	-	-	1,240.5	15,284	32,151	-	-	-	-	17,397	13,015
- 간접 감축량(Scope2)	tCO ₂ eq	-	-	-	426	6,906	3,380	-	-	-	3,419	9,040	6,121

1. 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침에 따라 산정
 2. 데이터 산출 커버리지
 - 한국조선해양, 현대중공업: 전 사업장 대상
 - 현대미포조선: 본사(본공장), 온산공장, 용연공장, 서울사무소, 미래관, 문현관, 기술교육원, 방어진체육공원 대상
 - 현대삼호중공업: 본사, 대불1공장 대상
 3. 2021년부터 온실가스 배출권거래제 미대상 기업으로, 2021년 데이터는 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침에서 규정하는 배출계수를 적용하여 산정
 4. Scope1, 2 배출량을 반올림한 수치의 단순 합산으로, 온실가스 명세서상의 수치와 상이할 수 있음
 5. 전년도 보고서 대비 수치 변경(소수점 절사 등 조정 과정에서 변경)
 6. 전년도 보고서 대비 수치 변경(자료 오류)
 7. 기업 분할 및 신규 출범으로 데이터 산출 불가

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

기후변화 대응

② Scope 3¹

지표명	단위	한국조선해양		현대중공업		현대미포조선		현대삼호중공업		
		2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	
총 기타 배출량(Scope3)	tCO ₂ eq	14,868	15,338	39,566,776	55,628,023	17,636,877	12,807,363	27,431,793	31,530,960	
Upstream	공급망 (원부자재 및 서비스 구매)	tCO ₂ eq	0	0	2,139,001	2,155,703	788,095	887,624	1,770,478	1,726,616
	자본재 ²	tCO ₂ eq	0	0	24,574	23,106	15,613	12,305	11,077	13,683
	기타 에너지관련 활동	tCO ₂ eq	573	553	30,474	31,793	9,390	10,352	14,211	14,255
	원부자재 운송 ³	tCO ₂ eq	0	0	37,405	38,570	1,141	1,416	2,069	1,848
	운영과정 발생 폐기물	tCO ₂ eq	44	49	5,626	6,644	19,934	20,357	40,839	39,830
	임직원 출장	tCO ₂ eq	109	75	95	65	95	65	52	53
	임직원 통근	tCO ₂ eq	1	1	15	15	10	10	3	3
Downstream	판매된 선박의 사용 ⁴	tCO ₂ eq	0	0	37,326,079	53,368,013	16,801,147	11,873,901	25,589,287	29,730,490
	판매된 선박의 폐기 ⁵	tCO ₂ eq	0	0	3,506	4,114	1,453	1,335	3,777	4,181
	투자	tCO ₂ eq	14,141	14,660	0	0	0	0	0	0

1. 2020~2021년: 원재료 도입·수송, 제품·서비스 사용 및 운송·폐기 단계 등 총 10개 Category에 한하여 산정
 2. 사업보고서 내 당해연도 주요 설비 투자현황 기준으로 작성
 3. 회사가 운송 계약을 직접 실시한 것에 한하여 산정
 4. 당해연도 인도선박 기준
 5. 당해연도 인도선박 100% 재활용 기준

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

기후변화 대응

③ 에너지 소비¹

한국조선해양 및 조선 자회사는 에너지의 효율적 사용을 위해 관리기준을 수립하고 체계적으로 에너지 관리 시스템을 운영하고 있습니다.

지표명	단위	한국조선해양			현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업			
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	
총 에너지 소비량 ²	TJ	154	140	153	8,803.65	8,993.62	9,192.60	2,847	2,690	2,865	4,059	4,348	4,399	
직접에너지(비재생에너지)	TJ	73	61	63	2,620	2,724	3,063	668 ³	626 ³	667	1,225	1,223 ³	1,274	
간접에너지	비재생에너지	TJ	81	79	90	6,182	6,268	6,128	2,179	2,064	2,198	2,834	3,125 ³	3,125
	재생에너지	TJ	0	0	0	1.65	1.62	1.60	0	0	0	0	0	0
원단위	TJ/십억 원	0.01	0.01	0.01	1.61	1.08	1.11	0.95	0.96	0.99	1.16	1.11	1.04	
원단위 증감률	%	- ⁴	-7.39	-5.13	- ⁴	-32.93	2.22	-16.18	1.32	2.99	-15.50	-4.61	-6.53	

1. 데이터 산출 커버리지
- 한국조선해양, 현대중공업: 전 사업장 대상
- 현대미포조선: 본사(본공장), 운산공장, 모화공장, 용연공장, 서울사무소, 미래관, 문현관, 기술교육원, 방어진체육공원 대상
- 현대삼호중공업: 본사 및 대불1공장 대상

2. 직접, 간접에너지 소비량을 반올림한 수치의 합산으로 온실가스 명세서의 수치와 상이할 수 있음

3. 전년도 보고서 대비 수치 변경(소수점 절사 등 조정 과정에서 수치 변경)

4. 기업 분할 및 신규 출범으로 데이터 산출 불가

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

기후변화 대응

④ 에너지 절감

한국조선해양 및 조선 자회사는 설비 교체 및 에너지 관리 시스템 구축 등 에너지 절감 활동을 수행하고 있습니다.

구분	절감내용
현대중공업	· 총 에너지 절감량: 503.8TJ - 선박 시운전 프로세스 개선(필요자재 사전 선적, 통선사용감소 등) 등 (412.2TJ) - LED 등기구 교체 (30.7TJ) - 선박 시운전 에너지원 전환(유류→육상전력) (4.7TJ) - 기타 에너지 절감 활동 (56.2TJ)
현대미포조선	· 총 에너지 절감량: 59TJ - 공기압축시스템의 에너지절감형 기기 도입 (28TJ) - 도장공장 공조 시스템 고도화 (31TJ)
현대삼호중공업	· 총 에너지 절감량: 290TJ - 시운전 공정단축 및 공법 개선 (162TJ) - 에너지 사용관리 책임제 및 제어시스템 구축 (128TJ)

⑤ 에너지 발전 및 판매

지표명	단위	현대중공업			
		2019	2020	2021	
비재생에너지 발전량	총 발전량	MWh	0	0	0
	- 전력	MWh	0	0	0
재생에너지 발전량	총 발전량	MWh	2,446.539	1,668.754	1,841.079
	- 태양광	MWh	171.875	168.750	166.667
	- 풍력	MWh	2,274.664	1,500.004	1,674.412
	- 수력	MWh	0	0	0
	- 기타(바이오매스 등)	MWh	0	0	0
에너지 판매량	총 판매량 ¹	MWh	2,274.664	1,500.004	1,674.412
	- 전기	MWh	2,274.664	1,500.004	1,674.412
	- 열	MWh	0	0	0
	- 기타	MWh	0	0	0

1. 판매량은 전량 풍력발전 분

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

용수 및 환경영향 최소화

Strategy

한국조선해양 및 조선 자회사는 사업활동으로 인한 환경영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 대기, 수질, 화학물질 등 환경에 영향을 미치는 각 분야별로 법적 기준보다 강화된 자체 기준을 설정하여 오염물질 배출량을 관리하고 있습니다.

Target

구분	현대중공업	현대미포조선	현대삼호중공업
용수 관리	· 에너지원 자동집계 분석 시스템 도입으로 사업부별/공장별/부서별 관리를 통한 용수 사용량 절감	· 에너지경영시스템 도입으로 공장별/부서별 용수 사용량 관리 후 119,233톤 절감 목표	· 용수 사용량 대비 중수도 205,000톤 재사용으로 127,000천 원 절감 목표
대기오염물질 관리	· 2014년 대비 미세먼지 배출량 40% 저감 목표 · 대기오염물질 총량관리사업장(본공장)의 질소산화물 보유량 대비 90% 배출 목표	· 질소산화물 연간 배출량 10톤 이내 관리	· 질소산화물 할당량 대비 30% 감축
수질오염물질 및 폐수 관리	· 용수 재이용률 향상을 통한 2022년 폐수 배출예상량 내 관리 및 2023년부터 매년 전년대비 1% 이상 감축	· 배출농도 허용기준 50% 이내 관리 - 2022년 목표 : BOD 60mg/L, TOC 37.5mg/L, SS 60mg/L 이내	· 방류수 배출목표 BOD 6ppm, SS 6ppm 이하 · 수질오염물질에 대해 법적 기준의 30% 수준으로 내부관리기준 정립
폐기물 관리	· 2022년 자원순환성과관리제도에 따른 환경부 부여 목표 내 관리 (목표: 순환이용률 26.58% 이상, 최종처분율 31.29% 미만)	· 2022년 폐기물 자원순환 이용률 16.24% 이상, 최종처분율 30.69% 미만	· 2022년 순환이용률 목표 59.55%, 최종처분율 목표 19.96%
화학물질 관리	· 환경부 밸프스 플러스 캠페인 참여를 통한 유해화학물질 취급시설 화학사고 발생률 제로 달성 · 원료 개선 등을 통한 2022년 화학물질 예상 배출량 내 관리 및 2023년부터 매년 전년대비 1% 이상 감축	· 2022년 화학물질 배출량 관리목표 : 1,147톤/년 미만(대기배출 기준) (목표 산출방법: 2021년 실적 × 건조척수 증가율)	· 화학물질 배출량 2021년 대비 5% 감축

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

용수 및 환경영향 최소화

Performance Data

① 용수¹

한국조선해양 및 조선 자회사는 용수 사용량 절감을 위해 용수 사용량을 꾸준히 측정, 분석하여 전사 차원의 대책을 마련하여 시행하고 있습니다.

- 현대중공업은 사내시설 절수기 투자를 통해 전사 용수 사용량을 절감했습니다.
- 현대미포조선은 본사 및 사외공장에 대해 월 3회 용수 사용량을 검침하여 분석하고 있습니다. 또한, 용수 사용량 절감을 위해 사무동 사위장의 온열탕 폐쇄, 노후 배관의 보수 및 교체 등을 통하여 누수가 최소화되도록 관리하고 있습니다.
- 현대삼호중공업은 중수도 201,889톤을 재사용하여 약 1.2억 원을 절감했습니다.

지표명	단위	한국조선해양		현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
총 취수량	ton	31,963	29,487	3,615,425	3,172,639	3,145,145	1,205,127	1,016,309	1,249,565	3,086,567	2,702,422	3,057,535
- 제3자 공급수(상수, 공업용수, 생활용수 등)	ton	31,963	29,487	3,615,425	3,172,639	3,145,145	1,205,127	1,016,309	1,249,565	3,086,567	2,702,422	3,057,535
- 지하수	ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- 지표수	ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- 해수	ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
원단위 취수량	ton/십억 원	2.14	1.90	662.53	381.69	378.43	402.50	364.01	432.79	884.91	689.92	721.12
재사용량	ton	0	0	-2	-2	-2	-2	-2	-2	230,034	174,603	261,026
재사용 비율	%	0	0	-2	-2	-2	-2	-2	-2	7.5	6.5	8.5

1. 데이터 산출 커버리지
 - 한국조선해양: 울산 연구동 대상
 - 현대중공업: 본사(본공장), 해양2공장, 냉천배관공장, 냉천배관도장공장, 문산통합PIPE척지장, 인제교육원 대상
 - 현대미포조선: 본사(본공장), 온산공장, 모화공장, 용연공장 대상
 - 현대삼호중공업: 본사 및 대불1공장 대상

2. 미관리 지표

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

오약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

용수 및 환경영향 최소화

② 대기오염물질¹⁾

한국조선해양 및 조선 자회사는 대기오염물질 자체 관리기준을 세우고 사내 관리시스템을 통해 배출량을 지속적으로 관리하고 있습니다.

- 현대중공업은 사내 통합 HSE관리시스템(Hi-SEs)를 운영하여 대기오염물질을 관리하고 있습니다. 또한 시설별 오염물질을 주기적으로 측정하고 최적의 방지시설을 설치 후 운영하고 있습니다. 2018년부터 낙동강유역환경청, 울산시청과 미세먼지 저감을 위한 자발적 협약을 체결하고 매년 수립한 저감계획을 이행하고 있습니다. 2021년에는 2014년 미세먼지 배출량 대비 27% 저감을 목표로 설정하고 그 목표를 초과 달성하였습니다.

- 현대미포조선은 질소산화물 배출량을 연간 10.9톤 이내로 관리하고 있으며 2021년 질소산화물 배출 실적은 연간 8.17톤입니다.
- 현대삼호중공업은 질소산화물 할당량 대비 50% 감축을 달성했습니다.

지표명	단위	한국조선해양		현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업			
		2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	
질소산화물(NOx)	배출량	ton	0	0.061	0.590 ²⁾	0.442	22.474 ³⁾	13.088	9.834	8.172	17.030	16.410	12.337
	원단위	ton/십억 원	0	0.00000394	0.00011	0.00005	0.00270	0.00437	0.00352	0.00283	0.00488	0.00419	0.00291
황산화물(SOx)	배출량	ton	0	0	0	0	0.616 ³⁾	- ⁴⁾	- ⁴⁾	0.137	0	0	0
	원단위	ton/십억 원	0	0	0	0	0.00007	- ⁴⁾	- ⁴⁾	0.00005	0	0	0
먼지	배출량	ton	0	0.069	53.000	39.000	31.820	16.400	7.200	7.100	15.477	14.245	15.716
	원단위	ton/십억 원	0	0.00000445	0.010	0.005	0.004	0.005	0.003	0.002	0.004	0.004	0.004

1. 데이터 산출 커버리지
 - 한국조선해양: 울산 연구동 대상
 - 현대중공업: 본사(본공장) 대상
 - 현대미포조선: 본사(본공장) 대상
 - 현대삼호중공업: 본사 대상

2. 전년도 보고서 대비 수치 변경(환경부 검증 원료 수치 업데이트)

3. 대기환경보전법 개정에 따라 흡수식냉온수기 등 대기배출시설 추가 편입 및 대기오염물질 측정 의무 대상 증가로 배출량 증가

4. 미관리 지표

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

용수 및 환경영향 최소화

③ 수질오염물질¹⁾

한국조선해양 및 조선 자회사는 자체관리기준에 따라 수질오염물질을 엄격하게 관리하고 있습니다.

- **현대중공업**은 사내 통합 HSE관리시스템(Hi-SEs)을 운영하여 수질오염물질을 관리하고 있습니다. 또한 시설별 오염물질을 주기적으로 측정하고 오염물질 배출량 산정을 통해 배출원 관리를 하고 있습니다. 2021년에는 폐수배출시설별 전 항목 분석 검사를 실시하였고, 오염물질 배출농도를 배출허용기준의 70% 이내로 관리하여 ‘기준 초과 건수 제로화’ 목표를 달성하였습니다.

- **현대미포조선**은 전문기관 위탁을 통해 방류수 수질을 분석, 관리하고 있습니다. 2021년은 법적 기준 대비 50% 이내 관리를 목표로 추진하였고 BOD 2.2mg/L, COD 9.5mg/L, SS 3mg/L(배출농도 법적기준: BOD 120mg/L, COD 130mg/L, SS 120mg/L)를 달성했습니다.
- **현대삼호중공업**은 BOD 2.13ppm, SS 17.6ppm를 배출했습니다.

지표명	단위	한국조선해양		현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업			
		2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	
폐수	배출량	ton	21.54 ²⁾	18.28	5,854	20,403	3,400	1,180	1,028	1,007	709 ³⁾	1,096 ³⁾	841
COD	배출량	kg	0	0	19.0	74.6	17.1	6.5	10.5	9.6	2.8	4.9	2.8
(화학적 산소요구량)	원단위	kg/십억 원	0	0	0.0035	0.0090	0.0021	0.0022	0.0038	0.0033	0.0008	0.0013	0.0006
BOD	배출량	kg	0	0	12.6	49.3	5.9	3.3	4.0	2.2	1.6	4.4	1.8
(생화학적 산소요구량)	원단위	kg/십억 원	0	0	0.0023	0.0059	0.0007	0.0011	0.0014	0.0008	0.0005	0.0011	0.0004
SS(부유물질)	배출량	kg	0	0	7.5	19.7	6.0	22.4	4.1	3.0	0.9	1.1	1.5
	원단위	kg/십억 원	0	0	0.0014	0.0024	0.0007	0.0075	0.0015	0.0010	0.0003	0.0003	0.0004

1. 데이터 산출 커버리지
 - 한국조선해양: 울산 연구동 대상이며, 폐수 전량 위탁처리 중이므로 자체적인 COD, BOD, SS 배출량 없음
 - 현대중공업: 본사(본공장) 대상
 - 현대미포조선: 본사(본공장) 대상
 - 현대삼호중공업: 본사 대상

2. 전년도 보고서 대비 수치 변경(자료 오류)

3. 전년도 보고서 대비 수치 변경(데이터 산출 기준 변경)

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

용수 및 환경영향 최소화

④ 폐기물¹

사업장 발생 폐기물은 폐기물관리법에 따라 일반·지정폐기물로 구분하여 전문처리업체를 통해 적법 처리하고 있습니다. 반출 폐기물은 올바로시스템(환경부 운영 폐기물적법처리시스템)을 통해 폐기물 인계·인수를 실시간으로 관리함으로써, 폐기물 처리의 투명성 및 신뢰성, 적정성을 확보하고 있습니다. 각 한국조선해양의 조선 자회사는 폐기물 감량화, 재활용·재이용, 회수 이용을 위해 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

- **현대중공업**은 2021년 폐기물 자원순환 이용률 28.07% 이상을 목표로 하여 48.47%를 달성했습니다. 또한 폐기물 최종처분율 24.97% 미만을 목표로 하여 12.95%를 달성했습니다.
- **현대미포조선**은 2021년 폐기물 자원순환 이용률 18.5% 이상을 목표로 하여 55.73%를 달성했습니다. 또한 폐기물 최종처분율 21.99% 미만을 목표로 하여 11.03%를 달성했습니다.
- **현대삼호중공업**은 2021년 폐기물 자원순환 이용률 48.28% 이상을 목표로 하여 72.36%를 달성했습니다. 또한 폐기물 최종처분율 21.87% 미만을 목표로 하여 12.64%를 달성했습니다.

지표명	단위	한국조선해양		현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업				
		2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021		
총 배출량	ton	212	229	233,211	219,646	249,327	33,434	30,915	29,785	78,454	76,900	75,326		
일반	매립 ²	ton	0	0	169	44	308	714	621	445	6,335	6,509	7,399	
	소각 자체 (열회수) 위탁	ton	0	0	29,054 ³	31,784 ³	27,767	0	0	0	0	0	0	
	소각(열 미회수) ²	ton	20	26	28 ³	0	0	9,817	9,089	9,183	0	0	0	
	재활용 ²	ton	0	0	0	0	0	1,167	1,103	1,127	10,223	10,698	10,296	
지정	매립 ²	ton	182	195	165,946	139,671	137,694	18,604	14,517	14,184	58,308	55,673	53,633	
	소각 자체 (열회수) 위탁	ton	0	0	1,624 ³	1,447 ³	1,440	19	0	0	1	0	0	
	소각(열 미회수) ²	ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	재활용 ²	ton	8	6	1,968 ³	2,210 ³	2,053	0	0	0	0	0	0	
건설	소각(열 미회수) ²	ton	0	0	0	0	0	573	547	710	1,338	1,607	1,699	
	재활용 ²	ton	2	2	4,657	4,607	4,021	1,384	1,185	1,339	2,249	2,413	2,299	
원단위	ton/십억 원	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0		
원단위 증감율	%	0	0	29,765	39,883	76,042	1,156	3,853	2,797	0	0	0		
				0.01	0.01	42.74	26.43	30.00	11.17	11.07	10.32	22.49	19.63	17.77
				0.01	0.01	42.74	26.43	30.00	11.17	11.07	10.32	22.49	19.63	17.77
				-4	3.91	-4	-38.17	13.53	-7.66	-0.84	-6.83	-15.05	-12.72	-9.51

1. 데이터 산출 커버리지 : (한국조선해양) 울산 연구동 / (현대중공업) 본사(본공장), 해양공장, 냉천공장, 냉천배관공장, 냉천3배관공장, 현대소각설비, 문산척지장, 군산조선소 / (현대미포조선) 본사(본공장), 온산공장, 모화공장, 용연공장 / (현대삼호중공업) 본사, 대별1공장 대상
 2. 전량 위탁(off-site) 처리 중인 항목임
 3. 전년도 보고서 대비 수치 변경(산출방식 및 범위 변경)
 4. 기업 분할 및 신규 출범으로 데이터 산출 불가

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

용수 및 환경영향 최소화

⑤ 화학물질

화학물질 관리를 위해 통합구매시스템(HiPRO) 및 자체 관리시스템 등을 활용하여 화학물질 유해성 평가를 진행하고 있습니다. 유해화학물질 취급 시에는 취급 전 인허가를 받거나 대체 물질을 사용하고 있으며 점진적으로 화학물질 배출량 또한 감축할 예정입니다.

- **현대중공업**은 화학사고 예방을 위해 밸프스(밸브, 플랜지, 스위치) 안전다짐 캠페인을 추진하였습니다. 또한 2021년에는 유해화학물질 취급시설에 주 1회 이상 자체 점검을 실시하고 외부 기관으로부터 정기검사를 받아 검사 합격률 100%를 달성하였습니다.
- **현대미포조선**은 유해화학물질 취급량이 없고 2021년 화학물질 배출량은 대기배출 기준 972톤이며 2020년(1,035톤) 대비 6.1%를 감축하였습니다.
- **현대삼호중공업**은 화학물질배출량을 2020년(1,538톤) 대비 3.7% 감축하여 1,481톤 배출하였습니다.

Special Section

#생물다양성 보존

한국조선해양의 조선 자회사는 해양 생태계 보호에 앞장서고 있습니다. 특히, 선박에서 배출하는 평형수로 인한 생태계 교란을 예방하기 위해 선박 평형수 처리장치(BWTS, Ballast Water Treatment System)를 개발하였고 인증을 획득하여 IMO 기준을 준수하고 있습니다. 또한, 해양생물에게 피해를 줄 수 있는 수중 소음을 낮추기 위해 그래핀(Graphene) 감쇠재를 개발하여 선박 진동을 최소화하고 있습니다.

현대중공업은 사내 해양오염사고 방제훈련을 실시하고 있으며 이와 더불어 해양자율방재단 '현중 돌고래'를 운영하여 해양오염사고를 예방하는데 최선을 다하고 있습니다. 그 밖에도 1사 1하천 살리기 활동, 자율환경순찰대 구성 등 사업장 주변 생태계 보호에 앞장서고 있습니다. 현대미포조선은 1사 1하천 살리기 운동을 분기당 1회 실시하여 하천 수질과 경관 개선은 물론, 지역사회와의 상생협력을 도모하고 있으며 생태교란종 제거 등 사업장 주변 생태계 보호에 노력하고 있습니다.

현대삼호중공업은 업계 최초로 수중방사소음 규정 인증(Silent E-Notation)을 획득한 원유운반선을 건조하여 인도하였습니다. 그동안 선박 프로펠러로 인해 발생하는 소음 주파수 대역이 돌고래 등 해양 포유류의 생활 주파수 대역과 겹쳐 해양생태계 교란의 원인으로 지적되어 왔던 만큼, 기술 개발을 통해 해양 생태계 보존에 한걸음 다가설 수 있었습니다.

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

인적자원 관리

Strategy

한국조선해양 및 조선 자회사는 미래지향적 인사정책을 통해 임직원 개인과 회사, 나아가 인류를 위해 새로운 가치를 만들어 가고자 하는 그룹 비전 'FutureBuilder'를 실현하고자 합니다. 친환경·스마트 선박 분야 First Mover로서 우수한 연구·개발 인력을 확보해 나가고 있으며, 신뢰와 자율을 바탕으로 임직원의 삶과 기업의 가치를 높여 나가고 있습니다.

Performance Data

① 노사관계

임직원은 노조 가입의 자율성이 보장되어 있으며, 정기적으로 노사협의회 등을 개최하여 임직원의 목소리에 귀를 기울이고 있습니다. 아울러 모든 임직원은 차별 없이 동일하게 단체협약 내용을 적용받고 있습니다.

지표명	단위	한국조선해양			현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
노조가입률	%	34.6	8.2	4.0	97.9	96.3	96.5	100	100	100	86.6 ¹	87.9 ¹	88.1
파업 횟수	건	0	0	0	33	8	14	2	0	0	4	5	8
파업 인원	명	0	0	0	43,401	5,860	8,149	205	0	0	394	799	1,079
노사협의회 개최 횟수	회	3	3	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4
단체협약 적용 비율	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

1. 전년도 보고서 대비 수치 변경(자료 오류)

② 경영 변동사항 최소 통지 기간

중요한 경영상 변동사항 발생시 노동조합에 통지해야 하는 최소 사전통지 시점을 단체협약에 명시하고 있습니다.

- **현대중공업**: 사업의 전부 또는 일부를 분할(분사), 양도, 합병 시 40일 전 조합에 통보
- **현대미포조선**: 합병, 흡수, 분리 사유 발생 시 최소 60일 이전 조합과 협의
- **현대삼호중공업**: 경영상의 이유로 구조조정, 업종전환, 분할, 양도, 합병이 불가피하여 인원 정리 시 3개월 이전 조합에 통보

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

인적자원 관리

③ 임직원 수

지표명	단위	한국조선해양			현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업			
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	
전체 임직원 수	명	652	655	649	13,863	13,423	12,811	3,094	3,066	3,024	3,681	3,636	3,506	
연령별	만 30세 미만	명 (17.3)	113 (17.4)	102 (15.7)	1,109 (8.0)	1,020 (7.6)	910 (7.1)	198 (6.4)	204 (6.7)	216 (7.1)	96 (2.6)	123 (3.4)	140 (4.0)	
	만 30세 이상	명	490	516	514	9,011	8,792	8,442	2,173	2,118	2,020	2,323	2,126	1,928
	만 50세 미만	(%)	(75.2)	(78.8)	(79.2)	(65.0)	(65.5)	(65.9)	(70.2)	(69.1)	(66.8)	(63.1)	(58.5)	(55.0)
	만 50세 이상	명 (%)	49 (7.5)	25 (3.8)	33 (5.1)	3,743 (27.0)	3,611 (26.9)	3,459 (27.0)	723 (23.4)	744 (24.3)	788 (26.1)	1,262 (34.3)	1,387 (38.2)	1,438 (41.0)
고용형태별	정규직	명 (%)	590 (90.5)	624 (95.3)	625 (96.3)	13,461 (97.1)	13,153 (98.0)	12,550 (98.0)	3,029 (97.9)	2,996 (97.7)	2,974 (98.4)	3,523 (95.7)	3,495 (96.1)	3,423 (97.6)
	비정규직	명 (%)	62 (9.5)	31 (4.7)	24 (3.7)	402 (2.9)	270 (2.0)	261 (2.0)	65 (2.1)	70 (2.3)	50 (1.6)	158 (4.3)	141 (3.9)	83 (2.4)
고위관리자	고위관리자 ¹	명	34	40	43	72	68	73	21	20	20	21	24	18
	C-suite 임원 ²	명	11	13	14	29	30	33	7	7	7	4	6	6

1. 상무보 이상
2. 부문장 이상

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

인적자원 관리

④ 인력다양성

지표명	단위	한국조선해양			현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업			
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	
성비균형	전체 여성	명 (%)	123 (18.9)	129 (19.7)	133 (20.5)	632 (4.6)	591 (4.4)	567 (4.4)	86 (2.9)	91 (3.0)	84 (2.8)	80 (2.2)	83 (2.3)	74 (2.1)
	직책자 여성	명 (%)	5 (7.7)	5 (7.0)	5 (6.7)	3 (1.4)	4 (2.2)	3 (1.4)	8 (1.1)	11 (1.4)	14 (1.7)	0	0	0
	임원직 여성	명 (%)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	매출발생부서 여성	명 (%)	110 (19.2)	113 (18.7)	128 (20.4)	9 (5.5)	15 (8.2)	16 (9.2)	0	0	0	0	0	0
	신규채용 여성	명 (%)	30 (23.4)	12 (18.2)	23 (35.9)	157 (31.8)	53 (26.4)	107 (44.8)	16 (15.4)	14 (23.7)	20 (19.2)	27 (73.0)	18 (56.3)	23 (23.2)
	STEM 관련부서 여성 (과학, 기술, 공학, 수학)	명 (%)	50 (13.2)	47 (11.8)	48 (12.7)	282 (2.0)	270 (2.0)	261 (2.0)	45 (1.7)	50 (1.8)	50 (1.9)	14 (3.7)	17 (4.3)	18 (4.7)
장애인 고용	총 인원	명 (%)	2 (0.31)	2 (0.31)	1 (0.15)	306 (2.2)	285 (2.2)	256 (2.0)	72 (2.3)	61 (2.0)	55 (1.8)	120 (3.3)	114 (3.2)	107 (3.2)
국가보훈자 고용	총 인원	명 (%)	7 (1.0)	6 (0.9)	5 (0.8)	663 (4.5)	653 (4.8)	627 (4.9)	121 (3.9)	123 (4.0)	120 (4.0)	86 (2.4)	81 (2.2)	80 (2.2)
	총 인원	명 (%)	4 (0.61)	4 (0.61)	4 (0.62)	4 (0.03)	3 (0.02)	4 (0.03)	0	0	0	0	0	1 (0.03)
	- 미국	명 (%)	1 (0.15)	1 (0.15)	1 (0.15)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	- 영국	명 (%)	1 (0.15)	1 (0.15)	1 (0.15)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	- 오스트레일리아	명 (%)	1 (0.15)	1 (0.15)	1 (0.15)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
외국인 고용	- 캐나다	명 (%)	1 (0.15)	1 (0.15)	1 (0.15)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	- 인도	명 (%)	0	0	0	3 (0.02)	3 (0.02)	4 (0.03)	0	0	0	0	0	1 (0.03)
	- 그리스	명 (%)	0	0	0	1 (0.01)	0	0	0	0	0	0	0	0

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

인적자원 관리

⑤ 채용 및 근속

지표명	단위	한국조선해양			현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업			
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	
채용	전체 신규 입사자	명	128	66	64	494	201	239	104	59	104	37	32	99
	- 신입	명	99	50	52	353	183	211	88	57	69	35	31	54
	- 경력	명	29	16	12	141	18	28	16	2	35	2	1	45
	1인당 신규 고용 비용	천 원	1,155	927	1,097	537	1,037	1,043	713	928	908	2,261	1,702	901
이직	이직자	명 (%)	33 (5.1)	42 (6.4)	66 (10.2)	983 (7.1)	848 (6.3)	870 (6.8)	116 (3.7)	124 (4.0)	42 (1.4)	32 (0.9)	40 (1.1)	81 (2.3)
	자발적 이직자	명 (%)	26 (4.0)	35 (5.3)	55 (8.5)	221 (1.6)	136 (1.0)	176 (1.4)	28 (0.9)	36 (1.2)	32 (1.1)	30 (0.8)	33 (0.9)	64 (1.8)
근속	평균근속	년	6.3	5.9	6.0	17.1	17.5	17.7	16.4	17.6	17.9	18.1	18.9	19.5
	- 남성	년	6.6	5.9	6.0	17.4 ²	17.7 ²	17.8	17.1	17.9	18.2	18.2	19.2	19.7
	- 여성	년	5.2	5.9	5.8	12.7 ²	13.7 ²	14.5	6.8	7.1	7.8	7.6	7.5	7.7
퇴직자 지원 제도 ¹	운영		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

1. 은퇴설계 지원 교육, 퇴직연금제도, 개인연금제도
2. 전년도 보고서 대비 수치 변경(산출 기준 변경)

⑥ 성과평가

공정성과 직원의 수용성을 높이기 위하여 데이터 기반 인사평가를 고도화하고 적용 범위를 확대하고 있으며, 다양한 포상제도를 통해 직원들에게 업무 동기를 부여하고, 성취감을 느낄 수 있는 근무환경을 만들어 가고 있습니다.

지표명	단위	한국조선해양			현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
정기인사평가 받은 임직원	%	77.9	83.8	85.7	90.5	91.6	91.6	93.8	95.2	94.2	91.7	90.4	89.9
역량개발형 평가제도 대상 ¹	%	15.2	16.3	17.3	2.3	2.1	2.4	32.3	6.2	7.3	24.9	25.9	26.8

1. 부서장/팀장 이상 관리자 대상 목표관리(MBO: Management by Objectives) 및 연 1회 리더십 다면 진단을 시행하여 직책 보임의 기초자료로 활용

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

인적자원 관리

⑦ 보수

지표명	단위	한국조선해양			현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업			
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	
평균급여	천 원	67,269	63,457	63,631	75,912	67,912	70,562	79,490	69,497	75,775	77,498	75,554	79,098	
임직원	- 남성	천 원	72,904	67,474	67,767	77,330 ¹	68,757 ¹	71,522	80,510	70,346	76,659	78,626 ¹	76,615 ¹	80,635
	- 여성	천 원	43,513	47,077	47,585	49,182 ¹	49,567 ¹	50,325	43,795	41,737	44,853	32,703 ¹	35,027 ¹	30,451
관리직	- 남성	천 원	80,772	76,063	77,709	90,292	82,882	83,473	89,708	79,796	84,857	86,830	81,927	89,395
	- 여성	천 원	74,001	66,452	67,089	65,937	65,425	66,346	63,335	59,574	58,446	61,243	61,733	58,032
비관리직	- 남성	천 원	43,333	48,897	44,595	66,386	59,056	61,717	75,722	69,474	74,062	76,279	75,053	77,976
	- 여성	천 원	36,471	41,017	41,502	42,987	44,917	46,046	41,791	39,689	43,093	27,143	29,618	25,280

1. 전년도 보고서 대비 수치 변경(산출 기준 변경)

⑧ 복리후생

주거생활지원	가정생활지원	여가생활지원	의료지원	은퇴설계 지원	업무문화 선진화	기타
· 주택 대출이자 지원 제도 · 독신자 주거 지원	· 경조사 지원 제도 · 출산 및 육아휴직 장려 · 직장 어린이집 운영 · 자녀교육 학자금 지원	· 휴양시설 운영 · 휴가 및 유급휴가 지급 · 자기계발휴가제도 운영 · 장기근속휴가 지원	· 의료비 지원 · 가족 건강검진 지원	· 은퇴설계 지원 교육 · 퇴직연금제도 운영 · 개인연금 지원	· 컴퓨터 종료 제도 · 스마트워크 시스템 · 유연근무제도 (탄력적/선택적 근로시간제 등) · 고충처리 전담 조직 운영	· 복지물 운영 · 심리/법률 상담제도

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

인적자원 관리

⑧ 복리후생

지표명	단위	한국조선해양			현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업			
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	
복리후생	복리후생비	천 원	63,640,000	55,499,000	59,633,000	21,422,000	37,254,000	38,789,000	7,319,000	6,525,000	8,740,000	7,391,000	4,744,000	6,432,000
	매출액 대비	%	0.42	0.37	0.38	0.39	0.45	0.47	0.24	0.23	0.30	0.21	0.12	0.15
일과 삶의 균형	유연근무제 참여율 ⁴	%	48.47	65.95	81.05	6.29	25.01	28.77	0	5.06	12.67	15.51	15.59	15.69
육아휴직	대상자 수	명	238	213	290	4,590	4,057	4,112	908	835	786	1,117	986	1,046
	- 남성휴직자	명	2	7	5	107	244	227	21	46	46	65	47	49
	- 여성휴직자	명	6	9	7	17	20	23	8	8	7	4	2	6
육아휴직 후	- 남성	명 (%)	2 (-) ²	4 (100)	5 (71)	258 (100)	243 (100)	223 (91)	14 (64)	27 (100)	33 (72)	68 (87)	52 (80)	40 (85)
업무복귀	- 여성	명 (%)	4 (-) ²	7 (100)	8 (89)	39 (100)	21 (100)	22 (100)	3 (50)	5 (63)	3 (38)	4 (75)	3 (75)	4 (100)
업무 복귀 후	- 남성	명 (%)	1 (-) ²	0 (0)	3 (75)	108 (86)	231 (90)	205 (84)	13 (100)	14 (100)	28 (104) ¹	62 (87)	64 (94)	48 (92)
12개월 이상	- 여성	명 (%)	5 (-) ²	4 (100)	5 (71)	13 (57)	23 (59)	8 (38)	3 (100)	3 (100)	5 (100)	2 (100)	2 (67)	2 (67)
출산휴가	- 남성	명	7 ³	34 ³	24	446 ³	405 ³	351	81	58	31	70	54	41
	- 여성	명	7 ³	7	6	26	25	24	6	2	5	4	2	4

1. 그룹내 이동 등의 사유로 100% 이상의 비율 산출
 2. 기업 분할 및 신규 출범으로 데이터 산출 불가
 3. 전년도 보고서 대비 수치 변경(자료 오류)
 4. 산출 기준: (한국조선해양) 선택근로제 시행 인원 비율, (현대중공업) 선택근로제, 시차출퇴근제, 재택근무 중 어느 하나라도 시행한 인원 비율, (현대미포조선) 재택근무제 시행 인원 비율, (현대삼호중공업) 시차출퇴근제 시행 인원 비율

Next Plan

현대미포조선은 2021년에 실시한 임직원 만족도 조사 결과를 검토하여 구성원들의 의견을 적극 반영한 기업문화를 만들어 나가고 있습니다. 한국조선해양과 현대중공업, 현대삼호중공업도 2022년 연말까지 임직원 만족도 조사를 실시하여 보다 만족도 높은 근로환경을 만들어 나갈 것입니다.

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

- 기업소개
- 글로벌 네트워크
- 자회사 소개
- 가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

- ESG 비전 체계
- 이해관계자 참여
- 이중 중대성 평가

FOCUS AREA

- 기후변화 대응
- 산업안전보건
- 인권경영
- 노사문화 및 소통
- 지속가능한 공급망
- 품질경영
- 사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무정보
- GRI INDEX
- TCFD INDEX
- SASB INDEX
- UN SDGs INDEX
- 제3자 검증의견서
- 온실가스·에너지 검증의견서
- 주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

인적자원 개발

Strategy

임직원의 리더십 및 직무 역량 강화를 위한 다양한 인재육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 정규직뿐만 아니라 비정규직 직원에게도 교육 기회를 부여하여 모든 임직원에게 다양한 교육 복지 혜택을 제공하고 있습니다.

사무기술직 교육 체계도									
구분	리더 육성		융합인재 육성	계층별 교육	DT 교육	직무 교육	글로벌 교육	기타	
임원	HLC V (경영자 과정)	리더십 코칭		신임 임원 교육	DT 리더십 특강				
책임급	HLC IV	리더십 향상 과정	기계전기 교차교육	역량향상 교육	DT 기획자·에이전트 과정	현업 자용 직무 교육	주재원 후보 교육	해외 학위 단기 유학	
	HLC III								신임 부서장
	HLC II								신임 직책 과정
선임급	HLC I				DT 마인드셋 교육	컨소시엄 교육		근무 병행 유학	
매니저			신입사원 하이브리드과정	신입 2년차 교육	DT 입문자	사이버 교육			은퇴 설계 교육
				신입 멘토링					
신입사원				신입/경력 입문과정					법정 의무 교육

* HLC : HHI group Leader Course

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

인적자원 개발

생산기술직 교육 체계도														
구분	리더 교육		기술역량 육성		기술전수		기타 기술교육		자율·공통 교육					
기정		신임 부서장	기본 역량 교육	직무 역량 교육	핵심기술 전수제도	일반기술 전수제도	자격취득 교육	안전 교육	집합 직무 교육	현업 자율 직무 교육	조직 활성화 교육	우수사원 교육	법정 의무 교육	은퇴설계 교육
기감														
기장	HTLC II (직책과장)	신임 직책과장												
기원														
4급기사	HTLC I (생산팀장)	신임 생산팀장												
5급기사 이하	현중 마이스터대													
신입사원	입사 후								신입 입문교육					
	입사 전								기술연수생 양성					

* HTLC : HHI group Technical Leader Course

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

인적자원 개발

Performance Data

① 주요 교육 프로그램

2021년 한국조선해양 및 조선 자회사는 다양성과 포용성을 바탕으로 모든 임직원들이 적절한 교육을 받을 수 있도록 기회를 제공하였습니다. 특히, 사내 핵심 전문 기술을 온라인 콘텐츠화하여 전 임직원들이 언제 어디서든 학습할 수 있도록 관련 제도를 운영하고 있습니다. 2021년 코로나19 팬데믹 상황에서도 교육 시스템 보완을 통해 비대면 환경에서도 전 임직원들에게 차질없이 다양한 교육을 실시하였습니다.

<p>HLC (HHI Group Leader Course) 과정</p>	<ul style="list-style-type: none"> 교육 대상 사무기술직 직원 교육 내용 리더로서 요구되는 조직 관리 등 1~5단계의 교육과정 교육 효과 급변하는 경영환경에서 유연하게 대응할 수 있는 비즈니스 인사이트를 겸비한 리더를 체계적으로 육성
<p>HTLC (HHI Group Technical Leader Course) 과정</p>	<ul style="list-style-type: none"> 교육 대상 생산기술직 직원 교육 내용 리더로서 요구되는 조직 관리 등 1~2단계의 교육과정 교육 효과 생산관리자로서 갖추어야 할 기본 소양 및 경영 혁신 마인드 함양
<p>융복합 인재 양성 과정</p>	<ul style="list-style-type: none"> 교육 대상 이공계 및 인문상경계 신입사원 교육 내용 이공계 신입사원에게 경영, 경제 교육을 제공하고 인문상경계 신입사원에게는 기초 공학 교육 제공 교육 효과 다양한 직군에 대한 이해 및 통섭형 인재 육성
<p>DT 인재 육성 과정 (DT 마인드셋, DT입문자, DT 기획자 및 에이전트, DT 고급개발전문가 과정 등)</p>	<ul style="list-style-type: none"> 교육 대상 전 사원 교육 내용 DT 기술을 활용한 업무 방식 혁신화 및 업무 생산성 향상을 위한 고급 기술 교육 제공 교육 효과 디지털전환 시대에 맞는 DT 마인드부터 고급 기술까지 전 임직원의 재교육을 통한 DT역량 향상, 일하는 방식의 변화 및 신사업 진출 등 기회 발굴
<p>직무전문가 육성</p>	<ul style="list-style-type: none"> 교육 대상 전 사원 교육 내용 설계, 영업, 생산관리, 경영지원 등 사내 전문 직무 역량 강화 교육 효과 사내 핵심 전문 기술 보유자 육성 및 확보, 업무 효율성 증대 등
<p>우수직원 연수 과정</p>	<ul style="list-style-type: none"> 교육 대상 5년 이상 근속 또는 그에 준하는 경력 보유자(책임급 이하) 교육 내용 국내외 우수 대학의 근무 병행 또는 해외 단기 유학을 통한 석박사 학위 취득 과정 제공, 입학금, 등록금 총액의 60% 지원(학위 취득 필수), 최대 주 2일 전일 근무 면제 교육 효과 우수 고급 인력 양성

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

오약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

인적자원 개발

② 교육 실적

지표명	단위	한국조선해양			현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업			
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	
교육 일반	직원 1인당 교육시간	시간	28	20	49	28	16	56	30	20	17	27	35	40
	직원 1인당 교육비용	천 원	276	207	300	166	149	354	282	88	80	354	160	159
	교육 이수 임직원 비율	%	-	89.5	100	-	53.8	99.4	-	96.1	99.4	-	45.9	73.8
고용형태별	정규직	시간	-	-	48.9	-	-	23.4	-	-	17.2	-	-	-
	비정규직(계약직, 파트타임)	시간	-	-	12.4	-	-	18.7	-	-	7.1	-	-	-
성별	남성	시간	-	-	46.2	-	-	23.0	29.9	20.2	16.9	-	-	-
	여성	시간	-	-	39.1	-	-	27.3	25.4	12.9	17.2	-	-	-
직급별	경영층(임원)	시간	-	-	13.0	-	-	14.2	-	-	11.5	-	-	-
	책임급 이상(사무직)	시간	-	-	47.9	-	-	35.6	-	-	27.0	-	-	-
	선임급 이하(사무직)	시간	-	-	32.8	-	-	29.3	-	-	34.1	-	-	-
연령별	생산기술직 전체	시간	-	-	-	-	-	16.7	-	-	9.7	-	-	-
	만 30세 미만	시간	-	-	46.6	-	-	22.5	-	-	47.6	-	-	-
	만 30세 이상 만 50세 미만	시간	-	-	46.5	-	-	23.8	-	-	16.1	-	-	-
	만 50세 이상	시간	-	-	26.2	-	-	22.1	-	-	10.8	-	-	-

※ 교육 세부 지표는 2021년부터 공개, 현대삼호중공업은 2022년부터 공개 예정

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

인권

Strategy

회사와 직간접적으로 영향을 주고받는 모든 이해관계자들의 인간으로서의 존엄을 존중하며 인권경영을 실천하기 위해 노력하고 있습니다. 특히, 2022년부터 인권경영위원회를 구성하여 전사적 차원에서 인권경영을 선언하였으며 인권영향평가 및 교육, 인권침해 구제 등을 실시함으로써 본격적으로 인권경영 체계를 추진할 예정입니다.

Target

목표 1	법정교육 외 전체 임직원 인권교육 1건 이상 실시
목표 2	접수된 고충 안전 100% 처리
목표 3	인권영향평가 연 1회 실시

Performance Data

인권경영 선언

2022년 한국조선해양 및 조선 자회사는 각 회사별 ESG최고책임자 직속의 인권경영위원회를 설치하고 인권경영 선언을 채택했습니다. 지난 2020년 인권경영로드맵을 수립하고 인권 보호 규정을 윤리규범에 명문화한 데 이어 인권경영 실천규정을 마련하여 인권경영을 적극적으로 이행하고자 합니다.

고충처리제도

한국조선해양 및 조선 자회사는 고충처리제도 운영을 의무화하고 있으며 각 계열사별 2명 이상(노·사)의 담당 위원을 두고 있습니다. 고충처리제도는 회사와 관련된 모든 분야의 고충을 대상으로 세부내용과 사실 관계를 확인하고, 검토 결과에 따라 가해자 징계 및 필요한 정보와 도움을 제공하고 있습니다.

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개

글로벌 네트워크

자회사 소개

가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계

이해관계자 참여

이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응

산업안전보건

인권경영

노사문화 및 소통

지속가능한 공급망

품질경영

사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보

GRI INDEX

TCFD INDEX

SASB INDEX

UN SDGs INDEX

제3자 검증의견서

온실가스·에너지 검증의견서

주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

인권

① 신고처리

지표명	단위	한국조선해양			현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
인권 신고건수	건	0	82	60	192	1,080	955	35	35	28	35	31	28
총 합계	건	0	82	60	192	1,080	955	35	35	27	35	31	28
처리건수	사원 대의기구 ¹ % (처리완료/접수 건수)	0	100 (5/5)	0	100 (79/79)	100 (46/46)	100 (48/48)	100 (32/32)	100 (14/14)	91 (10/11)	100 (32/32)	100 (29/29)	100 (16/16)
	인트라넷 ² % (처리완료/접수 건수)	0	100 (77/77)	100 (60/60)	100 (102/102)	100 (1,027/1,027)	100 (900/900)	0	100 (21/21)	100 (16/16)	0	0	0
	핫라인 ³ % (처리완료/접수 건수)	0	0	0	100 (11/11)	100 (7/7)	100 (7/7)	100 (3/3)	0	100 (1/1)	100 (3/3)	100 (2/2)	100 (4/4)
	오프라인 ⁴ % (처리완료/접수 건수)	-5	-5	-5	-5	-5	-5	-5	-5	-5	-5	-5	100 (8/8)

1. 임금/복리후생, 제도/시스템, 조직문화, 근무시간, 인프라, 안전환경 등

2. 인사/보상/교육, 총무/후생복지, 업무, 안전보건, 전산 등

3. 직장 내 괴롭힘 등

4. 각종 고충처리 내용

5. 부서별 간담회, 개인 상담 건인 경우 건수를 집계하지 않았으며, 접수된 사항은 즉시 처리하거나 담당 부서에 전달하여 처리 완료함

※ 차별 관련 접수 건 없음

② 인권교육

지표명	단위	한국조선해양			현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
직원 1인당 인권 교육시간	시간	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
성희롱 예방 교육시간	시간	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
장애인 인식개선 교육시간	시간	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

Next Plan

한국조선해양 및 조선 자회사는 국제적인 인권경영 흐름에 맞춰 2022년부터 인권영향평가를 실시하고, 그 결과 도출된 개선방안을 중장기 과제로 설정하여 추진할 계획입니다.

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

보건안전

Strategy

한국조선해양의 조선 자회사들은 ISO 45001(안전보건경영시스템) 등 글로벌 HSE 규격을 기반으로 안전경영시스템을 운영하고 있으며, 안전문화 내재화를 위한 다양한 활동과 중대재해처벌법 대응을 위한 단계적인 업무를 실시하고 있습니다. 더불어 예방 중심의 건강한 작업장을 구축하기 위해 임직원의 건강검진과 의료비를 지원하고 건강증진센터, 한방진료실, 심리상담실 등 사내 의료 서비스를 제공하고 있습니다.

구분	한국조선해양	현대중공업	현대미포조선	현대삼호중공업
관리 시스템	ISO 45001 인증 추진 중(2022년 말)	ISO 45001 인증	ISO 45001 인증	ISO 45001 인증
주요 의사결정기구 (운영 주기)	연구실 안전관리위원회 (연구실 책임자 등 15인 이내, 분기 1회)	- 안전경영위원회 (사내 위원 7인, 사외 전문가 위원 3인 이내로 구성, 분기 1회) - 산업안전보건위원회 (노사 각 10인 이내 구성, 분기 1회)	산업안전보건위원회 (노사 각 8인으로 구성, 분기 1회)	산업안전보건위원회 (노사 각 6인으로 구성, 분기 1회)
전담 조직 및 주요 역할	- HSE전략팀(대표이사 직속): 전사 HSE 제도·정책·프로그램 기획 등 - 안전경영시스템에 대한 외부 정기심사(DNV) 시행 예정	- 안전통합경영실(대표이사 직속) · 전사 안전관리부문: 전사 HSE제도·정책·프로그램 기획 등 · 사업부 안전관리부문: 현장 안전조직 운영 및 대선주 HSE 현장관리 등 - 안전경영시스템에 대한 외부 정기심사(DNV)	- 안전부(대표이사 직속): 전사 HSE에 관한 기술적인 사항에 관하여 사업주 보좌, 관리감독자에 지도 및 조언·감독 - 안전경영시스템에 대한 외부 정기심사(LRQA)	- 안전부(대표이사 직속): 전사 HSE 제도·정책·프로그램 기획 등 - 현장 안전조직 운영 및 대선주 HSE 현장관리 등 - 안전경영시스템에 대한 외부 정기심사(DNV)
주요 성과지표	중대재해 건수, 재해율	재해율, 사망만인율, 재해 관리기준 대비 달성률	중대재해 건수, 재해율	중대재해 건수, 재해율

Target

- **한국조선해양:** 중대재해 ZERO와 재해율 0.00%
- **현대중공업:** 중대재해 ZERO와 재해율 0.195% 이하
- **현대미포조선:** 중대재해 ZERO와 일반재해 연간 0.02% 감소(2022년~2025년)
- **현대삼호중공업:** 중대재해 ZERO와 재해율 0.165% 이하

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

보건안전

Assessment

한국조선해양의 조선 자회사는 산업안전보건에 관한 국제표준인 ISO 45001 인증을 유지하고 있습니다. ISO 45001의 지속적인 인증 유지를 통해 사업장의 위험요인을 제거하고, 회사의 안전보건경영시스템을 한 단계 업그레이드할 수 있도록 노력하겠습니다.

지표명	단위	한국조선해양 ¹			현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
ISO 45001	%	0	0	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100

1. 2022년 내 인증 획득 예정

Performance Data

한국조선해양 및 조선 자회사는 산업안전보건을 기업의 지속가능성을 위한 중요한 요소로 판단하여 전사 차원의 고위험 작업 관리 시스템을 구축하고 안전보건관리 실태 점검을 실시하여 작업장 내 위험요소를 줄여 나가고 있습니다.

한국조선해양	현대중공업	현대미포조선	현대삼호중공업
연구실 정밀안전진단 실시 - 미래기술연구원 총 17개 연구실에 대한 안전보건관리 실태 점검 실시, 정밀안전진단 최상위 등급(1등급) 취득 (과학기술정보통신부에 등록된 외부기관에 의뢰하여 객관적인 연구실 정밀안전진단 실시)	고위험 작업 관리 - 중대재해 발생 이력이 있거나 발생 가능성이 높은 고위험작업을 분류, 작업별 관리기준(중대재해 차단 대책)을 수립하여 현장 유해위험요인 관리 - 중대재해 차단 대책을 통해 분류된 고위험 작업은 위험작업 허가 대상으로 분류하여 허가절차 진행 후 작업을 진행하며, 관리감독자·안전지킴이·안전요원의 3중 안전관리체계를 통한 현장점검을 수행 - 그외 취약시간대 현장 안전관리, 3대 안전시설물 (발판/조명/환기) 개선 TF 진행, 협력회사 안전 지원 제도 등 시행	밀폐공간 표준 환기시스템 구축 - 구역/블록/공정/선종별 밀폐공간 분류 및 화학물질별 적정 환기량 산출로 블록/선종별 표준 환기설비 운영 조치 완료 - 위험허가(PTW)+환기 시스템 연동하여 위험작업 신청 시 환기설비 데이터베이스 활용 화학물질 관리시스템 운영 - 사내 화학물질 입고 전 MSDS ¹ 등록 및 유해위험성 평가 실시	포괄적 건강관리 강화 - 임직원의 건강증진을 위한 사내 건강증진센터 및 한방진료실, 재활센터 등 운영, 매년 건강검진 및 특수검진을 통해 임직원의 건강상태를 확인 - 만 40세 이상 임직원을 대상으로 2년 주기로 종합검진을 지원, 저선량 흉부CT, 경동맥초음파, 심장초음파 등 검진항목을 확대하여 임직원의 건강 조기진단체계를 강화 - 2022년에는 지역 보건소와 업무협약을 통해 다양한 건강증진 프로그램을 추진, 모바일 헬스케어사업을 통해 건강위험군에 대한 맞춤형 건강관리 서비스를 제공하여 임직원들에게 양질의 건강서비스를 제공 중 - 코로나19 비상대책위원회 및 근골격계질환 예방프로그램 화학물질 관리시스템, 산재복귀자 재활 프로그램 등 운영

1. MSDS(Material Safety Data Sheet): 물질 안전 보건 자료

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

보건안전

① 안전관리 지표

지표명	단위	한국조선해양		현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
사망자	명	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0
사망률	20만 시간당 발생건수	0	0	0	0.01	0.007	0	0	0	0	0	0
근로손실재해건수(LTI)	건	1	0	36	45	44	18	11	12	22	22	8
임직원 근로손실재해율(LTIFR)	20만 시간당 발생건수	0.15	0	0.24	0.31	0.32	0.62	0.38	0.42	0.64	0.64	0.24
산업재해율	%	0.14 ²	0	0.25	0.33	0.34	0.43	0.20	0.20	0.60 ³	0.61 ³	0.23
직업성 질환 ¹ 발생건수(OI)	건	0	0	356	307	349	33	34	30	51	84	98
직업성 질환 발생률(OIFR)	20만 시간당 발생건수	0	0	2.41	2.15	2.54	1.13	1.18	1.06	1.49	2.45	2.94
사망자	명	0	0	1	2	2	0	0	0	0	0	0
사망률	20만 시간당 발생건수	0	0	0.008	0.015	0.015	0	0	0	0	0	0
근로손실재해건수(LTI)	건	0	0	10	12	14	5	9	9	7	9	10
협력회사 근로손실재해율(LTIFR)	20만 시간당 발생건수	0	0	0.08	0.09	0.10	0.09	0.19	0.18	0.08	0.09	0.08
산업재해율	%	0	0	0.08	0.09	0.11	0.05	0.10	0.10	0.07 ³	0.09	0.10
직업성 질환 ¹ 발생건수(OI)	건	0	0	-4	-4	-4	20	19	25	27	21	40
직업성 질환 발생률(OIFR)	20만 시간당 발생건수	0	0	-4	-4	-4	0.36	0.40	0.51	0.29	0.22	0.30

1. 주요 질환 유형: 추간판 탈출증, 외전근개 파열, 관절염, 외상과염 등
 2. 전년도 보고서 대비 수치 변경(산출 기준 변경)
 3. 전년도 보고서 대비 수치 변경(소수점 절사 등 조정 과정에서 수치 변경)
 4. 미관리 지표

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

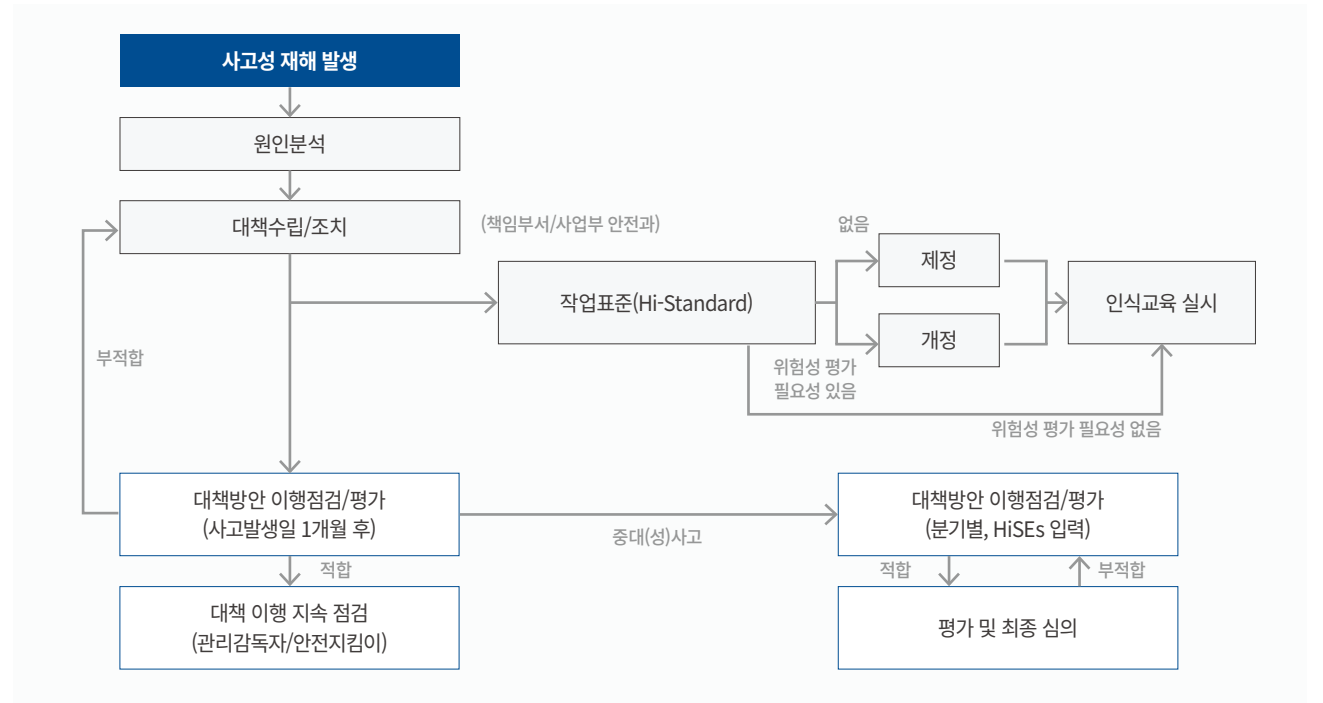
보건안전

② 법규위반

지표명	단위	한국조선해양			현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
중대재해 사고	건	0	0	0	1	4	3	0	0	0	0	0	0
중대재해율	20만 시간당 발생건수	0	0	0	0.01	0.14	0.10	0	0	0	0	0	0
법규 위반	건	0	0	0	4	1	1	0	0	0	0	0	0

③ 사고조사 프로세스

사고 발생 시 재발 방지를 위해 사고의 원인 분석 및 재발 방지 대책을 수립하여 해결하고 있으며 이행 현황을 지속적으로 모니터링하고 있습니다.



INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

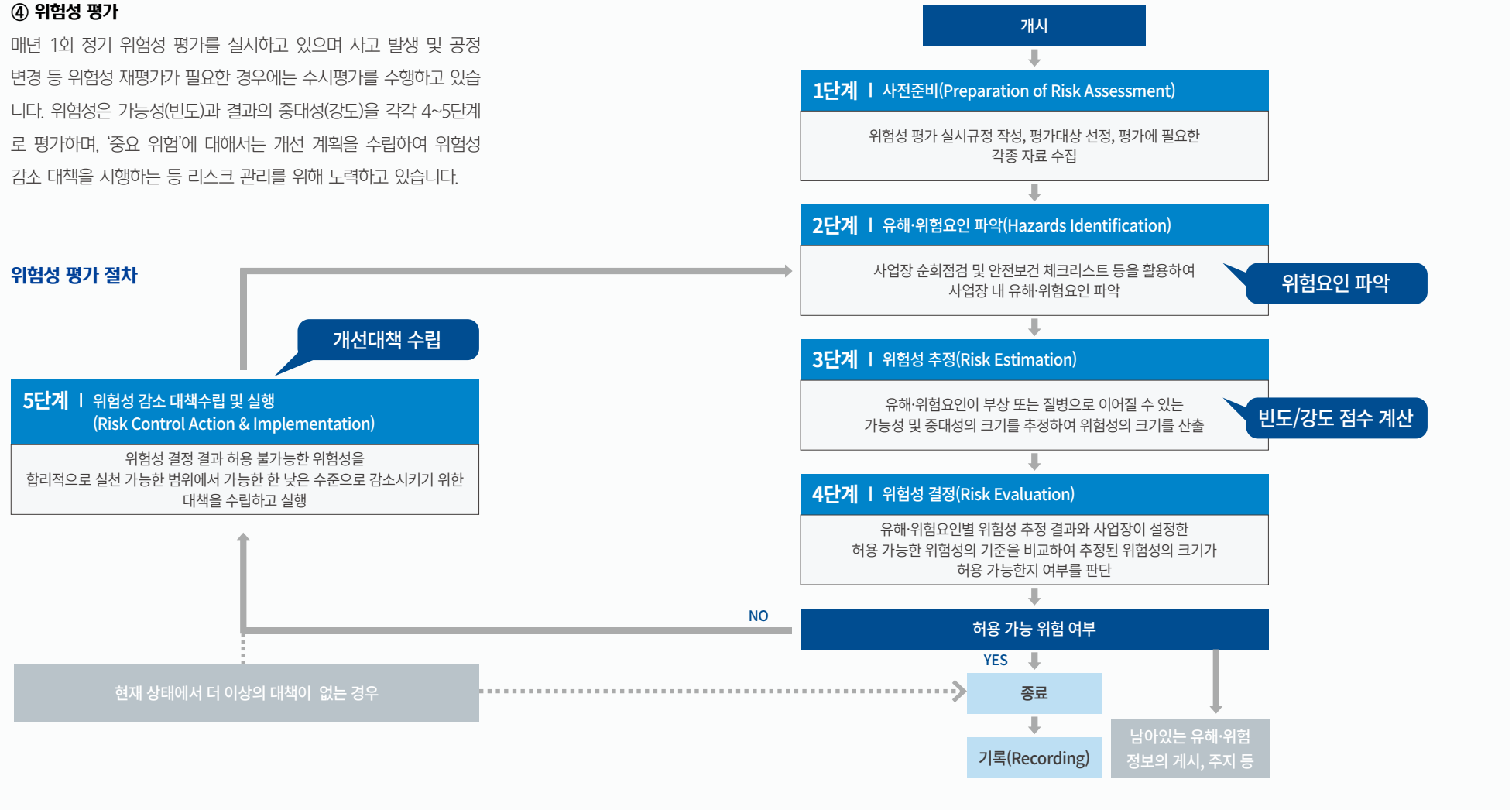
요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

보건안전

④ 위험성 평가

매년 1회 정기 위험성 평가를 실시하고 있으며 사고 발생 및 공정 변경 등 위험성 재평가가 필요한 경우에는 수시평가를 수행하고 있습니다. 위험성은 가능성(빈도)과 결과의 중대성(강도)을 각각 4~5단계로 평가하며, '중요 위험'에 대해서는 개선 계획을 수립하여 위험성 감소 대책을 시행하는 등 리스크 관리를 위해 노력하고 있습니다.

위험성 평가 절차



INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

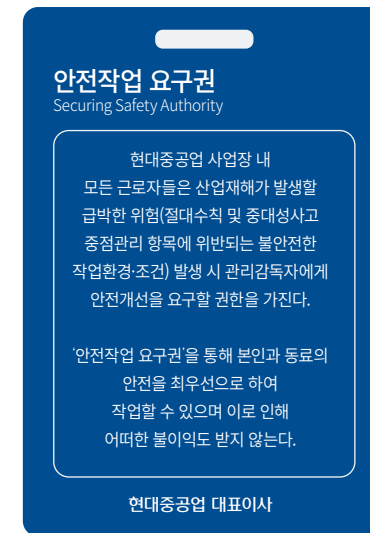
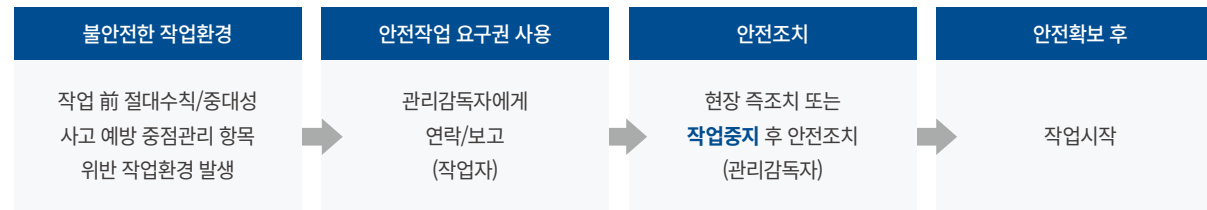
요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

보건안전

안전작업 요구권 제도

안전작업 요구권 제도는 작업 시작 전 불안정한 작업환경에 대해 작업자가 관리감독자에게 안전 개선을 요구할 권한을 부여하고 이를 통해 안전한 작업환경에서 작업을 할 수 있도록 돕는 제도입니다.

불안정한 작업 환경을 발견할 경우 아래의 프로세스에 따라 안전조치 후 작업이 시작될 수 있도록 관리하고 있습니다.



◁ 안전작업 요구권 카드를 제작하여 사원증과 함께 휴대하면서 언제든지 관련 내용을 확인하고 권리를 행사할 수 있도록 전 작업자들에게 배포하였습니다. 해당 카드에는 안전작업 요구권 행사로 인해 어떠한 불이익도 받지 않는다는 점이 명시되어 있습니다.

⑤ 협력회사 안전예방관리

지표명	단위	한국조선해양			현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
협력회사 안전예방관리	시행	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

보건안전

⑥ 보건경영

보건 담당조직을 구성하여 사업장 내에서 발생할 수 있는 사고 및 질병의 사전 예방을 위해 힘쓰고 있습니다.

- **안전보건 예방활동:** 임직원을 대상으로 건강검진을 실시하고 있으며 소음, 유해광선, 금속, 유기화합물 등 관련 업무 담당자의 경우 특수검진을 실시합니다. 건강검진 결과 고혈압, 이상지질혈증, 당뇨병과 같은 뇌심혈관계질환을 유발할 가능성이 상대적으로 높은 고위험군 및 그 외 유소견자를 대상으로 전담 의료인력을 통한 전문 상담, 투약 및 건강교육을 실시하고 있습니다. 특히, 직업병 유소견자(D1)는 산업안전보건법 제43조 5항에 의거하여 작업전환 등의 사후관리를 실시하고 있으며, 직업병 요관찰자(C1)는 질병예방관리 교육을 통해 직업병 유소견자(D1)로 이환되는 것을 방지하고 있습니다.

- **개인보호장비 등 관리:** 근로자 개인별로 적합한 안전보호구 및 개인 소모품을 지급하고 있으며 직무, 장소, 환경 등을 고려한 맞춤형 착용 지급기준을 수립하여 적용하고 있습니다. 현장에서 보호구 사용기한을 초과하거나, 파손된 보호구를 사용하는 경우가 발생하지 않도록 지속적으로 관리하고 있습니다.
- **작업환경:** 산업안전보건법 제125조에 따라 연 2회 작업환경을 측정하고 화학물질 MSDS관리, 산업환경시설 관리, 화학물질 위험성 평가 등을 실시하고 있습니다.

지표명	단위	한국조선해양			현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
신체적 건강관리 지원	도입	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
정신적 건강관리 지원	도입	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

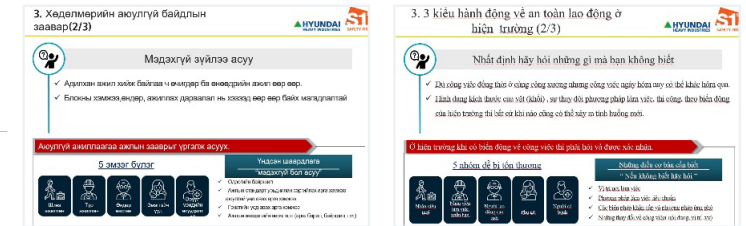
요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

보건안전

⑦ 안전보건 교육

법정 의무 교육 외에도 다양한 안전보건 교육 활동을 실시하고 있습니다. 특히 고위험 직종에 종사하는 근로자, 신입 관리감독자 등을 위한 특별 안전 교육을 폭넓게 제공하고 있습니다. 아울러 한국어 소통이 어려운 외국인 근로자에 대한 안전교육의 접근성 강화를 위해 신규 입사자 안전교육 시 몽골어, 베트남어, 중국어 등 다양한 언어로 된 교안을 제작하여 활용하고 있으며, 외국인 근로자 안전교육 강화를 위해 법정 의무 교육 외에도 추가적으로 반기 1회 안전교육을 각 국가별 모국어로 제공하고 있습니다.

구분	내용
법정 안전보건 교육	· 신규 입사자, 관리감독자, 근로자(정기), 작업내용 변경자 · 안전보건관리책임자, 안전관리자, 보건관리자 · 특별안전보건교육, 유해화학물질, 물질안전보건자료
자체 안전보건 교육	· 신입 관리감독자, 복직자, 외국인 근로자, 수척위반자, 교통안전, 안전아카데미 · 조합원 안전보건교육, HSE추진자, 안전요원 리더십 향상(협력회사 안전관리자 포함) · 자격 교육(발판, 크레인, 곤돌라, 지게차, 고소작업차 등) · 안전 특강



△ 외국인 근로자를 대상으로 제공하는 모국어 안전교육 교안

지표명	단위	한국조선해양			현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업			
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	
임직원	참여인원	명	646	647	648	26,693	26,462	26,912	8,912	8,106	8,069	13,709	13,791	14,026
	교육시간	시간	7,752	7,764	7,776	927,947	850,020	871,550	213,888	194,544	193,656	329,016	330,984	336,624
	1인당 교육시간	시간	12	12	12	35	32	32	24	24	24	24	24	24
	교육참여 비율	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
협력회사	상주 협력회사 직원 대상 보건안전 교육	실시	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대상 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

공급망 관리

① 구매

지표명	단위	현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
총 구매액	억 원	54,829	44,658	66,683	19,397	17,583	20,506	31,906	23,294	34,526
- 녹색제품 구매액	억 원	1,734	2,312	3,399	1,387	1,464	1,841	12,879	8,429	13,615

② 협력회사

지표명	단위	현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
전체 협력회사 수	개	2,989	3,018	3,135	1,880	1,898	1,870	1,126	1,159	1,178
리스크 높은 협력업체 ¹	%	3% 미만	3% 미만	3% 미만	0.5% 미만	0.5% 미만	0.5% 미만	6.1	5.7	7.1

1. 리스크 평가 결과 '높음'으로 분류된 공급업체

협력회사 ESG 평가

현대중공업은 2021년에 공급망 ESG 경영 수준을 확인하기 위해 주요 74개 협력회사를 대상으로 한 ESG 평가를 지원하였습니다. 2022년에는 맞춤형 ESG 지표를 기반으로 주요 협력회사 400개사에 대한 자가진단 및 교육을 지원하며, 중요도가 높은 30개사를 대상으로는 현장 실사를 통해 협력회사 ESG 경영 개선을 지원하고 있습니다.

동반성장 활동

그림 동반성장위원회를 통해 그룹 차원의 일관성 있는 동반성장 관련 정책을 추진해 나가고 있습니다. 현대중공업그룹은 동반성장 펀드를 조성해 협력회사의 대출 이자비용 중 일부를 지원하고 있습니다. 특히, 현대중공업은 협력회사의 안전제일 실천에 대한 동기부여와 자율안전문화 정착을 위해 협력회사 안전관리 역량 평가와 포상을 실시하고 있습니다. 이외에도 협력회사를 대상으로 기술자료 임치제도 등의 운영으로 협력회사 기술개발과 보호를 지원하고 있으며, 인적자원 개발 측면에서 근로자 직무역량개발 교육과 근로자 인권 및 윤리경영 지원을 지속적으로 수행하고 있습니다.

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

지역사회관계

Strategy

한국조선해양 및 조선 자회사는 국가 및 지역사회 발전에 기여한다는 경영철학에 따라 모두에게 사랑받는 기업이 되기 위해 다양한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 그룹의 사회공헌 비전인 ‘더 나은 세상, 더 밝은 미래’를 위해 임직원 모두가 나눔 활동에 동참하는 참여형 공헌활동, 회사와 함께 미래를 지향하는 지속가능형 공헌활동, 사회적 책임과 진정성을 가치로 삼는 공감형 공헌활동을 추진하여 도움이 필요한 소외계층을 돕고 지역 경제를 활성화시키며 미래세대를 육성하는데 기여하고자 합니다.

Target

기업의 사회적 책임을 실천하기 위해 임직원들의 봉사활동시간을 확대하고 그룹 사회공헌사업을 확장하고자 2022년 목표를 수립하여 관리하고 있습니다.

- 한국조선해양: 봉사활동 2,752시간, 사회공헌사업비 1.6억 원
- 현대중공업: 봉사활동 7,800시간, 사회공헌사업비 4.73억 원
- 현대미포조선: 봉사활동 2,880시간, 사회공헌사업비 1억 원
- 현대삼호중공업: 봉사활동 6,000시간, 사회공헌사업비 1억 원

Performance Data

① 사회투자 금액

지표명	단위	한국조선해양			현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
사회투자 금액	백만 원	-	74	140	541	373	404	192	68	81	144	78	72

② 임직원 봉사활동

지표명	단위	한국조선해양			현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
직원 1인당 봉사시간	시간	-	0.8	0.6	0.9	0.9	0.6	0.6	1.3	0.7	0.3	0.8	1.8

③ 사회공헌 프로그램 운영성과 평가

기부금 및 봉사활동의 목표대비 달성률 점검 및 지역 내 수혜인원 확인 등을 통해 사회공헌 평가를 진행합니다.

지표명	단위	한국조선해양			현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
사회공헌 프로그램 운영성과 평가	시행	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

Next Plan

사회공헌 비전과 기본 방향에 맞춰 핵심사업 영역을 더욱더 확대 발전시켜 나가겠습니다. 지속가능한 발전목표와 핵심 비즈니스 사업 연계, 지역 사회를 모두 고려한 사회공헌 활동을 구체적으로 기획하여 실행할 계획입니다. 사회공헌 활동 및 성과는 통합보고서 및 홈페이지 등을 통해 이해관계자와 공유해 나가겠습니다.

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

품질경영

Performance Data

① 평가

지표명	단위	한국조선해양			현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
협력회사 품질평가	건	10 ¹	5 ¹	4	293 ¹	319 ¹	241	485	503	517	276	267	279

1. 전년도 보고서 대비 수치 변경(누락 실적 반영)

② 교육¹

지표명	단위	한국조선해양			현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
품질교육 수료(품질경영부서 인원, 중복 허용)	명	661 ²	179 ²	3,015	402 ²	93 ²	992 ²	983	341	345	164	165	690

1. 한국조선해양은 전체 인원 범위로 데이터 산출
2. 전년도 보고서 대비 수치 변경(교육 범주 기준 변경)

③ 인증

지표명	단위	한국조선해양			현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
품질 관련 인증 ISO 9001 (품질경영시스템)	%	- ¹	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
사업장 비율 ISO 3834 (용접품질경영시스템) ²	%	-	-	-	50	50	50	-	100	100	-	-	100

1. 전년도 보고서 대비 수치 변경(자료 오류)
2. 현대중공업 인증 사업장 범위는 조선 전체 및 해양/특수선 일부에 한함

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

기업지배구조

Strategy

한국조선해양 및 조선 자회사는 선진적인 지배구조 확립을 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 내 부거래 관련 규정 및 순환출자 규제 등 지배구조 관련 법규를 철저히 준수하여 이해상충으로 인한 기업가치 훼손의 위험을 최소화하고, 현대중공업그룹의 경영철학을 실현할 수 있는 지배구조를 갖추는 것을 추진방향으로 삼고 있습니다. 이를 위해 합리적인 이사회 운영과 주주가치 제고를 추진하고 있습니다. 2022년에는 한국조선해양, 현대중공업, 현대미포조선이 여성 사외이사를 선임하여 이사회 내 다양성을 제고하였습니다.

Performance Data

① 한국조선해양 이사회

(2022년 7월 기준)

구분	성명	성별	주요경력	최초선임일	전문분야
사내 이사	가삼현 (의장)	남	연세대 前)현대중공업(주) 대표이사 現)한국조선해양(주) 대표이사 부회장	2020.03	영업
	정기선	남	스탠퍼드대(석) 前)HD현대(주) 경영지원실장 부사장 現)HD현대(주), 한국조선해양(주) 대표이사 사장	2022.03	기업경영
사외 이사	최혁	남	시카고대(박) 前)증권선물위원회 비상임 위원 現)서울대학교 명예교수	2017.03	재무
	임석식	남	미네소타대(박) 前)한국회계기준원장 現)서울시립대학교 명예교수	2018.12	재무
	조영희	여	하버드대학교 법과대학원(석) 前)법무법인 세종 변호사 現)법무법인 엘에이비파트너스 파트너 변호사	2022.03	기업법무

지표명	단위	한국조선해양			
		2019	2020	2021	
이사회 구성	이사회 내 사외이사 비율	%	57	50	60
	타 직무 수 제한	개	1	1	1
	산업경험 보유 이사 비율	%	43	50	40
	리스크 전문가	명	1	1	0
	재무 전문가	명	3	3	3
	평균임기	년	2.7	2.7	2.8
	참석률	%	91	96	89
이사회 운영	개최횟수	회	9	11	9
	보고안건수	건	11	10	10
	의결안건수	건	37	23	27
	찬성	건 (%)	37 (100)	23 (100)	27 (100)
	반대	건 (%)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
	수정	건 (%)	0 (0)	1 (4.35)	0 (0)
	기권	건 (%)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
이사회 책임	손해배상책임보험	여부	✓	✓	✓
	사내교육	여부	✓	✓	✓
	요청 시 외부 전문가 활용	여부	✓	✓	✓
사외이사후보 추천위원회	인원수	명	5	4	4
	사외이사 비율	%	80	75	75
	CEO 참여	여부	✓	✓	✓
	개최횟수	회	2	1	1
	참석률	%	88	80	75
의결안건수	건	2	1	1	
보고안건수	건	0	0	0	

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개

글로벌 네트워크

자회사 소개

가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계

이해관계자 참여

이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응

산업안전보건

인권경영

노사문화 및 소통

지속가능한 공급망

품질경영

사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보

GRI INDEX

TCFD INDEX

SASB INDEX

UN SDGs INDEX

제3자 검증의견서

온실가스·에너지 검증의견서

주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

기업지배구조

지표명	단위	한국조선해양			
		2019	2020	2021	
감사위원회	인원수	명	4	3	3
	사외이사 비율	%	100	100	100
	위원장의 재무 전문성	보유	✓	✓	✓
	재무 전문가 수	명	3	3	3
	개최횟수	회	7	5	5
	참석률	%	92	100	100
	의결안건수	건	3	3	5
	보고안건수	건	14	19	19
	반대 또는 수정의견 제시 건수	건	0	0	0
	내부거래위원회	인원수	명	5	4
사외이사 비율		%	80	75	75
개최횟수		회	3	3	1
참석률		%	86	92	100
의결안건수		건	2	2	0
보고안건수		건	1	1	1
반대 또는 수정의견 제시 건수		건	0	0	0

지표명	단위	한국조선해양			
		2019	2020	2021	
ESG위원회 ¹	인원수	명	-	-	4
	사외이사 비율	%	-	-	75
	개최횟수	회	-	-	2
	참석률	%	-	-	88
	의결안건수	건	-	-	1
	보고안건수	건	-	-	2
ESG 주요안건	공정거래 실천프로그램 운영결과	여부	✓	✓	✓
	반부패 프로그램 운영 결과 승인	여부	✓	✓	✓
	리스크 관리체계 수립 및 이행 점검	여부	✓	✓	✓
	비재무리스크(ESG) 검토 및 승인	여부	-	-	✓

1. ESG위원회 설치일: 2021년 4월 28일

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개

글로벌 네트워크

자회사 소개

가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계

이해관계자 참여

이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응

산업안전보건

인권경영

노사문화 및 소통

지속가능한 공급망

품질경영

사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보

GRI INDEX

TCFD INDEX

SASB INDEX

UN SDGs INDEX

제3자 검증의견서

온실가스·에너지 검증의견서

주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

기업지배구조

② 현대중공업 이사회

(2022년 7월 기준)

구분	성명	성별	주요경력	최초선임일	전문분야
사내 이사	한영석 (의장)	남	총남대 前)현대미포조선(주) 대표이사	2019.06	기업경영
	이상균	남	인하대 前)현대상호중공업(주) 대표이사	2021.04	기업경영
사외 이사	조재호	남	존스홉킨스대(박) 前)미국 하버드대학 방문교수 現)울산대 경제학과 명예교수	2019.06	재무
	채준	남	MIT(박) 現)LG이노텍(주) 사외이사 現)서울대 경영대학 교수	2020.03	재무
	박현정	여	서울대(석) 前)서울중앙지방법원 판사 現)한양대 법학전문대학원 교수	2022.03	법무

지표명	단위	현대중공업			
		2019	2020	2021	
이사회 구성	이사회 내 사외이사 비율	%	57	57	57
	타 직무 수 제한	개	1	1	1
	산업경험 보유 이사 비율	%	60	57	57
	리스크 전문가	명	1	1	1
	재무 전문가	명	2	3	3
	평균임기	년	3	3	3
	참석률	%	96	94	100
이사회 운영	개최횟수	회	5	11	10
	보고안건수	건	3	6	8
	의결안건수	건	27	21	31
	찬성	건 (%)	27 (100)	21 (100)	31 (100)
	반대	건 (%)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
	수정	건 (%)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
	기권	건 (%)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
이사회 책임	손해배상책임보험 가입	여부	✓	✓	✓
	사내교육 참가	여부	✓	✓	✓
	요청 시 외부 전문가 활용	여부	✓	✓	✓

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개

글로벌 네트워크

자회사 소개

가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계

이해관계자 참여

이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응

산업안전보건

인권경영

노사문화 및 소통

지속가능한 공급망

품질경영

사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보

GRI INDEX

TCFD INDEX

SASB INDEX

UN SDGs INDEX

제3자 검증의견서

온실가스·에너지 검증의견서

주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

기업지배구조

지표명	단위	현대중공업			
		2019	2020	2021	
사외이사후보 추천위원회	인원수	명	4	6	5
	사외이사 비율	%	75	67	80
	CEO 참여	여부	✓	✓	✓
	개최횟수	회	1	2	0
	참석률	%	100	83	-
	의결안건수	건	1	2	-
	보고안건수	건	0	0	-
감사위원회	인원수	명	3	4	4
	사외이사 비율	%	100	100	100
	위원장의 재무 전문성	보유	✓	✓	✓
	재무 전문가 수	명	2	3	3
	개최횟수	회	3	6	7
	참석률	%	100	100	100
	의결안건수	건	2	2	11
ESG위원회 ¹	보고안건수	건	2	5	4
	반대 또는 수정의견 제시 건수	건	0	0	0

지표명	단위	현대중공업			
		2019	2020	2021	
내부거래위원회	인원수	명	4	5	5
	사외이사 비율	%	75	80	80
	개최횟수	회	1	1	1
	참석률	%	100	100	100
	의결안건수	건	3	0	0
	보고안건수	건	0	1	1
	반대 또는 수정의견 제시 건수	건	0	0	0
ESG위원회 ¹	인원수	명	-	-	5
	사외이사 비율	%	-	-	80
	개최횟수	회	-	-	2
	참석률	%	-	-	100
	의결안건수	건	-	-	1
	보고안건수	건	-	-	3
	ESG 주요안건	공정거래 실천프로그램 운영결과	여부	✓	✓
비재무리스크(ESG) 검토 및 승인		여부	-	-	✓

1. ESG위원회 설치일: 2021년 4월 22일

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개

글로벌 네트워크

자회사 소개

가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계

이해관계자 참여

이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응

산업안전보건

인권경영

노사문화 및 소통

지속가능한 공급망

품질경영

사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보

GRI INDEX

TCFD INDEX

SASB INDEX

UN SDGs INDEX

제3자 검증의견서

온실가스·에너지 검증의견서

주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

기업지배구조

③ 현대미포조선 이사회

(2022년 7월 기준)

구분	성명	성별	주요경력	최초선임일	전문분야
사내 이사	신현대 (의장)	남	충북대 전기공학과 졸업 前)현대중공업 조선사업대표 現)현대미포조선 대표이사	2021.03	기업경영
	조진호	남	연세대학교 경영학과 졸업 現)HD현대(주) 경영지원실 재무지원부분 담당임원	2022.03	기업경영
사외 이사	주형환	남	서울대학교 경영학과 졸업 서울대학교 경영학 석사 졸업 일리노이 대학교 경영학 박사 제26회 행정고시 합격 前)산업통상자원부 장관 前)하와이대학교 교수 現)세종대 석좌교수	2021.03	경영학
	유승원	남	서울대학교 경영학과 졸업 서울대학교 경영학 석사 졸업 위스콘신-매디슨대학교 회계학 박사 졸업 前)홍콩과학기술대 교수 前)KB국민은행 사외이사 現)고려대학교 경영학과 교수	2020.03	재무
	김성은	여	코넬대학교 경영학 석사 졸업 서던캘리포니아대학교 경영세법학 석사 졸업 前)한국경영교육학회 회장 前)국민경제자문회의 자문위원 前)한국씨티은행 사외이사	2022.03	경영학

지표명	단위	현대미포조선				
		2019	2020	2021		
이사회 구성	이사회 내 사외이사 비율	%	60	60	60	
	타 직무 수 제한	개	1	1	1	
	사외이사 주주추천제 운영	여부	✓	✓	✓	
	산업경험 보유 이사 비율	%	40	40	60	
	리스크 전문가	명	1	1	1	
	재무 전문가	명	1	1	2	
	평균임기	년	2.6	2.6	2.6	
	참석률	%	100	100	100	
	개회횟수	회	7	7	8	
	보고안건수	건	10	9	9	
이사회 운영	의결안건수	건	16	13	16	
	찬성	건 (%)	16 (100)	13 (100)	16 (100)	
	반대	건 (%)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	
	수정	건 (%)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	
	기권	건 (%)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	
	이사회 책임	손해배상책임보험 가입	여부	✓	✓	✓
		사내교육 참가	여부	✓	✓	✓
		요청 시 외부 전문가 활용	여부	✓	✓	✓

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개

글로벌 네트워크

자회사 소개

가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계

이해관계자 참여

이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응

산업안전보건

인권경영

노사문화 및 소통

지속가능한 공급망

품질경영

사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보

GRI INDEX

TCFD INDEX

SASB INDEX

UN SDGs INDEX

제3자 검증의견서

온실가스·에너지 검증의견서

주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

기업지배구조

지표명	단위	현대미포조선			
		2019	2020	2021	
사외이사후보 추천위원회	인원수	명	4	4	4
	사외이사 비율	%	75	75	75
	CEO 참여	여부	-	✓	✓
	개최횟수	회	1	2	2
	참석률	%	100	100	100
	의결안건수	건	1	1	2
	보고안건수	건	0	1	0
감사위원회	인원수	명	3	3	3
	사외이사 비율	%	100	100	100
	위원장의 재무 전문성	여부	✓	✓	✓
	재무 전문가 수	명	1	1	2
	개최횟수	회	8	7	6
	참석률	%	100	100	100
	의결안건수	건	5	7	5
보고안건수	건	8	13	15	
반대 또는 수정의견 제시 건수	건	0	0	0	

지표명	단위	현대미포조선			
		2019	2020	2021	
내부거래위원회	인원수	명	4	4	4
	사외이사 비율	%	75	75	75
	개최횟수	회	2	1	2
	참석률	%	100	100	100
	의결안건수	건	1	0	1
	보고안건수	건	1	1	1
	반대 또는 수정의견 제시 건수	건	0	0	0
ESG위원회 ¹	인원수	명	-	-	4
	사외이사 비율	%	-	-	75
	개최횟수	회	-	-	3
	참석률	%	-	-	100
	의결안건수	건	-	-	1
	보고안건수	건	-	-	3
	ESG 주요안건	공정거래 실천프로그램 운영결과	여부	✓	✓
비재무리스크(ESG) 검토 및 승인	여부	-	-	✓	

1. ESG위원회 설치일: 2021년 4월 27일

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개

글로벌 네트워크

자회사 소개

가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계

이해관계자 참여

이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응

산업안전보건

인권경영

노사문화 및 소통

지속가능한 공급망

품질경영

사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

오약연결재무정보

GRI INDEX

TCFD INDEX

SASB INDEX

UN SDGs INDEX

제3자 검증의견서

온실가스·에너지 검증의견서

주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

기업지배구조

④ 현대삼호중공업 이사회

(2022년 7월 기준)

구분	성명	성별	주요경력	최초선임일	전문분야
사내 이사	김형관	남	서울대 현대중공업 기술본부장 현대삼호중공업 생산본부장 現)현대삼호중공업 대표이사	2020.07	기업경영
	김성준	남	MIT대(박) 현대미래파트너스 (주) 대표이사 현대글로벌서비스 사내이사 現)한국조선해양 미래기술연구원장	2017.03	선박해양 기술
사외 이사	송인준	남	서울대 現)IMM프라이빗에쿼티 대표이사	2017.09	재무
	정도삼	남	홍익대(박) 삼일회계법인 부대표 삼일회계법인 고문 現)오리온재단 감사	2020.03	재무
사외 이사	김형주	남	텍사스대(박) 現)(주)두산 사외이사 現)서울대학교 컴퓨터공학부 교수	2018.03	컴퓨터공학
	고창현	남	하버드대(석) 現)김·장 법률사무소 변호사	2021.03	기업법무
	신호영	여	동국대(박) 現)한양대학교 경영학과 명예교수	2022.03	경영학

지표명	단위	현대삼호중공업			
		2019	2020	2021	
이사회 구성	이사회 내 사외이사 비율	%	57	50	50
	산업경험 보유 이사 비율	%	29	33	33
	재무 전문가	명	1	2	1
	평균임기	년	2.7	4.1	4.1
	참석률	%	98	92	100
이사회 운영	개최횟수	회	8	10	8
	보고안건수	건	8	9	9
	의결안건수	건	14	22	17
	찬성	건 (%)	14 (100)	22 (100)	17 (100)
	반대	건 (%)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
이사회 책임	수정	건 (%)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
	기권	건 (%)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
	손해배상책임보험 가입	여부	✓	✓	✓
	사내교육 참가	여부	✓	✓	✓
	요청 시 외부 전문가 활용	여부	✓	✓	✓
사외이사후보 추천위원회	인원수	명	4	4	4
	사외이사 비율	%	75	75	75
	CEO 참여	여부	✓	✓	✓
	개최횟수	회	3	3	1
	참석률	%	100	100	100
	의결안건수	건	3	3	2
	보고안건수	건	0	0	0

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개

글로벌 네트워크

자회사 소개

가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계

이해관계자 참여

이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응

산업안전보건

인권경영

노사문화 및 소통

지속가능한 공급망

품질경영

사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보

GRI INDEX

TCFD INDEX

SASB INDEX

UN SDGs INDEX

제3자 검증의견서

온실가스·에너지 검증의견서

주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

기업지배구조

지표명	단위	현대삼호중공업			
		2019	2020	2021	
감사위원회	인원수	명	4	3	3
	사외이사 비율	%	100	100	100
	위원장의 재무 전문성	보유	✓	✓	✓
	재무 전문가 수	명	1	2	1
	개최횟수	회	7	7	6
	참석률	%	100	96	100
	의결안건수	건	6	6	7
	보고안건수	건	5	10	13
	반대 또는 수정의견 제시 건수	건	0	0	0
	내부거래위원회	인원수	명	4	3
사외이사 비율		%	100	100	100
개최횟수		회	2	2	2
참석률		%	100	100	100
의결안건수		건	1	1	1
보고안건수		건	1	1	1
반대 또는 수정의견 제시 건수		건	0	0	0

지표명	단위	현대삼호중공업			
		2019	2020	2021	
ESG위원회 ¹	인원수	명	-	-	4
	사외이사 비율	%	-	-	75
	개최횟수	회	-	-	2
	참석률	%	-	-	100
	의결안건수	건	-	-	1
	보고안건수	건	-	-	2
ESG 주요안건	공정거래 실천프로그램 운영결과	여부	✓	✓	✓
	비재무리스크(ESG) 검토 및 승인	여부	-	-	✓

1. ESG위원회의 설치일: 2021년 4월 27일

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

기업지배구조

⑤ 평가 및 보수

지표명	단위	한국조선해양			현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
CEO 변동보상 가이드라인	보유	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
보수													
CEO와 그 외 임직원 보수 비율	%	6.78	7.58	8.54	6.95	8.43	8.89	12.86	9.75	9.92	10.07	13.52	13.59
비상임이사 보수체계	보유	✓	✓	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	-
이사 개별 보수산정 기준 및 보수액 ¹	공시	✓	✓	✓	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
주식 ²													
이사 및 CEO 주식보유 비율	%	0.001	0.004	0.006	0	0	0.001	0.010	0.010	0.010	0	0	0
CEO 인센티브 중 주식 비율	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
국민연금 주식보유 비율	%	10.90	10.34	5.94	0	0	5.47	12.59	11.05	8.20	0	0	0
최근 2개년도 임직원 자사주 지급	%	0	0	1.90	0	0	0	0	0	0	0	0	0

1. 보수 지급 금액이 5억 원 이상인 경우만 공시 중
2. 각 연도의 사업보고서 발간 기준일 기준

⑥ 주주권리 강화

지표명	단위	한국조선해양			현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
전자투표제	시행	-	-	✓	-	-	✓	-	-	✓	-	-	-
전체 주주에 대한 의결권 대리 행사 권유	시행	✓	✓	✓	-	-	✓	✓	✓	✓	-	-	-
배당정책	공개	✓	✓	✓	-	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓
주총 전 안건 통지	시행	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

윤리경영

Strategy

한국조선해양 및 조선 자회사는 경영철학을 바탕으로 한 '윤리현장'을 토대로 구성원이 지켜야 할 올바른 행동양식의 기준이 되는 '윤리규범'과 구체적인 행위 판단 및 업무처리의 가이드라인이 되는 '직무윤리 실천지침'을 제정하여 윤리경영의 기준으로 삼고 있습니다. 또한 부패 관련 법규, 윤리경영에 대한 사회적 인식, 부정청탁 및 금품 등의 수수 금지 등 변화된 사회상을 윤리경영 규정에 반영하여 실효성을 제고하고 있습니다.

Performance Data

① 실천서약

지표명	단위	한국조선해양			현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업			
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	
윤리경영서약	전체	%	98.3	98.3	99.4	98.2	98.1	99.5	99.3	99.5	99.4	97.5	100.0	98.9
	- 사무기술직	%	98.5	98.1	99.4	98.5	97.8	99.5	99.4	99.4	99.5	97.2	100.0	98.7
	- 생산기술직	%	97.3	99.1	99.6	97.0	99.0	99.6	98.8	100.0	98.8	100.0	100.0	100.0
	협력회사	%	-1	-1	-1	95.4	92.9	99.0	34.1	85.2	96.4	100.0	97.6	90.5

1. 한국조선해양은 실천서약 작성 대상 협력회사가 없음
※ 대상자(대상회사) 대비

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

윤리경영

② 윤리교육

지표명	단위	한국조선해양			현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
직원 1인당 윤리교육시간	시간	0.53	0.25	0.31	0.86	0.27	0.23	0.53	0.25	0.31	0.80	0.41	0.27
윤리교육 받은 직원 비율	%	28.3	27.9	59.5	82.1	48.0	38.4	28.3	27.9	59.5	87.1	80.2	50.6
협력회사 윤리교육	시행	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
성희롱 예방 및 직장 내 괴롭힘 방지 교육	시행	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

③ 신고 및 위반

2019년 접수된 제보는 총 81건이며 42건에 대해 조사하였습니다. 이 중 17건이 윤리경영 위반으로 밝혀졌고, 관련 임직원에 대해서는 관련 규정 및 절차에 따라 인사조치 하였습니다. 그 외 민원 등 39건은 관련 부서로 이관하였으며, 처리결과를 확인하였습니다.

2020년 접수된 제보는 총 66건이며, 36건에 대해 조사하였습니다. 이 중 14건이 윤리경영 위반으로 밝혀졌고, 관련 임직원에 대해서는 관련 규정 및 절차에 따라 인사조치 하였습니다. 그 외 민원 등 30건은 관련 부서로 이관하였으며, 처리결과를 확인하였습니다.

2021년 접수된 제보는 총 52건이며, 28건에 대해 조사하였습니다. 이 중 14건이 윤리경영 위반으로 밝혀졌고, 관련 임직원에 대해서는 관련 규정 및 절차에 따라 인사조치 하였습니다. 그 외 민원 등 24건은 관련 부서로 이관하였으며, 처리결과를 확인하였습니다.

Next Plan

한국조선해양 및 조선 자회사는 글로벌 기준에 부합하는 윤리경영 실행력 제고 및 실천 문화 정착을 위해 2022년에는 해외법인을 대상으로 다양한 교육 콘텐츠를 제공하고, 해외우수사례 분석 등을 통한 윤리경영 제고방안을 마련하고자 합니다. 또한 지속적인 윤리경영 자기점검 업데이트를 통해 그룹의 윤리경영수준을 객관적으로 진단하여 취약점을 분석, 향후 윤리경영 추진을 위한 개선 전략을 도출할 예정입니다.

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

컴플라이언스

Strategy

임직원의 준법의식 향상과 법률 위반 리스크 관리를 위해 준법통제기준을 제정하여 모든 경영활동에 적용하고 있습니다. 준법경영 실천을 위해 공정거래 관련 교육 및 자문 등 공정거래자율준수 프로그램(CP, Compliance Program)을 운영하고 있으며, 실효성 있는 준법감시체계와 준법경영문화를 정착시키고 기업의 역할에 대한 사회적 요구를 충족하여 지속가능한 성장을 이루기 위한 지원활동을 수행하고 있습니다.

Assessment

공정거래자율준수 프로그램 운영 및 보고

공정거래자율준수 프로그램(CP) 규정에 따라 CP 운영실태 및 임직원의 준수실태를 반기 1회 이상 점검하고 있습니다. 점검 결과에 따라 법규 위반 위험 노출이 높은 부서를 대상으로 업무 매뉴얼 제공 및 방문교육 등을 적절하게 운영하고 있으며, 해당 점검 결과 및 교육실적은 연 2회 이사회에 보고되고 있습니다.

① 컴플라이언스 실태 점검 부서 현황

지표명	단위	한국조선해양			현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
컴플라이언스 실태 점검 부서	개	1	43	34	4	92	121	7	29	17	26	43	44

Performance Data

① 공정거래실천

지표명	단위	한국조선해양			현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
CP 프로그램	위험평가	포함	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	사전업무협의제도	포함	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	내부감독체계	포함	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문와 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

컴플라이언스

컴플라이언스 교육 실시

신임 임원, 부서장, 팀장, 직책과장과 신입사원들을 대상으로 정기적으로 컴플라이언스 교육을 실시하고 있습니다. 또한 리스크 평가 결과를 토대로 주요 컴플라이언스 이슈별로 교육이 필요한 업무분야를 식별하여 온/오프라인 교육과 컨설팅을 실시하는 등 임직원의 준법경영 인식을 확산하고 있습니다.

지표명	단위	한국조선해양			현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
컴플라이언스 교육 횟수	건	14	47	9	23	99	135	4	32	6	1	45	48
컴플라이언스 교육 참여 인원	명	449	551	563	1,361	3,513	3,687	195	797	383	170	1,255	1,134

컴플라이언스 뉴스 발행

공정거래, 부패방지, 경제제재 등 관련 법령 개정 사항과 위반 사례 등 시의적절한 컴플라이언스 이슈를 선정하여, 뉴스 자료 형식으로 전파함으로써 임직원의 준법경영에 대한 인식을 제고하고 있습니다.

2021년 컴플라이언스 뉴스 게시 현황

제79호	하도급법 시행령 개정	제82호	미국의 對미얀마 경제제재 동향	제85호	(주)○○주택의 부당한 하도급대금 결정행위 제재
제80호	농축수산물 선물 가액 범위 상향	제83호	공직자의 이해충돌방지법	제86호	기술자료 제공요구 심사지침 개정
제81호	미국의 對이란 경제제재 위반사례	제84호	하도급법 개정	제87호	정보교환 담합 심사지침 제정 및 배포

지표명	단위	한국조선해양			현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
컴플라이언스 뉴스 발행	건	4	13	9	8	13	9	8	13	9	8	13	9

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

컴플라이언스

부패방지/경제제재법령 준수지침

공정하고 깨끗한 경영문화 정착과 법률 위반 리스크 관리를 위해 부패방지법령 준수지침에 따라 부패방지 관련 철저한 사전 점검과 검토를 실시하고 있고, 국내외 경제제재 리스크를 사전에 예방하는 차원에서 경제제재 법령 준수지침에 따른 점검활동도 병행하여 실시하고 있습니다. 특히, 체크리스트를 통한 경제적 이익제공 승인, 경제제재 관련 거래 실사 등과 같이 컴플라이언스 사전승인 제도와 법무지원 시스템을 통한 전문가와 일대일 자문 창구를 운용함으로써 임직원들의 업무 중 발생 가능한 위법 위험을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

지표명	단위	한국조선해양			현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
공정거래 관련 법률 자문 건수	건	57	11	11	59	87	48	3	0	1	2	4	2
부패방지 및 경제제재 관련 법률 자문 건수	건	15	8	1	10	29	51	0	1	0	0	0	1
그 외 법률 자문	건	152	638	946	605	579	537	261	386	394	181	181	365

불공정거래행위 사이버상담 제도 운영

협력회사가 직접 불공정거래 행위로 의심되는 사항을 준법경영 조직에 제보 질의할 수 있는 사이버상담 제도를 운영함으로써 공정한 하도급 거래 문화를 정착시키는 데 주력하고 있습니다. 사이버상담 제도와 관련하여, 제보자 관련 정보의 노출을 금지하고, 혹시라도 신분노출 및 차별대우의 불이익을 받은 경우 윤리경영팀에 보호조치나 구제를 신청할 수 있도록 하는 등 제보자가 불이익을 받지 않도록 최선을 다하고 있습니다.

지표명	단위	한국조선해양			현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
불공정거래 행위 관련 협력회사 사이버상담 제도 운영	건	0	0	0	4	3	2	1	0	1	0	2	2

Next Plan

2022년 추진계획

- 반부패경영시스템(ISO 37001) 인증을 통한 반부패 관련 제도 점검 및 시스템 고도화 추진
- 컴플라이언스 정보 확산 및 제도개선 확대를 통한 준법경영문화 확산
- 전쟁, 인플레이션 등으로 촉발된 경제제재 이슈 대응과 리스크 관리를 위한 업무 점검 및 교육강화

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

리스크관리체계

기업의 지속가능성은 기후변화, 코로나19 팬데믹, 글로벌 보호무역주의 확산, 신흥국 정세 불안, 세계 각지의 분쟁 등으로 인해 끊임없이 영향을 받고 있으며, 이러한 대내외적인 변수에 적시에 대응하는 것이 중요해지고 있습니다. 한국조선해양 및 조선 자회사는 재무·비재무 리스크를 식별하고, 그에 대한 영향 분석 및 선제적 대응 방안을 수립하여 지속가능한 성장 기반을 확보하고 있습니다.

① 재무리스크

한국조선해양 및 조선 자회사는 효율적인 리스크 관리를 위해 2019년에 리스크 관리규정을 수립하였고, 외환리스크, 원자재리스크 및 기타 주요 리스크를 관리하는 리스크 관리위원회를 두고 있습니다. 또한 주식회사의 외부감사에 관한 법률 및 동법 시행령, 외부감사 및 회계 등에 관한 규정 등이 정하는 바에 따라 내부회계관리 규정을 제정하여 운영함으로써 합리적이고 효과적인 운영을 통해 재무제표의 신뢰성을 제고하고 있습니다.

구분	내용
위원장	- 그룹 최고재무책임자(CFO)
위원	- 외환: 재경본부장, 재정임원, 회계임원, 구매임원 - 원자재: 재경본부장, 회계임원, 원가임원, 통합구매부문장, 구매임원
개최주기	- 외환: 매월 - 원자재: 분기별 또는 수시
심의/의결사항	- 경영계획에 적용할 기준 지표의 결정에 관한 사항 - 예정원가와 실적추정에 적용되는 기준 지표의 변경에 관한 사항 - 견적에 적용할 기준 지표의 변경에 관한 사항 - 리스크 익스포저의 관리에 관한 사항 - 헤지정책을 포함한 리스크관리 정책과 그 집행에 관한 사항 - 기타 리스크 관리에 필요한 사항
결의사항 적용범위	- 외환: 조선 자회사(견적환율, 헤지정책) 또는 전 그룹사(결산추정환율) - 원자재: 조선 자회사(원자재 단가 지표 및 견적 지표)

② 비재무리스크

한국조선해양 및 조선 자회사는 각 사 ESG최고책임자로 구성된 그룹 ESG협의체를 통해 그룹 차원의 주요 ESG정책과 현안 등을 논의하고, 각 사의 ESG경영을 지원하고 있습니다. 이와 함께 ESG정책 수립의 전문성과 객관성을 높이기 위해 분야별 외부 전문가들로 구성된 ESG자문그룹을 운영하고 있습니다. 이러한 ESG 거버넌스 체계를 기반으로 환경, 안전·보건, 윤리·컴플라이언스, 공급망, 정보보안 등 ESG 리스크를 관리하고 있습니다.

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

연구개발



1. CPS(Cyber Physical System): 가상 물리 환경

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

연구개발

① 연구개발

지표명	단위	한국조선해양			현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
연구개발 비용	억 원	842 ¹	852 ¹	924 ¹	485	808	774	64	90	112	191	290	339
매출액 대비 연구개발 비용	%	0.55	0.57	0.60	0.89	0.97	0.93	0.21	0.32	0.39	0.55	0.74	0.80
연구개발 인력	명	307	327	308	200	186	192	-	-	12	-	-	20

1. 연결재무제표상 연구개발비 반영

② 특허

지표명	단위	한국조선해양			현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
특허 출원	건	273	179	174	123	237	162	9	10	9	7	4	6
친환경 관련 특허 출원	건	111	116	86	40	161	117	1	0	2	-	-	-
지식재산권 출원 ¹	건	400	248	176	165	265	166	18	13	14	7	4	6

1. 특허, 실용신안, 디자인, 상표 포함

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

정보 보안 및 개인정보 유출

Strategy

한국조선해양 및 조선 자회사는 365일 24시간 보안 관제를 통해 외부 위협으로부터 사내 데이터를 보호하고 있습니다. 모든 자회사는 국제표준정보보호인증(ISO 27001)을 취득하여 국내 정보통신망법과 유럽 정보보호법(GDPR)을 준수하고 사이버 보안 위협으로부터 주요 전산시스템을 보호하고자 노력하고 있습니다. 현대중공업의 경우 ISO 27701(개인정보보호 관리체계), ISO 27017(클라우드서비스 정보보호 관리체계), ISO 27018(클라우드서비스 개인정보보호 관리체계) 인증을 취득하였으며, 현대미포조선 및 현대삼호중공업 또한 추가 인증 획득을 위해 노력하고 있습니다.

대내적으로 관련 법령에 근거하여 보안관련 규정(보안관리규정, 국가핵심기술 보안관리 세칙, 전산보안세칙, 개인정보보호 관리규정)을 제정하고 매년 개정하고 있으며, 사내망에 규정을 공개하여 모든 임직원들이 이를 숙지하고 준수하도록 하고 있습니다. 전사 보안조직의 최상위 기구인 보안관리위원회를 통해 연간 보안사업계획을 수립하고 업무 추진실적을 점검·개선·공유하여 회사의 중요 자산을 보호하고 있습니다. 또한, 각 사별로 보안 관련 경력자를 정보보호최고책임자(CISO, Chief Information Security Officer)와 개인정보보호책임자(CPO, Chief Privacy Officer)를 지정하여 전문성을 높이고 보안 점검 결과 등을 보고하고 있습니다.

사고 발생 시 프로세스

내부 자료 중 중요기술 자료는 국가핵심기술에 해당되어 유출 시 '산업기술의 유출방지 및 보호에 관한 법률'에 의해 처벌될 수 있습니다. 관련 사고를 방지하기 위해 당사는 '산업기술의 유출방지 및 보호에 관한 법률'에 따라 관리적/기술적 보호조치를 이행하여 기술 유출방지에 최선을 다하고 있습니다. 보안 사고를 인지한 임직원은 관련 사실을 즉시 부서보안관리자에게 접수하고, 부서보안관리자·전산인프라담당자·보안전담조직 등 담당자로 구성된 보안사고대응팀은 담당자별 역할에 따라 긴급 대응을 실시합니다.

Target

높아지는 정보 보안 리스크에 대응하기 위해 전사 차원의 정보보호 관리체계를 구축하고, 관련 사내 교육을 실시하는 등 다각도로 관리하고 있습니다. 앞으로 정보보호를 위한 장기 로드맵을 수립하고 관리체계를 전 사업장 범위로 확대 적용할 예정입니다.

- **한국조선해양:** 국내외 인증체계 로드맵(ISO 27001 → ISO 27701)을 수립하고 정보보호 전문인력을 7명까지 추가로 확보할 계획입니다.
- **현대중공업:** 악성메일 모의훈련 위반자 비율 관리, 지속적인 정보보호 전문인력 확보, 전사 정보보호 교육 실시, 보안의식 제고를 위한 홍보 채널 다변화를 목표로 삼고 추진할 계획입니다.
- **현대미포조선:** 지속적으로 정보보호 전문인력을 확보하고, 전사 정보보호 교육 실시 및 보안의식 제고를 위한 홍보 채널 다변화를 추진할 계획입니다.
- **현대삼호중공업:** 개인정보 책임자 및 취급자가 적절한 역할을 수행할 수 있도록 개인정보 전산 데이터 관리 및 파일 암호화, 개인정보 유출예방에 대한 점검 및 교육을 실시할 계획입니다.

Performance Data

한국조선해양 및 조선 자회사는 정기적으로 사내 보안관리규정, 개인정보보호관리규정을 기반으로 개인 정보 취급 임직원 대상의 교육을 실시하고 있습니다. 또한 분기 1회 내부 임직원을 대상으로 악성 메일 모의 훈련을 진행하여 임직원의 보안 의식을 제고하고 있습니다. 기업과 고객 관련 정보유출 건에 대해 한국조선해양, 현대미포조선, 현대삼호중공업은 지속적으로 0건을 유지하고 있습니다. 임직원의 보안의식을 강화하여 비밀자료 및 고객 관련 정보 유출 등 보안사고를 방지하기 위해 보안 교육을 확대하고 있습니다.

- **온라인 보안교육:** 전체 임직원 대상으로 월 1회 시행(한국조선해양 및 조선 자회사)
- **국가핵심기술 보안교육:** 국가핵심기술 관련 전문인력 대상으로 연 1회 시행(한국조선해양, 현대중공업)
- **부서보안담당자 보안교육:** 각 부서보안담당자 대상으로 연 1회(한국조선해양, 현대중공업, 현대삼호중공업) 또는 연 2회(현대미포조선) 시행
- **신입사원 보안교육:** 신입사원 입사 시마다 시행(한국조선해양 및 조선 자회사)
- **개인정보보호 교육 대상:** 개인정보 취급자를 대상으로 연 1회 시행(한국조선해양 및 조선 자회사)

또한, 모든 서비스 오픈 전에 취약점 분석, 네트워크 구성, 중요정보 포함 여부를 확인하는 내부 보안성 심의 절차를 수행하고 있으며 연 1회 외부 전문업체를 통한 모의 해킹을 시행해 취약점을 분석하고 있습니다.

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화 및 소통
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

정보 보안 및 개인정보 유출

① 정보유출

지표명	단위	한국조선해양		현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
총 정보유출 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
고객정보 관련 정보 유출 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
정보유출 관련 법규 위반 벌금액수	천 원	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

② 인증 및 교육

지표명	단위	한국조선해양		현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
개인정보보호 교육	시행	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
정보보안 교육	시행	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
국제 인증 적용 사업장 비율 ¹	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

1. ISO 27001(국제표준정보보호인증)

Next Plan

한국조선해양 및 조선 자회사는 개인정보 관리체계 인증 취득과 원격 근무 환경에서의 다양한 위협에 대응하기 위한 클라우드 기반의 보안 솔루션 도입, 그룹 보안 수준 관리를 위한 그룹사 보안실태 점검 등을 통해 지속적으로 보안 수준을 개선할 계획입니다. 아울러 추후 입주 예정인 현대중공업그룹 글로벌 R&D 센터(GRC)에 대한 건물의 정보업무 연속성 인증(ISO 22301)을 취득하여 빈틈없는 보안 체계를 구축할 예정입니다.

APPENDIX

145	요약연결재무정보
146	GRI INDEX
149	TCFD INDEX
150	SASB INDEX
151	UN SDGs INDEX
153	제3자 검증의견서
156	온실가스·에너지 검증의견서
158	주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보

GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

요약연결재무정보

(단위: 백만 원)

구분	제 48 기 (2021년 12월말)	제 47 기 (2020년 12월말)	제 46 기 (2019년 12월말)
유동자산	14,562,196	13,001,433	12,545,989
현금 및 현금성자산	4,567,468	3,703,410	2,225,143
매출채권 및 기타채권	1,067,698	1,045,149	1,442,649
계약자산	5,502,878	4,761,935	4,729,633
재고자산	1,554,137	1,252,995	1,318,326
기타	1,870,015	2,237,944	2,830,238
비유동자산	12,730,898	12,242,758	12,509,384
관계기업 및 공동기업투자	321,972	460,240	458,658
장기금융자산	194,920	128,597	112,101
투자부동산	231,499	243,193	248,108
유형자산	9,872,012	9,970,539	9,946,724
무형자산	133,536	117,284	115,422
기타	1,976,959	1,322,905	1,628,371
자산총계	27,293,094	25,244,191	25,055,373
유동부채	11,286,468	9,511,529	8,941,941
비유동부채	3,592,871	3,311,437	3,187,117
부채총계	14,879,339	12,822,966	12,129,058
자본금	353,866	353,866	353,866
자본잉여금	2,400,507	2,400,507	2,483,377
자본조정	(8,697,363)	(8,478,316)	(8,478,316)
기타포괄손익누계액	1,332,379	1,211,159	1,027,409
이익잉여금	14,467,170	15,419,079	16,180,566
비지배지분	2,557,196	1,514,930	1,359,413
자본총계	12,413,755	12,421,225	12,926,315

(단위: 백만 원)

구분	제 48 기 (2021년 1월 1일 ~ 2021년 12월 31일)	제 47 기 (2020년 1월 1일 ~ 2020년 12월 31일)	제 46 기 (2019년 1월 1일 ~ 2019년 12월 31일)
관계, 공동기업 투자주식의 평가방법	지분법	지분법	지분법
	매출액	15,493,382	14,903,658
영업이익(손실)	(1,384,816)	74,367	290,168
당기순이익(손실)	(1,141,204)	(835,178)	213,081
지배기업의 소유주지분	(929,319)	(833,787)	164,079
비지배지분	(211,885)	(1,391)	49,002
총포괄이익(손실)	(1,046,938)	(553,318)	179,700
지배기업의 소유주지분	(829,592)	(577,737)	128,753
비지배지분	(217,346)	24,419	50,947
지배기업의 소유주지분에 대한 주당이익(손실)(원)	(13,142)	(11,791)	2,183
연결에 포함된 종속기업 수	20	24	23

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개

글로벌 네트워크

자회사 소개

가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계

이해관계자 참여

이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응

산업안전보건

인권경영

노사문화

지속가능한 공급망

품질경영

사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보

GRI INDEX

TCFD INDEX

SASB INDEX

UN SDGs INDEX

제3자 검증의견서

온실가스·에너지 검증의견서

주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

GRI INDEX

GRI Universal Standards

지표	GRI Standards	Disclosure	내용	페이지
조직 프로필	GRI 102: General Disclosures 2016	102-1	조직 명칭	6, 14, 18, 22
		102-2	활동, 브랜드, 제품 및 서비스	7-8, 14, 18, 22
		102-3	본사 위치	6, 14, 18, 22
		102-4	사업 지역	12
		102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	6, 12
		102-6	시장 영역	12
		102-7	조직의 규모	6, 25
		102-8	임직원 및 근로자에 관한 정보	6, 25, 102-107
		102-9	조직의 공급망	75-79, 122
		102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	75-79, 122
		102-11	사전예방 원칙 및 접근	59-62, 139
		102-12	외부 이니셔티브	149-152
		102-13	협회 멤버십	158
전략	GRI 102: General Disclosures 2016	102-14	최고의사결정권자의 성명서	5, 13, 17, 21
		102-15	주요 영향, 위기 그리고 기회	5, 60
윤리성 및 청렴성	GRI 102: General Disclosures 2016	102-16	가치, 원칙, 기준 및 행동강령	138-139
		102-17	윤리관련 안내 및 고충처리 매커니즘	112-113, 139
거버넌스	GRI 102: General Disclosures 2016	102-18	지배구조	125-133
		102-20	경제, 환경 및 사회적 이슈에 대한 임원 책임을 가진 임원 임명 여부	52-53, 125, 127, 129, 131
		102-23	최고의사결정기구 의장	125-133
		102-31	경제, 환경 및 사회적 이슈에 대한 검토	52-53, 125-133

지표	GRI Standards	Disclosure	내용	페이지
이해관계자 참여	GRI 102: General Disclosures 2016	102-40	조직과 관련있는 이해관계자 집단 리스트	54
		102-41	단체협약	102
		102-42	이해관계자 파악 및 선정	54
		102-43	이해관계자 참여 방식	54
		102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 이슈와 관심사	56
		102-45	연결재무제표에 포함된 법인	12
		102-46	보고 내용 및 이슈 범위 설정	2, 56
보고서 관행	GRI 102: General Disclosures 2016	102-47	중요 이슈 목록	56
		102-48	이전 보고서 정보의 수정	89-90, 92, 94, 99-100, 102, 105-107, 116, 124
		102-49	보고의 변화	2
		102-50	보고 대상기간	2
		102-51	최근 발간 보고서 년도	2
		102-52	보고 주기	2
		102-53	보고서 관련 문의처	2
		102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	2
		102-55	GRI Index	2
		102-56	외부 검증	153-157

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보

GRI INDEX

TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

GRI INDEX

GRI Topic Specific Standards

Economic Performances (GRI 200)

지표	GRI Standards	Disclosure	내용	페이지	
경제성과	GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	55-56	
		103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	9-11, 13-24	
		103-3	경영 방식 평가	9-11, 13-24	
	GRI 201: Economic Performance 2016	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	25	
		201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 사업활동에 대한 위험과 기회	60-61	
간접적경제 효과	GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	55-56	
		103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	27-49	
		103-3	경영 방식 평가	27-49	
	GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	84-86, 123	
		GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	55-56
			103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	136-138
반부패	GRI 103: Management Approach 2016	103-3	경영 방식 평가	136-138	
		205-1	사업장 부패 위험 평가	136	
	GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1	사업장 부패 위험 평가	136	
		205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	137-138	

Environmental Performances (GRI 300)

지표	GRI Standards	Disclosure	내용	페이지
에너지	GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	55-56
		103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	58-65
		103-3	경영 방식 평가	58-65
	GRI 302: Energy 2016	302-1	조직 내부 에너지 소비	94-95
		302-4	에너지 소비 절감	94-95

지표	GRI Standards	Disclosure	내용	페이지
용수 및 폐수	GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	55-56
		103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	96-101
		103-3	경영 방식 평가	96-101
		303-1	용수 공유 자원 활용 및 교류	96-97
	GRI 303: Water 2016	303-2	방수 관련 영향 관리	96-97
		302-3	취수량	96-97
		303-5	용수 소비량	96-97
		배출	GRI 103: Management Approach 2016	103-1
103-2	경영 접근법과 그 구성 요소			58-65
103-3	경영 방식 평가			58-65
305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)			92-93
	305-2			간접 온실가스 배출량(Scope 2)
	305-3		기타 간접 온실가스 총 배출량(Scope 3)	93
GRI 305: Emissions 2016	305-4		온실가스(GHG) 배출 집약도	92-93
	305-5		온실가스 감축	91-93
	305-7		질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	98
	폐기물	GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명
103-2			경영 접근법과 그 구성 요소	96-101
103-3			경영 방식 평가	96-101
306-1			폐기물 발생 및 중대 폐기물 관련 영향	100
			306-2	폐기물 관련 중대 영향 관리
GRI 306: Waste 2020		306-3	폐기물 발생	100
		306-4	재활용 처리되는 폐기물	100
		306-5	폐기물의 처리	100

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보

GRI INDEX

TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

GRI INDEX

Social Performances (GRI 400)

지표	GRI Standards	Disclosure	내용	페이지	
고용	GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	55-56	
		103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	102-107	
		103-3	경영 방식 평가	102-107	
	GRI 401: Employment 2016	401-1	신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원수 및 비율	105	
		401-2	상근직에게만 제공되는 복리후생	106-107	
		401-3	성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	107	
노사관계	GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	55-56	
		103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	72-74	
		103-3	경영 방식 평가	72-74	
	GRI 402: Labor/ Management Relations 2016	402-1	경영상 변동에 관한 최소 통지기간	102	
		GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	55-56
			103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	66-69
103-3	경영 방식 평가		66-69		
산업 안전보건	GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1	산업안전보건경영시스템	66-69, 114-121	
		403-2	유해 요인 식별, 위험성 평가 및 사고 조사		
		403-3	산업보건서비스		
		403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련		
		403-6	근로자 건강증진		
		403-7	경영 관계에 의해 직접적으로 연계된 산업안전보건 영향의 예방 및 저감		
		403-9	업무상 재해		
403-10	업무상 질병				

지표	GRI Standards	Disclosure	내용	페이지	
훈련 및 교육	GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	55-56	
		103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	108-111	
		103-3	경영 방식 평가	108-111	
	GRI 404: Training and Education 2016	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	111	
		404-2	직무교육 및 평생교육 프로그램	108-111	
		404-3	정기적으로 업무성과 및 경력개발에 대한 검토를 받는 직원 비율(성별, 직원 범주별)	105	
비차별	GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	55-56	
		103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	70-71	
		103-3	경영 방식 평가	70-71	
지역사회	GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	406-1	차별 사건의 수와 이에 대한 시정조치	113	
		GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	55-56
			103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	84-86
103-3	경영 방식 평가		84-86		
공급망 사회영향 평가	GRI 413: Local Communities 2016	413-1	지역사회 참여, 영향평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	123	
		GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	55-56
			103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	75-79
103-3	경영 방식 평가		75-79		
공급망 사회영향 평가	GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1	사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력회사	122	

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX

TCFD INDEX

SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

TCFD INDEX

TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES(기후변화 관련 재무정보공개 협의체)

지배구조

	권고안	페이지
a	기후 변화 관련 위험과 기회에 대한 이사회의 감독	52-53, 59
b	기후 변화 관련 위험과 기회를 평가 및 관리하는 경영진의 역할	

전략

	권고안	페이지
a	단/중/장기에 걸쳐 파악한 기후 변화와 관련된 위험과 기회	60-61
b	기후 변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략, 재무에 미치는 영향	62-63
c	기후 변화 시나리오를 고려한 조직 전략의 회복탄력성	

위험 관리

	권고안	페이지
a	기후 변화와 관련된 위험을 식별, 평가하는 프로세스	64-65
b	기후 변화와 관련된 위험을 관리하는 프로세스	
c	위 프로세스들이 조직의 전반적인 위험 관리에 어떻게 통합되는지 설명	

지표와 감축목표

	권고안	페이지
a	기후 변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표	55-56, 60-61
b	Scope1, 2, 3 배출량 및 위험 공개	92-93
c	기후 변화와 관련된 조직의 목표	65

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개

글로벌 네트워크

자회사 소개

가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계

이해관계자 참여

이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응

산업안전보건

인권경영

노사문화

지속가능한 공급망

품질경영

사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보

GRI INDEX

TCFD INDEX

SASB INDEX

UN SDGs INDEX

제3자 검증의견서

온실가스·에너지 검증의견서

주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

SASB INDEX

SUSTAINABILITY ACCOUNTING STANDARDS BOARD

구분	코드	세부지표	단위	한국조선해양			현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
				2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
에너지 관리	RT-EE-130a.1	총 에너지 사용량	TJ	154	140	153	8,803.65	8,993.62	9,192.60	2,847	2,690	2,865	4,059	4,348	4,399
		그리드 전력 사용 비율	비율(%)	52.60	56.43	58.82	70.24	69.71	66.68	76.54	76.73	76.72	69.82	71.87	71.04
		재생에너지 사용 비율	비율(%)	0	0	0	0.019	0.018	0.017	0	0	0	0	0	0
안전 및 보건 ¹	RT-IG-320a.1	총기록재해율 (TRIR)	비율(%)	0	0.143	0	-	0.714	0.929	-	0.260	0.272	-	1.230	0.763
		사망률	비율(%)	0	0	0	-	0.014	0.011	-	0	0	-	0	0
		니어미스 빈도율 (NMFR)	비율(%)	0	0	0	-	9.433	8.302	-	3.603	3.256	-	7.778	7.538
사용단계에서의 연비 및 배출량	RT-IG-410a.1	산업차량 판매 가중평균 연비	gal/1,000ton-mile	-	-	-	해당없음	해당없음	해당없음	해당없음	해당없음	해당없음	해당없음	해당없음	
		RT-IG-410a.2	건설장비 판매 가중평균 연비	gal/hr	-	-	-	해당없음	해당없음	-	해당없음	해당없음	-	해당없음	해당없음
		RT-IG-410a.3	고정 발전기 판매 가중평균 연비	W/gal	-	-	-	해당없음	해당없음	-	해당없음	해당없음	-	해당없음	해당없음
사용단계에서의 연비 및 배출량	RT-IG-410a.4	질소산화물(NOx)의 판매가중배출량	g/kWh	-	-	-	대형 Tier II 12.8 Tier III 2.2 힘센 Tier II 8.6 Tier III 1.9	대형 Tier II 12.1 Tier III 1.9 힘센 Tier II 8.4 Tier III 1.8	-	해당없음	해당없음	-	해당없음	해당없음	
		부유성 고형물(PM)의 판매가중배출량: a. 해양 디젤 엔진 b. 기관차 디젤 엔진 c. On Road 중장비 엔진 d. 기타 비도로 디젤 엔진	g/kWh	-	-	-	미관리	미관리	해당없음	해당없음	-	해당없음	해당없음	해당없음	
재료 소싱	RT-IG-440a.1	주요재료 사용에 따른 리스크 관리 설명		-	-	-	해당없음	해당없음	-	해당없음	해당없음	-	해당없음	해당없음	
재제조 설계 및 서비스	RT-IG-440b.1	재제조 제품 및 재제조 서비스의 수익		-	-	-	해당없음	해당없음	-	해당없음	해당없음	-	해당없음	해당없음	
Activity Metrics	RT-IG-000.A	제품 카테고리별 생산량	척	-	-	-	T/K 2척 SHTTLE T/K 2척 LNGC 7척 LPGC 7척 VLCC 5척 VLOC 5척 CNTR 5척 LNG FSRU 1척 TOTAL 34척	T/K 6척 LNGC 10척 LPGC 8척 VLCC 1척 VLOC 2척 VLEC 3척 CNTR 13척 LNG FSRU 1척 TOTAL 44척	PC선 43척 LPGC 2척 ROPAX 1척 CONT 20척 B/C 4척 TOTAL 70척	P/C 35척 LPG 4척 LNG 1척 RO-PAX 1척 CONT 4척 RO-RO 1척 TOTAL 46척	-	T/K 9척 LNGC 6척 VLCC 6척 VLOC 2척 CNTR 3척 B/C 2척 TOTAL 28척	B/C 1척 CNTR 2척 COT 6척 LNGC 9척 LPGC 2척 PC 3척 VLCC 6척 VLOC 3척 TOTAL 32척		
		RT-IG-000.B	임직원 수	명	652	655	649	13,863	13,423	12,811	3,094	3,066	3,024	3,681	3,636

1. 협력회사 포함

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

UN SDGs INDEX

UN 지속가능발전목표(SDGs·Sustainable Development Goals)는 UN이 2016~2030년에 전 세계의 지속가능한 발전을 실현하기 위해 제시한 전 세계 모든 구성원이 이행해야 할 국제사회의 목표입니다. 목표 달성을 위해서는 사회 전반적인 노력과 협력이 요구되며, 그 중 기업의 역할은 경제발전 및 일자리 창출을 위한 성장동력과 혁신을 일구어내는 것입니다. 기업은 전 세계 공동의 목표인 SDGs를 기업의 사업방

향성과 일치시킴으로써 새로운 비즈니스 모델을 창출할 수 있을 뿐만 아니라 지속가능한 기업으로 발돋움할 수 있습니다. 한국조선해양 및 조선 자회사들 역시 회사의 중·장기적인 성장에 필요한 전략을 수립 시 SDGs에 부합하는지를 검토합니다. 17개의 SDGs 목표 중 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 13, 14, 16 총 11개의 목표, 22개 세부 목표에 중점적으로 기여하기 위한 활동들을 전개하고 있습니다.

주요 SDGs	세부목표	페이지	한국조선해양 및 조선 자회사의 기여	
 3 모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 웰빙 증진	3.4 ·비감염성 질환의 예방과 치료, 정신건강과 웰빙 증진	69, 74, 96, 101, 115	·임직원 건강증진을 위한 건강관리 및 의료비 지원, 건강증진센터, 한방의료원 운영 및 정신건강 증진을 위한 심리검사, 집단 상담, 집단 심리교육 및 전문 서비스 제공	
	3.8 ·양질의 보건 서비스,약품 및 백신에 대한 접근성 보장을 통한 보편적 의료 보장		·감염병 대응 관리체계 강화를 통한 감염병 유행 및 확산 방지, 감염병 대응 및 예방관리 매뉴얼 제정	
	3.9 ·유해한 화학물질이나 공기, 수질, 토지오염으로 인한 사망과 질병 감소		·화학물질 관리시스템을 통한 유해성 평가 프로세스 운영	
 4 포용적이고 공평한 양질의 교육보장과 모두를 위한 평생학습 기회 증진	4.4 ·취업, 양질의 일자리, 기업 활동을 위한 전문기술 및 직업기술 보유 인원 증가	86	·핵심기술전수제도 등 기술인력 발굴 및 체계적인 기술교육 프로그램을 통한 우수인력 배출	
	4.5 ·교육에 대한 성별 격차, 장애인, 지역주민, 취약계층의 교육 및 직업훈련 참여		·국가 인적자원 개발 컨소시엄 참여와 조선인재 육성 활동 진행	
 6 모두를 위한 물과 위생의 이용가능성과 지속가능한 관리 보장	6.3 ·오염 감축, 유해화학물 배출 최소화, 물 재사용을 통한 폐수 감축 및 수질 개선	96-97, 99, 101	·공업용수 사용량 절감 및 용수 재사용으로 폐수 감축 및 수질 개선 ·통합 HSE관리 시스템을 통한 오염물질 배출량 관리	
	7.2 모두를 위한 적정가격의 신뢰할 수 있고 지속가능하며 현대적인 에너지에 대한 접근 보장		·신재생 에너지 비중 증가	·친환경 선박 개발 및 무탄소 엔진 개발
 7 모두를 위한 적정가격의 신뢰할 수 있고 지속가능하며 현대적인 에너지에 대한 접근 보장	7.3 ·에너지 효율성 개선을 증가	35-39, 90	·ISO 50001(에너지경영시스템) 인증을 통한 효율적인 에너지 관리 시스템 유지 ·자율 지능형 선박 개발을 통한 선박 에너지 최적 관리 체계 구축	
	8.2 ·고부가가치 산업을 포함하여 산업 다각화, 기술발전, 혁신을 통한 경제 생산성 향상		·고부가가치 산업을 포함하여 산업 다각화, 기술발전, 혁신을 통한 경제 생산성 향상	·DT 기반의 스마트 조선소 구축을 통해 고부가 가치 산업 확장, 경제 생산성 향상, 일자리 창출
	8.3 ·생산활동, 양질의 일자리 창출, 기업이 정선, 창의성과 혁신 지원, 금융 서비스에 대한 접근 확대, 소규모 비즈니스 및 중소기업의 형성과 성장 촉진		·생산활동, 양질의 일자리 창출, 기업이 정선, 창의성과 혁신 지원, 금융 서비스에 대한 접근 확대, 소규모 비즈니스 및 중소기업의 형성과 성장 촉진	·협력회사와의 동반성장 위한 교육 및 금융 서비스 제공
 8 지속적·포용적·지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	8.5 ·장애인 및 청년을 포함한 여성·남성의 생산적 완전고용과 양질의 일자리 창출, 동일 가치 노동에 대한 동일 임금 달성	34-48, 75-79	·장애인 고용률 관리 및 여성과 남성의 동등급여 데이터 관리	

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

UN SDGs INDEX

주요 SDGs	세부목표	페이지	한국조선해양 및 조선 자회사의 기여
 회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진 및 혁신 촉진	9.4 ·자원이용 효율성을 높이고 청정하고 환경적으로 건전한 기술 채택	62	·스마트십 솔루션 및 선박기자재관리시스템을 통한 연료비 절감 및 에너지 최적화 실현
 국내 및 국가 간 불평등 감소	10.4 ·재정정책, 임금정책, 사회보호정책과 같은 정책 도입과 점진적으로 더 높은 수준의 평등 달성	84-86	·소외계층 돌봄, 지역사회 상생, 미래세대 자립 지원 활동을 통한 나눔 실천
 지속가능한 소비와 생산 양식의 보장	12.2 ·천연자원의 지속가능한 관리와 효율적 사용 12.4 ·화학물질 및 유해 폐기물의 친환경적인 처리, 대기·물·토양으로의 유출 감소 12.5 ·예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통한 폐기물 발생 감소	90, 98-101	·환경경영시스템(ISO 14001) 국제 인증 ·방지시설 설치 및 환경담당자 교육 ·배출농도 주기적 점검을 통한 오염물질 배출 최소화 ·유해화학물질 대체 및 시설 정기점검 ·폐기물 발생과 재활용 비율 데이터 관리
 기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	13.2 ·기후변화 조치를 국가 정책, 전략 및 계획에 통합	58-65	·2050년 탄소 중립 선언 및 정부 ‘조선산업 탄소중립위원회’ 참여
 지속가능발전을 위하여 대양, 바다, 해양자원의 보전과 지속 가능한 이용	14.1 ·해양오염, 해양 폐기물, 영양분 오염 등 육상활동으로 인한 오염 예방 및 감소 14.2 ·해양 및 연안 생태계의 지속가능한 관리와 보호 ·건강하고 생산적인 바다를 만들기 위한 복원 조치	101	·선박평형수 처리 장치, 황산화물 배출 처리 장치를 통한 기존 선박의 친환경 보수 서비스 제공 ·선박 입·출하 시 발생할 수 있는 해양사고 방재장비 보유 및 안전관리 ·운전원 교육, 합동훈련 지속 실시
 지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의 보장과 모든 수준에서 효과적이고 책임성 있으며 포용적인 제도 구축	16.3 ·법치 증진, 모두를 위한 정의와 평등 16.5 ·부정부패와 뇌물수수 감소 16.7 ·대응적·포용적·참여적·대의적 의사결정 지원	134-138	·준법경영, 윤리경영을 통해 투명하고 책임 있는 경영 실천 ·견제와 균형을 유지하는 합리적 지배구조 구현 ·노동조합과의 소통 등 경영에 다양한 이해관계자를 참여시켜 포용적 경영활동 추구

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX

제3자 검증의견서

온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

제3자 검증의견서



로이드인증원 검증의견서

한국조선해양 주식회사의 2021년도 통합보고서 관련

이 검증의견서는 보고서의 독자를 위한 것으로서, 한국조선해양 주식회사와의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 한국조선해양 주식회사(이하 한국조선해양)로부터 ‘한국조선해양 통합보고서 2021’ (이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 AA1000AS v3를 활용하여 Moderate Level 및 전문가적 판단(Professional Judgement)의 중요성 기준으로 수행되었으며, 범위는 Type 2이었습니다.

검증 범위에는 한국조선해양 및 3개 주요 계열사들(현대중공업, 현대미포조선, 현대삼호중공업)의 국내 사업장 운영 및 활동이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- AA1000 AccountAbility 원칙¹, 즉 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 원칙의 준수 평가
- 보고서가 GRI 표준(Core Option)² 에 의거하여 작성되었는지에 대한 확인

- 하기 지표들에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가
 - GRI 103(경영접근법): 103-1, 103-2, 103-3
 - GRI 200(경제): 201-1, 201-2, 203-1, 205-1, 205-2
 - GRI 300(환경): 302-1, 302-4, 303-1, 303-2, 303-3, 305-1, 305-2, 305-5, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5
 - GRI 400(사회): 401-1, 401-2, 401-3, 402-1, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9, 403-10, 404-1, 404-2, 404-3, 406-1, 413-1, 414-1

한국조선해양 및 3개 주요 계열사들의 협력회사, 계약자 그리고 그 외의 제3자에 관한 데이터 및 정보는 검증 범위에서 제외되었습니다.

로이드인증원의 책임은 한국조선해양에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고서 내의 모든 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고서 발간 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 한국조선해양에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 한국조선해양에 의해 승인되었으며, 한국조선해양의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서, 한국조선해양이 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 정확하고 신뢰성 있는 성과 데이터 및 정보의 공개(검증 과정에서 발견된 모든 오류는 수정되었음)
- 독자와 이해관계자에게 중요한 모든 이슈 보고

1. <https://www.accountability.org>

2. <https://www.globalreporting.org>

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

APPENDIX

제3자 검증의견서

이 의견은 Moderate Level의 검증에 바탕을 두며, 중요성 기준으로서 검증심사원의 전문가적 판단에 기초하여 도출되었습니다.

Note: Moderate Level의 검증에서 증거 수집 범위는 High Level의 검증보다 작습니다. Moderate Level의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 Moderate Level의 검증은 High Level의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 이해관계자들이 제기한 이슈들이 올바르게 파악되었는지를 확인하기 위하여 이해관계자 참여에 대한 한국조선해양 및 3개 주요 계열사들의 접근법을 평가하였습니다. 우리는 문서 및 관련 기록들을 검토함으로써 이를 수행하였습니다.
- 중요 이슈가 보고서에 적절히 포함되었는지를 확인하기 위하여 중요 이슈를 식별하고 결정하는 한국조선해양 및 3개 주요 계열사들의 프로세스를 검토하였습니다. 우리는 한국조선해양 및 3개 주요 계열사들의 보고서와 타사의 보고서를 대조하여 해당 산업계의 특정 이슈들이 서로 비교가 가능하도록 보고되었는지 확인하였습니다. 또한 우리는 한국조선해양 및 3개 주요 계열사들이 중요 이슈 결정 과정에서 사용한 기준들을 검토하였습니다. 이는 한국조선해양 및 3개 주요 계열사들의 비즈니스상 의사결정이 지속가능한 발전과 관련된 정보를 토대로 이루어지는지에 대해 평가할 목적으로 진행되었습니다.
- 보고서에 중대한 오류, 누락 혹은 잘못 기술된 사항이 없는지 확인하기 위하여 한국조선해양 및 3개 주요 계열사들의 데이터 관리 시스템을 심사하였습니다. 우리는 이를 위해 내부 검증을 포함하여 데이터 처리 절차, 지침 및 시스템의 효과성을 검토하였습니다. 우리는 또한 데이터를 취합·편집하고 보고서 초안을 작성하는 핵심 인원들과 면담하였습니다.

- 직접(Scope 1) 및 간접(Scope 2) 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 데이터가 제3자로부터 검증받은 명세서와 일치하는지 확인하였습니다.
- 한국조선해양 본사와 현대중공업 울산 조선소, 현대미포조선 울산 조선소를 방문하여 한국조선해양 및 3개 주요 계열사들이 제공한 증거들을 검토하였습니다.
- 이해관계자가 GRI Content Index를 통해 지속가능성 지표를 확인할 수 있는지 검토하였습니다.

관찰사항

검증 과정에서 파악된 추가적 관찰사항 및 발견사항들은 다음과 같습니다.

- 포괄성
한국조선해양 및 3개 주요 계열사들의 이해관계자 참여 프로세스로부터 제외된 어떠한 중요 이해관계자 그룹도 발견되지 않았습니다.
- 중요성
한국조선해양 및 3개 주요 계열사들의 지속가능성 성과와 관련하여 보고서에 포함되지 않은 중요한 이슈는 발견되지 않았습니다. 한국조선해양 및 3개 주요 계열사들은 어떤 이슈가 중요한지를 결정하기 위해 폭넓은 기준을 수립하였으며, 이러한 기준들이 회사의 경영측면에만 편향되어 있지 않았습니다.
- 대응성
한국조선해양 및 3개 주요 계열사들은 그룹 차원의 ESG 협의체를 구성함으로써 ESG 이슈를 다루기 위한 거버넌스를 강화하였습니다.
- 영향성
한국조선해양 및 3개 주요 계열사들은 인권경영위원회를 설립하고 인권영향평가를 포함한 인권경영 추진 목표를 수립하였습니다. 인권에 미치는 실제적 및 잠재적 영향을 파악한 결과와 이를 다루기 위한 접근법을 향후 구체적으로 보고할 수 있기를 기대합니다.
- 신뢰성
한국조선해양 및 3개 주요 계열사들은 보고의 정확성, 비교가능성, 완전성 등의 원칙을 준수하기 위해 계열사들의 ESG데이터를 수집 및 통합하기 위한 기준을 개선할 필요가 있습니다.

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

제3자 검증의견서

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 - 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서1(ISQC1: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 한국조선해양에 본 검증심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

일자: 2022년 6월 28일

김태경

검증팀장

로이드인증원(LRQA)을 대표하여

대한민국 서울특별시 영등포구 여의나루로 67 신송빌딩 17층

LRQA 계약번호: SEO00000656



LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2022.

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE
기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서

온실가스·에너지 검증의견서

주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

온실가스·에너지 검증의견서

INDEPENDENT VERIFICATION STATEMENT

한국조선해양

검증개요

한국경영인증원은 한국조선해양과 자회사의 국내 4개사인 한국조선해양, 현대중공업, 현대삼호중공업, 현대미포조선의 2020년도, 2021년도의 Scope3 온실가스 배출량에 대한 자발적인 제3자 독립 검증심사의 의뢰를 받았습니다. 2020년도, 2021년도의 조직 및 운영경계에 대한 검증을 수행하여 그 결과를 아래와 같이 표명하며, 본 검증의견서는 발행일 기준으로 유효합니다.

검증범위

- 조직경계 및 운영경계
 - 조직경계는 WRI/WBCSD GHG Protocol Chapter 3의 운영통제적 접근방법에 따라 한국조선해양, 현대중공업, 현대삼호중공업, 현대미포조선의 Scope3에 한정함
- 검증대상 기간: 2020년 1월 1일 ~ 2020년 12월 31일, 2021년 1월 1일 ~ 2021년 12월 31일
- 온실가스 종류: CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆
- 배출원 검증범위
 - Scope3(기타간접배출)
 - Scope3는 총 15개의 카테고리 중에 10개의 카테고리를 산정대상으로 함.
- 수행한 검증업무
 - 한국조선해양 방문 및 총괄 온실가스 데이터 집계 담당자 인터뷰
 - 온실가스 배출량 데이터 집계기준 및 프로세스 이해
 - 검증대상에 대한 전산시스템, Raw Data, 출처 등 원천정보 검토
 - 문서심사 및 리스크 평가, 검증기법(열량, 실사, 관찰, 인터뷰 등)을 활용한 준비 및 대조심사
 - 보증수준: 제한된 조직경계 내에서 제한적 보증수준

검증기준

ISO 14064-1 Greenhouse gases -- Part 1: Specification with guidance at the organization level for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals (2018), ISO 14064-3 Greenhouse gases -- Part 3: Specification with guidance for the validation and verification of greenhouse gas assertions (2018), IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories (2006), WRI/WBCSD GHG Protocol, 환경부 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(중요성 판단기준, IPCC 배출계수 및 발열량, 국가 고유 발열량 및 배출계수)

검증결과

한국조선해양과 자회사의 국내 4개사인 한국조선해양, 현대중공업, 현대삼호중공업, 현대미포조선에 대한 2020년도, 2021년도의 Scope3(기타간접배출)의 카테고리별 온실가스 배출량은 다음과 같습니다.

① 2020년 온실가스 배출량

(단위 : tCO₂-eq./yr)

구분	한국조선해양	현대중공업	현대미포조선	현대삼호중공업	합계
카테고리 1	-	2,139,001	788,095	1,770,478	4,697,575
카테고리 2	-	24,574	15,613	11,077	51,264
카테고리 3	573	30,474	9,390	14,211	54,648
카테고리 4	-	37,405	1,141	2,069	40,615
카테고리 5	44	5,626	19,934	40,839	66,443
카테고리 6	109	95	95	52	351
카테고리 7	1	15	10	3	29
카테고리 11	-	37,326,079	16,801,147	25,589,287	79,716,513
카테고리 12	-	3,506	1,453	3,777	8,736
카테고리 15	14,141	-	-	-	14,141
소계	14,868	39,566,776	17,636,877	27,431,793	84,650,314

주) 사업장별 배출량의 합계는 소수점 절삭 처리로 다소의 차이가 있을 수 있음

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서
주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

온실가스·에너지 검증의견서

INDEPENDENT VERIFICATION STATEMENT

② 2021년 온실가스 배출량

(단위 : tCO₂-eq./yr)

구분	한국조선해양	현대중공업	현대미포조선	현대삼호중공업	합계
카테고리 1	-	2,155,703	887,624	1,726,616	4,769,943
카테고리 2	-	23,106	12,305	13,683	49,094
카테고리 3	553	31,793	10,352	14,255	56,953
카테고리 4	-	38,570	1,416	1,848	41,833
카테고리 5	49	6,644	20,357	39,830	66,881
카테고리 6	75	65	65	53	258
카테고리 7	1	15	10	3	28
카테고리 11	-	53,368,013	11,873,901	29,730,490	94,972,405
카테고리 12	-	4,114	1,335	4,181	9,630
카테고리 15	14,660	-	-	-	14,660
소계	15,338	55,628,023	12,807,363	31,530,960	99,981,685

주) 사업장별 배출량의 합계는 소수점 절삭 처리로 다소의 차이가 있을 수 있음

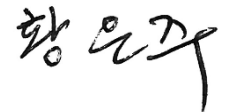
검증의견

상기 제시된 검증 범위 및 기준에 따라 온실가스 배출량 검증을 수행한 결과 한국경영인증원의 검증의견은 다음과 같습니다.

- 한국조선해양과 자회사의 국내 4개사인 한국조선해양, 현대중공업, 현대삼호중공업, 현대미포조선의 2020년도, 2021년도 Scope3 온실가스 배출량 데이터 검증을 통해 위와 같이 배출량을 확인했으며, 검증범위 및 검증기준에서 요구하는 집계기준을 위배했다는 점을 발견하지 못했습니다.
- 본 검증의견서는 제공된 데이터 한계 및 샘플링 방법 등 제한된 요소에 따라 영향을 받을 수 있으며, 이러한 검증의 한계로 검출 오류에 대한 한계를 내포하고 있습니다.
- 제한된 조직경계 내에서 '적정' 하다는 검증의견에 영향을 미치는 중대한 오류 및 누락은 확인되지 않았습니다.

2022년 09월 05일

(주)한국경영인증원 대표이사 황 은 주




한국경영인증원은 대한민국 정부의 허가를 받아 온실가스목표관리제, 배출권거래제 검증을 수행하는 기관입니다.
담당 경영평가본부 지속가능경영팀 | T 02 6309 9041 | M sun8055@ikmr.co.kr | www.ikmr.co.kr

INTRO

ABOUT THIS REPORT
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

기업소개
글로벌 네트워크
자회사 소개
가치창출과 분배

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG MANAGEMENT

ESG 비전 체계
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

FOCUS AREA

기후변화 대응
산업안전보건
인권경영
노사문화
지속가능한 공급망
품질경영
사회공헌 및 커뮤니티

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무정보
GRI INDEX
TCFD INDEX
SASB INDEX
UN SDGs INDEX
제3자 검증의견서
온실가스·에너지 검증의견서

주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

주요 단체 가입 현황 및 정보공개 활동

참여 협회 및 단체 가입 현황

가입협회	한국조선해양	현대중공업	현대미포조선	현대삼호중공업
한국경영자총협회		•	•	•
한국무역협회	•	•	•	•
한국표준협회		•	•	•
대한상공회의소	•	•	•	•
한국상장사협의회	•	•	•	
한국공정경쟁연협회	•		•	
한국조선해양플랜트협회		•	•	•
한국기계산업진흥회		•		
한국방위산업진흥회		•		
한국우주기술진흥협회		•		

정보공개 활동

기타 경영정보 공개채널		주요 내용
HD현대 홈페이지	http://www.hdhyundai.co.kr/	그룹 소개, 주요 계열사, 미디어 센터, 투자자 정보, 인재 채용
한국조선해양 홈페이지	http://www.ksoe.co.kr/	회사 소개, 지속가능경영, 미디어 센터, 투자자 정보
현대중공업 홈페이지	http://www.hhi.co.kr/	회사 소개, 사업분야, 홍보, 지속가능경영, 동반성장
현대미포조선 홈페이지	http://www.hmd.co.kr/	회사 소개, 주요시설, 사업분야, 고객서비스, 홍보, 채용, 투자정보
현대삼호중공업 홈페이지	http://www.hshi.co.kr/	회사 소개, 사업분야, 사회공헌, 정보센터, 사이버홍보관, 뉴스
현대중공업그룹 윤리경영 홈페이지	http://ethics.hhigroup.kr/	그룹 윤리경영 추구 방향, 윤리규정, 온라인 제보/상담 등
금융감독원 전자공시시스템	http://dart.fss.or.kr/	상장기업으로서 의무 또는 자발적으로 제출한 각종 공시 정보
기업설명회	http://www.ksoe.co.kr/ir05	정기적 경영실적 및 사업에 대한 미래전망 자료
현대중공업그룹 ESG 홈페이지	https://esg.hhigroup.kr/	그룹 ESG 체계, 활동, 데이터, 보고서, 뉴스 등

KSOE
한국조선해양